

nfobulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 2, maart 2021



Concern voor Werk heeft de rotonde voor de Golfslag in Emmeloord gemaaid. Nee, ze maaiden daar geen gras, maar vaste planten. De afgestorven vaste planten en siergrassen moeten plaatsmaken voor nieuwe plantjes. Waarom wordt het maaisel niet opgeruimd? Deze werkwijze lijkt vreemd, maar het is opzet.

De vaste planten op deze rotonde zijn speciaal gekweekte planten. Deze worden in maart afgemaaid en meteen fijngemaakt. Het maaisel, de mulch, blijft liggen. Dit is niet alleen mest voor de vaste planten die er in de grond zitten. In de loop van de zomer komen hieruit de opgeslagen voedingsstoffen tevoorschijn wat het organische leven in de bodem op peil houdt. Laat het voorjaar maar komen!

VAN DE DIRECTIETAFEL

‘Nog even volhouden’, dat is het credo dat we steeds te horen krijgen. Dat terwijl we met zijn allen zo langzamerhand corona-moe zijn. We willen in het weekend weer leuke dingen doen, wat drinken op een terras en tijdens het werk weer gezellig bij elkaar zitten. Toch moeten we nog even volhouden. Als steeds meer mensen gevaccineerd worden en we ons blijven houden aan de geldende RIVM-maatregelen, dan zullen we uiteindelijk het coronavirus eronder krijgen. Nu we het al een jaar volhouden moet het die laatste maanden ook lukken.

Ondanks het virus heeft Concern voor Werk vorig jaar een mooi jaarresultaat behaald. Door kostenbesparingen, goede prestaties van alle afdelingen en steun vanuit de rijksoverheid, is het gelukt om het jaar af te sluiten met een positief resultaat.

In het kader van de afgelopen verkiezingen hebben verschillende kandidaat-Kamerleden een digitaal werkbezoek gebracht aan Concern voor Werk. Tijdens deze bezoeken hebben we ook gesproken over de doorontwikkeling van de sector sociale werkvoorziening. Vier jaar geleden stond alles nog in het teken van de sanering van de Wsw. Er kwamen geen nieuwe mensen meer de Wsw in. Boze tongen spraken zelfs over een ‘sterfhuus’. Inmiddels is het tij behoorlijk gekeerd. Nog voor de verkiezingen is in de Tweede Kamer een initiatief besproken om de Wsw nieuw leven in te blazen en door te ontwikkelen. Het is aan het nieuwe kabinet om dit verder op te pakken.

We houden nog even vol en zijn hoopvol gestemd.



OVERLIJDENSBERICHT

Geschokt hebben wij kennis genomen van het bericht dat op 10 maart jl. plotseling is overleden onze collega

ERWIN POMPER

Erwin was sinds 1 juli 2002 in dienst bij Concern voor Werk en was werkzaam in de groenvoorziening. Hij werkte gedurende 18 jaar op Urk, onder leiding van Hilbert Weijs. Het werk was voor Erwin belangrijk en was een uitlaatklep voor hem.


Met het overlijden van Erwin verliezen we een gewaardeerde medewerker en prettige collega. We zullen hem missen.

WIJZIGINGEN VERZUIMBEGELEIDING

Vanaf maart 2021 gaat er een aantal dingen veranderen voor wat betreft de ziektebegeleiding van onze arbeidsongeschikte medewerkers.

Hieronder vind je de wijzigingen:

