

infobulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 1, januari 2022



Montapak heeft een grote opdracht gekregen van een bedrijf uit Noordwijkerhout. Het gaat om potjes met grond of een tablet met een zaadzakje waaruit kruiden kunnen groeien. Het is de bedoeling dat de producten in het voorjaar in de winkels van Action liggen. Het is een enorme klus. Ook collega's van de Kwekerij en Impact Kampen helpen ons mee. Met al deze inzet kunnen we de klant weer tevreden stellen.

VAN DE DIRECTIETAFEL

Gelukkig kunnen we, ondanks Corona, terugkijken op een succesvol 2021. We hebben weer voor veel verschillende klanten gewerkt en onze dienstverlening werd bovengemiddeld gewaardeerd. Bovendien hebben we mooie projecten uitgevoerd. Al het werk is feilloos doorgegaan en onze klanten hebben nauwelijks iets van de coronabeperkingen gemerkt. De nieuwe locatie aan de Bouwweg in Lelystad voor onze Lelystadse Groenafdeling bevalt goed. Van veel collega's horen we dat ze van daaruit met veel plezier werken. Het laat zien dat we binnen Concern voor Werk goed kunnen omgaan met veranderingen. We verwachten dat we ook de komende maanden nog met veel veranderingen

te maken zullen krijgen en ook met de onzekerheid die daar soms bij hoort. Toch kijken we met veel vertrouwen naar het komend jaar. We zullen weer veel nieuwe werkzaamheden mogen uitvoeren en weten ons daarin gesteund door onze enthousiaste medewerkers waar we trots op zijn.

Naast de plannen voor komend jaar zijn we als directie ook bezig met de verdere toekomst. We zullen in het voorjaar een uitgewerkt strategisch plan voor de periode tot 2030 aan ons bestuur en onze commissarissen voorleggen. Daarna zullen we uiteraard jullie hierover informeren via dit infobulletin.



OVERLIJDENSBERICHT

Eind november is na een kort ziekbed overleden ons voormalig hoofd Kwekerij

Doede Pausma

Doede is meer dan 20 jaar geleden bij ons komen werken. Naast het feit dat hij een grote bijdrage heeft geleverd aan de ontwikkeling van de Kwekerij, was Doede vooral een vriendelijke man die betrokken was bij alles wat hij deed en met iedereen met wie hij samenwerkte.

Doede was na zijn vervroegd pensioen vanuit de Kwekerij tijdelijk bij ons werkzaam als werkleider bij Montapak Lelystad. Wij gaan hem missen!
Met het overlijden van Doede is een mooi mens heengegaan.

ANDERE BEDRIJFSARTS LOCATIE LELYSTAD

Per 1 februari a.s. zal op de locatie te Lelystad een andere bedrijfsarts komen. Zijn naam is Marcel Tjia. De bedrijfsarts Mannie Oostra blijft werken voor de locatie Emmeloord. De bedrijfsartsen vervangen elkaar bij afwezigheid, zodat een spreekuur altijd door kan gaan.

BETAALDATA SALARISSEN 2022

Betaaldata salarissen 2022		
	GR IJsselmeergroep, Concern voor Werk NV, Lavora BV, Reaflex BV, Werkbedrijf Lelystad BV en Toezicht en Handhaving BV	Schoonmaak Service Flevoland BV
Januari	21 januari 2022	7 februari 2022
Februari	23 februari 2022	7 maart 2022
Maart	23 maart 2022	7 april 2022
April	22 april 2022	6 mei 2022
Mei	23 mei 2022	7 juni 2022
Juni	23 juni 2022	7 juli 2022
Juli	22 juli 2022	5 augustus 2022
Augustus	23 augustus 2022	7 september 2022
September	23 september 2022	7 oktober 2022
Oktober	21 oktober 2022	7 november 2022
November	23 november 2022	7 december 2022
December	19 december 2022	6 januari 2023

WERKTIJDENREGELINGEN 2022

De werktijdenregelingen zijn te vinden op manual master en op de website www.concernvoorwerk.nl/informatie. Dit geldt ook voor het overzicht betaalddata salarissen 2022.

