



Nieuwslijn

Dit is een uitgave van Concern voor Werk / Voorjaar 2009



Ook in 2009 niemand aan de kant in Flevoland!

Mensen en werk dichterbij elkaar brengen; dat is ook in 2009 de belangrijkste doelstelling van Concern voor Werk. Ons bedrijfs onderdeel Mobiliteit voert verschillende regelingen uit voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in Flevoland. Zo vinden we voor elke werkgever het juiste personeel en bieden we kansen voor zowel ondernemer als werkzoekenden. Ons Werkbedrijf biedt verschillende vormen van industriële, cultuurtechnische en facilitaire dienstverlening aan; prachtige werkgelegenheid voor veel mensen.

Concern voor Werk werkt hard om continuïteit en stabiliteit op de Flevolandse arbeidsmarkt te behouden. Dit betekent dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk en scholing wordt geboden en de ondernemer telkens een passend aanbod krijgt voor zijn vacatures. Wat kunt u in 2009 van ons verwachten?

Ook in het komende jaar kunt u gewoon bij ons terecht voor gekwalificeerd en gemotiveerd personeel, via detachering, activering of verloning.

Gemeenten gaan in 2009 meer de regie in handen nemen op het gebied van werk en zorg. Tegelijkertijd wordt het voor zowel werkzoekenden als werkgevers gemakkelijker om in aanmerking te komen voor verschillende regelingen. Daarbij speelt Concern voor Werk een voorname rol en ontwikkelt zich tot werkmakelaar in Flevoland.

Daarnaast blijven wij kritisch kijken naar

de eigen organisatie. Alleen met een sterke infrastructuur zijn we in staat om onze brede maatschappelijke opdracht uit te voeren. Ons Werkbedrijf beschikt hiervoor over prachtige werksoorten als Groen, Kwekerij en Schoonmaak. De verbinding tussen het Werkbedrijf en de afdeling Mobiliteit wordt nog verder versterkt. De leer- en werkomgeving binnen het Werkbedrijf laat mensen (opnieuw) wennen aan een arbeidssituatie, terwijl Mobiliteit hen naar die arbeidssituatie brengt. Aanvankelijk is dat een tijdelijke situatie, die steeds vaker leidt tot een vast dienstverband. Om mensen via verschillende regelingen in het bedrijfsleven te kunnen blijven plaatsen, investeren we veel in het onderhouden van een goed relatienetwerk. Contact leggen met (potentiële) werkgevers is een van de belangrijkste peilers binnen ons beleid, u zult ons dus regelmatig tegenkomen tijdens werkbezoeken, beurzen en netwerkmeetings.

- * Plusbaan
- * Opleidingen
- * Van WIA terug naar een baan
- * FishPartners Urk
- * Een schone werkplek
- * Lekkere broodjes
- * Buurtvoorlichters

Nieuwbouw kwekerij vordert gestaag

De nieuwbouw van Concern voor Werk in Emmeloord vordert gestaag. Nadat in september 2008 onder grote belangstelling de eerste paal de grond in ging is er - ondanks het slechte weer - hard doorgewerkt. Inmiddels is het complex onder glas en wordt het schermdoek aangebracht.

In maart zullen de automatisering en het logistieke transportsysteem aangebracht worden. Ook de sociale ruimten worden in het vroege voorjaar afgebouwd. De Warmtekrachtkoppeling (WKK) wordt in augustus geplaatst. Hierdoor kan op milieuvriendelijke wijze de kas verwarmd worden en kan elektriciteit opgewekt worden voor de verlichting. De productie zal in de zomer opgestart worden. De officiële opening zal in september plaatsvinden.

Het kassencomplex is voor Concern voor Werk van groot belang. Als dé werkvoorziening in Flevoland willen wij immers passend werk bieden aan meerdere doel-



groepen. Niet alleen ons WSW-personeel kan in de kwekerij aan de slag. Ook langdurig werkzoekenden kunnen er werkervaring opdoen. Daarom is de nieuwe kwekerij een belangrijk onderdeel bij het vinden van passend werk voor een grote groep werkzoekenden in Flevoland.