-  **Contact met de arbodienst:** De arbodienst zal in de 2^{de} week van de ziekte telefonisch contact opnemen met de medewerker. Op basis van de informatie uit dit gesprek zal de arbodienst samen met de medewerker bespreken of de medewerker wordt ingepland voor het spreekuur. Het eerste spreekuur zal plaatsvinden rond de derde ziekte week bij de Adviseur Arbeid & Gezondheid.
-  **Adviseur Arbeid & Gezondheid:** Vanaf maart 2021 zal Max Lunsing toegevoegd worden aan het begeleidingsteam van Rienks (arbodienst). Max heeft de rol van Adviseur Arbeid & Gezondheid en zal onder de verantwoordelijkheid van de bedrijfsarts; mevrouw Oostra, spreekuren houden. Het eerste spreekuur zal rond de derde ziekte week plaatsvinden.
-  **De bedrijfsarts en de AAG zijn een team:** De bedrijfsarts en de AAG werken nauw samen. Ze houden samen eigen spreekuren, evalueren op regelmatige basis de lopende ziekmeldingen en preventieve dossiers. De zieke medewerker wordt dus begeleid door zowel de AAG, als de bedrijfsarts.

-  **Spreekuur bedrijfsarts, of AAG?:** Bepaalde taken zijn tijdens de ziektebegeleiding alleen voorbehouden aan de bedrijfsarts en mogen dus alleen door de bedrijfsarts uitgevoerd worden, denk hierbij aan: het opstellen van een probleemanalyse, actueel oordeel, inzetbaarheidsprofiel en het afgeven van een prognose ten aanzien van beperkingen. De bedrijfsarts beslist of de verzuimbegeleiding grotendeels wordt uitgevoerd door de bedrijfsarts zelf, of dat de medewerker ook begeleid kan worden door de Adviseur Arbeid & Gezondheid, onder supervisie van de bedrijfsarts.

Op ons intranet staat een mini-interview met Max Lunsing. Mocht je nog vragen hebben dan kun je die natuurlijk altijd stellen aan de P&O-adviseur.

KENNISMAKEN MET JEROEN CRAMA

Mijn naam is Jeroen Crama. Ik ben 40 jaar oud. Ik woon in Lelystad, ben getrouwd en heb 3 jonge kinderen. Sinds 9 februari jl. ben ik werkleider bij Montapak Emmeloord. Hiervoor heb ik 12 jaar gewerkt als teamleider bij Sportbedrijf Lelystad. Alles wat met sport, recreatie en coachen van mensen te maken heeft loopt als een rode draad door mijn leven. Ik ben een sportief, energiek en een gedreven persoon. Ik ben een echte doener. In het dagelijks leven ben ik graag buiten. Ik hou van hardlopen, snowboarden en mooie reizen maken met mijn gezin.

Mijn manier van communiceren zou ik zelf omschrijven als duidelijk, vriendelijk en doelgericht. Ik ben makkelijk benaderbaar en houd erg van werken binnen een team met korte lijntjes. Ik vind het belangrijk om betekenisvol werk te verrichten waarin ik iets doe voor de maatschappij.



Nummer 2, maart 2021 (vervolg)



NIEUWE OVEREENKOMST MET KWS

Begin maart is een nieuwe overeenkomst getekend tussen Concern voor Werk en KWS te Nagele. KWS gaat per september uitbreiden bij de Kwekerij van Concern voor Werk. Dat betekent: meer mensen en ruimte huren bij de Kwekerij omdat hun activiteiten alsmaar uitbreiden.

IN EN UIT DIENST

In dienst	
Ihrig, J.F.	Montapak E
Pavlov, M.	Montapak L
Crama, J.	Montapak E
Henriquez, A.L.	Montapak L
Katuin, K.J.M.	Montapak L
Egtberts, J.A.	Groen E
Timmerman, G.J.	Groen E
Have, J. van der	Kwekerij
Breukelaar, S.G.H.	Batavia
Uit dienst	
Wit, D. de	Montapak L
Postma, T.	Toezichthouders NOP/fiets
Helm, F.E. van der	Detachering
Mansveld, H.	Groen E
Posthumus, H.	Groen E
Siderius, D.	Kwekerij
Groot, E.C.	Kantine

AFSCHEID

-Fred van der Helm

Na ruim 6 jaar bij Concern voor Werk gewerkt te hebben is Fred een nieuwe uitdaging aangegaan bij een andere werkgever. Wij bedanken Fred voor zijn inzet en wensen hem veel succes met zijn nieuwe baan.

