

nfobulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 2, maart 2023



Foto: Onno Vermooten heeft inmiddels afscheid genomen. Als laatste van zijn externe relaties. Onno is bij zijn afscheid flink in het zonnetje gezet met mooie woorden en prachtige cadeaus, zoals bijvoorbeeld twee seizoenkaarten voor Feyenoord. Dit cadeau viel erg in de smaak!

VAN DE MANAGEMENTTAFEL

Onno Vermooten neemt afscheid

Op 23 maart jl. heeft Onno Vermooten dan echt voor de laatste keer afscheid genomen van Concern voor Werk en van Werkbedrijf Lelystad.

Bij de afscheidsreceptie kwamen tal van ondernemers, politici, bestuurders, ambtenaren, collega's en ex-collega's Onno persoonlijk groeten. Onno werd geroemd om zijn enorme inzet voor het bedrijf en voor de opdracht die we hebben. Onno stond altijd vooraan wanneer het ging om de opdracht om iedereen een kans te bieden op een plek op de arbeidsmarkt. Iedereen heeft recht op een baan en ook op een fatsoenlijk salaris. Als een van de hoogtepunten in Onno zijn loopbaan werd de nieuwbouw van de kas in Emmeloord genoemd. Een plek waar elke dag ruim 100 collega's mooi en belangrijk werk doen. Ook de oprichting van Werkbedrijf Lelystad werd genoemd en het weer gezond maken van Concern voor Werk. We zijn het bijna vergeten, maar toen Onno Vermooten 17,5 jaar geleden begon als

→Lees verder op de volgende pagina



directeur ging het niet goed met Concern voor Werk.

Het bedrijf maakte verlies en de gemeenten die eigenaar zijn van Concern voor Werk moesten veel geld bijleggen om ervoor te zorgen dat we als bedrijf door konden gaan. Dit is onder de leiding van Onno Vermooten jaar na jaar beter gegaan en inmiddels zijn zowel gemeenten als klanten weer blij met ons en zijn we als collega's trots om bij Concern voor Werk te werken.

Onno Vermooten heeft hier op een heel mooie en inspirerende manier leiding aan gegeven.

Onze dank voor al zijn werk is groot. Heel groot. En onze dank is ook groot voor de man die Onno is. Altijd aanwezig en heel betrokken bij mensen.

Vakbondsacties

Op 27 en 28 maart jl. waren er vakbondsacties.

Op 27 maart jl. was er bij Montapak en de houtafdeling in Emmeloord een werkonderbreking. Van 8.30 uur tot 10.00 uur was het CNV aanwezig om aandacht te vragen voor een betere cao en betere reiskostenvergoeding voor jullie.

Op 28 maart was er een actie in Amsterdam. De mensen van Montapak Lelystad die lid zijn het FNV, stapten die dag op de bus en gingen samen met het FNV naar de actiedag in Amsterdam.

De directie van Concern is zelf geen partij in de afspraken over arbeidsvoorwaarden. We steunen de acties van de vakbonden wel. Gewoon omdat we vinden dat iedereen die werkt recht heeft op een eerlijk salaris.

Groot Werkoverleg

In het infobulletin van januari 2023 werd de agenda van het groot werkoverleg al gedeeld met jullie.

Probeer je voor te bereiden op dit groot werkoverleg. Het is een goede kans om met elkaar in gesprek te gaan over dingen die beter kunnen. Of het nu gaat over de manier van werken, of de manier waarop jullie met elkaar omgaan, de veiligheid op het werk, of andere onderwerpen die je belangrijk vindt.

Nieuwe klanten

Chris van der Burg is de commerciële man om werk binnen te halen. Dit doet hij voorlopig voor Montapak en voor het groenbedrijf. Chris is al een tijdje aan de slag in zijn commerciële functie en heeft al een paar mooie klanten binnengehaald. Hij is vooral op zoek naar werk dat vaker terugkomt.

We hebben inmiddels geleerd dat nieuw werk goed begeleid moet worden om ervoor te zorgen dat de klant ook tevreden is met ons werk. Dat betekent goed overleg met de mensen die het nieuwe werk gaan doen en goede uitleg over wat de bedoeling is en wat de klant precies van ons verwacht.

