

# Jaarstukken 2022

**concern**  **voor werk**  
betrokken ondernemen



Een leven lang ontwikkelen, ook bij Concern voor Werk!

In 2022 zijn meerdere werkleiders en voorlieden, van zowel de Groenvoorziening als Montapak, getraind op het gebied van leidinggeven en samenwerken. De training was erop gericht om de deelnemers inzicht te geven in eigen gedrag, dat van anderen en hoe daar op te anticiperen. Middels een afwisseling van interessante theorie, het delen van praktijkervaringen en oefeningen in samenwerken tijdens deze trainingen, hebben de deelnemers nu een mooi pakket aan ervaring en informatie om toe te kunnen passen in hun eigen werkomgeving.

# JAARSTUKKEN 2022

<u>Inhoudsopgave:</u>	<u>blz.</u>
<b>Voorwoord</b>	1
<b>Bericht van de Raad van Commissarissen</b>	2
<b>Bericht van de ondernemingsraad</b>	5
<b><u>Bestuursverslag</u></b>	
Bericht van de directie	6
Algemeen	7
Ontwikkeling	9
Productiebedrijf	14
Personeel	16
Kwaliteit, Arbo en Milieu	18
Commercie en projecten	19
Risicoparagraaf	20
Samenvatting en conclusie notitie weerstandsvermogen	21
<b><u>Jaarrekening</u></b>	
Geconsolideerde balans per 31 december 2022	22
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2022	23
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022	24
Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat	25
Toelichting op de geconsolideerde balans	29
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	33
Enkelvoudige balans per 31 december 2022	35
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2022	36
Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2022	37
Overige toelichtingen	39
<b><u>Overige gegevens</u></b>	40
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	41

## Voorwoord

Concern voor Werk heeft een uitstekend jaar achter de rug. Niet alleen de financiële resultaten zijn goed, maar ook de ontwikkeling van onze werksoorten en de relatie met onze opdrachtgevers zijn verder verstevigd. De basis is goed op orde en in het strategisch plan “op naar 2030” wordt richting gegeven aan de doorontwikkeling van onze organisatie. Kernpunt hierbij is de omslag van Wsw-organisatie naar sociale onderneming waarbij de infrastructuur van Concern voor Werk zal blijven worden benut voor de uitvoering van re-integratieactiviteiten van de deelnemende gemeenten via Werkbedrijf Lelystad, de WerkCorporatie Noordoostpolder en het WSP Urk.

Onderdeel van de Participatiewet, die in 2015 in werking is getreden, is dat nieuwe instroom in de sociale werkvoorziening niet langer mogelijk is. Na 2015 is het Beschut Werken nieuwe stijl ingevoerd. Gemeenten hebben de mogelijkheid om personen met de indicatie Beschut Werken een beschermde arbeidsplaats te bieden. De groei van het aantal plaatsen Beschut Werken heeft echter wel financiële consequenties ten opzichte van de oude groep Wsw. Momenteel werkt het kabinet aan een herziening om beschikbare middelen voldoende met elkaar in balans te brengen. Ook werkt het kabinet momenteel aan een toekomstgerichte ontwikkeling van de infrastructuur van SW-bedrijven. Dit onderzoek, inclusief handelingsperspectief, zal naar verwachting in 2023 beschikbaar zijn.

In dit jaarverslag zullen de verschillende aspecten van Concern voor Werk nader toegelicht worden. Als dank voor de inzet van onze medewerkers hebben wij ook dit jaar besloten rond de kerstdagen een extra attentie aan ons personeel te verstrekken. Het zijn immers onze medewerkers die met hun enthousiasme en inzet een belangrijke bijdrage leveren aan het resultaat.

Sander Post  
Algemeen directeur

## **Bericht van de Raad van Commissarissen**

Bijgaand treft u de jaarrekening 2022 aan met het verslag van de directie. Deze zijn door de directie opgemaakt en door ons goedgekeurd. De jaarrekening is door ons ter controle voorgelegd aan Eshuis Accountants en Adviseurs. De controleverklaring is in dit verslag opgenomen.

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het beleid (strategie, financieel beleid en realisatie van de sociaal maatschappelijke doelstellingen) van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen.

Hoewel 2022 begon met strenge coronamaatregelen, normaliseerde de samenleving in het eerste kwartaal. Het financieel resultaat was ook in 2022 ruimschoots boven begroting.

### **Relatie met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep**

De samenwerking met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep (GR), de enig aandeelhouder, is ook in 2022 goed geweest. In de vergaderingen van de GR komen vooral de hoofdpunten van het te voeren beleid aan de orde. In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt verantwoording afgelegd. De voorzitter van de RvC heeft de vergaderingen van het bestuur van de GR in 2022 zoals gebruikelijk bijgewoond.

### **Onderwerpen van gesprek tijdens de vergaderingen van de RvC**

De RvC heeft in het verslagjaar vijf keer met de directie vergaderd. Uiteraard waren onze bedrijfsvoering en ons resultaat belangrijke onderwerpen van gesprek. Ook werden de door de directie opgestelde kwartaalrapportages, financiële maandcijfers, jaarrapport 2021, begroting 2023, personele zaken en overige zaken besproken.

Begin 2022 ontving de RvC de door de directie opgestelde nota *Concern voor Werk op naar 2030!*. Dit is een strategische visie, vooruitkijkend naar 2030. De RvC heeft met enthousiasme van deze nota kennisgenomen. Deze is goedgekeurd en vastgesteld en de nota zal met de aandeelhouder worden besproken.

De RvC kent twee commissies, te weten een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De auditcommissie heeft voor elke vergadering van de RvC overleg gevoerd met de manager Middelen en de van toepassing zijnde financiële stukken beoordeeld en geanalyseerd. Hiervan is op de daaropvolgende RvC-vergadering schriftelijk verslag gedaan.

De remuneratiecommissie adviseert de RvC onder andere over de arbeidsvoorwaarden (waaronder de beloning) van de leden van de directie alsmede over het beleid en de uitgangspunten waarop de arbeidsvoorwaarden voor de leden van de directie zijn gebaseerd. Daarnaast vindt de jaarlijkse beoordeling van de directie plaats aan de hand van de vooraf opgestelde managementdoelstellingen.

Alle leden van de RvC zijn onafhankelijk van Concern voor Werk. Er bestaan geen overlappings met andere bestuursfuncties.

Concern voor Werk onderkent het belang van good governance en wil deze beginselen toepassen in de eigen vennootschap en daarmee in de relatie met de GR en via deze met de deelnemende gemeenten. Good governance en daarmee de ontstane structuur dient maximaal bij te dragen aan het bereiken van de gewenste resultaten bij de vennootschap en haar deelnemingen. Belangrijk onderdeel hiervan is het verder professionaliseren van de verhoudingen tussen de RvC en de directie en het formeel vastleggen van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van zowel de RvC als de directie. In 2021 is door de RvC een traject in gang gezet om de werkwijze van de RvC, voor zover dat nog niet was gebeurd, vast te leggen. Dit traject is in 2022 afgerond. Onder deskundige begeleiding heeft de RvC reglementen vastgesteld, evenals een visie op toezicht en een profiel van de RvC. Een onderdeel van good governance is de zelfevaluatie van de RvC. Deze vindt eenmaal per twee jaar plaats, voor het laatst in 2021. In 2023 zal dat weer gebeuren. De RvC heeft minimaal eenmaal per jaar een gesprek met de accountant.

