

Rapport inzake jaarstukken 2020



Bovenstaand kaartje is een voorbeeld van de kaartjes die bij grootverpakkingen mondkapjes door het Lelystadse bedrijf Espol worden toegevoegd. Espol is vanwege het coronavirus halverwege 2020 begonnen met de productie van mondkapjes en maakt gebruik van, onder andere, medewerkers van Concern voor Werk.

concern  voor werk

Als sociale onderneming draagt Concern voor Werk graag bij aan het ondersteunen van productieprocessen bij klanten die bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke problemen.

JAARRAPPORT 2020

<u>Inhoudsopgave:</u>	<u>blz</u>
Voorwoord	1
Bericht van de Raad van Commissarissen	2
Bericht van de ondernemingsraad	5
<u>Bestuursverslag</u>	
Bericht van de directie	7
Algemeen	8
Personeel	10
Kwaliteit, Arbo en Milieu	13
Productiebedrijf	13
Commercie en projecten	17
Risicoparagraaf	19
Samenvatting en conclusie notitie weerstandsvermogen	20
<u>Jaarrekening</u>	
Geconsolideerde balans per 31 december 2020	22
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2020	23
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020	24
Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat	25
Toelichting op de geconsolideerde balans	29
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	33
Enkelvoudige balans per 31 december 2020	35
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2020	36
Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2020	37
Overige toelichtingen	39
<u>Overige gegevens</u>	40
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	41

Voorwoord

De uitbraak van het coronavirus heeft een zware wissel getrokken op Concern voor Werk en haar medewerkers. In het vroege voorjaar bleek een eerste lockdown onvermijdelijk en na de persconferentie van onze minister-president heeft het directieteam een extra taak als crisisteam erbij gekregen en werden vergaande maatregelen getroffen. De maatregelen bleven het hele jaar van kracht, met een lichte versoepeling in de zomer en een verzwaring in het najaar. Natuurlijk hadden onze eerste acties betrekking op de veiligheid van onze medewerkers. Vooral medewerkers met onderliggend lijden, zoals COPD, heeft het merendeel van dit jaar niet kunnen werken. Met name binnen de afdelingen Montapak en Kwekerij is het dit hele jaar slechts mogelijk geweest met een beperkte bezetting te werken. De werkzaamheden op de afdelingen Groen en Schoonmaak konden, gelet op de aard van de werkzaamheden, met inachtneming van de maatregelen, doorgang vinden.

Voor de directie en vooral het management was het een intensief jaar. Het nemen van beslissingen en weer wijzigen na voortschrijdend inzicht, was aan de orde van de dag. Intensief contact met de GGD Flevoland en verderop in het jaar ook met de Inspectie SZW, leerde ons dat we over het algemeen de juiste koers zijn blijven varen. Nogmaals, de veiligheid van onze medewerkers staat voorop ook al gaat dat soms ten koste van de bedrijfsvoering. Juist deze spagaat maakt het nemen van beslissingen ingewikkeld.

De steun van de overheid heeft er mede toe bijgedragen dat, ondanks de coronacrisis, het jaar financieel positief afgesloten kon worden. Ook hier past een compliment aan de medewerkers van ons bedrijf die vaak onder moeilijke omstandigheden zich volop hebben ingezet.

In de loop van het jaar werd duidelijk dat de sociale werkvoorziening zich in hernieuwde politieke belangstelling mag verheugen. Het rapport "de brede baten van werk" (Centraal Planbureau, maart 2020) maakt nog eens kristalhelder dat de volwaardige arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, sinds de invoering van de Participatiewet, is gedaald. In de verkiezingsprogramma's van de verschillende politieke partijen voor de Tweede Kamerverkiezingen wordt, teruggrijpend op dit rapport, een pleidooi gehouden voor de sociale werkbedrijven 2.0. En alleen al deze terminologie is veel hoopvoller dan de tot nu toe gehanteerde term "sterfhuis".

De ontwikkeling van Concern voor Werk naar een brede sociale onderneming is ook in 2020 voortgezet. Nieuwe activiteiten en samenwerkingen met andere bedrijven en organisaties kregen vorm. Mooie voorbeelden hiervan zijn de samenwerkingen met Yala (voorheen Luxetenten) op het gebied van houtproductie en de samenwerking met een opdrachtgever op het gebied van de hybride aardappelteelt. Deze allianties zullen in 2021 verder geïntensiveerd worden.

Onno Vermooten
algemeen directeur

Bericht van de Raad van Commissarissen

Bijgaand bieden wij u de jaarrekening aan, samen met het verslag van de directie. Deze zijn door de directie opgemaakt en door ons goedgekeurd. De jaarrekening is door ons ter controle voorgelegd aan HZG Accountants. De controleverklaring is in dit verslag opgenomen.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid (strategie, financieel beleid en realisatie van de sociaal maatschappelijke doelstellingen) van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. 2020 was een bewogen jaar met uiteindelijk een buitengewoon bevredigend financieel resultaat. De Raad van Commissarissen, in het bijzonder haar voorzitter, is continue op de hoogte gehouden van het gevoerde crisisbeleid inzake Corona. Mede hierdoor heeft zij haar toezichhoudende rol goed kunnen vervullen.

Relatie met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep

In 2020 is er sprake geweest van een constructieve samenwerking met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep (GR). In gezamenlijk overleg is reeds in een vorige periode besloten dat de vergadering van de Raad van Commissarissen als ook de vergaderingen van de GR zich zullen beperken tot de hoofdpunten van het te voeren beleid en dat in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verantwoording zal worden afgelegd. Gezamenlijk zijn de contouren voor de komende jaren uitgezet en heeft de directie het in 2015 voorgestelde uitvoeringsplan vormgegeven om onder meer de uitvoering van de Wsw de komende jaren betaalbaar te houden. Een aangepast businessplan Social Firm is in het eerste halfjaar 2019 door de Raad van Commissarissen besproken waarbij invulling gegeven wordt aan het op 10 december 2018 genomen besluit dat de WerkCorporatie Noordoostpolder en Werkbedrijf Lelystad vooralsnog geen onderdeel zullen uitmaken van deze sociale onderneming.

In vervolg op deze besluitvorming is een actueel transitieplan voor Concern voor Werk, van Wsw-bedrijf naar sociale onderneming, opgesteld. Periodiek is de Raad van Commissarissen op de hoogte gesteld van de voortgang van dit transitieplan.

Onderwerpen van gesprek tijdens de vergaderingen van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft in het verslagjaar vijfmaal met de directie vergaderd. Uiteraard was de uitbraak van het coronavirus en de invloed hiervan op onze medewerkers, onze bedrijfsvoering en ons resultaat het belangrijkste onderwerp van gesprek. Daarnaast bespraken we de door de directie opgestelde kwartaalrapportages, financiële maandcijfers, jaarrapport 2019, begroting 2021, personele zaken en overige zaken. Tevens is telkens gesproken over de doorontwikkeling van Concern voor Werk richting Social Firm. Daarnaast kent de Raad van Commissarissen twee commissies, te weten een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

De auditcommissie heeft telkens voorafgaand aan de Raad van Commissarissenvergadering overleg gevoerd met de manager Middelen en de van toepassing zijnde financiële stukken beoordeeld en geanalyseerd. Hiervan is op de daaropvolgende Raad van Commissarissenvergadering verslag gedaan.

De remuneratiecommissie adviseert de Raad van Commissarissen onder andere over de arbeidsvoorwaarden (waaronder de beloning) van de leden van de directie alsmede over het beleid en de uitgangspunten waarop de arbeidsvoorwaarden voor de leden van de directie zijn gebaseerd. Daarnaast vindt de jaarlijkse beoordeling van de directie plaats aan de hand van de vooraf opgestelde managementdoelstellingen.

Alle leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk van Concern voor Werk. Er bestaan geen overlappings met andere bestuursfuncties.

Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen met de nieuw geïnstalleerde ondernemingsraad separaat overleg gevoerd waarin, naast de gebruikelijke onderwerpen, uitgebreid is gesproken over het door de directie gevoerde beleid inzake Corona.

Concern voor Werk onderkent het belang van Good Governance en wil deze beginselen toepassen in de eigen vennootschap en dus daarmee in de relatie met de GR en via deze met de deelnemende gemeenten. Good Governance, en daarmee de ontstane structuur, dient maximaal bij te dragen aan het bereiken van de gewenste resultaten bij de vennootschap en haar deelnemingen. Belangrijk onderdeel hiervan is het verder professionaliseren van de verhoudingen tussen de Raad van

Commissarissen en de directie en het formeel vastleggen in reglementen van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van zowel de Raad van Commissarissen als de directie.

Een onderdeel van Good Governance is de zelfevaluatie van de Raad van Commissarissen. Deze vindt eenmaal per twee jaar plaats.

De Raad van Commissarissen heeft minimaal eenmaal per jaar een gesprek met de accountant.

Samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestond in 2020 uit de volgende personen:

- de heer C.M. Tolsma, voorzitter *
- de heer W. Zwaan, secretaris en lid op voordracht van de ondernemingsraad
- de heer A. Brouwer, lid en lid van de auditcommissie
- de heer B.J. Binnerts, plaatsvervangend voorzitter en lid
- mevrouw M. de Leeuw, lid en lid van de auditcommissie
- mevrouw P. Heegsma, lid (vanaf september 2020)

* Begin juni 2020 is de voorzitter, de heer C.M. Tolsma, opgevolgd door de plaatsvervangend voorzitter, de heer B.J. Binnerts. Mevrouw M. de Leeuw is plaatsvervangend voorzitter geworden.

Nevenfuncties leden Raad van Commissarissen

Naam	Benoemd van - tot	(Neven)functies
Dhr. C.M. Tolsma	23-04-2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adviseur Arendonk bedrijven ▪ Lid Raad van Toezicht Aves ▪ Voorzitter windkoepel Noordoostpolder
Dhr. W. Zwaan	05-09-2007 07-10-2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plaatsvervangend voorzitter Raad van Toezicht Kunst en Cultuur Drenthe ▪ Lid bestuur stichting Bedplassen Nederland ▪ Voorzitter Raad van Toezicht Stellingwerfcollege ▪ Voorzitter bestuur Bad Hesselingen Meppel ▪ Voorzitter Raad van Toezicht Garage TDI Assen ▪ Voorzitter stichting Jonkmanfonds ▪ Voorzitter bestuur Stichting Kindsupport Meppel ▪ Eigenaar Crealan (trainingen/advies medezeggenschap en governance)
Mw. P. Heegsma	01-09-2020 01-09-2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eigenaar Hoffmans & Heegsma, partners in ontwikkeling ▪ Directeur swv primair passend onderwijs Doetinchem ▪ Lid Raad van commissarissen Zuidberg Ens ▪ Lid Raad van toezicht Vario groep Emmeloord
Dhr. A. Brouwer	31-05-2019 31-05-2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Directeur GBU B.V. ▪ Adviseur Brave Holding B.V. ▪ Bestuurder A. Brouwer Beheer B.V. ▪ Voorzitter redactiecommissie Het Urkerland ▪ Adviseur Calamiteitenteam Urk
Dhr. B.J. Binnerts	21-02-2007 18-02-2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Notaris te Lelystad ▪ Voorzitter bestuur stichting Leergeld Lelystad ▪ Lid bestuur stichting Cultuur voor Lelystad ▪ Voorzitter Stichting beheer en continuïteit notariële archieven H&RV ▪ Enig bestuurder B.J. Binnerts Holding B.V. ▪ Lid bestuur Hak & Rein Vos Sociedad Limitada ▪ Lid geschillencommissie Bedrijfskring Lelystad ▪ Bestuurder Stichting Lelystad Airport moet door!
Mw. M. de Leeuw	01-01-2014 01-01-2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eigenaar MDL project- en programmamanagement ▪ Mede-eigenaar subsidie4U ▪ Fotograaf bij BellaVie PhotoArt

De leden zijn allen herbenoembaar.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

De NV hoeft geen opgave te doen ter zake, echter hecht de Raad van Commissarissen er waarde aan om dit onderwerp te benoemen. De bezoldiging van de algemeen directeur en andere directieleden overschrijdt niet hetgeen benoemd is in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (norm WNT 2020 is maximaal € 201.000).