We willen immers de klant helemaal tevreden hebben, want dan komt hij terug met nieuwe opdrachten.

Ontwikkeltrajecten

Binnen Concern voor Werk hebben we veel collega's die fijn samenwerken en mooie dingen maken voor onze klanten. Die collega's hebben een baan bij ons met een arbeidsovereenkomst. Daarnaast komen er steeds vaker mensen vanuit de gemeente of vanuit het UWV die een tijdje bij ons werken om dingen te leren zodat ze na een tijdje bij een werkgever in de regio aan de slag kunnen. Met een sjiek woord noemen we dat dan een re-integratietraject of een werk-fittraject. Om dit goed te begeleiden hebben we zogenaamde trajectmanagers in dienst. Zij kijken samen met de werkleiding en met de mensen om wie het gaat, wat er nog geleerd moet worden om uiteindelijk klaar te zijn om een baan te vinden. Het is heel belangrijk dat we dit soort trajecten vorm geven. Er zijn echt ontzettend veel mensen nodig bij de bedrijven om ons heen. Heel veel bedrijven hebben vacatures.

Soms gaat het om leren op tijd te komen, of om met een opdracht van een chef om te gaan. Soms moeten mensen leren om het werktempo wat te verhogen.

Het is fijn dat jullie als collega's zo meehelpen om deze mensen een kans te bieden om dingen te leren over werken.

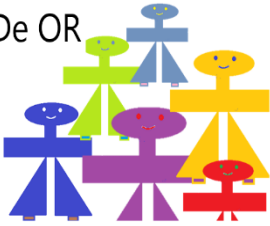
We zeggen tegenwoordig "Concern voor Werk, **betrokken ondernemen**". En dan zeggen we dat we in **vertrouwen**, graag **samenwerken** en **het steeds beter willen doen**. Het is mooi om te zien dat jullie dit zo goed doen met deze re-integratie trajecten; in vertrouwen samenwerken met mensen die dat nodig hebben om ze beter te maken met werken.

Namens het managementteam

Sander Post



De OR



is er voor ons allemaal

OR NIEUWS

or@concernvoorwerk.nl

Beste collega's,

Het vertrek van Onno Vermooten is een feit en de Ondernemingsraad heeft er volle vertrouwen in dat de samenwerking met Sander Post goed zal verlopen. Wij hebben natuurlijk al geruime tijd overleg gevoerd met Sander Post bij onze vergadering en we kijken er naar uit om ook Marjolein Stoker te leren kennen.



De OR heeft in de laatste vergadering waar Onno aanwezig was, afscheid genomen en namens de OR hebben wij een beeld gegeven met als naam "verbinding". Dat geeft volgens ons precies weer waar Onno voor staat. Onze voorzitter Tiemen de Boer heeft een klein afscheidswoord tot Onno gericht en wij danken hem voor de fijne samenwerking.

De groot werkoverleggen komen er weer aan en zoals gebruikelijk zullen er 1 of 2 OR-leden bij aanwezig zijn om te vertellen waar we mee bezig zijn en om eventuele vragen van jullie te beantwoorden of toe te lichten.

Ook bij het komende MTO, dat deze keer bij Groen gehouden wordt, zullen 1 of 2 leden van de OR aanwezig zijn.

Wij willen onze bekendheid meer naar buiten brengen, dit doen wij o.a. met deze pagina in het tweemaandelijks infobulletin, maar ook door ons te laten zien op bijv. de werkvloer. Mochten jullie nog ideeën hebben en met ons willen delen, denk dan eens aan ons postvakje bij de recepties, of via het bovenstaande email adres!

Speciaal bericht voor onze CNV leden



Vanaf 1 januari jl. heeft de CNV, voor leden met een SW-indicatie, het lidmaatschapsgeld verlaagd. Dat zou automatisch zijn gebeurd, dus het is een goed idee even jullie bankafschriften na te kijken of dat ook het geval is. Indien niet, dan is een telefoontje naar de CNV alles wat je hoeft te doen.

