

nfobulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 1, januari 2020



Foto: Corné en Ben zijn takken aan het versnipperen. Groen Lelystad heeft 9 weken de tijd om 160.000 m2 heester- en bosplantvakken te snoeien. Ook moet het snoeihout versnipperd worden. Op dit moment zijn 6 ploegen met kettingzaag en bosmaaiers aan de gang om deze klus te klaren. Elke ploeg bestaat uit 5 man. Ook is er nog een ploeg voor de versnipperaar.

VAN DE MANAGEMENTTAFEL

Regelmatig zijn jullie op de hoogte gehouden over de toekomst van Concern voor Werk. Eind vorig jaar is besloten dat de toekomstplannen uitgevoerd mogen worden.

Concern voor Werk is niet langer een Wsw-bedrijf, maar een sociale onderneming. Dit houdt in dat ons bedrijf toekomstperspectief wil bieden aan iedereen die niet zelfstandig werk kan vinden.

Dit betekent niet dat onze activiteiten sterk veranderen. Integendeel; we waren al onderweg een sociale onderneming te worden en onze activiteiten waren hierop aangepast. Wel hebben we meer perspectief. De komende jaren zullen we de ingezette veranderingen met veel enthousiasme vorm geven.

Het financieel resultaat van 2019 was begroot op een klein tekort. Het ziet er naar uit, dat de cijfers veel beter uitvallen. Dat is een goed bericht.

De kerstbijeenkomsten vormden een gezellige afsluiting van een succesvol jaar. Alle medewerkers werden verrast met een mooi kerstpakket.

Inmiddels zijn we alweer een eindje op weg in 2020. Ook dit jaar zullen we er met ons allen de schouders onder zetten en zullen we ook weer mooie resultaten boeken.



WERKTIJDENREGELINGEN 2020

Deze zijn te vinden in manual master en ook op www.concernvoorwerk.nl/informatie.

AFSPRAKEN ARBODIENST

Natuurlijk hopen we dat iedereen gezond blijft en dat we zo min mogelijk met verzuim te maken krijgen. Als er toch sprake is van verzuim, zijn er spelregels die we met elkaar hebben afgesproken. Lees deze afspraken goed door, zodat je niet voor verrassingen komt te staan.

- Als je ziek bent en niet in staat bent om naar het werk te komen neem je zelf contact op met je werkgever. Samen bespreek je de mogelijkheden wat je nog wel zou kunnen doen. Zou je misschien tijdelijk ander werk kunnen doen op de afdeling, of iets rustiger aan?
- Is dit allemaal niet mogelijk, dan kun je ziekteverlof aanvragen. Maak direct een afspraak met je werkgever over het volgende contactmoment en zorg dat je bereikbaar bent in de tussentijdse periodes.
- Zorg ervoor dat je werkgever altijd het juiste telefoonnummer van jou heeft, waarop je bereikbaar bent en geef door als je ergens anders verblijft dan op je eigen adres. Jij bent hier zelf verantwoordelijk voor.
- Je werkgever zal altijd een aantal vragen stellen. Geef hier zo goed mogelijk antwoord op.
- Het is mogelijk dat je wordt gevraagd om toch naar het werk te komen. De werkgever kan vaak beter in een persoonlijk gesprek hulp bieden dan telefonisch. Er wordt van je verwacht hieraan gehoor te geven.
- Werkgevers hebben de mogelijkheid om je met spoed op te roepen bij de bedrijfsarts om vast te stellen of je verzuim rechtmatig is. Je bent vanuit de wet verplicht hier dan gehoor aan te geven.
- Als je ziek bent heb je vaak geen zin om iets te ondernemen. Toch ben je zelf verantwoordelijk voor je herstel. Zorg daarom goed voor jezelf en houd je werkgever op de hoogte. Neem hierin zelf ook initiatief.

- Als je opgeroepen wordt op het spreekuur wordt van je verwacht te verschijnen. Is er een geldige reden waarom je niet kan, dan ben je verplicht dit minimaal 48 uur voor de afspraak te melden bij je werkgever. Doe je dit niet, en/of verschijn je niet op de afspraak, dan kunnen de kosten direct op jouw salaris worden ingehouden. De kosten hiervoor bedragen € 60,- per reguliere afspraak.
- Als je bij de bedrijfsarts bent geweest krijg je een terugkoppeling mee waarin hij een advies meegeeft. Mogelijk wordt er gelijk een nieuwe afspraak gepland. Deze afspraak zal de bedrijfsarts nadrukkelijk meedelen. Je moet dit zelf onthouden/in je agenda zetten. Je ontvangt hierover geen brief thuis.

