



Notulen n.a.v.:	VERGADERING VAN HET BESTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING IJSSELMEERGROEP
Datum:	Woensdag 30 november 2022, 09.30-10.30 uur, locatie Concern voor Werk (CvW)
Aanwezig:	De heer N. Middelkoop (voorzitter), mevrouw L. Verduin (gem. Noordoostpolder), mevrouw A. Messelink (gem. Lelystad), de heren B.J. Binnerts (voorzitter RvC), O.M. Vermooten (directeur), P.J. van der Mee (manager middelen) en mevrouw A. van Eijk (secretaris)
Afwezig:	--

01.	<u>Opening mededelingen en vaststellen agenda</u> Dhr. Middelkoop opent de vergadering en heet iedereen welkom. Dhr. Vermooten deelt mee dat hij aanwezig is geweest bij een informatieve avond van de Raad van de gemeente Noordoostpolder met als thema "Grip op regionale samenwerking (GR)". De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Er zijn verder geen mededelingen meer.
02.	<u>Notulen vergadering</u>
02.01	<u>Notulen vergadering 28 oktober 2022 + presentatie</u> De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.02	<u>Besluitenlijst vergadering 28 oktober 2022</u> De besluitenlijst wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.03	<u>Actielijst bestuur GR nr. 3</u> De openstaande actie is afgehandeld. De actielijst zal worden bijgewerkt.
03.	<u>Ingekomen stukken</u>
03.01	<u>Gemeenschappelijk Toezichtkader Gemeenschappelijke Regelingen</u> Dhr. Middelkoop geeft aan dat hij samen met de heren Van der Mee en Vermooten een afspraak heeft met de Provincie. Tijdens dit gesprek zal hij de wenselijkheid bespreken deze jaarlijkse afspraak te laten vervallen. De brief is verder voor kennisgeving aangenomen.
04.	<u>Financiële zaken</u>
04.01	<u>Verslag derde kwartaal Concern voor Werk 2022</u> Dhr. Vermooten geeft aan dat het nog niet bekend is of er een extra compensatie zal komen om de extra kosten, door de verhoging van het minimumlonen met 10%, op te vangen. Dit zal niet eerder bekend worden dan in mei 2023. Daarnaast hebben we nog te maken met dagelijkse berichten van prijsverhogingen door onze toeleveranciers. Ons bedrijf heeft zelf ook een prijsverhoging moeten doorvoeren naar haar afnemers toe. In overleg met de RvC zal er wederom een extra financiële attentie in het kerstpakket worden toegevoegd voor onze medewerkers. Het ziekteverzuim is nog steeds hoog, maar minder dan het landelijke branchegemiddelde. Per 1-1-2023 zal de nieuwe arbodienst starten en we hopen daarmee het ziekteverzuim te kunnen verlagen. Dhr. Van der Mee geeft nog aan dat het resultaat tot en met september er ook goed uitziet t.o.v. de begroting. Dit heeft ook te maken met een aantal incidentele zaken. Dit gaat bijvoorbeeld om: hogere LPO-bijstelling dan verwacht, WKK-opbrengst nog steeds hoog. Daarnaast zijn nog niet alle vacatures ingevuld. Alle afdelingen draaien ook nog steeds beter dan begroot. Dhr. Middelkoop vraagt hoe om te gaan met de krapte op de arbeidsmarkt t.o.v. de bedrijfsvisie? Dhr. Vermooten antwoordt dat we er hard aan werken om de keyfuncties te kunnen behouden. Dit betekent dat we bijvoorbeeld maaiers in het Groen in dienst nemen (cao Sociaal Werk), zodat de Wsw-medewerkers mee kunnen blijven werken. Daarnaast proberen we het aantal inhuur te beperken waar

	<p>mogelijk is. Om deze reden is ook besloten afscheid te nemen van een deel van de particuliere (groen)markt. Hiermee kunnen we onze groen-medewerkers vrijmaken om de publieke markt te kunnen blijven bedienen.</p> <p>Mevrouw Messelink geeft aan dat er mogelijk naar andere doelgroepen gekeken kan worden, zoals de jongeren. Wellicht is het mogelijk om de jongeren een leerervaringstraject aan te bieden?</p> <p><u>Besluit:</u> Het derde kwartaal 2022 wordt ongewijzigd goedgekeurd.</p>
05.	<u>Algemene zaken</u>
05.01 t/m 05.03	<p><u>Aanwijzingsbesluit uitvoeringsorganisatie, Jaarovereenkomst 2023 en Raamovereenkomst Participatiewet.</u></p> <p>Dhr. Van der Mee geeft aan dat er een aantal aanpassingen is doorgevoerd in deze documenten vanwege wetwijzigingen, in overleg met de juristen van de deelnemende gemeenten.</p> <p><u>Besluit:</u> Alle overeenkomsten worden ongewijzigd goedgekeurd.</p>
05.04	<p><u>Concept vergaderschema 2023</u></p> <p>Vergaderschema ongewijzigd goedgekeurd.</p>
05.05	<p><u>Besluit wijziging Gemeenschappelijke regeling werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep 2020</u></p> <p>Met ingang van 1-7-2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) gewijzigd. Dhr. F. Nilsen (gem. Lelystad) heeft in overleg met de juristen van de deelnemende gemeenten de documenten opgesteld. E.e.a. zal na goedkeuring van het Bestuur naar alle colleges worden verstuurd om haar zienswijze op deze wijziging te geven.</p> <p>Het bestuur geeft aan akkoord te zijn met deze werkwijze.</p>
05.06	<p><u>Nota reserves en voorzieningen</u></p> <p>Dhr. Van der Mee geeft aan dat hij wettelijk verplicht is eens per drie jaar deze nota reserves en voorzieningen aan te bieden. De nota behandelt de ontwikkeling van de vorming en de besteding van reserves en de voorzieningen.</p> <p><u>Besluit:</u> Het bestuur is akkoord met de nota reserves en voorzieningen.</p>
06.01	<p><u>Rondvraag en sluiting</u></p> <p><u>Rondvraag</u> Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.</p> <p><u>Sluiting</u> Dhr. Middelkoop sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.</p>

Aldus vastgesteld in de vergadering van 17 februari 2023

de voorzitter,
de heer P.N. Middelkoop

de secretaris,
mevrouw A. van Eijk