OVERLIJDENSBERICHTEN

In korte tijd moesten we afscheid nemen van drie collega's.

Op 1 februari 2023 is op 59-jarige leeftijd overleden

COR KUGEL

Cor was sinds juli 1990 in dienst bij Concern voor Werk. Hij heeft jaren in de groen-voorziening gewerkt. De laatste vier jaar werkte Cor op Montapak in Emmeloord.

Cor was een prettige, vriendelijke en gezellige collega en tevens een gewaardeerde medewerker.

Op 2 februari jl. is na een ernstige ziekte op 44-jarige leeftijd overleden

SIEKA BAARSSSEN

Sieka was sinds 31 december 1998 in dienst bij Concern voor Werk. Ze heeft gewerkt bij de Kwekerij en op Montapak Emmeloord. De laatste jaren werkte Sieka op Urk bij 'Mit Eenkanger', de afdeling onder leiding van Jan Meindert Keuter.

Sieka was een rustige maar gezellige collega, die graag met anderen samenwerkte. Ze was tevens een gewaardeerde medewerkster.

Op 3 maart jl. is op 52-jarige leeftijd geheel onverwacht overleden

IRMA ULENDORP

Irma was sinds 31 december 1997 in dienst bij Concern voor Werk. Zij werkte op afdeling Montapak in Lelystad. Vorig jaar hebben wij haar 25-jarig jubileum nog mogen vieren. Haar echtgenoot Fred heeft tot aan zijn pensioen ook bij Concern voor Werk gewerkt.

Irma was een lieve en prettige collega en tevens een gewaardeerde medewerkster.

BEREIKBAARHEID TIJDENS ZIEKTE

Als je ziek thuis bent kan je leidinggevende, of de Arbodienst bellen. Het is ook mogelijk dat je een huisbezoek krijgt. Het is belangrijk en jouw verantwoordelijkheid dat je overdag bereikbaar bent. De Arbodienst belt met een 088-nummer, dus deze dien je tijdens afwezigheid door ziekte altijd op te nemen.

LAATSTE SPECIFIEKE CORONA-ADVIEZEN VERVALLEN, MAAR GEBRUIK JE GEZONDE VERSTAND BIJ LUCHTWEGKLACHTEN

Het kabinet heeft op 11 maart jl. besloten op advies van het Outbreak Management Team (OMT) dat het (zelf-)test- en isolatieadvies is komen te vervallen. Dit is mogelijk omdat de afweer in Nederland inmiddels hoog is en weinig mensen ernstig ziek worden van de huidige virusvarianten. Wel is het advies om het gezonde verstand te blijven gebruiken bij griep- of verkoudheidsklachten. Het is altijd verstandig thuis te blijven als je ziek bent, bij lichte klachten te overleggen met je leidinggevende of je thuis kunt werken, fysiek contact met kwetsbaren te beperken, in je elleboog te hoesten of te niezen, regelmatig handen te wassen en voor voldoende frisse lucht te zorgen.

Een bijzondere periode ligt achter ons, een periode die we niet snel zullen vergeten. Dat moet ook niet, want het coronavirus is er nog steeds en zal ook blijven. We zullen er simpelweg mee moeten leven en dat gaat gelukkig steeds beter.

EUROPEES ONDERZOEK

Concern voor Werk doet mee aan een onderzoek vanuit een Europees instituut. Dit onderzoek richt zich op mensen die werken in de dienstverlening en een beperking hebben in het autistisch spectrum.

Het doel is om bewustwording te creëren over de vele kwaliteiten en de meerwaarde die mensen binnen het autistisch spectrum kunnen bieden binnen de dienstverlening.

Concern voor Werk werkt graag mee aan dit onderzoek. Elk onderzoek om de mogelijkheden voor onze mensen te vergroten is de moeite waard.

INFORMATIEMARKT DE ZEVENSTER

Op 22 maart 2023 heeft Concern voor Werk deelgenomen aan de informatiemarkt van De Zevenster, een VSO school in Lelystad.

