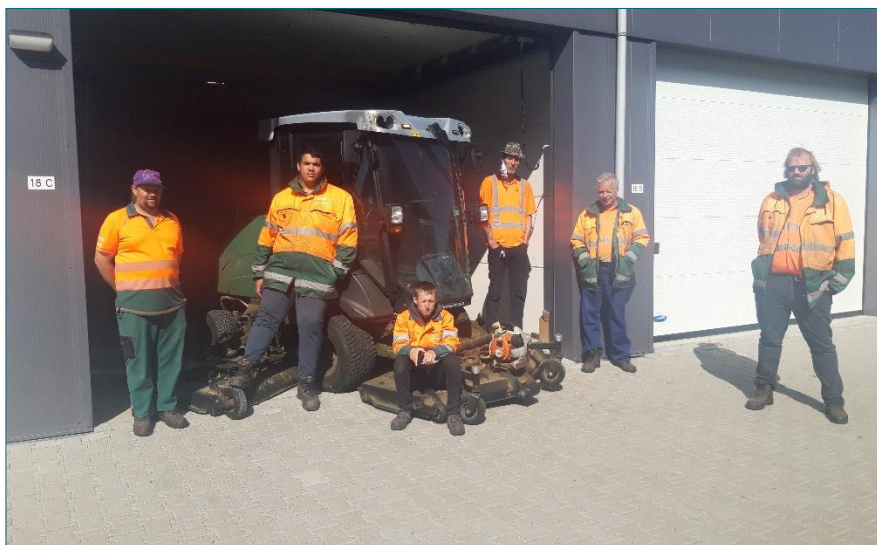


infobulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 9, september 2020



Al vele jaren is Concern voor Werk aan het werk in Zeewolde. Eén van de diensten die wordt geleverd, is het onderhoud van het openbaar groen in een aantal delen van de gemeente. Onlangs heeft Concern voor Werk een bedrijfspannd betrokken in Zeewolde. Het pand dient voor opslag van materialen voor groenonderhoud en is de uitvalsbasis voor de medewerkers.

VAN DE MANAGEMENTTAFEL

Onlangs hebben we het halfjaarsverslag en de halfjaarcijfers opgemaakt. Ondanks beperkingen door het coronavirus zijn we erin geslaagd de financiële huishouding op orde te houden. Sommige afdelingen doen het minder dan begroot en andere doen het wat beter, maar gezamenlijk blijven we op begrotingsniveau en dat is een prima prestatie. Daarnaast heeft het rijk besloten bij te springen en ontvangen SW-bedrijven een financiële compensatie voor mogelijke verliezen door het virus.

We moeten er natuurlijk met ons allen voor blijven zorgen dat het coronavirus niet verder verspreid wordt. Daarom heeft iedereen een persoonlijke brief gekregen waarin de directie nogmaals aandacht vraagt voor het naleven van de maatregelen die we hebben moeten treffen. In de bijlage van dit infobulletin sturen we een duidelijk schema mee waarin staat wat je moet doen. Helaas hebben we ook moeten besluiten om gezamenlijke bijeenkomsten zoals bij een jubileum en met de kerst dit jaar niet door te laten gaan. De uitreiking van de kerstpakketten zullen

we op een andere manier organiseren. En zo gaan we al weer langzaam naar het einde van het jaar. Ook kunnen de formulieren voor uitrust reiskosten en sporten en de aanvraag voor een vervroegde eindejaarsuitkering ingevuld worden. Zorg ervoor dat je deze ook tijdig inlevert. Op de publicatieborden en op www.concernvoorwerk.informatie staat de informatie hierover.

OVERLIJDENSBERICHT

Na een ernstige ziekte is op 18 augustus 2020 op 62-jarige leeftijd overleden onze collega

Janke Koomen-Prins

Janke was sinds 1976 in dienst van Concern voor Werk. Ze heeft van november 1976 tot januari 2008 op de Kwekerij gewerkt en een korte periode bij Koopman. Sinds 2010 werkte Janke op Montapak in Emmeloord.

Met het overlijden van Janke verliezen we een gewaardeerde medewerker en collega.



VOORSCHOT EINDEJAARSUITKERING CAO WSW

Conform de cao WSW, wordt jaarlijks in december de eindejaarsuitkering uitbetaald. Na overleg met de ondernemingsraad wordt u de mogelijkheid geboden, om op verzoek een voorschot op de eindejaarsuitkering met het salaris van november uit te laten betalen. De hoogte van het voorschot bedraagt het bruto opgebouwde saldo van de eindejaarsuitkering per 31-10-2020. Indien er sprake is van een loonbeslag, dan is het niet mogelijk een voorschot uit te laten betalen.