### **Aftreden algemeen directeur in 2023**

De algemeen directeur, de heer O.M. (Onno) Vermooten, heeft medio 2022 laten weten dat hij in het eerste kwartaal van 2023, na bijna 18 jaar de directie te hebben gevoerd, afscheid zal nemen van

Concern voor Werk. Toen hij kwam verkeerde het bedrijf in zeer zwaar weer. Nu liggen we goed op koers en staan we er financieel een stuk beter voor.

De RvC heeft in al die jaren, zo ook in 2022, een uitstekende samenwerking met Onno Vermooten gehad. Het afscheid komt in 2023, maar wij willen hem hier alvast danken voor zijn jarenlange grote inzet voor Concern voor Werk en voor de medewerkers.

Direct na de zomer is de procedure ingezet om een nieuwe algemeen directeur te selecteren. Wij zijn daarin geslaagd en hebben eind 2022, na een zorgvuldig traject, de heer A.M. (Sander) Post met ingang van 1 maart 2023 benoemd. Sander maakt al jaren deel uit van het directieteam van Concern voor Werk. Wij hebben er het volste vertrouwen in dat Concern voor Werk bij hem in goede handen is.

### Samenstelling RvC

De RvC bestond in 2022 uit de volgende personen:

1. De heer B.J. Binnerts, voorzitter en lid remuneratiecommissie;
2. De heer W. Zwaan, secretaris, lid op voordracht van de ondernemingsraad en lid remuneratiecommissie;
3. De heer A. Brouwer, lid en lid van de auditcommissie;
4. Mevrouw M. de Leeuw, lid, plaatsvervangend voorzitter en lid van de auditcommissie;
5. Mevrouw P. Heegsma, lid.

### Nevenfuncties leden RvC per 31 december 2022

Naam	Benoemd van - tot	(Neven)functies
Dhr. B.J. Binnerts	21-02-2007 18-02-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Notaris te Lelystad</li> <li>▪ Voorzitter bestuur stichting Leergeld Lelystad</li> <li>▪ Lid bestuur stichting Cultuur voor Lelystad</li> <li>▪ Voorzitter Stichting beheer en continuïteit notariële archieven H&amp;RV</li> <li>▪ Enig bestuurder B.J. Binnerts Holding B.V.</li> <li>▪ Lid bestuur Hak &amp; Rein Vos Sociedad Limitada</li> <li>▪ Lid geschillencommissie Bedrijfskring Lelystad</li> <li>▪ Bestuurder Stichting Lelystad Airport moet door!</li> </ul>
Dhr. W. Zwaan	05-09-2007 07-10-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Voorzitter stichting Leergeld Meppel</li> <li>▪ Voorzitter Raad van Toezicht Stellingwerfcollege</li> <li>▪ Voorzitter Raad van Toezicht Bad Hesselingen Meppel</li> <li>▪ Voorzitter Raad van Toezicht Garage TDI Assen</li> <li>▪ Voorzitter stichting Jonkmanfonds</li> <li>▪ Voorzitter bestuur Stichting Kindsupport Meppel</li> <li>▪ Eigenaar Crealan (trainingen/advies medezeggenschap en governance)</li> <li>▪ Voorzitter stichting vrienden muziekcafé De Amer</li> <li>▪ Vertrouwenspersoon integriteit Stad en Esch</li> </ul>
Dhr. A. Brouwer	31-05-2019 31-05-2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Directeur GBU B.V.</li> <li>▪ Adviseur Brave Holding B.V.</li> <li>▪ Bestuurder A. Brouwer Beheer B.V.</li> <li>▪ Voorzitter redactiecommissie Het Urkerland</li> <li>▪ Adviseur Calamiteitenteam Urk</li> </ul>
Mw. M. de Leeuw	01-01-2014 01-01-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eigenaar MDL project- en programmamanagement</li> <li>▪ Mede-eigenaar subsidie4U</li> <li>▪ Fotograaf bij BellaVie PhotoArt</li> </ul>
Mw. P. Heegsma	01-09-2020 01-09-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eigenaar Hoffmans &amp; Heegsma, partners in ontwikkeling</li> <li>▪ Directeur-bestuurder Samenwerkingsverband primair passend onderwijs Doetinchem</li> <li>▪ Lid Raad van toezicht Vario groep Emmeloord</li> </ul>

In 2022 is afgesproken dat B.J. Binnerts en W. Zwaan in 2023 zullen aftreden. Vanwege het vertrek van de bestuurder per 1 maart 2023 is besloten dat beide heren tot 1 juli 2023 zullen aanblijven (in tegenstelling tot het eerder bepaalde rooster van aftreden).

A. Brouwer en P. Heegsma zijn herbenoembaar.  
M. de Leeuw is in 2022 herbenoemd voor één periode.

**Wet normering bezoldiging topfunctionarissen**

De bezoldiging van de algemeen directeur en andere directieleden overschrijdt niet hetgeen benoemd is in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (norm WNT 2022 is maximaal € 216.000).

De RvC is alle medewerkers en het directieteam dankbaar voor hun grote betrokkenheid, inspanningen en flexibiliteit in het goed afgesloten 2022.

Lelystad, 27 maart 2023

Namens de Raad van Commissarissen,

Bart Jan Binnerts, voorzitter

## Bericht van de ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) is in 2022 vijftien keer bijeengekomen (vijf eigen overlegvergaderingen, vijf informele overleggen tussen het Dagelijks Bestuur en de directie en vijf overlegvergaderingen met de directie). Naast deze overleggen hebben er tevens vergaderingen plaatsgevonden van de diverse commissies (Arbo-, Financiële-, PR- en P-Commissie t.b.v. het MTO). Leden van de OR zijn aanwezig geweest bij jubilea en afscheid/pensioen van werknemers en tijdens de werkoverleggen.

### MTO

In 2019 is een start gemaakt met de voorbereiding van het MTO (Medewerker Tevredenheids Onderzoek). Hier is de OR vanaf het begin actief betrokken en in 2021 is de eerste fase afgerond. In april 2022 volgde de 2e fase bij de Kwekerij, deze is naar tevredenheid afgerond. Het MTO bij de Groen/Technische Dienst Lelystad en Emmeloord zal in het eerste kwartaal van 2023 plaats gaan vinden.

### Cursus/training OR

Op 24 en 29 november 2022 heeft de tweedaagse training plaatsgevonden. Zo blijven wij op de hoogte van de modernisering van ondernemingsraden en werken wij aan de voortgaande professionalisering.

### Wisselingen binnen de ondernemingsraad

Gedurende het afgelopen jaar zijn er wisselingen geweest binnen de OR. Minie Meijer en Hans v.d. Plas zijn als aspirant-leden toegetreden namens respectievelijk Werkbedrijf Lelystad en Groen Emmeloord. Asmira Vranjikova heeft in december 2022 afscheid genomen in verband met een nieuwe baan elders. De functie van 2<sup>e</sup> secretaris is overgenomen door Debbie Betgen.