Voorwaarden PLUSbaan

- Cliënt is in dienst van werkgever
- 1e jaar 50% loonkostensubsidie WML (wettelijk minimumloon)
- 2e jaar max. 50% loonkostensubsidie WML op basis van arbeidsprestatie van de cliënt
- 3e jaar max. 50% loonkostensubsidie WML op basis van arbeidsprestatie van de cliënt
- Intensieve begeleiding van de cliënt door trajectmanager
- Ondersteuning van werkgever door trajectmanager
- Intentieverklaring werkgever voor arbeids-overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Op zoek naar personeel? Probeer eens een PLUSbaan!

Concern voor Werk begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk. En met succes, want velen hebben inmiddels een baan gevonden. Scholing, training én gerichte werkervaring zijn hierbij de sleutelwoorden. Wij spelen ons subsidievoordeel door naar u als werkgever, waardoor u tegen lage kosten verzekerd bent van getraind en gemotiveerd personeel.



Concern voor Werk helpt veel bedrijven aan tijdelijk en vast personeel via detachering, verloning of een PLUSbaan. Zo zijn er medewerkers werkzaam in de schoonmaak, productie, administratie, reiniging en beveiliging, maar ook worden functies uitgeoefend als telefonist/receptionist, conciërge, koerier, zweminstructeur of chauffeur. Zonodig wordt de kandidaat eerst getraind en opgeleid om zo optimaal voorbereid te zijn op een nieuwe werkplek.

PLUSbanen in Lelystad

Bij een PLUSbaan krijgt u subsidie op de loonsom bij indiensttreding, zolang de cliënt vanwege zijn beperkingen (tijdelijk) geen volledige arbeidsprestatie kan leveren. Denk bijvoorbeeld aan een cliënt waarvan het prestatieniveau afwijkt van een collega, die dezelfde functie uitoefent.

Een PLUSbaan kan aangeboden worden na maximaal 1 jaar verlonen. Cliënten worden intensief begeleid door een trajectmanager van Concern voor Werk. Die begeleiding duurt maximaal 3 jaar en is gericht op de ontwikkeling van die cliënt, gelet op de bij de functie behorende competenties.

De PLUSbaan is een Lelystadse regeling, waarvan ook bedrijven buiten die gemeente gebruik kunnen maken.

Opleidingen bij Concern voor Werk

Concern voor Werk richt zich op het ontwikkelen van mensen. Vanuit die visie zien wij het als onze taak om door middel van opleidingen onze werknemers zo goed mogelijk voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Deze opleidingen liggen voor een deel op het vlak van de verdere ontwikkeling van algemene werknemersvaardigheden en voor een deel op specifieke vakvaardigheden.

Dat betekent dat we voor al onze WSW-werknemers (Wet Sociale Werkvoorziening) op de verschillende locaties sociale redzaamheidstrainingen laten verzorgen door de plaatselijke ROC's. Medewerkers vanuit de WWB met een tijdelijk dienstverband (Lavora) bieden wij een opleiding (een combinatie van leren en werken) gericht op een beroepsgerichte uitstroom. Deze opleidingen zijn momenteel gericht op montage. Binnenkort starten we op de Bataviawerf met een opleiding Assistent Bouw. De opleidingen vinden zoveel mogelijk incompany plaats. Vanaf maart zelfs in een nieuwe en volledig toegeruste lesruimte.





Van WIA terug naar een volwaardige baan

Na ongeveer 20 jaar als bouwkundig tekenaar werkzaam te zijn geweest, kwam Pieter in 2004 thuis te zitten vanwege psychische problemen. Hij raakte in de WIA voor 80-100%. Begin 2007 werd hij door het UWV aangemeld voor een Individuele Re-integratie Overeenkomst (IRO), wat inhoudt dat Concern voor Werk de cliënt gaat ondersteunen bij het vinden van een passende baan.