De Raad van Commissarissen bedankt alle medewerkers en het directieteam voor hun grote betrokkenheid, inspanningen en flexibiliteit in het roerige verslagjaar 2020.

Lelystad, 7 april 2021

Namens de Raad van Commissarissen,
B.J. Binnerts, voorzitter

Bericht van de ondernemingsraad

Gevolgen coronavirus voor de OR

Het coronavirus heeft invloed gehad op ieder bedrijfsonderdeel van Concern voor Werk. Iedere vergadering stond dit onderwerp op de agenda. Hiernaast is er ook tussen de vergaderingen door regelmatig contact geweest met de directie. Tijdens de eerste maanden van de coronacrisis vergaderde het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad met de bestuurder. Halverwege het jaar heeft de voltallige ondernemingsraad, met inachtneming van de geldende coronamaatregelen, de draad weer opgepakt.

In november en december stond de jaarlijkse tweedaagse OR-cursus gepland. Omdat er in deze periode sprake was van een stijgend aantal besmettingen heeft de OR besloten om de cursus uit te stellen. Deze zal nu in 2021 plaatsvinden.

MTO

In 2019 is een start gemaakt met de voorbereiding van de Medewerker Tevredenheids Onderzoeken (MTO's). Hier is de OR actief bij betrokken. Planning was om de MTO's in 2020 te laten plaatsvinden. Ook dit is door de coronamaatregelen uitgesteld.

Nieuwe ondernemingsraad

Op 31 maart 2020 stonden de verkiezingen voor de ondernemingsraad gepland. Op 16 juli 2020 heeft de volledige ondernemingsraad voor het eerst weer samen vergaderd. Tijdens deze vergadering zijn ook de nieuwe OR-leden geïnstalleerd. Positief is dat we nieuwe leden vanuit Groen, Schoonmaakservice Flevoland en de Kwekerij hebben mogen verwelkomen. Bedrijfsonderdelen die eerder niet vertegenwoordigd waren. In dezelfde vergadering heeft OR-lid Ronald van Hattem (Werkbedrijf Lelystad) afscheid genomen van de OR, omdat hij een andere baan heeft gevonden.

In december 2020 is Tineke de Boer (Werkbedrijf Lelystad) gestart als aspirant-lid en heeft Karin Peters (Wsw) zich aangemeld. Karin Peters valt onder Werken op Locatie. Een onderdeel van ons bedrijf dat hiervoor niet in de OR vertegenwoordigd werd. Indien beide nieuwe kandidaten formeel toetreden tot de OR zijn alle zetels van de OR ingevuld.

Verkeersveiligheid Produktieweg/Vaartweg

Omdat de OR signalen bereikte dat er te hard werd gereden op de parkeerterreinen van de diverse locaties van Concern voor Werk, is dit besproken met de bestuurder. Dit heeft er toe geleid dat er drempels zijn aangebracht op de locatie Produktieweg. Voor de locatie in Lelystad is overwogen om de rijrichting aan te passen, maar dit was niet mogelijk, omdat de bochten dan te krap waren voor het vrachtverkeer.

Werktijdregelingen

De werktijdregelingen zijn instemmingsplichtig. Wat betreft de werktijdregeling voor de afdeling Groen, waren er vragen over de gewerkte uren in de winterperiode. Dit punt is door een delegatie van de ondernemingsraad en de werkleiding van deze afdeling besproken. Ook heeft de werkleiding van Groen met hun eigen medewerkers overlegd. Na deze overleggen is de werktijdregeling van de Groen goedgekeurd. Ook de werktijdenregelingen van de andere afdelingen zijn goedgekeurd.

Computer in de kantine Produktieweg

Om medewerkers aan de Produktieweg meer mogelijkheden te geven tot internettoegang, heeft de ondernemingsraad gepleit voor een computer in de kantine. Dit is gerealiseerd.

Afschaffing koffiegeld

In de nieuwe cao van de Sociale Werkvoorziening is opgenomen dat er geen koffiegeld meer ingehouden wordt. Concern voor Werk heeft besloten dit te harmoniseren voor het hele bedrijf, ongeacht onder welke regeling of cao de medewerkers vallen.

Onregelmatigheidstoeslag en overwerk

De ondernemingsraad heeft zich hard gemaakt om voor (Lavora) Beschut Werk en Banenafpraak de onregelmatigheidstoeslag en overwerk te vergoeden. Per 1 juli van 2020 is deze vergoeding gelijkgetrokken met de vergoeding zoals deze is vastgesteld in de cao van de Sociale Werkvoorziening.

Nieuwe pensioenregeling medewerkers cao Sociaal Werk

De pensioenregeling voor medewerkers die onder de cao Sociaal Werk vallen, loopt eind 2020 af. De leden van de ondernemingsraad, die onder deze cao vallen, hebben een presentatie gekregen van de pensioenadviseur van Concern voor Werk over de nieuwe regeling. De ondernemingsraad heeft ingestemd met de nieuwe regeling. De nieuwe regeling is namelijk minimaal gelijkwaardig aan de huidige regeling. De nieuwe regeling anticipeert ook op de nieuwe pensioenwetgeving waarbij de opbouw van het pensioen plaatsvindt door een (leeftijdsafhankelijke) premiebetaling. Omdat de gemiddelde leeftijd bij Concern voor Werk hoger is en de betreffende medewerkers waar het om gaat er iets op achteruit zouden gaan, worden zij gecompenseerd met een storting in de pensioenpot óf door een tijdelijke loonsverhoging. Deze loonsverhoging loopt totdat er nieuwe cao-afspraken worden gemaakt. Deze 'achteruitgang' zal dan naar verwachting in de nieuwe cao-afspraken gerepareerd worden.

Raad van Commissarissen

Er heeft op 2 december jl. een onderhoud met de Raad van Commissarissen plaatsgevonden. De OR heeft in dit overleg belangstelling ervaren voor wat er in de OR speelt. Waardoor er op terug wordt gekeken als een prettig verlopen overleg.

Bericht van de directie

Ondanks de coronasluier is in 2020 een vervolg gegeven aan de doorontwikkeling van Concern voor Werk. Concern voor Werk is niet langer een Wsw-bedrijf, maar een sociale onderneming midden in de Flevolandse samenleving. Het bedrijfsresultaat is in financiële zin uitstekend. Door kostenbesparingen, een meevaller in de rijkssubsidie, een extra bijdrage vanuit het rijk vanwege Corona en een verbeterde bedrijfsvoering is het resultaat krap € 600K positief. Dit geeft vertrouwen voor de toekomst. Een toekomst die mede door het aanstaande verkiezingsjaar ingekleurd zal worden waar de sociale werkvoorziening in hernieuwde belangstelling staat om arbeidsgehandicapten emploi te bieden op de arbeidsmarkt.

Een andere blik vooruit blijft het feit dat het jaar 2021 een verkiezingsjaar is. De verschillende politieke partijen maken in hun programma's gewag van onze sector. Daar waar de sociale werkvoorziening vier jaar geleden betiteld werd als een sterfhuis heeft de wal het schip doen keren. Bij meerdere verkiezingsprogramma's wordt het introduceren van een basisbaan gezien voor mensen die langdurig in de bijstand zitten en zelf geen werk kunnen vinden. In een samenleving waarin iedereen mee doet mag een uitkering nooit een eindstation zijn. Ook wordt gesproken over een sociale werkvoorziening 2.0 als een vorm van een landelijk netwerk van sociale ontwikkelbedrijven voor mensen die meer begeleiding nodig hebben bij werk. Net als iedere andere werknemer hebben zij het recht om mee te doen op de arbeidsmarkt.

Innovatie

Een constante drang tot innovatie is een belangrijke factor binnen Concern voor Werk. Als je blijft doen wat je deed, dan krijg je wat je kreeg en gelet op het nieuwe spectrum van de Participatiewet waarbij je met minder financiële ondersteuning betere prestaties moet leveren is innovatie van groot belang. Het werken volgens de principes van Lean, zie Productiebedrijf, is een prachtig voorbeeld hoe hier invulling aan gegeven kan worden. Ook verschillende activiteiten van klanten staan op het punt betekenisvol uit te breiden. Maar ook het nadenken over nieuwe werksoorten kan tot interessante producten leiden. Zo werd ingeschreven op een challenge van Cedris en de Start Foundation waarbij Concern voor Werk het idee uitwerkte om te komen tot een recyclefabriek in Flevoland.

De doorontwikkeling van Wsw-bedrijf naar sociale onderneming krijgt steeds meer vorm. De transformatie van Concern voor Werk naar een sociale onderneming stelt ook andere eisen aan onze marketing. We werken aan een nieuwe uitstraling om zowel online als offline een bredere doelgroep aan te spreken.

Samenstelling bestuur GR

Halverwege het verslagjaar is de organisatie opgeschrikt door het plotseling overlijden van onze bestuursvoorzitter, wethouder John van den Heuvel. In hem verliezen we een zeer betrokken en kundig bestuurder. Hij was zeer betrokken bij de doorontwikkeling van Concern voor Werk naar een sociale onderneming en een waarachtige ambassadeur ervan. Als wethouder was het zijn ambitie dat Lelystad een aantrekkelijke en duurzame stad zou zijn. Waarbij werd ingezet op een inclusieve samenleving. Want dat was John zijn overtuiging. Iedereen heeft het recht om mee te doen, iedereen heeft recht op werk. De sociale werkvoorziening had een speciale plek in John's hart. Juist de mensen bij ons aan de Vaartweg hebben vaak de steun nodig die John hen wilde geven. Hij kwam graag bij ons en maakte vaak even tijd om met dezen en genen een praatje te maken. We zullen John herinneren als een goede voorzitter, maar vooral ook als een fijn mens.

Raad van Commissarissen

Begin juni 2020 is Cees Tolsma, voorzitter van de Raad van Commissarissen teruggetreden. Zijn opvolger is geworden Bart-Jan Binnerts. Hij maakt reeds geruime tijd onderdeel uit van de Raad van Commissarissen. Gelijkijdig werd Martine de Leeuw plaatsvervangend voorzitter. In een besloten bijeenkomst, vanwege Corona, is afscheid genomen van Cees en werd hij toegesproken door Onno Vermooten en Bart-Jan Binnerts. Tijdens zijn dankwoord overhandigde hij een kunstwerk dat symbool staat voor de ontwikkeling van Concern voor Werk en haar medewerkers. Het kunstwerk vond een plek op de tweede etage van het rode gebouw aan de Vaartweg in Lelystad.

Algemeen

De jaarrekening 2020 is de twintigste jaarrekening van de organisatie Concern voor Werk NV. De vennootschap is per 1 januari 2001 ontstaan. Concern voor Werk is een deelneming van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJsselmeergroep. De GR heeft een tweeledige verhouding met de NV. Enerzijds is de GR opdrachtgever van de NV voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening, anderzijds is de GR enig aandeelhouder van de NV.

De (financiële) verhouding tussen de GR en de NV

Uitgangspunt voor de (financiële) verhouding tussen de GR en de NV is de opgestelde notitie "Financiële aspecten herstructurering IJsselmeergroep/fusie IMPULZ" (juli 2000). Deze notitie geeft daarmee tevens een aantal uitgangspunten voor de jaarrekening 2020. Het geplaatst en gestort aandelenkapitaal bedraagt € 2.250.000. De GR heeft dit bedrag gestort door inbreng van vaste activa (met uitzondering van onroerende goederen; deze worden namelijk door de NV van de GR gehuurd) en vlottende activa onder aftrek van kortlopende schulden.

Het Wsw-personeel heeft een dienstverband met de GR. Alle loonkosten van de Wsw-werknemers komen voor rekening van de NV. Daar staat tegenover, dat de Wsw-subsidie ter beschikking wordt gesteld aan de NV. De NV dient het verschil tussen de loon- en overige kosten en deze subsidies op te brengen uit de Netto Toegevoegde Waarde die door de bedrijfsmatige activiteiten van de NV wordt geleverd. Het ambtelijk personeel dat nog in dienst is bij de GR wordt beschouwd als personeel dat voor een bepaald percentage voor gemene rekening komt van de NV.