### Selectieproces nieuwe directeur

Na het bericht dat Onno Vermooten per 1 maart 2023 ons bedrijf gaat verlaten is de OR volgens art. 30 van de WOR gevraagd advies te geven bij een profielschets en is een delegatie van de OR betrokken in het selectieproces.

### Nieuwe arbodienst per 1 januari 2023

De OR is volledig betrokken geweest bij de aanbesteding voor de nieuwe arbodienst. Per 1 januari 2023 zal Van Campen Consultancy starten. Iedereen in het bedrijf is daarover schriftelijk geïnformeerd. De samenwerking met deze arbodienst zal in het nieuwe jaar vorm gaan krijgen.

### Werktijdenregeling

De werktijdenregeling is een onderwerp dat instemmingsplichtig is. Deze is door de OR goedgekeurd.

### Gesprek met Raad van Commissarissen Concern voor Werk en Werkbedrijf Lelystad.

In het najaar van 2022 heeft een delegatie van de OR de jaarlijkse gesprekken gevoerd met respectievelijk de RvC Concern voor Werk en de RvC van Werkbedrijf Lelystad. Deze gesprekken zijn goed en positief verlopen. Andere zaken die in 2022 nog niet zijn afgerond, zullen in 2023 vorm krijgen (zoals bijv. de samenwerking met de vertrouwenspersoon, evaluatie van de verlofkaartenregistratie en de verkeersveiligheid rondom onze locaties in Lelystad en Emmeloord).

### Tiemen de Boer

Voorzitter Ondernemingsraad Concern voor Werk

## **Bericht van de directie**

De coronacrisis lijkt inmiddels achter ons te liggen, maar rustig is het niet. De Russische inval in Oekraïne heeft gevolgen tot ver over de grenzen. Niet in de minste plaats merken we dat aan de gestegen energiekosten en de sterk verhoogde inflatie. Als Concern voor Werk staan we dan ook voor een extra uitdaging: ook in deze onzekere tijden het beste voor onze mensen en klanten voor elkaar krijgen.

De doorontwikkeling van Concern voor Werk van Wsw-bedrijf naar sociale onderneming vertaalt zich in meerdere opzichten. Het financieel resultaat in 2022 is aanzienlijk beter dan begroot en dit wordt mede gerealiseerd door het verstevigen van onze winstgevendheid van onze bedrijfsonderdelen. Daarnaast konden we rekenen op een aantal incidentele baten. Het fundament waarop Concern voor Werk zich de komende jaren zal doorontwikkelen is stevig. Verderop in dit jaarverslag wordt hier nader op ingegaan alsmede op onze nieuwe pay-off "betrokken ondernemen".

De infrastructuur van Concern voor Werk blijft bij uitstek de omgeving waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam werkgelegenheid kan worden geboden of waarbinnen de opstap naar werk gevonden wordt. En werk is belangrijk, werk biedt immers meer dan economische zelfstandigheid, het biedt kansen tot ontwikkeling, geeft structuur en draagt bij aan gezondheid en geluk. De coronacrisis heeft het belang van werk voor hen nog eens extra benadrukt.

Ook in 2022 is de samenwerking met de verschillende stakeholders wederom geïntensiveerd. Praktijkschool De Steiger biedt in voorkomende gevallen specifieke trainingsfaciliteiten voor onze doelgroepen en ondersteunt bij belangrijke evenementen binnen ons bedrijf. Dit geldt ook voor de samenwerking met het ROC Flevoland en de collega-organisaties binnen het sociaal domein. De samenwerking met het MDF om onze medewerkers te helpen uit te komen met hun inkomen is hiervan een mooi voorbeeld.

Evenzo was de samenwerking met de Raad van Commissarissen en het nieuwgevormde bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep, onze aandeelhouder, constructief. Binnen dit bestuur is besloten wethouder Middelkoop voor het eerste jaar te benoemen tot voorzitter. Hiermee wordt voorzien in de behoefte van enige continuïteit omdat de heer Middelkoop ook in de vorige periode bestuurslid is geweest. Ook met de directies van de deelnemende gemeente is op hoofdlijnen goed samengewerkt en de ambtelijke ondersteuning heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het succesvolle jaar.

### **De blik vooruit**

Ook het jaar 2023 zal vele nieuwe uitdagingen bieden. De wendbaarheid van de organisatie zal laten zien dat we deze uitdagingen aan kunnen. Toch blijft de afhankelijkheid van de Haagse regelgeving groot wat de voorspelbaarheid niet ten goede komt.

Toch hebben de afgelopen jaren meer dan eens bewezen dat Concern voor Werk in staat is in stormachtig weer op koers te blijven en waar mogelijk de wind in de zeilen te nemen.

Sander Post  
Algemeen directeur



## **Algemeen**

De jaarrekening 2022 is de tweeëntwintigste jaarrekening van de organisatie Concern voor Werk NV. De vennootschap is per 1 januari 2001 ontstaan. Concern voor Werk is een deelneming van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJsselmeergroep. De GR heeft een tweeledige verhouding met de NV. Enerzijds is de GR opdrachtgever van de NV voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (inclusief Nieuw Beschut) anderzijds is de GR enig aandeelhouder van de NV.

### **De (financiële) verhouding tussen de GR en de NV**

Uitgangspunt voor de (financiële) verhouding tussen de GR en de NV is de opgestelde notitie "Financiële aspecten herstructurering IJsselmeergroep/fusie IMPULZ" (juli 2000). Deze notitie geeft daarmee tevens een aantal uitgangspunten voor de jaarrekening 2022. Het geplaatst en gestort aandelenkapitaal bedraagt € 2.250.000. De GR heeft dit bedrag gestort door inbreng van vaste activa (met uitzondering van onroerende goederen; deze worden namelijk door de NV van de GR gehuurd) en vlottende activa onder aftrek van kortlopende schulden.

Het Wsw-personeel heeft een dienstverband met de GR. Alle loonkosten van de Wsw-werknemers komen voor rekening van de NV. Daar staat tegenover, dat de Wsw-subsidie ter beschikking wordt gesteld aan de NV. De NV dient het verschil tussen de loon- en overige kosten en deze subsidies op te brengen uit de Netto Toegevoegde Waarde die door de bedrijfsmatige activiteiten van de NV wordt geleverd. Het ambtelijk personeel dat nog in dienst is bij de GR wordt beschouwd als personeel dat voor een bepaald percentage voor gemene rekening komt van de NV.

Met de GR en de daarin deelnemende gemeenten is afgesproken dat de NV een vergoeding ontvangt voor de plaatsing van Wsw-werknemers. Het bestuur van de GR heeft besloten dat deze vergoeding in 2022 € 1.531 per Wsw-werknemer op jaarbasis zal bedragen.

In de begroting 2022 van de NV is voor de vaststelling van de Wsw-subsidie uitgegaan van de fictieve taakstelling van 450 AJA terwijl de feitelijke realisatie 440,0 AJA bedroeg (over 2021 461,9 AJA). De plaatsingsbijdrage van de GR is gebaseerd op de realisatie van Wsw-dienstbetrekkingen, te weten 424,5 FTE (in 2021 445,8 FTE). Deze krimp ontwikkelt zich licht boven het landelijk gemiddelde.