GEBAK VOOR DE KWEKERIJ

Eind november was er gebak in de Kwekerij omdat de hoogste omzet ooit was bereikt en het jaar 2021 nog niet om was.

Goed gedaan!



GOEDE SAMENWERKING

Gert, de voorman bij de Groenvoorziening-Groen Doen op Urk, is een voorbeeld van hoe we met statushouders kunnen werken. Hij heeft laten zien dat de samenwerking van vaste medewerkers met statushouders een gouden concept is, zoals hij zelf zegt. Hij gaf Elias en Tsegab extra uitleg op een schoolbord om daarna deze nieuwe woorden in de praktijk te brengen. Hij geeft aan dat herhalen en geduldig blijven uitleggen de juiste manier is om sprongen vooruit te maken. Elias en Tsegab hebben verteld dat deze manier van begeleiden voor hun heel leerzaam is geweest en ook goed voor het verbeteren van de Nederlandse taal.



VACATURES

Concern voor Werk heeft op dit moment de volgende vacatures:

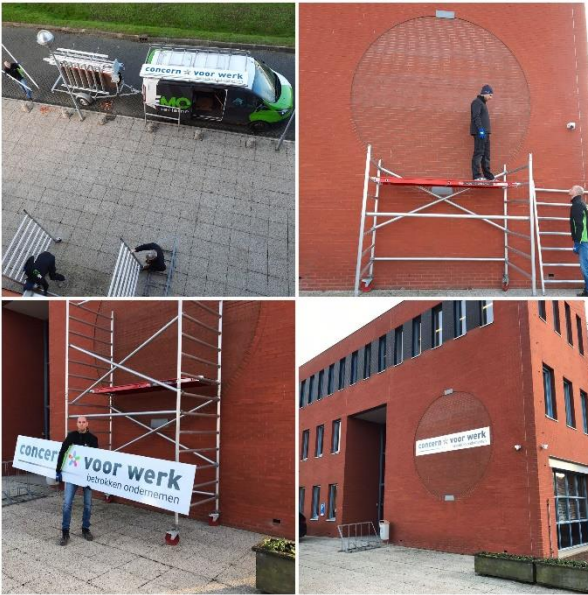
- meewerkend voorman/-vrouw machinale houtbewerking;
- trajectmanager.

Kijk voor meer informatie op

www.concernvoorwerk.nl/vacatures.



Nummer 1, januari 2022 (vervolg)



LOGO CONCERN VOOR WERK VERNIEUWD

Het logo van Concern voor Werk ziet er voortaan iets anders uit. Aan het logo is 'betrokken ondernemen' toegevoegd.



Betrokken ondernemen slaat op:

Onze klanten die elke dag bewust kiezen om samen te willen werken met een organisatie als de onze, waar mooie producten en goede diensten worden geleverd door mensen met en zonder arbeidsbeperking

Onze medewerkers die hun betrokkenheid laten zien naar de producten die ze maken en de diensten die ze leveren. En waar we betrokkenheid laten zien naar elkaar en naar onze klanten

Ons als management die de organisatie leiden als een onderneming en het hoofd weten te bieden aan de uitdagingen in de markt. Die durven business beslissingen te nemen en te investeren in een sterk bedrijf en naar kansen kijken en dit in samenwerking met de regionale bedrijven doet. Dit management is betrokken bij haar opdracht die zij uitvoert voor de samenleving en met de samenleving in een onverdroten verlangen het elke dag beter te willen doen. Dit

management is betrokken bij haar aandeelhouders en haar klanten en haar mensen en weet steeds de vertaling te maken om de verschillende behoeften met elkaar te verbinden.