Collectief vervoer

- Rij je normaal gesproken mee met het collectief vervoer en ben je ziek, meld je dan tijdig af bij Vloetax. Telefoonnummer: 0527-616 336. Als je hersteld bent geef je dit ook tijdig (een dag voordat je opgehaald moet worden) door.

HUUR- EN KINDEROPVANGTOESLAG -Huurtoeslag

Vanaf 1 januari 2020 hebben veel meer mensen recht op huurtoeslag. De maximale inkomensgrens is namelijk afgeschaft. Wel wordt er gekeken naar de hoogte van het inkomen en de hoogte van de huur.

Uw inkomen mag niet te hoog zijn.

Hoe hoog uw inkomen mag zijn, hangt af van uw huur, leeftijd en de samenstelling van uw huishouden.

Uw huur mag in 2020 niet hoger zijn dan € 737,14. Zijn alle bewoners jonger dan 23 jaar? Dan mag de huur niet hoger zijn dan € 432,51, behalve als u al een kind hebt dat bij u woont. Dan mag de huur toch € 737,14 zijn.

-Kinderopvangtoeslag

Zijn er mensen met problemen met de Kinderopvangtoeslag? Door alle commotie die er is ontstaan kunnen voor sommige mensen bepaalde zaken wel teruggedraaid worden. Voor hulp kunt u terecht bij de Sociaal Raadslieden van MDF (Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland) in Lelystad (gratis). Voor meer informatie kunt u terecht op de site van de Belastingdienst.



Nummer 1, januari 2020 (vervolg)



SAMENWERKING

KWS Benelux B.V. zocht kasruimte voor hybride aardappelveredeling. Die ruimte werd gevonden bij de Kwekerij van Concern voor Werk. De kassen liggen op steenworp afstand van het veredelingscentrum van KWS Benelux B.V. in Nagele. Een deel van de werkzaamheden wordt door Concern voor Werk verzorgd. In december werd op feestelijke wijze aandacht besteed aan deze samenwerking. Daar hoorde taart bij voor alle medewerkers van de Kwekerij.

EXTRA WERK IN GEMEENTE ZEEWOLDE

Afdeling Groen mag extra werk uitvoeren voor de gemeente Zeewolde. De keuze viel op Concern voor Werk vanwege de goede kwaliteit van het geleverde werk. Goed bericht!

BETAALDATA SALARISSEN 2020

	GR IJsselmeergroep, Concern voor Werk NV, Lavora BV, Reaflex BV, Werkbedrijf Lelystad BV en Toezicht en Handhaving BV	Schoonmaak Service Flevoland BV
Januari	23 januari 2020	7 februari 2020
Februari	21 februari 2020	6 maart 2020
Maart	23 maart 2020	7 april 2020
April	23 april 2020	7 mei 2020
Mei	20 mei 2020	5 juni 2020
Juni	23 juni 2020	7 juli 2020
Juli	23 juli 2020	7 augustus 2020
Augustus	21 augustus 2020	7 september 2020
September	23 september 2020	7 oktober 2020
Oktober	23 oktober 2020	6 november 2020
November	23 november 2020	7 december 2020
December	18 december 2020	7 januari 2021

MEDEWERKERS TEVREDENHEID

De directie vindt het belangrijk om een beeld te krijgen van de tevredenheid, betrokkenheid en motivatie van de medewerkers over het werk en de werksituatie. Deze aspecten zijn dan ook gekoppeld aan het strategische speerpunt "Iedereen werkt lekker".

In het eerste kwartaal van 2020 wordt een tevredenheidsonderzoek gestart. Vervolgens zal ieder halfjaar een onderzoek volgen.

In de eerste ronde zullen de medewerkers op één onderwerp bevroegd worden. Na afloop van het onderzoek zal een potentieel verbeterpunt vastgesteld worden.

HERCERTIFICERING VCA

Op 6 en 10 december heeft de Groenvoorziening de jaarlijkse audit gehad voor de VCA. Dit certificaat is noodzakelijk om gemeentelijke groenprojecten te mogen blijven uitvoeren. Het VCA-certificaat is belangrijk; hiermee toont Concern voor Werk aan dat zij voldoet aan de eisen van veilig werken. Tijdens de audit is er gekeken of er voldoende afspraken zijn gemaakt om veilig te werken en of deze afspraken ook worden nagekomen tijdens het werk. Hiervoor zijn meerdere projecten bezocht.

Er is onder andere gekeken of medewerkers voldoende instructies/opleiding krijgen. Is er voldoende toezicht door leidinggevenden? Zijn alle risico's geïnventariseerd bij de uitvoering van het werk? Ook is er gekeken of alle machines goed onderhouden worden en voldoen aan wettelijke eisen. Na afloop van de audit bleek dat er een paar afwijkingen waren. Inmiddels zijn deze allemaal opgelost en hangt het certificaat weer aan de muur.