Met de GR en de daarin deelnemende gemeenten is afgesproken dat de NV een vergoeding ontvangt voor de plaatsing van Wsw-werknemers. Het bestuur van de GR heeft besloten dat deze vergoeding in 2020 € 1.501 per Wsw-werknemer op jaarbasis zal bedragen.

In de begroting 2020 van de NV is voor de vaststelling van de Wsw-subsidie uitgegaan van de fictieve taakstelling van 508 AJA terwijl de feitelijke realisatie 489,5 AJA bedroeg (over 2019 517,3 AJA). De plaatsingsbijdrage van de GR is gebaseerd op de realisatie van Wsw-dienstbetrekkingen, te weten 472,7 FTE (in 2019 501,8 FTE). Deze krimp ontwikkelt zich licht boven het landelijk gemiddelde.

Boekjaar en resultaat 2020

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. Het resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening over 2020 bedraagt € 577.000 positief (2019 € 226.000 negatief).

Concern voor Werk NV is oprichter en enig aandeelhouder van Lavora BV. Deze BV is in het leven geroepen om eventuele marktactiviteiten in onder te brengen die niet moeten worden vermengd met de activiteiten van de NV in het publieke domein. De, in 2008 gestarte 100% deelneming in CasKon BV, heeft over het afgelopen boekjaar een resultaat nihil behaald. Binnen deze vennootschap is de vastgoedexploitatie ondergebracht van het kassencomplex gelegen aan de Verlengde Revisieweg 2 te Emmeloord. De exploitatielasten daarentegen worden volledig verantwoord binnen Concern voor Werk NV. In 2010 is de vennootschap Reaflex BV opgericht. Deze vennootschap heeft ten doel het toeleiden van mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt naar regulier werk en biedt passende werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit geldt ook voor Schoonmaakservice Flevoland BV, die zich bezighoudt met schoonmaakactiviteiten. Met ingang van 1 juli 2020 is de vennootschap Reaflex BV ontbonden.

Personeel

Concern voor Werk NV had, per 31 december 2020, 89 medewerkers in dienst. In de deelnemingen Lavora BV en Schoonmaakservice Flevoland BV hadden respectievelijk 93 en 81 medewerkers ultimo 2020 een dienstverband.

Investeringsen

In 2020 zijn er, naast de reguliere vervangingsinvesteringen, geen grote investeringen gedaan.

Financiële instrumenten

Voor de toelichting van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Er zijn geen financiële derivaten en dus ook geen hiermee verbonden risico's.

Kredietrisico's

Kredietrisico's worden gereduceerd door met name zaken te doen met derden met een hoge kredietwaardigheid, waarbij vastgestelde limieten van kracht zijn.

Coronacrisis

Op moment van schrijven van dit bestuursverslag 2020 is de wereld nog steeds in de greep van de uitbraak van het coronavirus. Naast het menselijk leed zal ook de economie zwaar geraakt worden. Ook ons bedrijf is hard getroffen. Afdelingen werden gesloten, bedrijven die gebruik maakten van onze dienstverlening hadden te maken met krimp waardoor we noodgedwongen ons werk niet meer konden doen en/of onze producten niet geleverd konden worden.

Bovendien zijn er klanten die helaas een faillissement hebben moeten aanvragen. Wat ook voor ons bedrijf grote gevolgen heeft. De ontvangen overheidssteun heeft er in belangrijke mate toe bijgedragen dat de financiële huishouding op orde is gebleven.

Toekomstparagraaf

Het financieel resultaat 2020 geeft vertrouwen voor de toekomst. De extra overheidsbijdrage gaf een plus op het resultaat nadat het operationeel resultaat het geprognosticeerde verlies reeds teniet heeft gedaan. Op het gebied van de marktontwikkelingen doet er zich een aantal kansen voor. Zo wordt er hard gewerkt aan een overeenkomst met een opdrachtgever voor onze Kwekerij om de intensieve samenwerking te verviervoudigen. Daarnaast is de verwachting dat de markt voor meubelen in de glamping tentenindustrie zal aantrekken. Beide ontwikkelingen passen goed bij de ontwikkeling naar een sociale onderneming en zullen een positieve bijdrage leveren aan het financieel resultaat. De samenstelling van onze onderneming wordt steeds meer divers. Als uitvoeringsorganisatie binnen de Participatiewet bieden we steeds meer werkgelegenheid aan alle doelgroepen binnen deze wet.

Personeel

Ontwikkeling personeelsbestand in aantallen

	2020	2019
Wsw		
instroom	2	2
uitstroom	32	31
stand 31-12	501	531
Begeleid Werken		
instroom	1	2
uitstroom	0	2
stand 31-12	29	28
Ambtenaren		
instroom	0	0
uitstroom	0	0
stand 31-12	7	7
Sociaal Werk		
instroom	14	19
uitstroom	11	3
stand 31-12	89	86
Lavora bv Verlonen/regulier		
Instroom	40	39
Uitstroom	39	32
stand 31-12	44	43
Lavora bv Beschut Werk		
Instroom	15	24
Uitstroom	3	3
stand 31-12	59	47
Reaflex bv		
Instroom	0	0
Uitstroom	6	6
stand 31-12	0	6
Schoonmaakservice Flevoland bv		
instroom	23	4
uitstroom	24	9
stand 31-12	81	82

Reclassering

Jaarlijks worden de plaatsingsdoelstellingen tussen Concern voor Werk en de Reclassering afgesproken. In 2020 hebben in totaal zestien mensen hun taakstraf bij Concern voor Werk ten uitvoer gebracht, met een totaal van 567 uur. De werkleiders ervaren het werken met taakgestraften over het algemeen als positief.

Eind 2020 is het digitale werkstrafportaal gelanceerd. Per 1 januari 2021 gaat Concern voor Werk hiermee werken. Hetgeen betekent dat er geen fysieke lijsten meer bijgehouden hoeven te worden en dat we hiermee een efficiencyvoordeel kunnen bereiken.

Tactus verslavingszorg

Vanuit Tactus verslavingszorg hebben we in 2020 twee cliënten begeleid bij het uitvoeren van hun taakstraf. Totaal werkten zij 108 uur. Er hebben zich geen incidenten voorgedaan.

Arbodienst

Op 1 januari 2019 zijn wij de samenwerking aangegaan met Rienks arbodienst. Inmiddels zijn wij twee jaar verder en begint het partnerschap/onze samenwerking steeds verder vorm te krijgen.

Verzuim

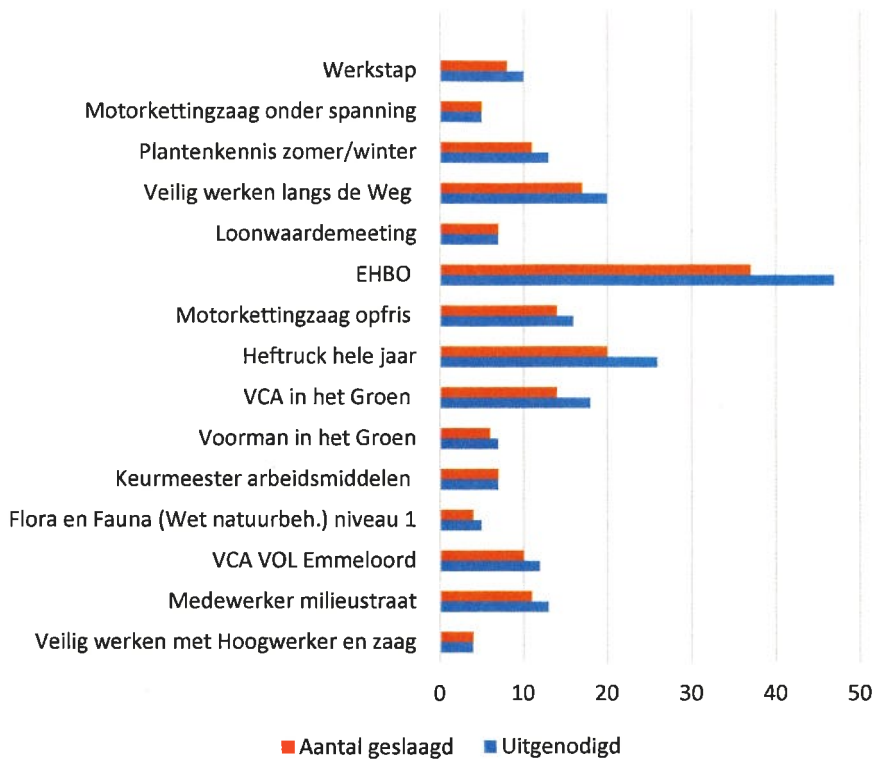
In 2020 zien we dat het gemiddelde verzuimpercentage hoger ligt dan voorgaande jaren, dit jaar is het verzuimpercentage uitgekomen op 14%. Het hogere gemiddelde komt vooral door de coronapandemie en het feit dat we medewerkers ziek hebben gemeld die vanwege een gezondheidsrisico beter niet aan het werk kunnen. Dit geeft helaas een minder zuiver beeld. We kunnen tevreden terugkijken naar de wijzigingen die zijn doorgevoerd in het proces ten aanzien van de verzuimbegeleiding. Het systeem helpt de casemanagers goed bij het tijdig uitvoeren van de activiteiten en er is ook aandacht besteed aan de kwalitatieve uitvoering daarvan. Die lijn gaan we in het nieuwe jaar doorzetten.

Scholing en ontwikkeling

Ook voor de opleidingen was 2020 een bijzonder jaar. Waar voor 1 maart al een mooie planning was gemaakt, moest met de komst van Corona en de eerste lockdown veel geplande cursussen worden uitgesteld. Gelukkig hebben we in juni t/m oktober een behoorlijke inhaalslag kunnen maken. Helaas is door de lockdown in december de EHBO-herhalingscursus voor 2 groepen uitgesteld en kon een aantal theorie-examens niet doorgaan.

Al met al zijn de meeste cursussen die we voor ogen hadden aan onze medewerkers aangeboden. Een gedeelte is verplicht vanuit de wetgeving en de overige cursussen worden georganiseerd om de veiligheid binnen onze organisatie te waarborgen en de kwaliteit van onze mensen nog verder te verbeteren. Dit jaar stond vooral in het teken van de kwaliteitsverbetering van afdeling Groen, daardoor is de cursus voorman en planten kennis gestart, die in 2021 zijn vervolg zal hebben. Hieronder staan de door ons aangeboden cursussen met de deelnemers en het aantal geslaagden. Het aantal geslaagden is vrij hoog, aangezien we de cursussen op maat kunnen aanpassen en er ook mondelinge examens mogelijk zijn, als men moeite heeft met lezen of schrijven. We proberen zo ieder op zijn eigen vlak een ontwikkeling te laten doormaken, wat onze organisatie ten goede komt.

Resultaat opleiding 2020



Kwaliteit, Arbo en Milieu

Kwaliteit

Door de uitbraak van het coronavirus is de hercertificering voor ISO9001 en BRL groenvoorziening, welke op afstand eerder in 2020 was gestart, alsnog uitgevoerd in november.

Tevens zijn er in november VCA-audits geweest waarbij er één major is geconstateerd. Deze major wordt zo snel mogelijk in het eerste kwartaal van 2021 hersteld.

In totaal zijn er 21 klachten geregistreerd door KAM; Alle klachten zijn in behandelingen genomen, besproken met de betrokkenen en naar tevredenheid afgehandeld.

Arbo

Het gehele jaar stond vooral in het teken van Corona en de bijbehorende maatregelen die getroffen zijn. Alle maatregelen stonden in het teken van voorkoming van verspreiding van het virus en zijn opgenomen in een "plan van aanpak". Een aantal van deze maatregelen is: instellen van een crisisteam, instrueren van medewerkers, aanbrengen van afschermingen, herinrichten van werkplekken, beschikbaar stellen van desinfectiemiddelen, meer schoonmaken, voldoende ventileren en striktere regelingen met betrekking tot thuiswerken.

