

# nfbulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 7, juli 2020



Op 10 juni jl. heeft Cees Tolsma afscheid genomen. Jarenlang maakte hij deel uit van de Raad van Commissarissen van Concern voor Werk. De laatste zes jaar als voorzitter. Hij wordt opgevolgd door Bart-Jan Binnerts. Na de zomervakantie wordt een nieuwe commissaris benoemd.

*Foto: Links Cees Tolsma rechts Bart-Jan Binnerts.*

## VAN DE MANAGEMENTTAFEL

In drie aparte kaderbijeenkomsten werden de staf en leidinggevend personeel bijgepraat over:

**Jaarresultaat 2019:** Door afname van de subsidie was een negatief resultaat verwacht. Concern voor Werk heeft het goed gedaan in 2019. Het resultaat is wel negatief, maar stukken beter dan begroot!

**Vooruitzichten 2020:** De coronacrisis zorgde in maart voor een dieptepunt. Afdelingen werden stilgelegd, opdrachten werden geannuleerd, voorraden van de Kwekerij werden doorgedraaid. Ook voor 2020 is een verlies begroot vanwege de afname van de subsidie (het laatste jaar). Het leek erop dat de coronacrisis daar nog een verlies van € 900.000 bovenop zou doen. Gelukkig volgde er een steunpakket van de overheid en een bijstelling van de Wsw-subsidie. De begroting lijkt haalbaar, mits er geen 2<sup>e</sup> lockdown komt, er geen faillissementen van opdrachtgevers volgen, steeds meer mensen aan de slag kunnen op de afdelingen.

## Onthulling look & feel Concern voor Werk als sociale onderneming:

De doorontwikkeling van Concern voor Werk naar sociale onderneming moet ook zichtbaar zijn voor de buitenwereld. De naam veranderen bleek geen goede keuze. De naam past goed bij wat we doen. Daarom is ervoor gekozen om alleen het logo te veranderen. In het najaar zal het bekende logo plaatsmaken voor een nieuw logo in frisse kleuren.

Aan het logo wordt toegevoegd: 'betrokken ondernemen'. Het moet zo zijn, dat onze klanten kiezen voor samenwerking met een organisatie als de onze, waar mooie producten en diensten worden geleverd door mensen met/zonder beperking. Onze medewerkers laten betrokkenheid zien naar elkaar en naar onze klanten.

**Tot slot:** De coronatijd is een bijzondere tijd. Er wordt een beroep gedaan op iedereen om mee te werken, mee te denken en mee te veren. Dank voor jullie inzet en begrip in deze coronatijd. Het directieteam van Concern voor Werk wenst alle medewerkers een fijne en gezonde zomer toe!



In de nacht van 26 op 27 juni jl. is onze bestuurder en voorzitter van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep

## John van den Heuvel

onverwacht overleden.

John was een betrokken bestuurder, die een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan de ontwikkeling van Werkbedrijf Lelystad en de doorontwikkeling van Concern voor Werk naar sociale onderneming. We zullen hem missen.

We wensen zijn vrouw en kinderen veel sterkte.



## DIGITALE LOONSTROOK

Het is mogelijk om de loonstrook digitaal te ontvangen en niet meer via de post. Van de mogelijkheid wordt al door een groot deel van de medewerkers, naar tevredenheid, gebruik gemaakt.

Als organisatie hebben we een duurzaamheidsdoelstelling geformuleerd en willen deze graag verder realiseren. Met het verstrekken van een digitale loonstrook neemt het verbruik van papier en enveloppen enorm af. Hiermee wordt het milieu gespaard.

Naast het sparen van het milieu bespaart de organisatie ook kosten.

Jij kan hier aan bijdragen door voortaan jouw loonstrook digitaal te laten verstrekken. Doe dus mee!

Indien je instemt met het digitaal ontvangen van de loonstrook dan wordt de loonstrook opgenomen in een digitaal salarisdossier. Je ontvangt hiervoor inloggegevens, zodat je thuis kunt inloggen in je eigen salarisdossier om zo je loonstrook in te zien.

Om één en ander in te kunnen gaan zetten vragen we je om een formulier (te verkrijgen bij je werkgever) in te vullen en in te leveren bij je werkgever.

Door het invullen van het formulier stem je in met het digitaal ontvangen van jouw loonstrook.

Door jouw medewerking zijn wij als organisatie in staat het duurzaam ondernemen een verdere invulling te geven.



## Nummer 7, juli 2020 (vervolg)



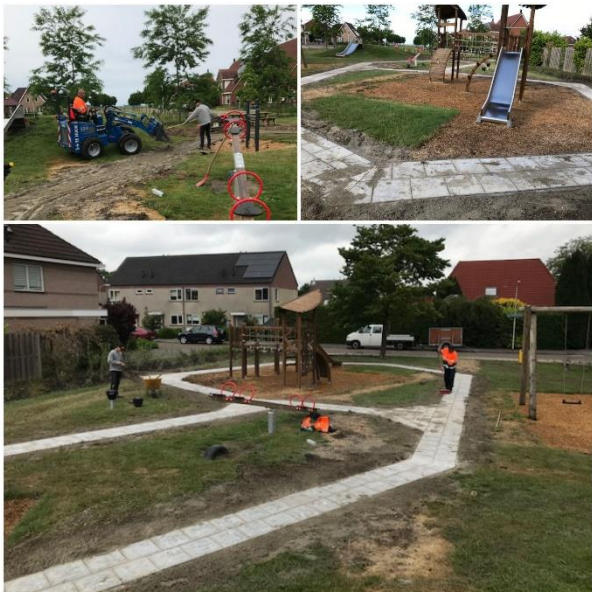
### 1,5 METER ECONOMIE

De 1,5 meter economie maakt dat we creatief moeten zijn met de ruimte die we hebben. Bij Montapak Lelystad is, in overleg met de afdeling Groen, de loods omgebouwd tot productiehhal. Hierdoor kan er weer een groep mensen op een veilige manier aan het werk.