Mocht u een voorschot willen ontvangen op de eindejaarsuitkering, dan dient u hiervoor het formulier 'Verzoek voorschot eindejaarsuitkering' in te vullen en te ondertekenen en voor 1 november 2020 te hebben ingeleverd bij uw werkgever. U kunt het formulier bij uw werkgever ophalen. Formulieren ingeleverd na 1 november a.s. worden niet meer in behandeling genomen.

FISCAAL VRIENDELIJK SPORTEN

Ook dit jaar is het weer mogelijk je sportabonnement fiscaal uit te ruilen. Voor informatie hierover zie de publicatieborden, kijk op www.concernvoorwerk.nl/informatie of vraag je leidinggevende.

BELASTINGVOORDEEL REISKOSTENREGELING

Ook voor jou? Voor informatie hierover zie de publicatieborden, kijk op www.concernvoorwerk.nl/informatie of vraag je leidinggevende.

WERKINNOVATIEPRIJS

Concern voor Werk maakt kans op een miljoen euro voor een idee om zonnepanelen te recyclen. Uit 62 ingediende ideeën is Concern voor Werk één van de tien finalisten voor de werkinnovatieprijs. Er zijn drie prijzen te winnen van een miljoen euro.

Het idee van Concern voor Werk is dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt afgedankte zonnepanelen gaan demonteren. Alle tien finalisten hebben tienduizend euro ontvangen om het ingediende idee verder uit te werken. Als het plan van Concern voor Werk wint, dan is het idee om voor volgende zomer te starten met tien tot twintig mensen. Mocht het idee niet in de prijzen vallen, dan wordt geprobeerd het project alsnog op te starten.

LEAN GREEN BELT TRAINING

Nadat de training al eens was uitgesteld zijn we op dinsdag 8 september gestart met een nieuwe Green Belt training. Elf enthousiaste collega's worden opgeleid tot Lean Green Belt. Deze collega's zijn straks na de training in staat om zelfstandig verbeterprojecten uit voeren. Deze projecten moeten gaan leiden tot het maken van minder fouten tijdens het werk, dat iedereen lekker aan het werk is en dat het werk leidt tot minder verspillingen.

Aan het begin van de training was Sander Post aanwezig om namens de directie aan te geven waarom het voor Concern voor Werk zo belangrijk is om continue met verbeteren aan de slag te gaan en te zijn. De training wordt gegeven door Anend Harkhoe van Lean.nl uit Leeuwarden. De training duurt in totaal 6 dagen en wordt afgesloten met een examen en een praktijkopdracht.



IN/UIT DIENST

In dienst

Borg, A.J.
Maas, N.

Detachering
Kwaliteit, Arbo en Milieu

Uit dienst

Hoven, G.J. van den
Eisenberger, M.
Broek, A. van den
Mastenbroek, R.
Oudsten, S. den

Montapak E
Montapak E
Deta L
Groen L
Groen L



Nummer 9, september 2020 (vervolg)



Foto: Rik van den Broek ontvangt bloemen van Anne Bervoets.

AFSCHEID

-Rik van den Broek

Op 5 augustus jl. hebben we coronaproof maar toch op een feestelijke manier afscheid genomen van Rik van den Broek.

Rik heeft 36 jaar voor ons gewerkt in diverse functies. De laatste 15 jaar was hij aan de slag bij de politie. Daar was hij onder andere verantwoordelijk voor het foutloos laten verlopen van de verwerking van processen-verbaal. Rik werd in de verschillende toespraken geprezen om zijn werkmentaliteit en zijn nauwkeurige manier van werken.

Rik bedankte op zijn beurt de detacheringsconsulenten voor het steeds vinden van de juiste werkplek voor hem.

-Hans van der Hoven

Op maandag 14 september jl. heeft Hans van der Hoven afscheid genomen van Concern voor Werk na een dienstverband van 29 jaar. Hiermee verlaat er weer een oude getrouwe met veel kennis en ervaring het bedrijf. Hans gaat genieten van zijn pensioen. Voortaan heeft hij meer tijd voor zijn liefhebberijen zoals knutselen en fietsen.



Foto: Werkleider Marcel Zuidema en rechts Hans van der Hoven.

-Frank Swart

Frank Swart gaat per 1 oktober a.s. uit dienst omdat hij een andere baan heeft. Op een later tijdstip wordt nog afscheid van hem genomen. Per 16 november a.s. start de nieuwe teamleider P&O.

JUBILEA

-Theo Postma

40 jaar in dienst! Daar horen natuurlijk bloemen bij. Nanette Hogeling verraste jubilaris Theo Postma met een mooi boekje op zijn geweldige werkplek bij de fietsenstalling op De Deel bij de Poldertoren in Emmeloord.



