



Notulen n.a.v.:	VERGADERING VAN HET BESTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING IJSSELMEERGROEP
Datum:	Vrijdag 28 oktober 2022, 10.00-12.00 uur, locatie Concern voor Werk (CvW)
Aanwezig:	De heer N. Middelkoop (voorzitter), mevrouw L. Verduin (gem. Noordoostpolder), mevrouw A. Messelink (gem. Lelystad), de heren B.J. Binnerts (voorzitter RvC), O.M. Vermooten (directeur), P.J. van der Mee (manager middelen) en mevrouw A. van Eijk (secretaris)
Afwezig:	--

01.	<p><u>Opening en mededelingen</u></p> <p>Dhr. Vermooten opent de vergadering en stelt voor dat dhr. N. Middelkoop voor één jaar de functie van voorzitter op zich zal nemen. Dit is voorafgaand aan deze bestuursvergadering besproken met de betreffende ambtenaren. De aanwezige wethouders gaan akkoord met dit voorstel.</p> <p>Dhr. Middelkoop opent als nieuwe voorzitter nogmaals de vergadering en heet iedereen welkom.</p> <p>Dhr. Binnerts vraagt of de opvolging van dhr. Vermooten kan worden toegevoegd aan de agenda. Dit agendapunt zal worden toegevoegd bij 04. Algemene zaken.</p> <p>Dhr. Vermooten deelt nog mee dat de wijziging Gemeenschappelijke regeling werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep 2020 wordt besproken door dhr. F. Nilsen met de betreffende beleidsambtenaren. Dit onderwerp zal worden geagendeerd voor de bestuursvergadering van 30-11-22.</p> <p>De agenda wordt verder ongewijzigd vastgesteld. Er zijn verder geen mededelingen meer.</p>
02.	<p><u>Notulen vergadering</u></p>
02.01	<p><u>Notulen vergadering 7 april 2022</u></p> <p><u>N.a.v. agendapunt 02.01, afspraak Gemeente Noordoostpolder/Concern voor Werk</u></p> <p>Dhr. Vermooten geeft aan dat er een goed gesprek heeft plaatsgevonden inzake het aantal Beschut Werk-ers met de gem. Noordoostpolder. Het aantal Beschut Werk-ers zal worden uitgebreid.</p> <p>De notulen worden verder ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.</p>
02.02	<p><u>Besluitenlijst vergadering 7 april 2022</u></p> <p>De besluitenlijst wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.</p>
02.03	<p><u>Actielijst bestuur GR nr. 2</u></p> <p>De openstaande actie is afgehandeld. De actielijst zal worden bijgewerkt.</p>
0.3	<p><u>Financiële zaken</u></p>
03.01	<p><u>Verslag eerste halfjaar Concern voor Werk 2022</u></p> <p>Dhr. Vermooten geeft aan dat het eerste halfjaarverslag voorafgaand aan deze vergadering is gemaild naar iedereen ter info. Hij licht mondeling nog een aantal zaken toe.</p> <p>De aanwezigen hebben verder geen vragen.</p> <p><u>Besluit:</u></p> <p>Het eerste halfjaarverslag 2022 is ongewijzigd goedgekeurd.</p>
03.02	<p><u>Conceptbegroting 2023</u></p> <p>Dhr. Vermooten geeft aan dat dit jaar de laatste keer zal zijn dat de begroting later ingeleverd kan worden bij de Provincie. In 2023 zal hierdoor het vergaderschema (agendapunt 04-01) aangepast moeten worden om het eerder inleveren van de begroting mogelijk te maken.</p> <p>Dhr. Van der Mee geeft aan dat de begroting 2023 een klein negatief resultaat laat zien. Dit is op te vangen uit de weerstandsvermogen van de GR.</p> <p>Het aantal fte daalt. Dit komt mede doordat er geen Wsw-instroom meer mogelijk is en meer uitstroom van het aantal Wsw'ers door pensioen, verhuizing en overlijden.</p>

	<p>Komende jaar zal er meer toegevoegde waarde gerealiseerd moeten worden om de verplichte verhoging van de minimumlonen met 10% op te vangen. Deze kosten zullen door Concern voor Werk worden gedragen en niet door de GR. De overige cao's waar we mee te maken hebben lopen voorlopig nog ongewijzigd door.</p> <p>Dhr. Vermooten geeft nog aan dat we voor onze medewerkers te Lelystad inmiddels budgetcoaches in samenwerking met MDF Flevoland hebben ingeschakeld om hun de mogelijkheid te bieden hulp te krijgen bij hun financiële situatie (hogere energiekosten, dure boodschappen enz.). Er wordt gekeken dit ook voor Emmeloord/Urk mogelijk te maken. Gelukkig hebben we nog niet te maken met meer loonbeslagen, maar wel verzoeken om eindejaarsuitkeringen eerder uit te betalen.</p> <p><u>Besluit:</u> De begroting Gemeenschappelijke Regeling 2023 wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.</p>
04.	<u>Algemene zaken</u>
04.01	<p><u>Concept vergaderschema 2023</u></p> <p>Omdat het vergaderschema niet voor alle wethouders past, wordt het voorstel gedaan de bestuursvergaderingen (en daarmee de AVA-vergaderingen) te verplaatsen van de donderdag naar de vrijdag. Het vergaderschema zal worden aangepast en naar de bestuurssecretariaten worden verstuurd.</p>
04.02	<p><u>Opzeggen horizontaal toezicht door belastingdienst</u></p> <p>Dhr. Van der Mee geeft aan dat er een goed contact met de belastingdienst is. Deze opzegging betekent dat er alleen nog een steekproefsgewijze controle zal plaatsvinden.</p>
04.036	<p><u>Opvolging dhr. Vermooten in verband met zijn vertrek</u></p> <p>Dhr. Binnerts geeft aan wat de stand van zaken is inzake de procedure die is opgestart om een opvolger te vinden.</p>
05.01	<p><u>Rondvraag en sluiting</u></p> <p><u>Rondvraag</u> Dhr. Vermooten geeft aan dat er een tweetal besluiten in het verleden (2006/2017) zijn genomen door het bestuur inzake het afgeven van een machtiging/mandaat aan hem als directeur van Concern voor Werk. Bij een aanvraag voor eHerkenning is het verzoek gekomen om een recent mandaat aan te leveren. De aanwezige wethouders gaan akkoord met verlenging van beide besluiten.</p> <p>Dhr. Vermooten geeft aan dat hij na afloop van de vergadering nog een presentatie zal geven over de strategische koers van Concern voor Werk. Deze presentatie zal worden meegestuurd met de notulen.</p> <p><u>Sluiting</u> Dhr. Middelkoop sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.</p>

Aldus vastgesteld in de vergadering van 30 november 2022

de voorzitter,
P.N. Middelkoop

de secretaris,
mevrouw A. van Eijk