Onze organisatie heeft het in haar genen om vanuit betrokkenheid te ondernemen omdat iets ondernemen pas echt waarde heeft wanneer er het verlangen achter zit om iets voor de ander te willen betekenen

Zo zijn wij Concern voor Werk.
Zo zien wij "betrokken ondernemen"

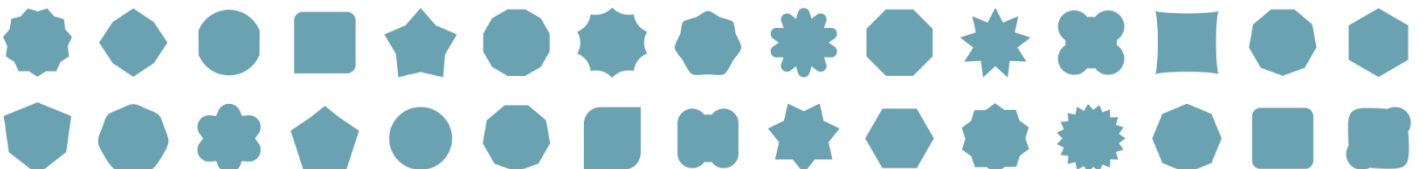
EXPOSANTEN GEZOCHT!

Heb jij fotograferen, tekenen of schilderen als hobby en wil je wel exposeren bij Concern voor Werk? Neem dan contact op met Marion Vandy of Anneke Menting om je werk te bekijken en eventueel verdere afspraken te maken.

JUBILARISSEN

-Tetsje Berkhout

Tetsje Berkhout is al 25 jaar verdienstelijk op de Kwekerij werkzaam. Om dat te vieren waren ook familieleden aanwezig, zelfs mem (=Fries). En wat vieren betreft: een zwager had zijn accordeon meegenomen en zelfs tijdens de bedrijfsronddgang werd er al lustig gespeeld. Daarna liet men zich de high-tea goed smaken. Uiteraard is er ook nog gesproken door Sander Post en haar werkleider Jakob van Os.



JUBILARISSEN (vervolg)

-Markus Gesman

Op 1 januari jl. was Markus Gesman 25 jaar in dienst bij Concern voor Werk. Op onderstaande foto hebben we Markus de brief en de bloemen namens de directie en medewerkers overhandigd. De rest wordt hem aangeboden als straks weer een feestje gegeven mag worden in de vorm van een high tea.

Markus heeft per 1 januari een nieuwe functie gekregen binnen Concern voor Werk. Hij gaat in opdracht van de gemeente Lelystad elke dag de prullenbakken ledigen in het centrum en de woonwijken.

Markus was jaren gedetacheerd bij de gemeente. Door zijn inzet heeft de gemeente zijn taken overgedragen aan Concern voor Werk om deze zelfstandig te gaan uitvoeren.

Wij wensen Markus nog vele gezonde jaren en veel werkplezier bij Concern voor Werk, met name bij de afdeling Groen Lelystad.



-Theo Kool

Op 5 januari jl. hebben we Theo Kool in het zonnetje gezet om hem te feliciteren met zijn 25-jarig jubileum. Naast lovende woorden van zijn werkleider Michel Krom werd de jubilaris verrast met mooie cadeaus. Van Concern voor Werk ontving Theo het welbekende beeldje en bloemen. De collega's van de Technische Dienst hebben hun blijk van waardering geuit met een uitgebreid vleespakket voor op de BBQ.

Met een fantastisch verzorgde high-tea door de medewerkers van de kantine hebben wij gezamenlijk een gezellige middag gehad.