Pieter was er slecht aan toe en moest duidelijk van ver komen. Daarom zijn we gestart met een stage van drie maanden op de Bataviawerf om zo arbeidsritme op te bouwen en te zien waar zijn (on)mogelijkheden lagen.

Tijdens deze stage zagen we de cliënt een beetje groeien. Daarom besloten we een stage te zoeken bij een regulier bedrijf waar uitstroom naar een reguliere baan mogelijk zou zijn. Doordat Pieter ingeschreven stond bij het CWI werd hij al door meerdere bedrijven benaderd in verband met zijn werkervaring en opleiding (MTS). De sprong naar deze werkgevers zou naar verwachting nog net te groot zijn. Beter was het om te beginnen met een tussenstap op een werkplek met minder werkdruk.



Daarom heeft Concern voor Werk acquisitie verricht en zo kwamen we terecht bij ABC Arkenbouw te Urk. Dit bedrijf bestaat inmiddels meer dan vijftien jaar en is gespecialiseerd en toonaangevend in het bouwen en ontwikkelen van woonarken, waterwoningen volgens Bouwbesluit en andere toepassingen op het water.

Willem Visser van ABC Arkenbouw wilde Pieter graag een kans geven, mede omdat ze vroeger collega's waren geweest. Tijdens de stage en aansluitende werkervaring is er rustig begonnen de uren verder op te bouwen, de werkzaamheden uit te breiden en uiteindelijk ook de druk op te voeren. In deze periode heeft het bedrijf uitgesproken Pieter een dienstverband aan te bieden als de plaatsing naar behoren zou worden afgesloten. En dat dienstverband kwam er! Aan het begin van het traject gaf Pieter aan dat hij het liefst weer in zijn oude werksoort, de bouw, zou terug willen keren, maar dat dit niet haalbaar zou zijn in verband met zijn ziekte. Gelukkig heeft Pieter de kans kunnen benutten die hij kreeg aangeboden. Sinds maart 2008 heeft hij een fulltime baan bij ABC Arkenbouw als werkvoorbereider. Hierbij komt zijn oude werkervaring goed van pas en heeft hij toch weer een baan op zijn niveau.

(de naam Pieter is om privacyredenen gefingeerd)

Industrie biedt een breed palet van diensten op het gebied van handel en productie in food en non-food

Project van Concern voor Werk bij FishPartners Urk een succes

Sinds een aantal jaren wordt binnen de sociale werkvoorziening de focus gelegd op de beweging 'van binnen naar buiten'. Zo veel mogelijk WSW-medewerkers moeten bij Concern voor Werk aan de slag en meedraaien in het reguliere bedrijfsleven. De samenwerking tussen Fish-Partners en Concern voor Werk, is hier een goed voorbeeld van. FishPartners is een visverwerkend bedrijf/visrokerij en is gevestigd op Urk. Eind 2005 is een van onze medewerkers, Age Koffeman, op detacheringbasis bij dit bedrijf aan de slag gegaan als productiemedewerker. In 2006 is een tweede medewerker van Concern voor Werk, Jannes Mink, als productiemedewerker gedetacheerd. Beide medewerkers zijn betrokken en betrouwbare medewerkers voor het bedrijf. Alle administratieve handelingen zoals de salarisuitbetaling, en indien nodig, het uitvoeren van de wet Poortwachter worden verzorgd door Concern voor Werk. Tevens wordt in onderling overleg bekeken welke verdere begeleiding nodig is. Op deze manier werken FishPartners en Concern voor Werk al een aantal jaren samen, tot ieders tevredenheid!





Een schone werkplek

Een schone en frisse woon- en werkruimte is natuurlijk een belangrijke voorwaarde om goed te kunnen wonen en/of werken. Misschien komt u er door gebrek aan tijd of middelen zelf niet altijd aan toe. Concern voor Werk biedt de helpende hand via ons schoonmaakbedrijf. Dankzij onze goed opgeleide medewerkers en moderne apparatuur zijn wij in staat om allerlei schoonmaakklussen aan te kunnen.