In 2020 hebben er in totaal 17 incidenten plaatsgevonden, waarvan twee met verzuim van enkele dagen. Bij geen van de incidenten was het noodzakelijk een melding te doen bij de Inspectie SZW. Betreffende incidenten zijn of zullen nog worden besproken in de aanstaande werkoverleggen van de afdelingen om lering te trekken.

In het kader van "veilig werken" zijn diverse werkplekken beoordeeld op orde en netheid. Een opgeruimde/nette werkplek verlaagt significant het risico op (bijna) ongevallen. Uit de beoordelingen zijn verschillende te verbeteren punten gekomen. In 2021 zal er nog meer gekeken worden hoe deze orde- en netheidcontroles specifiekere toespitsing kunnen worden per afdeling.

Milieu/MVO

Energieverbruik is een belangrijk punt op de klimaatagenda. Concern voor Werk heeft inzicht in haar energieverbruik. We zien dan ook dat het energieverbruik over het eerste halfjaar lager is in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar. Het afgenomen gasverbruik kan verklaard worden doordat de afgelopen winter niet heel koud is geweest. Wat betreft het elektraverbruik is ook deze lager dan voorgaande jaren. De oorzaak hiervoor kan gevonden in de verlaagde productie door coronamaatregelen.

Concern voor Werk heeft in 2019 heeft geïnventariseerd in hoeverre er sprake is van asbestproblematiek binnen de panden waarvan ze eigenaar is (de locatie Vaartweg 67 is in eigendom van de gemeente Lelystad en wordt door Concern voor Werk gehuurd). Een belangrijk aandachtspunt is het dak van het magazijn aan de Produktieweg in Emmeloord. Het asbestdak dient vervangen te worden en in overleg met EEF (ism met de provincie) is besloten gebruik te maken van het programma "zon voor asbest". Het dak wordt hierbij vervangen en er worden zonnepanelen geplaatst. Om deze transitie financieel haalbaar te maken zijn we afhankelijk van het toekennen van de hiertoe aangevraagde subsidie. De uitslag wordt in april 2021 verwacht. Mocht er geen toekenning van de subsidie plaatsvinden dan zal het dak in ieder geval vervangen worden. Daarnaast staat we op het punt te investeren in de verlichting waarbij de bestaande tl-verlichting door ledverlichting wordt vervangen.

Productiebedrijf

Het jaar 2020 gaat ook voor het productiebedrijf de boeken in als het "coronajaar". Binnen Concern voor Werk zijn de effecten van de coronapandemie binnen alle lagen van de organisatie merkbaar geweest. Daar waar veiligheid en veilig werken altijd één van de prioriteiten is, werd veiligheid in 2020 dé prioriteit.

Na de eerste overheidsmaatregelen in maart is het veilig maken en veilig houden van de werkvloer constant het belangrijkste issue geweest. Naast overleg met onze klanten, de verschillende managers, de ondernemingsraad en de medewerkers, is steeds intensief overleg gevoerd met de GGD, Inspectie SZW, vakorganisaties en de verschillende gezinsvervangende tehuizen waar een deel van onze medewerkers woont. In een open dialoog is steeds gezocht naar de meest passende oplossing. Deze open houding was nodig, omdat naar onze overtuiging ieders kennis gebruikt moest worden om steeds tot de beste oplossing te komen.

Naast de noodzaak om de werkzaamheden veilig uit te kunnen voeren is ook steeds oog en zorg voor de medewerkers die, soms even en ook soms voor langere tijd, niet op het werk konden komen. Zoals medewerkers met een broze gezondheid. Het sociale vangnet van veel van onze medewerkers is niet zo groot en soms zelfs zeer klein. De mentale gezondheid kan snel achteruitgaan wanneer het samenwerken met de collega's ineens wordt afgesneden, omdat het bijvoorbeeld vanuit gezondheidsoverwegingen niet meer verantwoord is om naar het werk te komen. Veelvuldig telefonisch contact met medewerkers die thuis moesten blijven was dan vaak de enige hulp die geboden kon worden.

Bij de gevolgen van de coronapandemie is er niet alleen zorg besteed aan ons personeel, maar ook zeker aan onze klanten. Er is actief contact gezocht met onze klanten om samen te kijken, welke problemen er konden ontstaan of zelfs al waren ontstaan, om vervolgens te overleggen welke stappen het beste gezet konden worden. Dit resulteerde in allerlei afspraken, van het tijdelijk aanpassen van de betalingstermijn, tot het opschuiven van leveringen. Over de gehele linie is deze actieve houding van Concern voor Werk bijzonder op prijs gesteld door onze klanten.

Steeds, nadat de veiligheid voldoende geborgd kon worden, is gekeken welke werkzaamheden wel doorgang konden vinden. Hierbij is natuurlijk prioriteit gegeven aan de zogenaamde vitale beroepen en vitale processen. Ons schoonmaakbedrijf heeft in alle situaties haar activiteiten voortgezet. Daarnaast zijn binnen het bedrijfsonderdeel Montapak de werkzaamheden voor het maken van thermische verpakkingen voor het verzenden van medicijnen en het vervaardigen van onderzoeksetjes in het kader van darmkankeronderzoek ook altijd doorgegaan. Wanneer nodig is hier zelfs door onze stafmedewerkers bijgesprongen.

Op enkele dagen na is het Groenbedrijf ook volledig actief gebleven. Juist omdat er buiten wordt gewerkt is dit ook goed mogelijk gebleven. De Kwekerij is een aantal dagen geheel dicht geweest. De stafmedewerkers zijn ook alle dagen in touw geweest, alleen zoveel als mogelijk middels thuiswerken.

Binnen de afdelingen van het bedrijfsonderdeel Montapak waren er altijd veel medewerkers aan de slag. Door de eis van de 1,5-meterafstand konden er veel minder medewerkers aan de slag dan gebruikelijk. De medewerkers, waarbij een groot gezondheidsrisico bestond, zijn thuisgebleven en de overige medewerkers zijn zoveel als mogelijk op een parttime rooster ingezet. Dit laatste om zoveel als mogelijk medewerkers de kans te bieden om in ieder geval parttime aan de slag te kunnen.

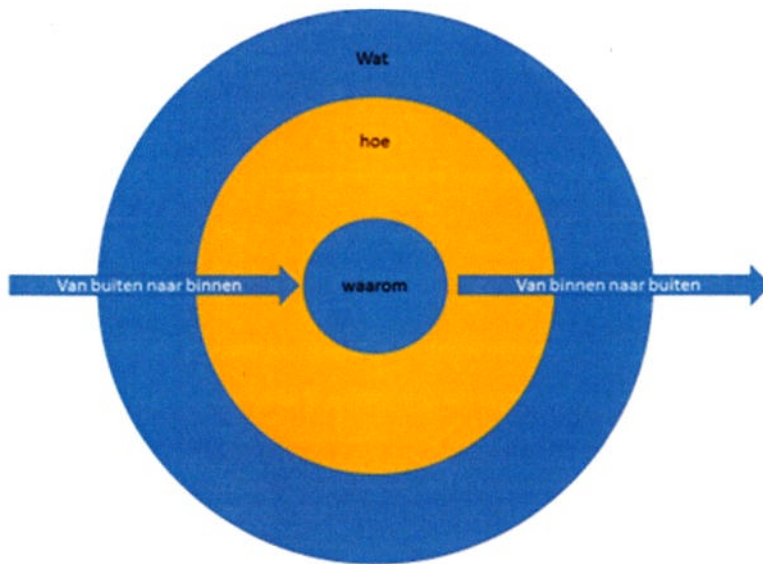
Omdat er veel minder medewerkers tegelijk aan de slag konden vanwege de 1,5-meterafstand, is er een blijvend probleem ontstaan voor wat betreft de dienstverlening die we boden aan zowel de WerkCorporatie als het Werkbedrijf Lelystad. Normaliter werden er tientallen re-integratietrajecten door ons uitgevoerd voor deze twee klanten. Als gevolg van de beperkte ruimte is dit in 2020 maar zeer beperkt gelukt. Een intensieve zoektocht naar het vinden van tijdelijke extra werkruimte is niet succesvol gebleven. Zelfs de inzet van een makelaar heeft niet mogen baten. Het spijtige effect is geweest, dat er veel mensen die weer wilden starten met werken, thuis nog steeds wachten.

Bovenstaande maakt duidelijk, dat er veel aan de orde is geweest als gevolg van de coronapandemie. Heel veel oplossingen, die steeds gevonden moesten worden, zijn op de schouders gekomen van onze werkleiders, uitvoerders en voorlieden. Het kan niet genoeg onderstreept worden welk een respect zij verdienen voor hun nimmer aflatende inzet voor hun medewerkers, hun klanten en voor Concern voor Werk.

Sociale onderneming

De ontwikkeling van Concern voor Werk naar een sociale onderneming is in 2020 gestaag doorgegaan. Concern voor Werk kijkt inmiddels vanuit een nieuwe missie, visie en strategie naar de wereld. Binnen het denken over de missie, visie en strategie van een organisatie is de meest fundamentele vraag of er vanuit een "inside-out" of "outside-in" gedachte wordt geredeneerd. Hoewel er bij het ontwikkelen van bedrijvigheid nooit sprake kan zijn van of geheel het ene of geheel het andere, maakt het nogal een verschil welk uitgangspunt wordt gekozen.

In onderstaand schema is dit weergegeven.



Bij het outside-in denken wordt de markt steeds afgestruind. Er wordt dan gezocht naar **wat** er in de markt nodig is, waar behoefte aan is. Vervolgens wordt nagedacht **hoe** dit vermarkt moet worden en hoe dit geproduceerd kan worden. De vraag **waarom** dit zou moeten wordt vaak niet gesteld. De beperkte constatering dat men in deze markt opereert en dat het winst op gaat leveren is vaak voldoende om de "waarom-vraag" beantwoord te krijgen.

Bij het inside-out denken is er sprake van een heel ander denkritme. De eerste vraag die gesteld wordt is **waarom** de onderneming op aarde wil zijn. Pas wanneer hier een antwoord op is gevonden, wordt nagedacht over de vraag **hoe** de bijdrage die de onderneming wil gaan leveren ingevuld gaat worden. De laatste vraag is pas **wat** de onderneming gaat produceren en verkopen.

Intermezzo: De chocoladefabriek van Tony

Outside-in:

*Lang werd er in de markt van de chocolade geredeneerd vanuit een outside-in gedachte. **Wat** was de behoefte? De behoefte lag in chocoladerepen. **Hoe** werden deze geproduceerd? Dit gebeurde in verschillende verpakkingen en smaken. **Waarom** deden de producenten dit? Omdat er markt voor was en er geld mee verdiend werd. Dit beantwoordde aan de primaire doelstellingen van de ondernemingen van groei en winstmaximalisatie.*

Toen kwam Tony Chocolonely:

*Tony Chocolonely redeneerde omgekeerd en vroeg zich eerst af **waarom** Tony Chocolonely er zou moeten zijn. Daar had Tony wel een gedachte bij. Tony wilde chocolade produceren en verkopen waar geen slavenarbeid aan te pas was gekomen. Wow, dat is nog eens een antwoord op de waarom-vraag en wow, daarmee zeg je nogal iets over de chocolade-industrie en wow daarmee laat je zien hoe fundamenteel het is om eerst deze waarom-vraag te stellen. De tweede vraag die Tony stelde was **hoe** hij dit zou doen. Hij ontwikkelde een samenwerkingsstrategie waarmee slavenarbeid op zijn minst geminimaliseerd werd. Natuurlijk ging dit samen met het fabriceren van verschillende soorten chocoladerepen. Hierbij was het opvallend dat de breeklijnen van de repen willekeurig leken. Zelfs daar was over nagedacht en kon een waarom-vraag bijgesteld worden. De verschillende maten van de brokken stonden voor de verschillende opbrengsten per deelnemers in de gehele keten. Sommige ketenpartners verdienden heel veel en sommige ketenpartners verdienden heel weinig. Welke andere producent, die outside-in dacht, zou zo iets gedurfd hebben? De "wat-vraag" zien we inmiddels overal in de winkel liggen. Het gaat Tony Chocolonely voor de wind!*

Concern voor Werk kiest expliciet voor het inside-out denken. Zowel de missie, visie als strategie van Concern voor Werk laten zich hierbij leiden door de overtuiging dat betrokkenheid het hart van de onderneming is. Dit uit zich in de volgende missionstatement:

Betrokken ondernemen

Dat betrokken ondernemen slaat op:

- Onze klanten** die elke dag bewust kiezen om samen te willen werken met een organisatie als de onze, waar mooie producten en goede diensten worden geleverd door mensen met en zonder arbeidsbeperking.
- Onze medewerkers** die hun betrokkenheid laten zien naar de producten die ze maken en de diensten die ze leveren. En waar betrokkenheid laten zien naar elkaar en naar onze klanten.
- Ons als kader** die de organisatie leiden als een onderneming en het hoofd weet te bieden aan de uitdagingen in de markt. Die durft businessbeslissingen te nemen en te investeren in een sterk bedrijf en naar kansen kijkt en dit in samenwerking met de regionale bedrijven doet. Dit kader is betrokken bij haar opdracht die zij uitvoert voor de samenleving en met de samenleving in een onverdroten verlangen het elke dag beter te doen. Dit kader is betrokken bij haar aandeelhouders en haar klanten en haar mensen en weet steeds de vertaling te maken om de verschillende behoeften met elkaar te verbinden.
- Onze organisatie** heeft in haar genen om vanuit betrokkenheid te ondernemen omdat iets ondernemen pas echt waarde heeft wanneer er het verlangen achter zit om iets voor de ander te willen betekenen.