### **Boekjaar en resultaat 2022**

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. Het resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening over 2022 bedraagt € 1.387.000 positief (2021 € 1.540.000 positief).

Concern voor Werk NV is oprichter en enig aandeelhouder van Lavora BV. Deze BV is in het leven geroepen om eventuele marktactiviteiten in onder te brengen die niet moeten worden vermengd met de activiteiten van de NV in het publieke domein. De, in 2008 gestarte 100% deelneming in CasKon BV, heeft over het afgelopen boekjaar een resultaat nihil behaald. Binnen deze vennootschap is de vastgoedexploitatie ondergebracht van het kassencomplex gelegen aan de Verlengde Revisieweg 2 te Emmeloord. De exploitatielasten daarentegen worden volledig verantwoord binnen Concern voor Werk NV. Dit geldt ook voor Schoonmaakservice Flevoland BV, die zich bezighoudt met schoonmaakactiviteiten.

Met ingang van 1 juli 2021 is de vennootschap Reaflex BV opgericht voor medewerkers vallend onder de cao Aan de Slag.

### **Personeel**

Concern voor Werk NV had, per 31 december 2022, 100 medewerkers in dienst. In de deelnemingen Reaflex BV, Lavora BV en Schoonmaakservice Flevoland BV hadden respectievelijk 115, 16 en 95 medewerkers ultimo 2022 een dienstverband.

### **Investeringsen**

In 2022 zijn er, naast de reguliere vervangingsinvesteringen, geen grote investeringen gedaan.

### **Financiële instrumenten**

Voor de toelichting van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Er zijn geen financiële derivaten en dus ook geen hiermee verbonden risico's.

### **Kredietrisico's**

Kredietrisico's worden gereduceerd door met name zaken te doen met derden met een hoge kredietwaardigheid, waarbij vastgestelde limieten van kracht zijn.

### **Toekomstparagraaf**

De strenge coronamaatregelen waarmee we 2022 begonnen werden in het eerste kwartaal afgeschaft waardoor de samenleving weer langzaam normaliseerde en zo ook de omstandigheden voor de medewerkers binnen onze organisatie. Toch blijft het onrustig in de wereld. De oorlog in Oekraïne treft ons allemaal. Was het de coronacrisis die ons met name emotioneel heeft getroffen, treft de oorlog ons ook financieel. Sterk gestegen energieprijzen en hoge inflatie treft een ieder hard in de portemonnee. Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag ziet het er nog niet naar uit dat deze situatie zich op korte termijn zal verbeteren.

Het financieel resultaat 2022 is aanzienlijk beter dan begroot. Dit komt mede door het verstevigen van onze winstgevendheid van onze bedrijfsonderdelen en enkele incidentele baten. Deze positieve bijdrage aan ons weerstandsvermogen brengt ons ultimo 2022 op een solvabiliteit van 47%. Er is geen eenduidig regeerakkoord wat duidelijkheid geeft over de toekomst van onze sector. Ook heeft het kabinet momenteel in onderzoek hoe de infrastructuur van SW-bedrijven zich in de toekomst zullen gaan ontwikkelen, inclusief handelsperspectief. Dit onderzoek zal naar verwachting gedurende 2023 beschikbaar komen. Ondanks de grote afhankelijkheid van deze regelgeving, wat onze voorspelbaarheid niet ten goede komt, wordt nog maar eens benadrukt dat ons kernpunt "de omslag van Wsw-organisatie naar sociale onderneming" een juiste beslissing is geweest. Het strategische plan "op naar 2030", welke richting geeft aan de doorontwikkeling van onze organisatie, is dan ook met enthousiasme ontvangen, goedgekeurd en vastgesteld. Hiermee leggen we een solide basis voor de toekomst

## **Ontwikkeling**

Concern voor Werk (CvW) heeft jarenlang - voor een aantal gemeenten binnen Flevoland - gefunctioneerd als uitvoerder van de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw). Daarnaast werden er re-integratieactiviteiten verricht. Met name de uitvoering van de Sociale Werkvoorziening was gericht op het inrichten van passende werkplekken voor mensen vanuit de doelgroep Wsw. Sinds 1 januari 2015 kunnen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw en is de Participatiewet in werking getreden. Met een veranderende doelgroep, nieuwe taakstelling vanuit de overheid en de manier waarop wij naar inclusief ondernemen kijken heeft ons doen bewegen om de transitie in te zetten naar een sociale onderneming.

### **De sociale onderneming**

We hebben de koers gekozen om Concern voor Werk te transformeren naar een sociale onderneming. Een sociale onderneming is een organisatie met een verdienmodel en heeft als hoofddoel om maatschappelijk waarde te creëren middels betrokken ondernemerschap, waarbij de belangrijkste uitgangspunten zijn:

1. De sociale onderneming zet in op een arbeidsmarkt waar altijd ruimte is voor mensen die (nog) niet in staat zijn de reguliere arbeidsmarkt te betreden.
2. Ten minste 50% van het personeelsbestand van de sociale onderneming bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking.
3. De sociale onderneming realiseert een financieel gezond resultaat, is vooral gericht op maatschappelijke impact en sociale innovatie.
4. De sociale onderneming is een krachtig voorbeeld naar lokale en regionale werkgevers voor wat betreft inclusiviteit en het duurzaam benutten van arbeidspotentieel.

### **Structuur organisatie**

De directie van Concern voor Werk heeft de dagelijkse leiding over de uitvoeringsorganisatie. De directie wordt gevormd door de algemeen directeur ondersteund door een adjunct-directeur Middelen en een adjunct-directeur Productiebedrijf.

Er wordt in vier bedrijfsonderdelen voorzien waarin de producten en diensten voor de arbeidsmarkt worden geleverd: industrie, groen (waaronder Kwekerij), dienstverlening (waaronder Schoonmaak) en re-integratie. Het ontwikkelen van new business is een gezamenlijke verantwoordelijkheid die ook bij de bedrijfsonderdelen ligt. De directie wordt ondersteund door een aantal stafdiensten. De Raad van Commissarissen houdt onafhankelijk toezicht op Concern voor Werk.