De afdeling Schoonmaak van Concern voor Werk is een professioneel schoonmaakbedrijf, dat beschikt over moderne apparatuur. Bovendien verzekert u zich van een goede kwaliteit: onze medewerkers hebben de nodige ervaring opgedaan binnen Concern voor Werk voordat zij bij u aan de slag gaan. Denk hierbij aan ervaring op het gebied van schoonmaakwerk in bijvoorbeeld kantoren, kantines, kleedruimten, productiehallen, musea en scholen. Daarnaast volgen zij de beroepsbegeleidende leerweg Schoonmaak.

Uw voordelen

Op de diverse locaties wordt vast perso-

neel ingezet. Daardoor weet u precies wie de werkzaamheden voor u uitvoert. Dit komt ook ten goede aan het onderlinge contact. Ons dagelijks controlesysteem zorgt voor bewaking van de kwaliteit van de uitvoering. Zo kan ook beter worden ingespeeld op uw wensen. Bij ziekte wordt automatisch vervanging geregeld. Kortom: continuïteit is gegarandeerd.

Een tevreden klant

Sinds begin 2009 behoort ook Anker Media uit Lelystad tot de klantenkring. Dagelijks wordt het bijzondere pand aan de A6 schoongemaakt. Dit tot volle tevredenheid van directeur Van Olst.

Smakelijk eten met broodjes van Concern voor Werk



Een goed gevulde maag helpt bij het dagelijks werk. Daarom verzorgt Concern voor Werk diverse cateringdiensten. Neem onze broodjesservice: snel en gemakkelijk en met veel verschillende soorten beleg. Voor elke lunch kunnen wij broodjes verzorgen, van een 'gewoon' bolletje met kaas tot een chique pistoletje met een smaakvolle salade. Wij verzorgen voor meerdere scholen en bedrijven in Flevoland complete lunches met broodjes en salades. Uw bestelling wordt netjes verpakt en op locatie geleverd. Maar ook het dekken van de tafel en de bediening nemen wij voor onze rekening, wanneer dat gewenst is.



**Concern voor
Werk** brengt
mensen en
werk dichter
bij elkaar

Buurtvoorlichters groot succes

De buurtvoorlichters met hun blauwe jassen zijn inmiddels een bekend gezicht in het noordoosten van Lelystad. Huis aan huis bellen zij aan om de bewoners mondeling op de hoogte te brengen van activiteiten of projecten in de buurt. Persoonlijke voorlichting werkt immers beter dan een brief of folder. Zeker in wijken waar veel mensen wonen met verschillende culturele en etnische achtergronden.

Buurtvoorlichters zijn langdurig werkzoekenden, in tijdelijke dienst van Concern voor Werk. Zij informeren de wijkbewoners over allerlei projecten of activiteiten binnen de wijk. Dat gebeurt in opdracht van bijvoorbeeld woningcorporaties, jongeren- en onderenorganisaties, vrijwilligersorganisaties en scholen.

Dit project is voor de buurtvoorlichters een prachtige opstap naar werk. Als een buurtvoorlichter uitstroomt naar een reguliere baan, opleiding of eventueel vrijwilligerswerk, dan wordt hij/zij onmiddellijk vervangen door een nieuwe kandidaat.

Op 1 januari 2008 bestond het team uit 12 buurtvoorlichters. Daar kwamen in de loop van het jaar 14 nieuwe voorlichters bij. Hiervan zijn inmiddels 13 uitgestroomd naar een andere baan. Hiermee bewerkstelligt het project een uitstroom van 100 procent!



"Nieuwslijn" is een uitgave van

Concern voor Werk
Postbus 1109, 8300 BC Emmeloord

T. 0527 - 25 63 00

F. 0527 - 61 77 79

Info@concernvoorwerk.nl

www.concernvoorwerk.nl

Concept en vormgeving

KC[®], www.kramerscommunicatie.nl