



Meer dan 1000 medewerkers telt het Emmeloorder bedrijf dat mensen en werk dicht bij elkaar brengt. Het beschikt zelf over arbeidsplaatsen en voorziet ook andere bedrijven en organisaties van gemotiveerd personeel. Daarnaast zet het regionale projecten in voor het realiseren van haar doelen. Het hoofdkantoor is te vinden aan de Produktieweg 5 en is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Noordoostpolder, Urk, Lelystad en Zeewolde. Sinds 2003 draagt het de naam Concern voor Werk.

TEKST JET VAN DER VEEN FOTOGRAFIE EVELIEN FOTOGRAFIE

Niemand aan de kant in Flevoland

Concern voor Werk brengt mensen en werk dicht bij elkaar

Wat het werken bij Concern voor Werk zo bijzonder maakt? 'Het is prachtig om als maatschappelijke onderneming een positieve bijdrage te kunnen leveren aan het leefklimaat binnen onze gemeenten', zo vertelt Onno Vermooten, directeur van Concern voor Werk. 'Het geeft heel veel voldoening als je mensen ziet opbloeien. Het hebben van werk levert ze zoveel

meer op dan het verwerven van een inkomen. Ze horen er weer bij. Nemen deel aan de samenleving. Bouwen een sociaal netwerk op en krijgen weer toekomstperspectief. Dat is geweldig!'

Geschiedenis

Concern voor Werk ontstond uit het in 1963 opgerichte werkvoorzieningschap Het Oude en Nieuwe Land en kende

eerder de namen Into, Agra en Celesta. Doel van de oprichting was het realiseren van werkgelegenheid voor inwoners die moeilijk aan het arbeidsproces konden deelnemen. Na de invoering van de Wet op de Sociale Werkvoorziening in 1969 werd een sociale werkplaats gebouwd in Emmeloord (1970) en in Lelystad (1981). Emmeloord werd de vestigingsplaats van Concern voor Werk.

Werken, leren, re-integreren

Concern voor Werk voert diverse regelingen uit voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vermooten: 'Bij ons staat de mens centraal, niet de regeling. Het gaat om écht werk. Wij zoeken werk bij de mensen in plaats van mensen bij het werk. Ze krijgen bij ons de kans zich te ontwikkelen en zo het hoogst haalbare op de arbeidsladder te bereiken onder het motto: werken, leren, re-integreren. Voor de medewerker betekent dit uitstroom naar regulier werk, detachering op de reguliere arbeidsmarkt of een blijvende plek binnen de beschermde werkomgeving'.

De gemeente bepaalt wie er naar Concern voor Werk wordt doorverwezen. Het bedrijf biedt 600 medewerkers, met een indicatie voor de wet sociale werkvoorziening, passende arbeid. 'Dat is mooi, maar helaas niet voldoende. Onze wachtlijst telt 150 kandidaten. En dat is erg veel. Zeker als je bedenkt dat de gemiddelde wachttijd meer dan 5 jaar bedraagt', aldus Vermooten.

Werkzaamheden

Vanuit diverse locaties in Emmeloord en Lelystad worden in-, ver- en ompakwerkzaamheden verricht. De afdeling Groen houdt zich bezig met groenonderhoud, tuinaanleg, bos- en boerderijwerk-



Onno Vermooten, directeur van Concern voor Werk.

zaamheden, opruimen van zwerfvuil en sneeuwruimen. In de Kwekerij worden stekjes opgekweekt tot planten, medewerkers van de Schoonmaak zijn op steeds meer plaatsen in Flevoland te vinden en de afdeling Catering verzorgt diverse soorten belegde broodjes. Vermooten: 'Bedrijven die een beroep willen doen op de inzet van onze medewerkers voor regulier werk of een stageplaats zijn van harte welkom.' De historische scheepswerf De Bataviawerf in Lelystad maakt onderdeel uit

van de infrastructuur. Vermooten vertelt enthousiast wat een medewerker, die als schilder bij de Bataviawerf werkt, tegen hem zei. 'Vroeger keken mensen op mij neer omdat ik in de bijstand zat. Nu kijken ze naar me op als ik hoog op een ladder sta te schilderen. Ik tel weer mee. Bezoekers van de werf willen van alles van mij weten. Het is belangrijk werk wat ik doe'. 'En zo zijn er voorbeelden te over', aldus Vermooten. 'Wat onze medewerkers niet kunnen, kunnen ze niet. Wat ze wél kunnen, kunnen ze heel erg goed'.

Bezuinigingen

Op 1 januari 2013 gaat de Wet Werken naar Vermogen in met als gevolg een flinke bezuiniging op de subsidie. Vermooten maakt zich zorgen over de nieuwe wetgeving, maar zit niet bij de pakken neer. 'Ik kijk naar wat er

zometeen nog wél kan en niet naar wat niet meer mogelijk is. Het glas is halfvol. Maar over die ene helft maak ik me wel zorgen'.

concern voor werk
brengt mensen en werk dicht bij elkaar

Concern voor Werk
Produktieweg 5
8304 AV Emmeloord
Telefoon 0527-256300
Website www.concernvoorwerk.nl

Jobcoaching

Sinds februari 2011 is Concern voor Werk een erkende jobcoachorganisatie. Mark Helmig is een van de jobcoaches. Hij begeleidt zo'n 35 mensen die via Concern voor Werk in loondienst werken bij een gewone werkgever in de polder. Helmig: 'Deze jobcoacherkenning betekent een optimalisering in onze dienstverlening als re-integratiebedrijf. Het is heel belangrijk dat wij contact houden met de medewerker. Soms is tijdelijk intensievere begeleiding nodig; dan zorgen we daarvoor. Daardoor blijft het goed gaan met onze doelgroep'. Helmig brengt structureel een bezoek aan kassenmedewerker Dick Alblas. Dick is een reguliere werknemer en valt onder de regeling begeleidt werken. Hij werkt in het kassenbedrijf waarvan van zijn vader en zijn broer eigenaar zijn. 'Het gaat prima met Dick. Hij werkt al een aantal jaren in de kas en kan heel zelfstandig werken', aldus Helmig.



Mark Helmig (links) en Dick Alblas.