Anne Bervoets en Jozefien Sturm hebben ouders en leerlingen van de Zevenster informatie gegeven over de verschillende afdelingen en werkzaamheden die wij de jongeren kunnen bieden. Daarnaast hebben we uitleg gegeven over de route naar Beschut Werk bij Concern voor Werk.



Nummer 2, maart 2023 (vervolg)

MOOIE PRODUCTEN HOUTAFDELING

De houtafdeling heeft weer mooie producten afgeleverd, namelijk een balie voor de Kluswinkel en een vergadertafel voor de Buurtconciërges. Met de balie voor de Kluswinkel hebben de receptionisten meer privacy bij het ontvangen van klanten.

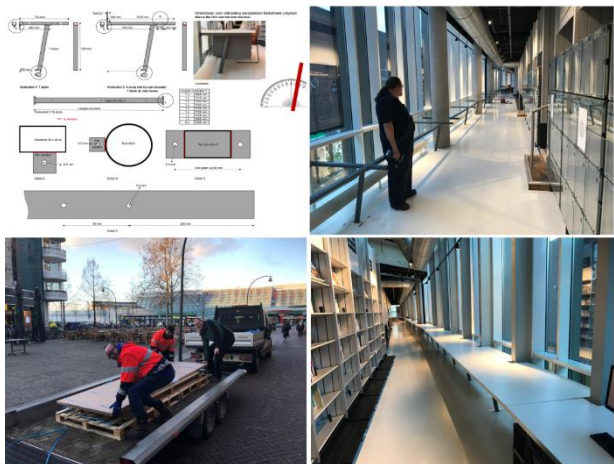


UITBREIDING WERKPLEKKEN IN FLEVOMEER BIBLIOTHEEK LELYSTAD

Concern voor Werk heeft in januari weer een bijzonder project opgeleverd, namelijk uitbreiding van werkplekken in de Flevomeer bibliotheek van Lelystad.

Met dank aan de technische dienst voor de montage van de onderstellen en de mannen van Groen voor het zware sjuwwerk is dit gerealiseerd.

De bibliotheek wil zich steeds meer inrichten als de huiskamer van Lelystad waar mensen naast lezen ook kunnen werken. Met de uitbreiding zijn er 32 extra werkplekken gecreëerd.



NIEUWE MAAIMACHINES

Onlangs hebben Henk Douma en Dennis van der Star een nieuwe maaimachine gekregen. Deze machines zijn voorzien van de nieuwste ontwikkelingen waardoor het werken op de maaier steeds mooier wordt.

Henk en Dennis, veel succes in het werk.



NIEUWE ORDER POSTCODELOTERIJ

Montapak Emmeloord is gestart met een order voor een nieuwe klant. Binnenkort zullen door het hele land pakketjes worden verspreid met drie verschillende lotions namens de Postcodeloterij. In totaal gaat het om ruim 200.000 pakketjes, waaraan wij met veel plezier een bijdrage mogen leveren.



CERTIFICAAT BEHAALD!

Mathijs Verdam en Raydon Zeewijk hebben het felbegeerde EPT certificaat behaald. EPT betekent: Elektrische Pompwagen Training. *Goed gedaan, mannen!*



STARO KLUS AFGEROND BIJ MONTAPAK EMMELOORD

Op 7 november 2022 zijn wij begonnen met een superleuke order van onze klant Staro. Deze opdracht bestond uit het maken van 2 verschillende mini kweeksets, die inmiddels in de vele winkels van Action te vinden zijn. Totaal zijn wij zo'n 4,5 maand met deze klus bezig geweest en hebben met zijn allen 416.880 stuks verwerkt wat neer komt op totaal 271 pallets. Onze klant was zeer tevreden over de samenwerking, klantgerichtheid en kwaliteit. Een ieder die heeft deelgenomen aan het verwerken van deze order: *bedankt voor jullie inzet.*



BETER KUNNEN WERKEN OP DE KWEKERIJ

Jordy Jitan, Petra Jager, Natasja Lenderink Roos, Leontien de Lange en Jeltje de Vries zijn gediplomeerd!