JUBILEA (vervolg)

-Debbie Schaap

Ook Debbie Schaap was 12,5 jaar in dienst. Zij werd eind augustus in het zonnetje gezet. Wij zijn blij en dankbaar dat Debbie iedere dag met veel plezier haar werkzaamheden doet zoals het bestellen, uitgeven en beheren van materialen, gereedschappen en machine-onderdelen voor de afdeling Groen in Lelystad.



-Erwin Ramjiawan

Ook Erwin Ramjiawan was 12,5 jaar in dienst bij Concern voor Werk. Hiervan is hij al 11 jaar gedetacheerd bij UXEM Flexible Foams B.V. in Lelystad. De jubilaris kreeg volop belangstelling van zijn collega's, zichtbaar genietend. Erwin heeft zich bij UXEM zowel als medewerker als mens behoorlijk ontwikkeld. Dit werd meerdere keren benoemd, zowel door Erwin zelf als door de directeur, Suzanne Berghuis.



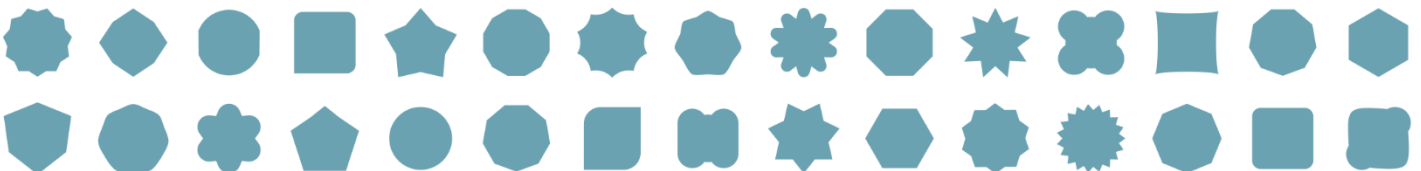
-Els Groot

Els Groot was op 29 augustus a.s. 12,5 jaar in dienst van Concern voor Werk. Na een aantal jaren op Montapak gewerkt te hebben, maakt Els al weer jaren deel uit van het kantine team. Els is nog een paar maanden in ons midden. Aan het eind van het jaar gaat ze met pensioen. We wensen Els nog een paar mooie maanden toe bij Concern voor Werk.



-Bart Oostra

Bart Oostra was op 1 september jl. 40 jaar in dienst van Concern voor Werk. Namens de directie werd hij verrast met bloemen en een brief. Uiteraard is dit op 1,5 meter afstand uitgereikt door de uitvoerder.



Nummer 9, september 2020 (vervolg)

OR-NIEUWS

In het informatiebulletin van mei 2020 hebben jullie de nieuwe samenstelling van de OR kunnen lezen. Onderstaand stellen de drie nieuwkomers zich aan jullie voor.

-Debbie Betgen:

Hierbij stel ik mezelf even voor. Ik werk inmiddels 7 jaar met veel plezier bij Schoonmaakservice Flevoland (voorheen Reaflex). Twee jaar geleden ben ik lid geworden bij de FNV en nu kaderlid. Sinds het begin van het jaar "werk" ik als vrijwilliger bij het Consulenteam FNV in Lelystad en ben ik middels cursussen actief lid. In het verleden ben ik werkzaam geweest bij diverse internationale bedrijven als Management Assistente en heb daardoor ook heel veel interesse in bedrijfsprocessen. Een logische stap dus om me als OR-lid aan te melden. Naast het werk heb ik diverse hobby's, zoals kleding naaien en stukjes schrijven over diverse onderwerpen en ik hou van lezen. Daarnaast ben ik nog moeder van twee zonen van 19 en 20 jaar.

-Jeroen Ronda:

Hallo allemaal! Ik ben Jeroen Ronda, 44 jaar oud en werkzaam bij Concern sinds 2007. Met heel veel plezier werk ik in de kwekerij in Emmeloord. Voor al mijn lieve collega's daar ben ik in de OR gestapt om ook hun geluid te laten horen binnen ons bedrijf.

-Cees van der Wel:

Hallo groenwerkers, ik ben Cees van der Wel, meewerkend voorman op Urk. Voor de collega's in de polder inmiddels een bekend gezicht maar in Lelystad waarschijnlijk niet. Ik ga jullie vertegenwoordigen als er binnen de groenafdelingen wensen zijn richting de directie, en hoop daarmee jullie belangen bij het bedrijf sterk te kunnen maken. Het valt niet altijd mee om de regels binnen het bedrijf te begrijpen en als daar vragen bij zijn dan wil ik proberen die zo helder mogelijk te maken. En denk erom: onkruid houdt ons allemaal aan het werk!

BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of manual master.

BIJLAGE: Beslisboom wel of niet werken.