#### *Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep (GR)*

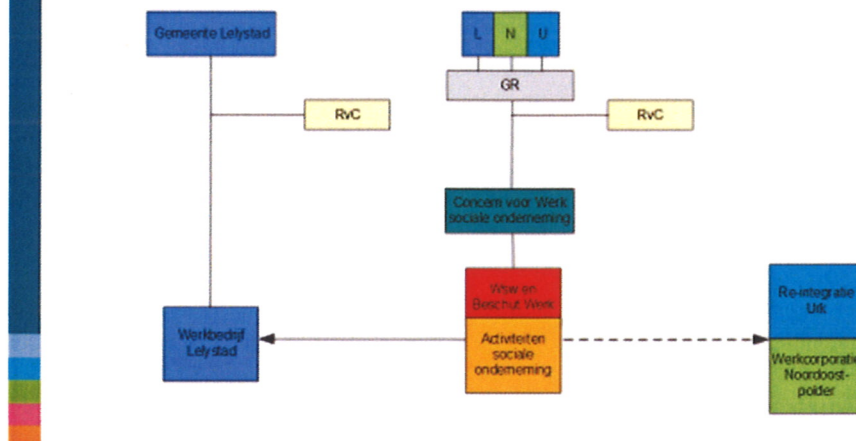
De gemeenschappelijke regeling fungeert als werkgever van de Wsw'ers en een beperkt aantal (zes) ambtelijke medewerkers. Alle medewerkers worden gedetacheerd naar Concern voor Werk. De door de gemeente ontvangen rijksbijdrage Wsw en de gemeentelijke bijdrage wordt door die gemeente als voorschot doorbetaald in maandelijks termijnen aan de GR.

Werkbedrijf Lelystad heeft een nauwe inkooprelatie met Concern voor Werk. Daarnaast faciliteert Concern voor Werk de WerkCorporatie Noordoostpolder en geeft het WSP (Werkgeversservicepunt) Urk (Urk Werkt) vorm.

De colleges van B&W van de drie gemeenten zijn feitelijk de eigenaren van Concern voor Werk. Zij vormen een Gemeenschappelijke Regeling, een bedrijfsvoeringsorganisatie (BVO). Een bedrijfsvoeringsorganisatie is een nieuwe lichte samenwerkingsvorm in de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr). Het belangrijkste verschil is de introductie van een enkelvoudig bestuur in plaats van een geleed bestuur.



## Organogram



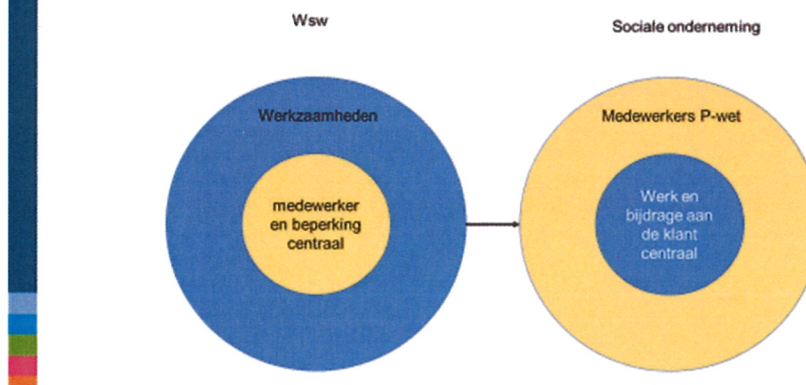
### Transitie in mind-set

De sociale onderneming die Concern voor Werk wil zijn, is meer dan de werkvoorziening die het voorheen was. De impact van de sociale onderneming staat voorop, zowel maatschappelijk als financieel. De sociale onderneming is niet gericht op winstmaximalisatie, maar de sociale onderneming kan wel winst maken, om de missie mogelijk te maken.

Daar waar eerst de deelnemer of werknemer centraal stond, en daardoor passend werk bij de medewerker gezocht werd, transformeert Concern voor Werk naar sociale onderneming waarbij het werken en de bijdrage aan de klant centraal komt te staan. Uiteraard is de factor mens ontzettend belangrijk in onze sociale onderneming en blijven wij ons richten op het verhogen van de arbeidsparticipatie en het genereren van doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt, maar doen dat vanuit een andere benadering.



## Op weg naar de sociale onderneming



Het is belangrijk om deze verandering ook werkelijk in te vullen. Te vaak raakt de beperking die mensen hebben geïnstitutionaliseerd. Eenvoudig gezegd 'worden zij hun beperking'. De beperking neemt een centrale plek in het leven in. In de situatie van de sociale onderneming ontstaat een nieuw narratief, niet die van 'ik ben mijn beperking', maar een van 'ik doe ertoe, ik voeg iets toe, ik beteken iets voor de klanten en voor de samenleving'.

Natuurlijk wil dit niet zeggen dat er geen rekening meer wordt gehouden met wensen of beperkingen van mensen. Concern voor Werk heeft een zeer professionele staf die goed weet wat er wel en niet kan. Het gaat erom dat de focus wordt verplaatst naar de bijdrage die wordt geleverd.

Dit geeft meer eigenwaarde dan mensen steeds doen herinneren aan hun handicap of beperking.

### **De sociale onderneming met een nieuwe pay-off**

Jarenlang droegen we als Concern voor Werk de pay-off uit "werken, leren, re-integreren".

Hoewel in deze pay-off duidelijk werd "wat" we deden, vinden we het nog belangrijker om duidelijk te maken "waarom" we de dingen doen. "Betrokken ondernemen" is de vertaling van wat we als Concern voor Werk voor ogen hebben, namelijk werken aan inclusiviteit.

Randvoorwaardelijk betekent dit dat wij mensen - die (nog) niet kunnen deelnemen aan de reguliere arbeidsmarkt - een plek bieden binnen onze sociale onderneming. Hoofdzakelijk richten wij ons op:

- Om een inclusieve sociale onderneming te ontwikkelen waar wij ons betrokken voelen bij het vervullen van de behoeften van onze klanten en de behoeften van de samenleving;
- Waar iedereen ertoe doet en van waarde is ongeacht verschillen. Iedere medewerker draagt op zijn of haar manier bij, participeert naar vermogen en is duurzaam aan het werk. Juist dankzij deze verschillen is het waardevol en betekenisvol!
- Dat wij al deze partijen in verbinding, in onderlinge samenhang en in overeenstemming met elkaar willen stellen.

### **Van pay-off naar onze mission statement**

De vertaling van de ambities van de sociale onderneming naar de pay-off "betrokken ondernemen", is natuurlijk niet genoeg. Om de pay-off handen en voeten te geven, is de mission statement als volgt geformuleerd:

**Onze klanten** die elke dag bewust kiezen om samen te willen werken met een organisatie als de onze, waar mooie producten en goede diensten worden geleverd door mensen met en zonder arbeidsbeperking

**Onze medewerkers** die hun betrokkenheid laten zien naar de producten die ze maken en de diensten die ze leveren. En waar we betrokkenheid laten zien naar elkaar en naar onze klanten

**Ons als management** dat de organisatie leidt als een onderneming en het hoofd weten te bieden aan de uitdagingen in de markt. Die durven businessbeslissingen te nemen en te investeren in een sterk bedrijf en naar kansen kijken en dit in samenwerking met de regionale bedrijven doet. Dit management is betrokken bij haar opdracht die zij uitvoert voor de samenleving en met de samenleving in een onverdroten verlangen het elke dag beter te willen doen. Dit management is betrokken bij haar aandeelhouders en haar klanten en haar mensen en weet steeds de vertaling te maken om de verschillende behoeften met elkaar te verbinden.

**Onze organisatie** heeft het in haar genen om vanuit betrokkenheid te ondernemen omdat iets ondernemen pas echt waarde heeft wanneer er het verlangen achter zit om iets voor de ander te willen betekenen

Zo zijn wij Concern voor Werk.

Zo zien wij "betrokken ondernemen".