Zij zijn getraind onder leiding van Lub Woord en Harald de Baan in sociale situaties, onder het motto 'Beter kunnen werken op de Kwekerij'. Aan de orde zijn de volgende onderwerpen geweest: voor jezelf opkomen, omgaan met kritiek, presenteren en vertellen over het werk, arbeidsomstandigheden, klantgerichtheid, rollenspel over dingen die op het werk kunnen spelen, verplichte wandeling om het hoofd op te frissen.

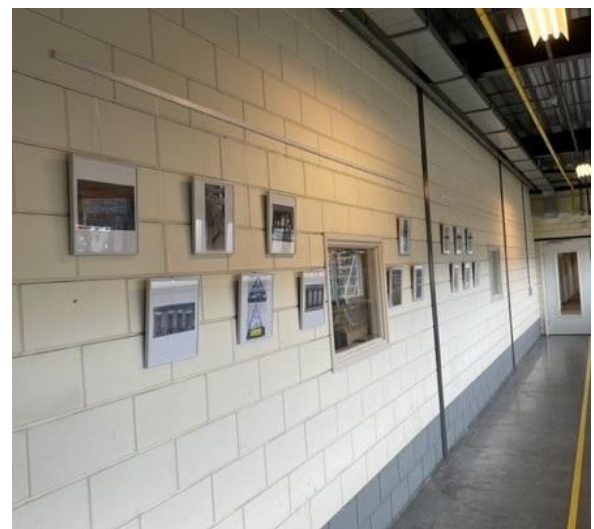
Het ging er serieus aan toe. Een voorbeeld uit de (harde) praktijk: Richard Looije werd gevraagd om een half uurtje mee te doen. Hij werd vervolgens

onderdeel van een opdracht. De cursisten moesten Richard ontslaan. Een aantal van hen was daar bijzonder goed in!



THE WALL OF PRIDE (de muur van trots)

In de hal van Montapak Emmeloord laten wij sinds begin deze week met trots foto's van onze producten zien. Producten die onze toppers van medewerkers allemaal mogen maken. Hierdoor worden we er elke keer weer aan herinnerd wat voor toegevoegde waarde Concern voor Werk voor de maatschappij heeft en welke mooie producten we hebben gemaakt en nog steeds maken. Het andere voordeel is dat we zo onze klanten goed kunnen laten zien wat wij allemaal doen en kunnen. Kortom, we zijn trots op wat we doen en wat we kunnen.



Nummer 2, maart 2023 (vervolg)



JUBILARISSEN

-Piet Stevens

Onze collega Piet Stevens was 40 jaar in dienst. Dat verdiende een bloemetje en daarmee heeft Michel Sweerts hem verrast.

Piet is sinds 2015 gedetacheerd bij Kolf & Molijn in Emmeloord.

-Gerard Dunnewind

Op 1 februari was Gerard Dunnewind 40 jaar in dienst van Concern voor Werk. Een heuglijk feit! Daarom mocht de jubilaris de felicitaties en een bloemetje ontvangen uit handen van Michel Krom.



JUBILEUMFEESTEN CONCERN VOOR WERK

De jubileumfeesten worden dit jaar gehouden op:

- 18 oktober in Emmeloord

- 1 november in Lelystad

KENNISMAKEN MET NIEUWE COLLEGA'S

-Marc Leurs

Marc Leurs is begin dit jaar bij Concern voor Werk gestart als meewerkend voorman Groen. Marc is getrouwd, heeft een zontje en woont in Almere. Hij gaat de groep van Noord-West in Lelystad aansturen.