Zo zijn wij Concern voor Werk. Zo zien wij "betrokken ondernemen"

Bij het beschrijven van de missie gaat het over het beantwoorden van de vraag "waartoe zijn we op aarde?". Het antwoord is eenvoudig te formuleren als: "als sociale onderneming zijn we op aarde om inclusiviteit op de arbeidsmarkt te bevorderen en te realiseren".

Concern voor Werk wordt gekenmerkt als een organisatie die sociaal onderneemt. Sociaal ondernemen is iets anders dan het zoeken naar winstmaximalisatie in termen van financiële doelstellingen. Het realiseren van financiële doelstellingen is voor Concern voor Werk een voorwaarde om te bestaan en geen doel.

Het doel moet meer gezocht worden in het realiseren van maatschappelijke winst. Het bevorderen van economische bedrijvigheid, door samenwerking met eensgezinde partners en het ontwikkelen van innovaties, zowel op productie- als arbeidstechnisch gebied en het innoveren op het gebied van ketensamenwerking, vallen binnen dit domein.

Bij het invullen van de visie gaat het om de vraag welke droom de initiatiefnemers hebben. De visie moet krachtig zijn. Het is een communicatiemiddel, zodat men duidelijk weet waarvoor men gaat. Een krachtige invulling hiervan is: "niemand aan de kant in Flevoland". Hiermee is de geografie bepaald en mag het duidelijk zijn dat het 'niet aan de kant staan', betrekking heeft op de arbeidsmarkt.

Bij de strategie is de vraag hoe we de dingen doen.

In beginsel wordt er binnen Concern voor Werk geopereerd vanuit het continu verbeteren.

Daarvoor zijn drie lijnen uitgezet waar verbetering in wordt beoogd.

Deze zijn:

- Verhoog de toegevoegde waarde
- Versterk de verbetercultuur
- Ontwikkel het personeel

In 2020 is er een tweetal in het oog springende activiteiten te melden die op een bijzondere wijze invulling geven aan bovenstaande.

De Kwekerij is een samenwerking aangegaan met een belangrijke opdrachtgever. Deze samenwerking beoogt om de teelt van aardappelen om te zetten van de aloude methode van het poten van aardappelen, naar een hybride teelttechniek. Met deze ontwikkeling kan er in de toekomst gezaaid worden om aardappelen te kweken.

Daarnaast is er in samenwerking met Weee Nederland (producentencollectief van elektrische apparaten) en Pastoor Consult gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuwe activiteit, namelijk het voor 100% recyclen van afgedankte zonnepanelen.

Naast de hier genoemde initiatiefnemers is ook TNO en Windesheim aangehaakt. TNO om mee te helpen om een machine te ontwikkelen die de laatste reststoffen uit het glas weet te halen en Windesheim om hun "Honors"-studenten mee te laten onderzoeken hoe de circulariteit verder vergroot kan worden.

De samenwerking heeft inmiddels geresulteerd in een businesscase die is genomineerd voor een innovatieprijs vanuit de Startfoundation.

Beide initiatieven richten zich op activiteiten die wereldwijd nog niet plaatsvinden. Zowel aardappelteelt via zaden als het 100% recyclen van zonnepanelen gebeurt nog nergens in de wereld. Het mag duidelijk zijn dat dit soort activiteiten ruime mogelijkheden biedt voor het invullen van de drie strategische doelen:

- Verhoog de toegevoegde waarde
- Versterk de verbetercultuur
- Ontwikkel het personeel

Om deze ontwikkelingen van binnenuit richting te geven is er ook in 2020 een tiental medewerkers opgeleid voor de Lean Green Belt en een medewerker voor de Lean Black Belt.

Commercie en projecten

Commercie

2020 is geheel anders verlopen dan gepland. De coronapandemie ging ons al vroeg in het jaar parten spelen. Geplande evenementen gingen niet door, opdrachten vielen weg, maar ook nieuwe werkzaamheden en uitdagingen dienden zich aan. Zo hebben we op de houtafdeling veel coronahygiëneschermen kunnen maken.

We zijn doorgedaan met de ontwikkeling van een nieuwe website voor Concern voor Werk. Deze zal in het 2^e kwartaal van 2021 gepubliceerd worden.

Evenementen

Het jaar beloofde heel mooi te beginnen met een aantal belangrijke evenementen op de agenda. De "Dag van de 1000 voorbeelden", met eraan gekoppeld een banenevent waar we circa 1000 werkzoekenden verwachtten. Alle voorbereidingen waren gereed om het tot een prachtig succes te maken zij het dat de coronacrisis roet in het eten gooide. Per 16 maart 2020 werden alle evenementen verboden. Zo ook de evenementen voor de leerwerkverkiezingen, georganiseerd door het Lelystad Akkoord. Wat we nog wel hebben kunnen faciliteren waren twee studiedagen voor een provinciale werkgroep schoolverlaters op 4 februari 2020. Hierbij mochten we 2 x 30 gasten ontvangen die gebruik hebben gemaakt van de faciliteiten van onze horeca en bedrijfsrestaurant. Voor het jaarlijkse Flevopenningengala hebben we onze mensen van Groen kunnen inzetten voor parkeerbegeleiding. Op 3 maart hebben we een masterclass voor het Lelystad Akkoord mogen faciliteren, circa 35 gasten hebben een zeer interessant programma gepresenteerd gekregen over hoe statushouders ingezet kunnen worden en wat dit voor een organisatie betekent. Ook onze collega's van Werkbedrijf Lelystad hebben hierbij een presentatie gegeven.

Op 26 oktober 2020 hebben we alsnog de "Dag van de 1000 voorbeelden" kunnen faciliteren. Het is een online-evenement geworden waarbij onze kantine als een professionele studio was ingericht.

Kantines

Na een goede start zijn ook de kantines met de 1^e coronagolf gesloten. Medio de zomer is alles weer voorzichtig opgestart. Helaas moesten ook bij de 2^e golf de voorzieningen weer worden gestaakt. We hebben mee kunnen werken aan een aantal acties van het Lelystad Akkoord met onze geprezen appelkoeken. Deze worden in samenwerking met de praktijkschool gemaakt en gebakken.

Lunchcafé De Groene Tafel

De Groene Tafel is dit jaar goed gestart tot het moment van de sluiting in verband met Corona. Inmiddels heeft de Groene Sluis weer hun jaarlijkse donaties gedaan aan goede doelen. Ook ons Lunchcafé heeft daar weer positief aan kunnen bijdragen. Met de 2^e coronagolf is ook de Groene Tafel weer gesloten.

Projecten

Groenvoorziening heeft diverse opdrachten uitgevoerd voor het beheer van fietsknooppuntnetwerken in o.a. Almere, de provincie Utrecht en de Zuiderzeeroute. Het onderhoud voor het netwerk Lelystad is voor dit jaar blijven liggen i.v.m. met een onderzoek naar de routes en de veiligheid daarvan. We hopen in 2021 dit project weer op te kunnen pakken.

Het energieadviesteam dat we voor woningbouwvereniging Mercatus uit de Noordoostpolder hebben uitgevoerd, is begin van het jaar goed op gang gekomen. Door goede communicatie uit de organisatie hebben we veel aanvragen gekregen voor een huisbezoek. De agenda stond tot eind april volgeboekt. Ook de coronacrisis heeft hier toegeslagen en is het werk stopgezet. De maanden november en december zijn we weer verder gegaan met het project en hebben we het project zeer positief kunnen afsluiten.

Postbezorging

De postbezorging heeft het begin van het jaar moeilijk gekregen in de uitvoering door gebrek aan personeel. Vooral door de ongunstige weersomstandigheden haakten medewerkers af waardoor veel post alsnog via Post.nl verzonden moest worden. Dit gaf financieel zo'n zware druk dat we hebben moeten besluiten om de activiteit per 1 april 2020 over te dragen aan Stadpost Lelystad.

Houtproductie

Voor Yala (voorheen Luxetenten) is de productie dit jaar goed op gang gekomen. Nieuwe afspraken en prijzen waren gemaakt. Men had de intentie om de opdrachten te verdubbelen. Een belangrijk element uit de afspraken was dat we het steigerhout geschuurd aangeleverd zouden krijgen. Door technische problemen met de schuurmachine bij een toeleveringsbedrijf moesten we het vele extra werk nog handmatig schuren. Om te voldoen aan de vraag hebben we enkele weken extra personeel in moeten zetten. Helaas is het werk in het 2^e kwartaal, door de crisis nagenoeg stil komen te vallen. In de zomer is de productie weer rustig opgestart.

Op 29 juli 2020 hebben we een samenwerkingscontract getekend met Yala. Dit geeft voor de toekomst veel mogelijkheden. In het 3^e kwartaal is Yala zich gaan beraden over materiaalkeuze en uitvoering. Hierover hebben we positief mee kunnen praten. Het productieproces zal wel sterk moeten veranderen. Van bouw-timmerwerk zal het meer meubelmakerswerk moeten worden.

In december hebben we een onderzoek gestart om te kijken of we bij Yala kunnen gaan inwonen. Dit geeft logistiek veel voordelen en er komt ruimte vrij op de afdeling Montapak voor meer leer-werkplekken. Een nieuwe opdrachtgever hebben we gevonden in Groothuisbouw. Groothuisbouw is specialist in het leveren van woningen die grotendeels in de fabriek worden samengesteld. Concern voor Werk is elementen voor dakkapellen gaan produceren. Men is zeer tevreden over de geleverde kwaliteit. Afgelopen jaar is het machinepark uitgebreid met nieuwe machines, hiermee kunnen we ons werkpakket verder uitbreiden. Uitbesteding van speciaal schaaf- en freeswerk kunnen we nu zelf uitvoeren, hierbij te denken aan o.a. de framelijsten voor aardappelzeven en de productie van coronaschermen. Voor onze kantoren is de houtafdeling coronaschermen gaan maken zodat men toch met geringe tussenafstand op kantoor kon werken. In een nieuwsbrief hebben we deze schermen ook aan onze relaties aangeboden. We hebben uiteindelijk ruim 300 stuks geplaatst in onder andere scholen, kantoren, winkels en productiewerkplekken. Voor onze houtafdeling was dit een mooie aanvulling.

Voor de gemeente Noordoostpolder hebben we containerkasten gemaakt, deze zijn geplaatst op alle begraafplaatsen van de Noordoostpolder. We zijn aan het onderzoeken of we dergelijke kasten ook voor de particuliere markt kunnen maken. Er zijn diverse aanvragen voor.