Bovenstaande mission statement is zowel richtinggevend voor elke actor binnen Concern voor Werk. En dan expliciet niet alleen Concern voor Werk als sociale onderneming, maar vooral voor Concern voor Werk als 'waarden gemeenschap'.

Daarnaast is het een statement waarop iedere actor binnen Concern voor Werk aanspreekbaar is en die zijn vertaald naar kernwaarden.

### Van mission statement naar kernwaarden

Om alle actoren binnen Concern voor Werk handvatten te geven, welk gedrag we willen ontwikkelen om de mission statement ook terug te zien, zijn de volgende kernwaarden geformuleerd:

- Vertrouwen;
- Coöperatie/samenwerken;
- Excelleren/het steeds beter doen.

### Van beschreven kernwaarden naar cultuur en gedrag

Het beschrijven van kernwaarden doe je niet alleen in woorden, maar vertaal je naar gedrag. Deze verankering is belangrijk om het nieuwe DNA als onderstroom<sup>1</sup> in je organisatie te krijgen. De onderstroom is als het ware de ziel van de organisatie (bedrijfscultuur).

Kernwaarden zijn verbindend en belangrijke waarden binnen werving en selectie, leiderschap en manier van samenwerken. Binnen Concern voor Werk is in 2022 een traject gestart om deze kernwaarden ook levend te maken en te houden binnen de gehele organisatie. Vanaf de top van de organisatie wordt per echelon en per team nagedacht over wat de kernwaarden voor elke werknemer en voor elk team betekenen en hoe zich dit laat vertalen in gedrag. Dit traject zal in 2023 worden voortgezet.

### Commitment van de organisatie – way of work

Uiteindelijk moeten de kernwaarden tot uitdrukking komen in een manier van werken waar de organisatie zich aan committeert:

	Beschrijving	Principe
Langetermijnfilosofie	Creëren van langetermijnstrategie waarin Concern voor Werk zich haar relatie met de omgeving, werknemers, deelnemers, klanten, aandeelhouders en andere stakeholders goed realiseert.	We baseren beslissingen op een langetermijnfilosofie, ook al gaat dit soms ten koste van kortetermijnvoordeel of winst.
Medewerkers en partners	Respecteren, inzetten, ontwikkelen en uitdagen van werknemers, managers/leiders en partners.	<ul style="list-style-type: none"><li>• We kweken leiders die het werk diepgaand begrijpen, onze filosofie uitademen en anderen leren.</li><li>• We ontwikkelen buitengewone medewerkers en teams die de bedrijfsfilosofie helpen ontwikkelen en ondersteunen.</li><li>• We zijn betrokken met het brede netwerk van partners en leveranciers door hen uit te dagen en te helpen verbeteren.</li></ul>
Proces	Op optimaliseren bedrijfsprocessen door alle onnodige belemmeringen weg te nemen en we creëren Flow. Zodat precies dat gemaakt wordt en geleverd wordt wat gevraagd is met de gevraagde kwaliteit.	<ul style="list-style-type: none"><li>• We creëren een continue procesflow om de problemen in de processen zichtbaar te maken.</li><li>• We doen pas iets vanuit een echte klantvraag om overproductie te vermijden.</li><li>• We brengen de werklust in balans.</li><li>• We bouwen een cultuur waarin we samen problemen oplossen om de kwaliteit goed te krijgen.</li><li>• We werken vanuit gestandaardiseerde processen, als basis voor continu</li></ul>

<sup>1</sup> Onderstroom komt uit de veranderkunde en omvat alles wat niet direct zichtbaar is. Denk aan de organisatiecultuur, veiligheid en groepsdynamiek.

		verbeteren en motiveren van medewerkers. <ul style="list-style-type: none"> <li>• We maken gebruik van visueel management, zodat problemen niet verborgen blijven.</li> <li>• We maken gebruik van betrouwbare, geteste technieken die mensen en processen ondersteunen.</li> </ul>
Problemen oplossen	We blijven continu verbeteren en leren met oog voor ieders bijdrage, executie en eigen observatie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We gaan zelf diepgaand kijken op de plek waar het gebeurt, om de situatie te begrijpen</li> <li>• We nemen besluiten weloverwogen en op basis van consensus, door alle opties goed te overwegen, daarna implementeren we snel.</li> <li>• We zijn een steeds lerende organisatie door oprechte reflectie en continu verbeteren.</li> </ul>

Naast bovenstaande fundamentele denken over wie en wat Concern voor Werk wil zijn, zijn er natuurlijk ook operationele stappen gezet in 2022. Hoewel we het mogelijk al vergeten zijn, begon het jaar 2022 met de lockdown als gevolg van de coronapandemie.

Mensen moesten thuisblijven, mensen moesten afstand houden en mensen werden ziek en mensen waren bang dat ze ziek zouden worden.

In nauw overleg met de GGD zijn steeds die maatregelen genomen die het meest passend waren. Het was een tijd waarin de werkleiders en ook ander management een rolwisseling ervoeren van werkleider naar iemand die beslissingen moest nemen over gezondheid.

Deze situatie, die lang heeft geduurd, heeft heel 2022 sporen achtergelaten. Niet alleen binnen Concern voor Werk maar binnen de gehele samenleving. Zo is bijvoorbeeld het ziekteverzuim structureel hoger geworden.

Het goede operationele nieuws over 2022 is dat alle activiteiten beter hebben gepresteerd dan begroot. En daar zijn we trots op. Alle medewerkers binnen Concern voor Werk verdienen een pluim. Er wordt in nauw overleg met onze klanten, steeds slimmer gewerkt, we zijn betrokken bij onze klanten en bij onze mensen. Concern voor Werk staat er goed op bij onze partners.

Om de ambities die binnen Concern voor Werk leven ook werkelijk te realiseren is een drietal strategische doelen gesteld. Deze zijn:

1. Verhoog de toegevoegde waarde
2. Versterk de verbetercultuur
3. Ontwikkel het personeel

Ten aanzien dan het eerste strategische doel spreken de cijfers voor zich. Door werk binnen te halen met een hogere toegevoegde waarde en door efficiënter te werken, hebben nagenoeg alle bedrijfsonderdelen beter gepresteerd dan begroot en ook beter gepresteerd dan vorig jaar.

Het versterken van de verbetercultuur is in de eerste plaats ingevuld door weer een groep medewerkers op te leiden tot "Lean green-belt". Hiermee zijn er nog meer medewerkers die de juiste tools in handen hebben om verbeteringen, structureel en in een team, in te kunnen zetten. Bij de ISO-audit van 2022 was de terugkoppeling van de externe auditor, dat Concern voor Werk door de manier waarop zij het continu verbeteren in het bedrijf verweven, de ISO-norm overstegen is. Voor Concern voor Werk is het hiermee natuurlijk niet klaar. Continu verbeteren vraagt om continu focus op verbeteren. Hierin zijn we nooit klaar. Er is een hoop verbeterd en er is nog een hoop te verbeteren. Je zou kunnen zeggen dat 2022 het jaar was, waarin we op de helft zijn. En bij echt continu verbeterdenken, hoort daar de gedachte bij, dat we dit over 20 jaar weer zo zullen formuleren.