-Dirk de Wit

In februari hebben we afscheid genomen van Dirk de Wit. Hij is destijds begonnen bij de afdeling Groen. De laatste jaren heeft hij gewerkt bij Montapak in Lelystad. Bij het afscheid, waarbij ook zijn vrouw en een van zijn zonen aanwezig waren, is Dirk hartelijk bedankt. Dirk was altijd een fijne collega die hield van eerlijkheid.



-Theo Postma

Op 18 februari jl. hebben we Theo Postma uitgezwaaid. Theo is zijn loopbaan begonnen bij Caparis. Na zijn verhuizing naar de Noordoostpolder is hij gaan werken bij Concern voor Werk. Hij ging aan de slag bij afdeling Groen. De laatste jaren was Theo het gezicht van de bewaakte fietsenstalling op de Deel in Emmeloord. Theo heeft altijd genoten van zijn werk, zeker ook de fietsenstalling. Theo kreeg het dankpakket van trajectmanager Nanette Hogeling.



-Dirk Siderius

Eind februari is Dirk Siderius na ruim 21 jaar werken welverdiend met pensioen gegaan. In kleine kring met wat collega's van de Kwekerij is er op een gezellige manier afscheid genomen. Gedurende de dag hebben de werkleiders allemaal op hun manier in onderonsjes met Dirk afscheid genomen, precies zoals onze nuchtere Fries dat wenste. Dirk was een rots in de branding en een fijne betrouwbare collega, hij zal worden gemist. Uiteraard is hij van harte welkom om langs te komen en bij te praten. Dirk bedankt!



-Henk Posthumus

Wij hebben op 12 maart jl. afscheid genomen van Henk Posthumus. Henk is vanaf nu gepensioneerd en je zou zeggen: hij gaat genieten van zijn oude dag. Hij wilde graag blijven om te werken bij Concern voor Werk, maar helaas is dat niet mogelijk. We hebben wel een andere oplossing gevonden. Henk is meteen weer begonnen bij Concern voor Werk maar nu als uitzendkracht. Samen met drie collega's gaat hij in Emmeloord een wijk onderhouden. Gerben, Wim en de jongens hebben Henk uitgezwaaid en veel geluk gewenst bij zijn 'nieuwe' werkgever.



BURGEMEESTER URK OP BEZOEK

De nieuwe burgemeester van de gemeente Urk, de heer Cees van den Bos, heeft kennis gemaakt met Concern voor Werk en een werkbezoek gebracht aan de Kwekerij in Emmeloord. Hij was in het gezelschap van wethouder Nathanaël Middelkoop. Deze wethouder maakt sinds kort deel uit van ons bestuur. Zowel de burgemeester als de wethouder toonden veel belangstelling en waren onder de indruk van het enthousiasme waarmee iedereen zijn werk doet.



OPROEP EXPOSANTEN

Is er onder ons een tekenaar, schilder, fotograaf of kunstenaar die het leuk vindt om bij Concern voor Werk te exposeren? Neem dan contact op met Anneke Menting 0320-800 000.

GEEF JE E-MAILADRES DOOR

Het contact met jou en je collega's willen we graag verbeteren. Dankzij internet is het mogelijk sneller contact met elkaar te hebben. Het informatiebulletin kan per e-mail naar je toegestuurd worden. Dat geldt ook voor uitnodigingen of andere belangrijke informatie. Het enige wat we daarvoor nodig hebben is je e-mailadres. Stuur een mail met je naam en afdeling naar mmo@concernvoorwerk.nl Bij voorbaat dank!

BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of manual master.

OR-NIEUWS

Vertrek Paulina Voorthuijsen

Onze gewaardeerde collega Paulina heeft per 1 maart jl. een nieuwe baan gevonden. Daarmee komt ook een einde haar OR-lidmaatschap. Wij hebben de samenwerking met Paulina als waardevol ervaren en gaan haar missen binnen de OR. Wij wensen Paulina veel succes met haar nieuwe baan en al het goeds voor de toekomst.