Risicoparagraaf

Voor Concern voor Werk NV onderkennen we de volgende risico's:

- Indien het coronavirus niet op korte termijn onder controle is, kan het verstreckende gevolgen hebben voor het operationeel resultaat en het welzijn van onze medewerkers.
- Het dalend aantal Wsw-dienstverbanden maakt het noodzakelijk om reguliere medewerkers in te zetten teneinde de taakstellende begroting te realiseren. Dit kostprijsverhogende effect dient minimaal binnen de kaders van de meerjarenraming geëffectueerd te worden.
- In toenemende mate worden groepen werknemers bij opdrachtgevers op locatie geplaatst. Continuering van onze projecten werken op locatie is noodzakelijk om de geprognosticeerde exploitatie Montapak te realiseren. Dit geldt tevens voor de activiteiten Detacheren en Begeleid Werken.
- In dit jaarrapport is bij de uitvoering van de werkzaamheden rekening gehouden met de inzet van Wsw-personeel en cliënten vanuit het Werkbedrijf Lelystad en de WerkCorporatie Noordoostpolder. Indien Concern voor Werk en/of de gemeenten, via het Werkbedrijf Lelystad en de WerkCorporatie Noordoostpolder, er niet in slagen de afgesproken aantallen trajecten te realiseren, zal voor de uitvoering van de werkzaamheden bovenmatig veel kosten gemaakt moeten worden vanwege de inzet van extern personeel.
- Naast de Participatiewet hebben ook veranderingen binnen vigerende wetgeving invloed op de bedrijfsvoering. Hierbij valt onder andere te denken aan wetgeving met betrekking tot regelgeving op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld WAB).
- Voorts opereert Concern voor Werk NV op de commerciële markt door producten en diensten aan derden aan te bieden. Hierdoor heeft Concern voor Werk NV te maken met het normale ondernemersrisico, zoals het debiteuren- en voorraadrisico. Concern voor Werk NV is op terreinen afhankelijk van enkele grote afnemers. Daarnaast dient Concern voor Werk voor haar werkzaamheden te kunnen beschikken over voldoende en adequaat toegerust personeel. Ook is onze organisatie bij het genereren van werk onder meer afhankelijk van het al dan niet winnen van openbare aanbestedingen.
- Met het samenstellen van de jaarrekening was nog niet duidelijk of de vennootschap belastingplichtig is in het kader van de vennootschapsbelasting. Hiermee is derhalve ook nog geen rekening gehouden. Ons uitgangspunt hierbij is dat slechts Schoonmaakservice Flevoland BV vpb-plichtig is en dat de overige entiteiten vrijgesteld zullen worden.
- De risico's zijn geïnventariseerd en gekwantificeerd. Hierbij is een theoretisch weerstandsvermogen bepaald. De onderbouwing en de conclusies zijn vastgelegd in een door de Raad van Commissarissen goedgekeurde nota. De onderbouwing en de conclusies zullen jaarlijks worden aangepast bij het opstellen van de begroting en de jaarrekening. Een samenvatting en conclusie is toegevoegd op pagina 20.

Regelmatig vindt er overleg plaats met de aandeelhouder, de Raad van Commissarissen en de directie om bovenstaande risico's te bespreken en beheersbaar te houden.

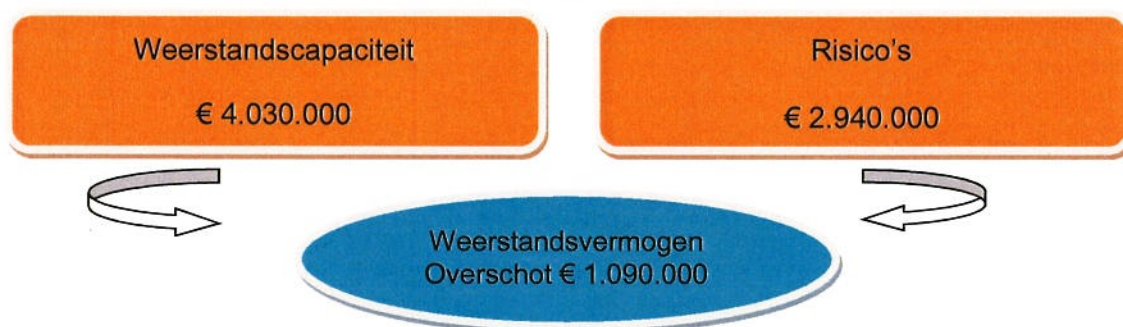
Waar nodig wordt adequaat bijgestuurd.

Beschikbare weerstandscapaciteit Concern voor Werk

De vermogensposten van Concern voor Werk ultimo 2020 zijn onderstaand opgenomen.

	Saldo 31-12-2020 * € 1.000
Aandelenkapitaal	2.250
Overige reserves	1.203
Resultaat 2020	577
Totaal	4.030

Samenvatting en conclusie



De solvabiliteitsratio (eigen vermogen/totaal vermogen) per 31 december 2020 bedraagt 34,8% (te weten € 4.030.000 / € 11.576.000).

Een absoluut harde norm voor de solvabiliteit is niet te geven. Voor commerciële bedrijven wordt veelal een solvabiliteit gevraagd door stakeholders, met name banken, van tussen de 25 en 35%, mede afhankelijk van de branche waarin de onderneming actief is. Uit diverse benchmarks blijkt dat de gemiddelde solvabiliteit in de SW-sector tussen de 25% en 35% ligt. Uitgaande van 27%, zoals gehanteerd bij de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep, betekent dit een bedrag aan benodigde weerstandscapaciteit van € 3.126.000.

Duidelijk is in ieder geval dat een norm niet een absoluut bedrag, maar 'relatief' moet zijn, dat wil zeggen gerelateerd aan de actuele financiële omvang van Concern voor Werk nv en aard en de omvang van de (bedrijfs)activiteiten. Daarbij moet ook nog worden betrokken de afhankelijke relatie met de subsidiegever en de onzekerheid over de toekomst van de Wsw. Voeg daarbij dat de flexibiliteit van Concern voor Werk nv beperkt is omdat een groot gedeelte van de kosten (bijv. loonkosten Wsw) een vast karakter heeft.

Concern voor Werk nv is uiteraard afhankelijk van de bereidheid van de aandeelhouder en de gemeenten om ons te financieren. Concern voor Werk nv wil de bedrijfsrisico's uit het eigen vermogen kunnen dekking, met inbegrip van risico's rondom innovatie en verduurzaming, maar structurele beleidswijzigingen met majeure impact op de financiering van de NV kunnen per definitie niet duurzaam vanuit weerstandsvermogen worden gedragen.

Jaarrekening 2020

1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

na voorgestelde resultaatbestemming

(x € 1.000)

ACTIVA	Ref.	31-12-2020	31-12-2019
Vaste activa			
Materiële vaste activa	I.1	<u>5.922</u>	<u>6.187</u>
Vlottende activa			
Vorraden	II.1	285	335
Vorderingen	II.2	1.457	1.947
Overlopende activa	II.3	470	777
Liquide middelen	II.4	<u>3.442</u>	<u>1.724</u>
Totaal		<u>5.654</u>	<u>4.783</u>
Totaal generaal		<u>11.576</u>	<u>10.970</u>
PASSIVA			
Groepsvermogen			
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	III.1	2.250	2.250
Overige reserves	III.2	<u>1.780</u>	<u>1.203</u>
Totaal		<u>4.030</u>	<u>3.453</u>
Voorzieningen			
Voorziening afvloeiing	IV	<u>-</u>	<u>-</u>
Langlopende schulden	V		
Lening o.g.		<u>2.600</u>	<u>3.000</u>
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	VI.1	808	839
Schulden aan participanten	VI.2	1.010	586
Belasting en premies sociale verzekeringen	VI.3	1.156	1.300
Pensioenpremies	VI.4	107	95
Overige schulden	VI.5	638	545
Overlopende passiva	VI.6	<u>1.227</u>	<u>1.152</u>
Totaal		<u>4.946</u>	<u>4.517</u>
Totaal generaal		<u>11.576</u>	<u>10.970</u>

2. GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2020

(x € 1.000)

	Ref.	2020	2019
Netto-omzet	VII.1	12.929	13.278
Subsidies	VII.2	16.977	16.293
Bijdrage GR	VII.3	710	746
Overige bedrijfsopbrengsten	VII.4	<u>88</u>	<u>98</u>
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>30.704</u>	<u>30.415</u>
Bedrijfslasten			
Kosten van grond- en hulpstoffen	VIII.1	917	1.050
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	VIII.2	1.470	1.844
Lonen en salarissen	VIII.3	6.619	6.141
Sociale lasten en pensioenen	VIII.4	1.965	1.870
Doorbelaste loonkosten door GR	VIII.5	14.486	15.128
Overige personele kosten	VIII.6	906	848
Afschrijvingen	VIII.7	708	673
Overige bedrijfskosten	VIII.8	<u>2.907</u>	<u>2.920</u>
Som der bedrijfslasten		<u>29.978</u>	<u>30.474</u>
Bedrijfsresultaat		<u>726</u>	<u>59-</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		-	-
Rentelasten en soortgelijke kosten		<u>149-</u>	<u>167-</u>
		149-	167-
Resultaat voor belasting		<u>577</u>	<u>226-</u>
Belastingen		<u>-</u>	<u>-</u>
Resultaat na belastingen		<u>577</u>	<u>226-</u>

3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

(x € 1.000)

Omschrijving	2020	2019
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	726	59-
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	708	672
Mutatie operationele vorderingen	797	418-
Mutatie voorraden	50	27-
Mutatie operationele schulden	429	373
Mutatie voorzieningen	-	78-
	<u>1.276</u>	<u>150-</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	2.710	463
	<u>2.710</u>	<u>463</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	2.710	463
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringsmateriële vaste activa	479-	489-
Desinvesteringmateriële vaste activa	<u>36</u>	<u>23</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	443-	466-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Ontvangen/betaalde interest	149-	167-
Aflossingen van langlopende schulden	<u>400-</u>	<u>400-</u>
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	549-	567-
Nettokasstroom in 2020	<u>1.718</u>	<u>570-</u>
Geldmiddelen per 31 december 2019	1.724	
Balansmutatie geldmiddelen in 2020	1.718	
Geldmiddelen per 31 december 2020	<u>3.442</u>	

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

4. ALGEMEEN

Naam van de vennootschap en de statutaire zetel

De naam van de vennootschap is Concern voor Werk NV en heeft haar statutaire zetel in Emmeloord.

Juridische vorm

Het betreft een naamloze vennootschap. Algemeen directeur is de heer O.M. Vermooten.

De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 personen.

Datum van oprichting en duur

De vennootschap is per 23 mei 2001 opgericht voor onbepaalde duur.

Statutaire doelstelling

De vennootschap heeft ten doel: verrichten van activiteiten in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening en het initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk en het bevorderen van de arbeidsmarkt voor met name diegene die in de toetreding tot de arbeidsmarkt worden belemmerd.

Handelsregister

De vennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Flevoland te Lelystad onder nummer 39075070.

Groepsverhoudingen

Concern voor Werk NV staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen

Geconsolideerde maatschappijen:

<u>Naam</u>	<u>Statutaire zetel</u>	<u>Aandeel in geplaatst kapitaal</u>
Lavora BV	Emmeloord	€ 18.000
Caskon BV	Emmeloord	€ 18.000
Schoonmaakservice Flevoland BV	Lelystad	€ 1

Verbonden partijen

Er zijn geen transacties tussen groepsmaatschappijen die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan.

Valuta

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in Euro's.

5. ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De toelichting op de geconsolideerde jaarrekening geldt, voorzover van toepassing, tevens voor de vennootschappelijke jaarrekening.

Er hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de grondslagen ten opzichte van voorgaand jaar.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de „Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen”.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld vanuit de continuïteitsveronderstelling.

Conform artikel 21 van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep zullen, indien het eigen vermogen ontoereikend is, de deelnemende gemeenten een eventueel exploitatietekort afdekken.