Ook in Emmeloord wordt gezocht naar extra ruimte waar mensen veilig aan de slag kunnen.

### AANLEG SKELTERBAAN IN LUTTELGEEST

Onlangs heeft afdeling Groen een mooi project uitgevoerd in Luttelgeest: de aanleg van een skelterbaan. Grond afgraven, zand aanbrengen en alles bestraten. Het eindresultaat is prachtig!



### LUXETENTEN

De corona crisis heeft onze klant LuxeTenten ook geraakt. Over de hele wereld waren reisbeperkingen en was sprake van een lockdown. Daarom hebben veel klanten van LuxeTenten hun opdrachten uitgesteld.

Gelukkig komen de orders langzaam maar zeker weer binnen en kunnen wij ook weer aan de slag voor LuxeTenten.

In de tussentijd heeft de houtafdeling natuurlijk niet stil gezeten. Zo zijn er 'coronaschermen' gemaakt en dakkapellen voor een bouwbedrijf.

### IN/UIT DIENST

Uit dienst

S.C. Bernard Montapak L

P.J. Zoetemeijer Beheer gebouwen/terreinen

R. Mondria Beheer gebouwen/terreinen

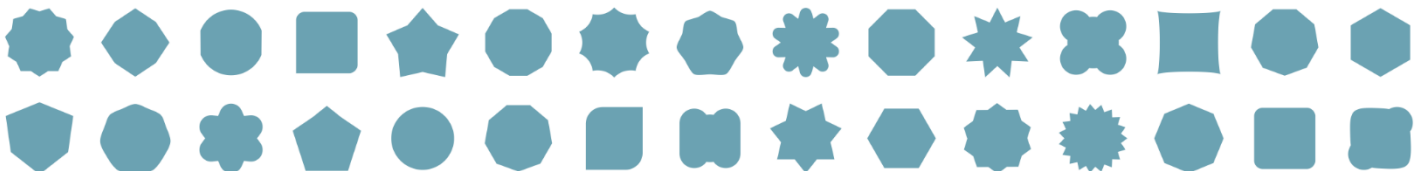
### AFSCHEID

#### -Roelof Mondria

Op woensdag 17 juni 2020 heeft Roelof Mondria in bijzijn van zijn vrouw en werkleider Michel Krom op bescheiden wijze afscheid genomen van Concern voor Werk. Onder het genot van een kop koffie met gebak heeft Roel een aantal bijzondere herinneringen aan 30 jaar en 8 maanden Concern voor Werk gedeeld.

Roel zal zich voorlopig niet gaan vervelen. Hij heeft een bijzonder hobby, namelijk het vervaardigen van zeer gedetailleerde houten huisjes, compleet met verlichting en zelfs een tuintje !

Namens Roel de hartelijke groeten aan alle collega's!





## BENOEMING

### -Jolanda Rotteveel

Op 10 juni is Jolanda Rotteveel benoemd tot leidinggevende van de mensen in de stilteruimte Vaartweg. Jolanda heeft tijdens de langdurige ziekteperiode van wijlen Aletta Zonneveld de afdeling in de stilteruimte op een uitstekende wijze begeleid. Uit respect voor deze lange periode van vervanging en ook omdat de afdeling gewend is aan Jolanda is hiertoe besloten.



### -Wilco Dekker

De interne vacature teamleider Montapak en Mensontwikkeling heeft geleid tot de benoeming van Wilco Dekker. Wilco heeft sinds 1 juli jl. de werkzaamheden op zich genomen. Wat betreft de daadwerkelijke uitvoering van deze functie zullen we de komende maanden gebruiken om de verschillende werkzaamheden die bij deze functie horen te implementeren. Per 17 augustus a.s. start de nieuwe medewerker KAM.

## VAKANTIEWERK

Concern voor Werk kan de komende tijd vakantiekrachten gebruiken bij

- de **Kwekerij** (Emmeloord)
- **Schoonmaakservice Flevoland** (Lelystad)
- **Groen** (Emmeloord).

Geef deze tip door aan vrienden en bekenden die op zoek zijn naar een vakantiebaantje.

Meer informatie en het inschrijfformulier zijn te vinden op [www.concernvoorwerk.nl/vacatures](http://www.concernvoorwerk.nl/vacatures).

## JUBILEA

### -Cor Leijtens

Cor Leijtens was op 1 juni jl. 25 jaar in dienst van Concern voor Werk. Om deze dag een beetje feestelijk te maken heeft Cor bloemen gekregen en een felicitatiebrief van de directie. Het officiële feest is later dit jaar gepland.



### -Hans Nagengast

Bloemen voor Hans! Hij was op 1 juli jl. 25 jaar in dienst van Concern voor Werk en dat ging niet ongemerkt voorbij.



## BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website ([www.concernvoorwerk.nl/informatie](http://www.concernvoorwerk.nl/informatie)) of manual master.

Fijne zomer!