STAPSGEWIJZE VERDUURZAMING PAND

Concern voor Werk en installatiebedrijf Van Dorp uit Lelystad kijken jaarlijks naar de verbetering van het pand aan de Vaartweg 67. Er zijn mooie duurzame keuzes gemaakt. Dat is terug te zien in de sterke afname van het gebruik van gas en elektriciteit. Vaartweg 67 is een mooi voorbeeld van een stapsgewijze verduurzaming.



IN/UIT DIENST

In dienst

Osinga, M.	Montapak L
Hogeling, N.A.	Detachering
Hammenga, K.	Groen E
Berg, A.W.M. van den	Groen E
Voorhorst, M.C.	Groen E
Purperhart, W.G.	Kwekerij
Tenhage, H.	Groen E
Zwart, P.R. de	Groen E
Moonen, P.	Restaurant NOP

Uit dienst

Bobbink, H.J.	Montapak E
Boer, C. de	Montapak E
Stokvis, H.J.J.	Montapak L
Meyer, L.I.R.	Montapak L
Wal, M.D. ter	Detachering
Veerman, A.	Detachering
Rast, A.	Groen L

AFSCHEID

-Albert Veerman

In december jl. heeft Albert Veerman afscheid genomen bij Marfo. Hier was hij de laatste jaren gedetacheerd. Sander Post heeft hem bedankt voor zijn inzet en overhandigde de dankdoos. Brian Berkhout, zijn leidinggevende bij Marfo, bedankte hem voor zijn inzet, zijn humor en zijn collegialiteit. Albert kreeg van zijn collega's een pakket om Marfo niet te vergeten. Albert geniet sinds 24 december jl. van zijn pensioen.



-Hans Stokvis

Na een dienstverband van 9 jaar gaat Hans zijn carrière verder voortzetten bij Tiem in Zwolle als werkleider. Op 16 december jl. hebben we tijdens een gezellige bijeenkomst afscheid genomen van Hans.



-August Rast

Vorig jaar heeft August Rast zijn 40-jarig jubileum gevierd. Begin januari stond hij weer in de schijnwerper. Nu om afscheid te nemen van Concern voor Werk. August mag voortaan genieten van zijn pensioen.



BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of manual master.

Voor **OR-NIEUWS**: lees verder op de volgende pagina



Nummer 1, januari 2020 (vervolg)

OR-NIEUWS -2020

Ook namens de Ondernemingsraad: de beste wensen voor het nieuwe jaar. Dat het een mooi en gezond 2020 mag worden!

-Nieuwe werktijdenregeling Groenvoorziening: vervolg

De Ondernemingsraad heeft diverse werkoverleggen bijgewoond, waaronder die van de Groenvoorziening. Tijdens deze overleggen is een aantal signalen gekomen over de werktijdenregeling. De Ondernemingsraad heeft vervolgens een gesprek gehad met het management. Deze overleggen zijn verhelderend en vruchtbaar geweest. De aangepaste werktijdenregeling zal onder de werknemers worden verspreid.

-OR verkiezingen 31 maart 2020

Gezocht: kandidaten voor de OR

De huidige OR is op zoek naar werknemers die zich kandidaat willen stellen voor de OR.

Vind jij dat jij de juiste kandidaat bent voor de OR? Vind jij het belangrijk om de werknemersbelangen te behartigen, zonder het bedrijfsbelang uit het oog te verliezen?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

Van de kandidaten wordt verwacht dat ze

- het interessant vinden om zich te verdiepen in de organisatie van Concern voor Werk, bijvoorbeeld als het gaat om grote investeringen, arbeidsomstandigheden of werktijden,
- in een team aan een gezamenlijk doel werken,
- kritisch maar begripvol zijn,
- het standpunt van de OR uitdragen,
- kunnen omgaan met vertrouwelijke stukken en informatie,
- bereid zijn te reizen voor vergaderingen.

Aanmelden?

Wil jij je kandidaat stellen voor de OR verkiezingen? Dan zijn er twee opties:

Optie 1 Georganiseerd:

ben je lid van een vakbond, dan ontvang je van je vakbond bericht om je aan te melden. De vakbonden stellen kandidatenlijsten op.

Optie 2 Ongeorganiseerd:

ben je geen lid van een vakbond of wil je niet namens de vakbond in de Ondernemingsraad, dan kun je je ook aanmelden voor de OR-verkiezingen. In januari zal meer bekend worden over deze aanmeldingsprocedure.

Per bedrijfsonderdeel is er een aantal zetels te verdelen in de Ondernemingsraad. Mocht het zo zijn dat het aantal kandidaten voor een bedrijfsonderdeel minder of gelijk is aan het aantal zetels, dan zullen voor dat bedrijfsonderdeel geen verkiezingen worden gehouden.