IN EN UIT DIENST

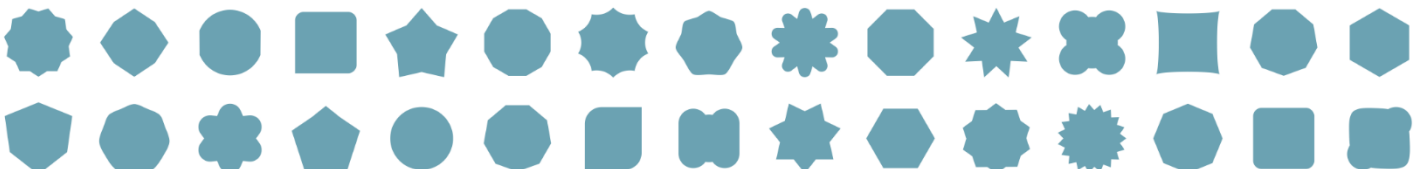
In dienst	
Nicolaas, J.F.A.F.	Montapak L
Perré, L.B.J.R.	Montapak L
Post, R.	Groen E
Vries, C.H. de	Groen L
Brakkee, A.A.M.	Schoonmaak L
Abengana, W.A.	Schoonmaak L
Oosterman, R.	Groen E
Abbing, E.M.	Groen E
Dorsten, E. van	Kwekerij
Elbashir, R.	Schoonmaak L
Uit dienst	
Bos, R. van den	Houtafdeling E
Smedes-Schoumans, N.	Montapak L
Elbertsen, J.V.	Montapak L
Duncan, J.	Montapak L
Bokx, N. de	Groen E
Blankestijn, C.	Kwekerij
Hoitinga, M.	Bedrijfsburo Groen
Regtop, J.H.	Groen E
Embden, P. van	Groen L
Versluis, E.T.	Kwekerij
Soutendijk, S.	Kwekerij

BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of manual master.

GEEF JE E-MAILADRES DOOR

Wil je voortaan het informatiebulletin via de mail ontvangen? Stuur dan een mail met je naam en afdeling naar mmo@concernvoorwerk.nl



Nummer 1, januari 2022 (vervolg)

AFSCHEID VAN MARRIT HOITINGA

Afgelopen december heeft Marrit Hoitinga, na een dienstverband van ruim 14 jaar, in aanwezigheid van haar directe collega's afscheid genomen van Concern voor Werk. Eric Bonsink, teamleider Groen, overhandigde haar de bedankdoos.

De eerste jaren heeft Marrit gewerkt voor de afdeling PCA. De laatste 7 jaren als werkvoorbereider bij de afdeling Groen. Met ingang van januari is ze gestart als HR-medewerker bij Sinne kinderopvang te Leeuwarden.



OR-NIEUWS

De feestdagen zijn weer voorbij en een nieuw jaar is aangebroken. Allereerst willen we iedereen natuurlijk het beste toewensen voor 2022. Mogen we vooral in goede gezondheid het nieuwe jaar in gaan!

Corona

Met lichte versoepelingen en wat aanpassingen van de regels kunnen we weer verder. Het blijft opletten en afstand houden en het gebruik van een mondkapje blijft belangrijk. Uiteraard is ook de boosterprik een belangrijk gegeven in dit alles.

De OR moderniseert en professionaliseert!

De Ondernemingsraad blijft ook dit jaar verdergaan op het pad van modernisering en professionalisering. We hebben afgelopen november onze cursus gehad waarin we veel geleerd hebben en een duidelijk inzicht hebben gekregen dat we op de goede weg zijn. We hebben regelmatig overleg met onze eigen OR, en als DB (voorzitter, 2^e voorzitter, ambtelijk

secretaris en secretaris) met de directie als vooroverleg gevolgd door een vergadering met de hele OR en de directie.



Veel zaken worden besproken, onder andere aangedragen door onze achterban. Zolang het een collectieve vraag is (dus van meerdere personen) kunnen wij daar vragen over stellen in onze vergaderingen. Is het echter een zaak van één persoon, dan is de juiste weg te volgen in eerste instantie via de werkleiding.

Hebben jullie een idee hoe wij jullie meer kunnen betrekken bij de zaken die de ondernemingsraad onderzoekt en aandraagt?

Wij hebben natuurlijk als OR ons eigen stukje in het informatiebulletin dat 2-maandelijks uitkomt. Vinden jullie dit genoeg of hebben jullie behoefte aan meer informatie? Ook zijn wij regelmatig op de digiborden te zien op diverse locaties. En natuurlijk kunnen jullie ons altijd aanspreken op de werkvloer!

De volgende editie van het informatiebulletin verschijnt in maart 2022.