Met betrekking tot het laatste onderwerp "ontwikkel het personeel" is een voorbeeld wellicht het meest sprekend.

Concern voor Werk biedt praktijkleerwerkplekken aan, om daarmee onder andere langdurig werklozen weer arbeidsritme op te laten doen. In den lande duren deze projecten vaak een halfjaar en soms worden deze trajecten met nog een periode verlengd.

In 2022 is in samenwerking met Werkbedrijf Lelystad een ambitieus doel gesteld om het leerwerktraject te versnellen naar twaalf weken. De besparingen en voordelen zijn natuurlijk evident. Voor de gemeente betekent dit, dat de mensen om wie het gaat, bijna drie maanden eerder uit de uitkering zijn. Voor de mensen zelf betekent het dat er een veel sneller resultaat is van hun inspanningen. Inmiddels zijn twee groepen deelnemers begeleid met deze nieuwe aanpak. Al deze mensen zijn ook binnen deze twaalf weken uitgestroomd naar betaald werk. Omdat het om trajecten in de logistiek ging, hebben deze deelnemers ook een opleiding vorkheftruck en VCA afgerond. Tot slot hebben zij via het praktijkleren enkele Crebo-certificeringen MBO-Logistiek ontvangen.

## **Productiebedrijf**

### **Schoonmaak Service Flevoland (SSF)**

Het jaar 2022 was gelukkig na twee onrustige jaren weer bijna zoals vanouds. Financieel blijft SSF groeien. De ontwikkeling van medewerkers zet zich voort. Zo zijn er in 2022 drie medewerkers professioneel opgeleid tot objectleiders. De inzet van de objectleiders is voornamelijk om het contact en betrokkenheid met de medewerkers te verhogen. Qua wisselingen van personeel is het een bewogen jaar geweest. Veel nieuwe medewerkers, maar ook enkelen die met pensioen zijn gegaan of een nieuwe uitdaging zijn aangegaan. In februari/maart heeft SSF een mooie opdracht mogen uitvoeren voor de gemeente Lelystad. De gemeente Lelystad heeft SSF gevraagd de oude scholengemeenschap SGL geheel schoon te maken - na lange leegstand - voor de vluchtelingen uit Oekraïne. De dames en heren van SSF uit Lelystad zijn daar wekenlang bezig geweest om het weer bewoonbaar en schoon te maken. Ook voor gemeente Noordoostpolder hebben we afgelopen jaar vijf verschillende locaties mogen opruisen voor de vluchtelingen uit Oekraïne. Zo konden wij helpen bij het creëren van een fijne omgeving voor deze vluchtelingen!

### **Montapak**

Na een lange periode van aangepaste maatregelen, ten gevolge van corona, zijn deze in 2022 bijna allemaal gestopt. Dit heeft wel ertoe geleid dat de bezetting van personeel lager is geweest dan normaal, maar hoger dan ten tijde van de coronamaatregelen. De wereldwijde logistieke problemen hebben ook in 2022 zijn weerslag gehad, leveringen kwamen soms niet of veel later dan gepland. Door inzet en creativiteit van medewerkers, management en commercie is het gelukt om de omzetdoelstellingen en de productieplanning te behalen. Nieuwe klanten zijn verwelkomd met passende werkzaamheden voor onze medewerkers. De vacatures voor leidinggevenden in de productie zijn door de krapte op de arbeidsmarkt nog niet allemaal opnieuw ingevuld. Naast de reguliere productieactiviteiten hebben we invulling gegeven aan het "werkfit" maken van de deelnemers van Werkbedrijf Lelystad. Hierin zijn twee groepen van zes deelnemers twaalf weken intensief begeleid op het ontwikkelen van de basis werknemersvaardigheden en logistiek. Alle deelnemers hebben na het afronden van het traject een baan gevonden bij reguliere werkgevers.

### **Houtbedrijf**

Gelijk aan voorgaande jaren heeft de Houtafdeling volop geproduceerd voor een grote opdrachtgever. Op basis van de gemaakte afspraken en capaciteit hebben we kunnen voldoen aan de klantvraag. Binnen de beschikbare capaciteit hebben we ook weer andere vaste en nieuwe klanten van de Houtafdeling kunnen bedienen. Zo hebben we bijvoorbeeld nieuw werk kunnen uitvoeren voor de leverancier van de houtproducten. In enkele situaties hebben de medewerkers de montage- en verpakings-afdeling ondersteund. Door een breed palet aan werkzaamheden is het gelukt om de gestelde doelen te behalen. Voor 2023 zullen we moeten onderzoeken op welke wijze we de balans in de werk-planning kunnen krijgen en houden.

### **Re-integratie en trajecten**

Voor Werkbedrijf Lelystad, de gemeente Urk, WerkCorporatie Noordoostpolder en het UWV zijn er re-integratietrajecten uitgevoerd. Een mooie nieuwe aanvulling was het invullen van Urk Werkt en jobcoachtrajecten voor de gemeente Urk. Met deze uitbreiding is Concern voor Werk verantwoordelijk voor bijna alle re-integratieactiviteiten van de gemeente Urk. Vanaf half 2022 zijn we begonnen met het uitvoeren van inburgeringstrajecten (participatie) met statushouders. Een mooie aanvulling en uitdaging voor onze trajectmanagers. Daarnaast is ook het uitvoeren van loonwaardemetingen een vaste activiteit geworden.



Door de steeds ouder wordende populatie gedetacheerde medewerkers hebben we helaas moeten constateren dat het aantal fte-detacheringen is teruggelopen. Ook heeft de krapte op de arbeidsmarkt hier, tegen alle verwachting in, ook invloed op gehad. Zo hebben potentiële werkgevers door de arbeidskrapte minder capaciteit om onze medewerkers te begeleiden tijdens het werk. In de tweede helft van 2022 hebben we de daling van het aantal detacheringen kunnen keren. Daarnaast hebben we een grote groep Oekraïners ondersteuning geboden in het vinden van werk. Door de vele personele wisselingen is nagenoeg het gehele team van trajectmanagers vernieuwd, wat de bovenstaande prestatie natuurlijk extra bijzonder maakt.

In samenwerking met HR is er ook invulling gegeven aan het professionaliseren van de "leerwerktrajecten". Onder begeleiding van een Lean Green Belt zijn diverse verbeteringen uitgevoerd. Al met al een mooie bijdrage richting de stap om het beste ontwikkelbedrijf te worden.

### **Kwekerij**

De Kwekerij heeft de stijgende omzetlijn van 2021 succesvol weten door te zetten met een omzetstijging van meer dan veertien procent. Hierbij is het resultaat zelfs nog harder gegroeid. De warmtekraftkoppeling is door de extreem volatiele energiemarkt, van kostenpost veranderd in substantiële opbrengstenpost.

Teneinde de goede resultaten te borgen zijn er in 2022 diepte-investeringen gedaan in vernieuwingen op gebied van energiebesparing, waterkwaliteit en machinepark. Er zijn volop ontwikkelingen en trainingen van medewerkers geweest. Van kader tot medewerkers, technisch zowel als sociaal, en zowel intern als extern op locaties.