In 2020 is er vanuit de overheid, middels een verhoging van de Wsw-subsidie, financiële steun gegeven die voor 2020 en wellicht 2021 een belangrijke dekking zal zijn voor de negatieve gevolgen van COVID-19.

GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening van 2020 zijn de volgende vennootschappen begrepen:

Lavora BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

CasKon BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

Reaflex BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming (ontbonden per 1 juli 2020)

Schoonmaakservice Flevoland BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming.

In de geconsolideerde jaarrekening van Concern voor Werk N.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Concern voor Werk N.V.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen en wordt er afgeschreven conform de vastgestelde termijn.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen inkoopprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Het onderhanden werk, de voorraden gereed product en agrarische voorraad worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto-opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Op de voorraadwaarde wordt, indien noodzakelijk, een voorziening voor incurantheid in mindering gebracht. Deze voorziening is bepaald conform de statische methode. Hierin dient rekening gehouden te worden met een inschattingonzekerheid. Deze is niet materieel.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht.

Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit:

- Aandelenkapitaal.
- Overige reserve

De overige reserve is ontstaan uit resultaten van afgelopen boekjaren.

Voorzieningen

Tenzij anders vermeld worden de voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

De vennootschap heeft een pensioenregeling. De regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten verzekeringsmaatschappijen.

De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de „verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering“.

In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waar onder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de vennootschap en worden in de balans opgenomen in een voorziening.

De waardering van de verplichting is de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om deze per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is wordt de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde. Discontering vindt plaats op basis van rentetarieven van hoogwaardige ondernemingsobligaties.

Toevoegingen aan en vrijval van de verplichtingen komen ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

Een pensioenvordering wordt in de balans opgenomen wanneer de vennootschap beschikkingsmacht heeft over de pensioenvordering, wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die de pensioenvordering in zich bergt zullen toekomen aan de vennootschap, en wanneer de pensioenvordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Ultimo 2020 waren er voor de groep geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Langlopende schulden

Onder langlopende schulden worden schulden verstaan met een looptijd langer dan 12 maanden.

Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto-omzet

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper.

De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Subsidies

De Wsw-subsidie komt ten goede aan de GR en wordt beschikbaar gesteld aan de NV voor de bekostiging van de loonkosten van de Wsw-medewerkers. De GR verantwoordt deze subsidie aan de deelnemende gemeenten.

Daarnaast ontvangt de vennootschap overige loonkostensubsidies.

Bijdrage GR

De plaatsingsbijdrage betreft de vergoeding van de GR aan de NV voor de uitvoering van de Wsw activiteiten in de NV. Hoogte en omvang van de plaatsingsbijdrage zijn vastgelegd in de jaarovereenkomst tussen de GR en de NV.

Overige bedrijfsopbrengsten

Hieronder zijn o.a. de opbrengsten opgenomen van de inzet van eigen personeel bij derden en het voeren van de administratie voor derden en eventuele boekwinsten bij verkoop activa.

Lonen en salarissen

Hieronder wordt verstaan het brutobedrag van de uitbetaalde lonen, de aftrek van de kortingen WVA en de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten, zoals ZVW, WW en WHK, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorzieningen.

Afschrijvingen

Hieronder wordt verstaan de kosten van afschrijvingen op vaste activa. De afschrijvingskosten worden berekend naar hetgeen in de toelichting vermeld staat onder vaste activa.

Huur

Hieronder wordt verstaan de te betalen huurkosten van onroerende en roerende goederen die de NV van derden huurt.

Overige bedrijfskosten

De overige kosten worden berekend op basis van historische kosten.

Belastingen

Concern voor Werk NV is met ingang van 2016 in principe onderworpen aan de heffingen van de Wet op Vennootschapsbelasting. Jaarlijks wordt een analyse gemaakt of de volledige vrijstelling voor vennootschapsbelasting kan worden toegepast. Hieruit kan worden opgemaakt dat Concern voor Werk NV, met uitzondering van de 100%-deelneming Schoonmaakservice Flevoland BV, geen vennootschapsbelasting behoeft af te dragen.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten.

De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Kasstroom in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Winstbelastingen, ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van verworven groepsmaatschappijen wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geldmiddelen heeft plaatsgevonden. Hierbij worden geldmiddelen aanwezig in deze groepsmaatschappijen afgetrokken van de aankoopprijs.

Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, worden niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract worden gepresenteerd als aflossingen van schulden voor het aflossingsbestanddeel en als betaalde interest voor het interestbestanddeel.

6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(x € 1.000)

I VASTE ACTIVA

I.1 Materiële vaste activa

Het verloop van deze posten is als volgt:

	Gebouwen en terrein	Machines en installaties	Ov. vaste bedrijfs- middelen	Totaal 2020
Aanschafwaarde per 1 januari	4.905	4.435	3.545	12.885
Afschrijving begin per 1 januari	1.320-	2.670-	2.708-	6.698-
Boekwaarde per 1 januari	3.585	1.765	837	6.187
Investeringsen	30	382	67	479
Desinvesteringen	-	251-	126-	377-
Afschrijving desinvestering	-	244	97	341
Afschrijving	117-	398-	193-	708-
	87-	23-	155-	265-
Aanschafwaarde per 31 december	4.935	4.566	3.486	12.987
Afschrijving per 31 december	1.437-	2.824-	2.804-	7.065-
Boekwaarde per 31 december	3.498	1.742	682	5.922
<u>Afschrijvingsperioden in jaren:</u>				
Gebouwen	5	tot	20	
Installaties	3	tot	10	
Machines	3	tot	10	
Automatisering	2	tot	5	
Inventarissen	3	tot	10	
Vervoermiddelen	2	tot	10	

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
II VLOTTENDE ACTIVA		
II.1 Voorraden		
Grond- en hulpstoffen:		
- grondstoffen/basisartikelen	46	88
Onderhanden werk:		
- groenvoorziening/dienstverlening/kwekerij	259	320
Voorziening incurant	20-	73-
Totaal voorraden	<u>285</u>	<u>335</u>
II.2 Vorderingen		
Debiteuren	1.548	2.003
Voorziening dubieuze debiteuren	91-	56-
	<u>1.457</u>	<u>1.947</u>
II.3 Overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	59	46
Te ontvangen opbrengsten	411	731
	<u>470</u>	<u>777</u>
De vorderingen hebben een looptijd van korter dan één jaar.		
II. 4 Liquide middelen		
Bank	3.439	1.722
Kas	3	2
	<u>3.442</u>	<u>1.724</u>

III GROEPSVERMOGEN

III.1 Geplaatst kapitaal

Gewone aandelen nominaal	<u>2.250</u>	<u>2.250</u>
--------------------------	--------------	--------------

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedroeg per 31 december 2020 € 2.250.000 verdeeld in 22.500 gewone aandelen, elk € 100 nominaal en is geheel geplaatst en volgestort.

III.2 Overige reserves

Beginsaldo	1.203	1.429
Resultaat boekjaar	577	226-
Eindsaldo	<u>1.780</u>	<u>1.203</u>

Bestemming resultaat 2020

Aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het voordelig resultaat ten gunste van de overige reserve te brengen. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Bestemming resultaat 2019

De jaarrekening 2019 is vastgesteld in de algemene vergadering gehouden op 18 juni 2020.

De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

IV VOORZIENINGEN

Voorziening afvloeiing personeel

Beginsaldo	-	78
Onttrekkingen	-	78-
Eindsaldo	<u>-</u>	<u>-</u>

Ten laste van het resultaat 2008 is een voorziening getroffen inzake de verplichting tot het betalen van wachtgeld met een looptijd tot aan de pensioengerechtigde leeftijd van de betreffende medewerker. Het saldo van de voorziening is in 2019 geheel ten gunste van het resultaat vrijgevallen.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
V LANGLOPENDE SCHULDEN		
Lening CasKon BV		
Saldo per 1 januari	3.000	3.400
Aflossingen	<u>400-</u>	<u>400-</u>
Saldo per 31 december	<u>2.600</u>	<u>3.000</u>

De 100% deelneming CasKon BV heeft in 2008 een lening opgenomen, ter grootte van € 8 miljoen, bij de BNG met een looptijd van 20 jaar en een rentepercentage van 4,6%. De aflossing voor het komende boekjaar is verantwoord onder de overlopende passiva. De Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep heeft jegens de BNG een borg gesteld ter grootte van de geldening. Van de totale schuld van € 3 miljoen loopt € 2 miljoen binnen een periode van vijf jaar af.

VI KORTLOPENDE SCHULDEN

VI.1 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Saldo per 31 december	<u>808</u>	<u>839</u>
-----------------------	------------	------------

VI.2 Schulden aan participanten

Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep	<u>1.010</u>	<u>586</u>
---	--------------	------------

VI.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Sociale premies en loonheffing	1.038	1.046
BTW	<u>118</u>	<u>254</u>
	<u>1.156</u>	<u>1.300</u>

VI.4 Pensioenpremies

	<u>107</u>	<u>95</u>
--	------------	-----------

VI.5 Overige schulden

Reservering vakantiedagen en vakantiegeld	531	418
Te betalen nettoloon	75	92
Overige schulden	<u>32</u>	<u>35</u>
	<u>638</u>	<u>545</u>

VI.6 Overlopende passiva

Nog te betalen kosten	495	367
Vooruitontvangen opbrengsten	332	385
Aflossing lening komend jaar	<u>400</u>	<u>400</u>
	<u>1.227</u>	<u>1.152</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

1. Het pand aan de Produktieweg te Emmeloord wordt gehuurd van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep. Het huurcontract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd sinds 1 januari 2006. Het totaal aan huurkosten bedraagt over 2020 € 92.000. Van de Stichting Caritas wordt sinds 1 juli 2018 een pand gehuurd en deze wordt jaarlijks verlengd met 1 jaar. Huurkosten op jaarbasis € 2.500. Het hoofdkantoor te Lelystad wordt gehuurd van de gemeente Lelystad. Huurkosten op jaarbasis € 370.143. Einddatum contract is 31 december 2024. Verder wordt een ruimte, lunchcafe de Groene Sluis, gehuurd voor € 8.092 en loopt af op 30 september 2021. Vanaf 15 mei 2020 wordt een loods gehuurd van Uxoris voor € 7.734 en loopt af op 15 januari 2022. Tot slot wordt er een kantoorruimte gehuurd in Atolplaza van de Gemeente Lelystad voor onbepaalde tijd. Huurkosten bedragen op jaarbasis € 7.234.

2. Er bestaan verplichtingen op basis van lease-overeenkomsten. Deze hebben betrekking op:

- 16 bedrijfswagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 1 jaar en 11 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 359.767;
- 13 personenwagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 1 jaar en 10.6 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 210.165;
- Een warmtekrachtkoppelinginstallatie bij leasemaatschappij De Lage Landen. De leasekosten bedragen € 21.282 per jaar met een resterende looptijd van 21.5 maanden.

3. Een afdeling van de Kwekerij is met ingang van 1 september 2019 verhuurd aan een klant. De verhuur loopt af per 31 mei 2022, maar kan jaarlijks verlengd worden voor de duur van één jaar. De verhuuropbrengst bedraagt € 211.968 per jaar.

Deze verhuur zal wellicht per september 2021 worden uitgebreid.

Gebeurtenissen na balansdatum

Het uitbreken van het coronavirus kan ook in 2021 van grote invloed zijn op het financieel resultaat. Kijkend naar de markten waarop de nv opereert, kunnen we het volgende vaststellen:

De tuinbouwsector en de relaties van onze Kwekerij verkeert in zwaar weer.

1. Dit heeft in 2020 niet alleen geleid tot een tijdelijke bedrijfssluiting, maar ook tot het vernietigen van een groot gedeelte van de voorraad gereed product. Deze situatie zou ook in 2021 kunnen optreden.
2. Toestroom van nieuwe opdrachten is grotendeels stilgevallen.
3. Schoonmaakwerkzaamheden zijn nog steeds maar beperkt mogelijk, omdat veel van de objecten zijn gesloten.
4. Het uitvoeren van groenwerkzaamheden heeft te maken met aangepaste omstandigheden.
5. Betalingen van uitstaande (private) vorderingen kunnen wellicht in 2021 onder druk komen te staan.
6. Door de 1,5-meter huishouding is het niet altijd mogelijk gemaakte afspraken met WerkCorporatie Noordoostpolder/Werkbedrijf Lelystad na te komen op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding.