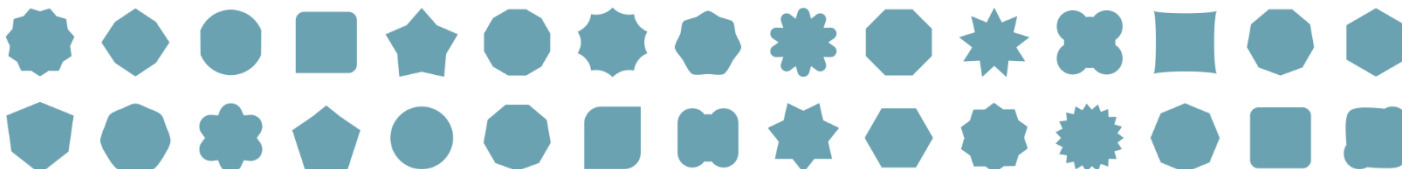
-Marjolein Stoker

Graag stel ik me aan jullie voor.

Mijn naam is Marjolein Stoker en ik ben per 1 maart gestart in de functie van manager Concern voor Werk en volg ik Sander Post op. Ik ben 44 jaar en woon samen met mijn vriend en onze twee dochters in Almere. In mijn vrije tijd vind ik het fijn om een goed boek te lezen, een leuke film of serie te kijken of een lekkere wandeling te maken. Tot gauw!

GEEF JE E-MAILADRES DOOR

Wil je voortaan het informatiebulletin via de mail ontvangen? Stuur dan een mail met je naam en afdeling naar mmo@concernvoorwerk.nl



AFSCHEID KOEN ROOK

Op 9 februari jl. heeft Koen Rook afscheid genomen van Concern voor Werk. Koen heeft 47 jaar bij ons bedrijf gewerkt. De laatste 15 jaar als magazijnbeheerder bij de afdeling Groen. Hier verzorgde hij de bestellingen, ontvangsten, uitgiften en administratieve afhandeling van o.a. kleding, gereedschap en machine-onderdelen. Wij willen Koen bedanken voor de vele jaren dat hij binnen ons bedrijf werkzaam is geweest en wensen hem nog vele jaren in goede gezondheid toe.



EXPOSITIE TEKENINGEN VAN SAIRA LOUWERSHEIMER

Op 30 maart jl. heeft Sander Post de expositie van tekeningen van Saira Louwersheimer (Montapak Lelystad) geopend. Saira maakt prachtige tekeningen met stiften en pennen van diverse diktes. Mooi vormgegeven figuren in prachtige en niet alledaagse kleding. *Saira, bedankt dat wij een tijdje mogen genieten van jouw mooie tekeningen.*



IN EN UIT DIENST

IN DIENST	
Kogeldans, S.D.R.S.	Montapak L
Jagtoe, R.S.	Montapak L
Wernert, D.	Houtafdeling E
Nieuwenhuis, J.	Montapak L
Jochemsen, M.J.	Bedrijfsburo Groen
Leurs, M.F.	Groen L
Buwalda, A.	Groen E
Groothoff, M.A.	Groen L
Zijp, J. van	Groen L
Snoek, H.	Groen L
Pit, G.	Kwekerij
Goudbeek, D.	Financiën
Akachkach, N	PCA
Berkhof, M.	PCA
Sturing, H.	Deta/trajecten
Stoker, M.A.	Management Prod.bedr.
Moussaten, S.	Schoonmaak L
Amalal, A.	Schoonmaak E
Austin, D.H.	Schoonmaak
Ozisk, P.	Schoonmaak L
UIT DIENST	
Shavaq, M.A.	Montapak E
Henriquez, A.L.	Montapak L
Vonk, M.W.L.	Montapak L
Wezenberg, A.D.	Houtafdeling E
Sivagnanam, S.	Montapak E
Wurtz, J.	Montapak L
Alleblas, Q.L.	Houtafdeling E
Feenstra, J.F.	Montapak L
Vranjkovina, A.	PCA
Hofstra-Rodink, K.	PCA
Krombos, C.	Restaurant NOP
Milkov, V.M.	Schoonmaak L
Windster, S.A.	Schoonmaak L
Zoer-Bakker, C.C.	Schoonmaak E
Smith, S.M.D.	Schoonmaak L
Zoelen, B. van	Schoonmaak E
Kasa, M.	Schoonmaak L
Lans, J.J. van der	Technische dienst
Meijer, D.	Deta/trajecten
Rijpma, W.	Batavia

BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of via Manual Master.