Op het gebied van de marktontwikkelingen doet er zich een aantal kansen voor.

Zo wordt er gewerkt aan een overeenkomst met een opdrachtgever voor onze Kwekerij om de intensieve samenwerking te verviervoudigen.

Daarnaast is de verwachting dat de markt voor meubelen in de glamping tentenindustrie zal aantrekken.

Beide ontwikkelingen passen goed bij de ontwikkeling naar een sociale onderneming en zullen een positieve bijdrage leveren aan het financieel resultaat.

Vooralsnog lijkt de continuïteit niet in gevaar te zijn.

In 2020 is er vanuit de overheid, middels een verhoging van de Wsw-subsidie, financiële steun gegeven die voor 2020 en wellicht 2021 belangrijke dekking zal zijn voor de negatieve gevolgen van COVID-19.

7. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2020

(x € 1.000)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
VII Bedrijfsopbrengsten		
VII.1 Netto-omzet		
Montapak	1.495	1.600
Groen en Dienstverlening	9.630	9.583
Detachering	678	793
Re-integratietrajecten	773	701
Mobiliteit	93	134
Facilitair	260	467
	<u>12.929</u>	<u>13.278</u>

De netto-omzet over 2020 van de rechtspersoon en haar groepsmaatschappijen is ten opzichte van het vorig jaar gedaald met 2.6%.

VII.2 Subsidies		
Rijkssubsidie Wsw (inclusief Begeleid Werken)	13.973	13.554
Verloningsactiviteiten Lavora BV	964	665
Overige subsidies	2.040	2.074
	<u>16.977</u>	<u>16.293</u>

VII.3 Bijdrage GR		
Plaatsingsbijdrage: 472,71 fte à € 1.501	<u>710</u>	<u>746</u>

VII.4 Overige bedrijfsopbrengsten

Overige opbrengsten	<u>88</u>	<u>98</u>
---------------------	-----------	-----------

VIII Bedrijfslasten

VIII 1. Kosten van grond- en hulpstoffen	<u>917</u>	<u>1.050</u>
---	------------	--------------

VIII 2. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	<u>1.470</u>	<u>1.844</u>
--	--------------	--------------

VIII.3 en 4 Lonen en salarissen

Lonen en salarissen	6.619	6.141
Sociale lasten	1.349	1.270
Pensioenpremies	616	600
	<u>8.584</u>	<u>8.011</u>

De toename van de lonen en salarissen wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal medewerkers Beschut Werken en Banenafpraak.

VIII.5 Doorbelaste loonkosten GR

Lonen Wsw inclusief Begeleid Werken	14.057	14.710
99% loonkosten ambtenaren	429	418
	<u>14.486</u>	<u>15.128</u>

De kosten voor Begeleid Werken bedroegen in 2020 € 264.000 die uit de Rijkssubsidie Wsw werden vergoed. De kosten zijn onder de loonkosten Wsw opgenomen.

Het gemiddeld aantal werknemers bedroeg (in fte):

WsW	472,7	501,8
Ambtelijk personeel	7,0	7,5
Cao Sociaal Werk (vh Welzijn)/Reaflex	87,9	83,2
Cao SchoonmaakServiceFlevoland	39,8	41,5
Lavora, Beschut Werk	40,5	27,1
Lavora, overig	34,9	28,0

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
VIII.6 Overige personele kosten		
Kosten tijdelijk personeel	136	78
Ontvangen ziekengeld	197-	137-
Vervoerskosten	384	433
Arbodiensten	166	171
Vorming en opleiding	103	98
Persoonlijke verstrekkingen	62	73
Werving & selectie	14	13
Bijzondere voorzieningen	174	86
Overige personele kosten	64	33
	<u>906</u>	<u>848</u>

VIII.7 Afschrijvingen

Gebouwen	117	123
Machines en installaties	175	144
Tariefmachines	223	201
Kantoorinventaris	93	125
Automatisering	44	20
Vervoermiddelen	56	60
	<u>708</u>	<u>673</u>

VIII.8 Overige bedrijfskosten

Huur	540	588
Onderhoud	660	570
Energie	576	671
Belastingen en verzekeringen	217	205
Indirecte productiekosten	196	230
Overige bedrijfskosten	718	656
	<u>2.907</u>	<u>2.920</u>

IX. Financiële baten en lasten

Rentelasten en soortgelijke kosten	149-	167-
	<u>149-</u>	<u>167-</u>

Honorarium accountant

HZG

2020

	Accountants	Overig	Totaal
Onderzoek van de jaarrekening	35	5	40
Andere controleopdrachten			0
Adviesdiensten op fiscaal terrein			0
Andere niet-controlediensten			0
Totaal	<u>35</u>	<u>5</u>	<u>40</u>

Deloitte Nederland

2019

	Accountants	Overig	Totaal
Onderzoek van de jaarrekening	68	4	72
Andere controleopdrachten			0
Adviesdiensten op fiscaal terrein			0
Andere niet-controlediensten			0
Totaal	<u>68</u>	<u>4</u>	<u>72</u>

8. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

na voorgestelde resultaatbestemming

(x € 1.000)

ACTIVA

	2020	2019
Vaste activa		
Materiële vaste activa	1.261	1.268
Financiële vaste activa	6.946	6.471
Totaal	<u>8.207</u>	<u>7.739</u>
Viottende activa		
Vorraden	285	335
Vorderingen	1.244	1.683
Vorderingen op groepsmaatschappijen	3.052	1.473
Overlopende activa	335	593
Liquide middelen	1.220	1.563
Totaal	<u>6.136</u>	<u>5.647</u>
Totaal generaal	<u>14.343</u>	<u>13.386</u>

PASSIVA

Eigen vermogen		
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	2.250	2.250
Overige reserve	1.780	1.203
Totaal	<u>4.030</u>	<u>3.453</u>
Kortlopende schulden		
Crediteuren	777	785
Schulden aan groepsmaatschappijen	5.890	6.476
Schulden aan participanten	1.658	640
Belastingen en premies sociale verzekeringen	890	1.085
Overige schulden	296	215
Overlopende passiva	802	732
Totaal	<u>10.313</u>	<u>9.933</u>
Totaal generaal	<u>14.343</u>	<u>13.386</u>

9. ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2020

(x € 1.000)

	2020	2019
Netto-omzet	10.460	11.136
Subsidies	16.013	15.652
Bijdrage GR	710	746
Overige bedrijfsopbrengsten	<u>427</u>	<u>437</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	<u>27.610</u>	<u>27.971</u>
Bedrijfslasten		
Kosten van grond- en hulpstoffen	831	984
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	1.389	1.769
Lonen en salarissen	4.772	4.472
Sociale lasten en pensioenen	1.314	1.249
Doorbelaste loonkosten door GR	14.486	15.128
Overige personele kosten	1.043	861
Afschrijvingen	438	365
Overige bedrijfskosten	<u>3.180</u>	<u>3.518</u>
Som der bedrijfslasten	<u>27.454</u>	<u>28.346</u>
Financiële baten en lasten	-	-
Resultaat	<u>156</u>	<u>375-</u>
Resultaat deelneming	<u>421</u>	<u>149</u>
Resultaat na belastingen	<u>577</u>	<u>226-</u>

10. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS EN WINST- EN VERLIESREKENING 2020

(x € 1.000)

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten hiervan, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders is vermeld.

Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Financiële vaste activa

De deelnemingen waarin invloed van betekenis op zakelijk en financieel beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de netto vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil.

Deze netto vermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Concern voor Werk NV.

Deelnemingen met een negatieve netto vermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd.

Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd.

Bij het bepalen van de omvang van de voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen van oninbaarheid.

Financiële vaste activa

Opgenomen zijn de, volgens vermogensmutatiemethode gewaardeerde, 100% deelnemingen in onderstaand bedrijf:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<u>Lavora BV</u>		
Balanswaarde per 1 januari	6.435	6.052
Resultaat boekjaar	<u>493</u>	<u>383</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>6.928</u>	<u>6.436</u>
<u>CasKon BV</u>		
Balanswaarde per 1 januari	18	18
Resultaat boekjaar	<u>-</u>	<u>-</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>18</u>	<u>18</u>
<u>Reaflex BV *)</u>		
Balanswaarde per 1 januari	-	18
Resultaat boekjaar	<u>-</u>	<u>-</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>-</u>	<u>18</u>
<u>Schoonmaakservice Flevoland BV</u>		
Balanswaarde per 1 januari	-	-
Resultaat boekjaar	<u>72-</u>	<u>234-</u>
Correctie balanswaarde 2018/2017	<u>72</u>	<u>234</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>-</u>	<u>0</u>

Voor deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde waarvoor geen voorziening is gevormd, bedragen de verliezen over 2020 € 72.000 (2019: € 234.000) en bedragen de cumulatieve verliezen per balansdatum € 431.000 (2019: € 359.000)

*) De vennootschap Reaflex BV is per 1 juli 2020 ontbonden.

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Rekening courant CasKon BV	2.393	1.445
Rekening courant Reaflex BV		28
Rekening courant SSF BV	<u>659</u>	
	<u>3.052</u>	<u>1.473</u>

Schulden aan groepsmaatschappijen

Rekening courant Lavora BV	5.890	6.463
Rekening courant SSF BV	-	13
	<u>5.890</u>	<u>6.476</u>

Schulden aan participanten

Rekening courant GR IJsselmeergroep	<u>1.658</u>	<u>640</u>
-------------------------------------	--------------	------------

OVERIGE TOELICHTINGEN

Bezoldiging commissarissen

In 2020 bedroeg de bezoldiging van de Raad van Commissarissen € 22.875 (inclusief werkgeverslasten).

De directie van de vennootschap bestaat uit één persoon, te weten de algemeen directeur, in loondienst van de vennootschap.

De bezoldiging van de directie is niet afzonderlijk opgenomen, omdat dit herleidbaar is naar één natuurlijk persoon.

Lelystad, 7 april 2021

O.M. Vermooten
directeur

B.J. Binnerts
voorzitter Raad van Commissarissen
(remuneratiecommissie)

M. de Leeuw
vice-voorzitter, (auditcommissie)

A. Brouwer
lid, (auditcommissie)

W. Zwaan
lid, (portefeuille OR)
(remuneratiecommissie)

P. Heegsma
lid

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire winstbestemmingsregeling

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig artikel 30 van de statuten van Concern voor Werk NV.

Daarin is bepaald dat:

1. van de vennootschappelijke winst jaarlijks een door de Algemene Vergadering met goedkeuring van de Raad van Commissarissen te bepalen percentage wordt gereserveerd, terwijl daarop voorts in aftrek worden gebracht de niet gedelgde verliessaldi van de voorgaande jaren, alsmede de belastingen die ten laste van de winst geheven zijn of geheven zullen worden;
2. de resterende winst ter vrije beschikking staat van de Algemene Vergadering;
3. de vennootschap aan de aandeelhouder en eventuele andere gerechtigden de voor uitkering vatbare winst slechts kan uitkeren voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.

Het jaarrapport 2019 is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 18 juni 2020.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Nevenvestigingen

Het hoofdkantoor van Concern voor Werk NV is gevestigd aan de Vaartweg 67, 8243 PD Lelystad.

Daarnaast heeft Concern voor Werk NV twee nevenvestigingen in Emmeloord.

Eén aan de Produktieweg 5, 8304 AV en één aan de Verlengde Revisieweg 2, 8304 BS.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de aandeelhouder van Concern voor Werk N.V.

A. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Concern voor Werk N.V. te Emmeloord gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Concern voor Werk N.V. per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020.
2. De geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2020.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Concern voor Werk N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarrapport andere informatie, die bestaat uit:

- Voorwoord
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bericht van de ondernemingsraad
- Het jaarverslag van de directie
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 7 april 2021

Hofsteenge Zeeman Groep B.V.
Was getekend: drs. E. Vriesen RA