Het klantenbestand is veranderd en verbreed, noodzakelijk qua risicospreiding, maar ook nuttig doordat er meerdere verschillende werkzaamheden uit ontstaan die intensiever met de Kwekerij samenwerken. De markt is na succesjaar 2021 lastiger geworden. De meeste bestaande klanten zijn gekrompen in omzet van 5-20%. Uiteraard had dit ook zijn weerslag op de hoeveelheid werk. Gelukkig zijn nieuwe klanten daarentegen hard gegroeid van 30-300%.

De Kwekerij kan hiermee omgaan door snel te schakelen, organisatie te veranderen en verantwoordelijkheden te delen.

Een organisatie waarvoor de Kwekerij de ontwikkeling van de zogenaamde hybride aardappelteelt ondersteunt, is inmiddels de grootste opdrachtgever. Zowel qua werkzaamheden als qua omzet. Voor de toekomst is duidelijk aangegeven de samenwerking te gaan continueren, ook na 2024. De contracten moeten hiervoor nog gemaakt worden. Voor 2023 zijn er diverse plannen in ontwikkeling.

### **Groenvoorziening**

Het Groenbedrijf heeft in 2022 ingezet op een voortzetting van de ingeslagen weg om mensen verder te bekwamen. Twee medewerkers zijn gestart met een groene BBL-opleiding niveau-3 (vakbekwaam hovenier) bij het Aeres College. Verder zijn er ook in 2022 veel praktische cursussen (veelal in-company) gegeven die moeten bijdragen om de vakbekwaamheid van de medewerkers te vergroten. Ook is ingezet om meer zelf te doen en minder uit te besteden aan de markt. Voor zowel de vestiging van Groen in Lelystad als in Emmeloord is een extra borstelmachine voor de onkruidbestrijding op verhardingen aangeschaft. Hierdoor is het wijkonderhoud in wijk De Zuidert in Emmeloord volledig uitgevoerd door de afdeling Groen zelf. Ook voor de groenbestekken in Lelystad is daardoor minder inhuur nodig geweest. Voor de gemeente Lelystad is een extra bestek aangenomen en het werk in de gemeente Zeewolde is afgebouwd. De gemeenten Noordoostpolder, Lelystad en Urk zijn tevreden over de geleverde dienstverlening.

Dit jaar is afscheid genomen van Hilbert Weijs, die als uitvoerder vele jaren betrokken is geweest in de aansturing van projecten in de gemeenten Noordoostpolder en Urk. Vanwege zijn vertrek is de afdeling opnieuw ingericht. Door de aanstelling van reguliere voorlieden is een eerste aanzet gedaan voor verdere kwaliteitsverbetering en dit zal naar verwachting op termijn de vruchten gaan afwerpen. De komende jaren zal het een uitdaging worden om de uitstroom van Wsw-personeel op een passende wijze op te vangen met personeel uit de verschillende doelgroepen en indien nodig met regulier personeel.

Verder wordt ingezet op mobiele automatisering. Er is goedkeuring gegeven voor de aanschaf van een mobiele app. Door deze investering zal naar verwachting sneller, correcter en met minder tijdbesteding de urenregistratie kunnen worden gedaan. Door de inzet van de mobiele app zijn dan ook de projectgegevens en eventuele meldingen digitaal beschikbaar. Dit proces zal in 2023 verder worden uitgerold.

## Personeel

### Ontwikkeling personeelsbestand in aantallen

	2022	2021
<b>Wsw</b>		
instroom	0	1
uitstroom	27	25
<b>stand 31-12</b>	<b>450</b>	<b>477</b>
<b>Begeleid Werken</b>		
instroom	2	1
uitstroom	2	2
<b>stand 31-12</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
<b>Ambtenaren</b>		
instroom	0	0
uitstroom	1	0
<b>stand 31-12</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>Sociaal Werk</b>		
instroom	18	17
uitstroom	15	9
<b>stand 31-12</b>	<b>100</b>	<b>97</b>
<b>Lavora bv *</b>		
Instroom	3	15
Uitstroom	14	91
<b>stand 31-12</b>	<b>16</b>	<b>27</b>
<b>Reaflex bv *</b>		
Instroom	30	104
Uitstroom	14	5
<b>stand 31-12</b>	<b>115</b>	<b>99</b>
<b>Schoonmaakservice Flevoland bv</b>		
instroom	27	27
uitstroom	19	21
<b>stand 31-12</b>	<b>95</b>	<b>87</b>

\* Per 1 juli 2021 is Reaflex bv opgericht. In deze entiteit zijn alle medewerkers die vallen onder de nieuwe cao "Aan de slag" ondergebracht. Het betreft hier de medewerkers met een indicatie Beschut Werk en banenafpraak, die tot 1 juli 2021 binnen de entiteit Lavora bv een dienstverband hadden.

## **Personeel en Organisatie**

### *Strategische doelen*

De directie heeft het strategisch plan 2030 gepresenteerd en vanuit de afdeling P&O is hier een doorvertaling op gemaakt richting het P&O-beleid. In het P&O-beleid (2022-2030) is de focus met name gelegd op amplitie. Het woord amplitie komt van het Latijnse "amplio" wat versterken betekent. Als inclusieve werkgever en als sociale ondernemer zit het in onze genen om een positief werkklimaat neer te zetten waar alle medewerkers zich betrokken voelen en bij kunnen dragen aan het bedrijfsresultaat. Dit doen we natuurlijk al jaren. Toch hebben wij ons ten doel gesteld om dit nog sterker te verankeren in onze bedrijfscultuur, onze strategie en P&O-doelstellingen.

In 2022 hebben we de volgende (project)doelstellingen gerealiseerd:

- Start medewerkersreis;
- Uitvoeren MTO Kwekerij;
- Kernwaarden vertalen naar P&O-beleid;
- Plan van aanpak opgesteld voor versterken positief werkklimaat;
- Werven en selecteren van nieuwe arbodienst, die past bij onze visie;
- Programma ontwikkeld "uitkomen met je inkomen".

### **Arbodienst**

In het laatste half jaar hebben we intensief samengewerkt met de ondernemingsraad in het verwerven van een nieuwe arbodienst. De verandering is ingezet enerzijds vanwege een wettelijke verplichting om aan te besteden en anderzijds om een Arbodienst te verwerven die beter aansluit bij onze kijk op arbeid en gezondheid. Wij zijn blij met de uitkomst dat Van Campen Consulting per 1 januari 2023 onze nieuwe partner in arbodienstverlening wordt.

### **Verzuim**

Door met name de toename van verzuim in het eerste halfjaar is het verzuimcijfer gemiddeld uitgekomen op 13,8%.

### **Uitkomen met je inkomen**

Afgelopen jaar zijn de kosten c.q. uitgaven flink gestegen. Het is voor veel mensen steeds moeilijker om te sparen of de "eindjes aan elkaar te knopen". De organisatie heeft gekeken naar hoe wij als werkgever daarin kunnen helpen. In samenwerking met het MDF (Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland) hebben we meerdere sessies georganiseerd over het thema "uitkomen met je inkomen". Op onze werklocatie in Lelystad heeft het MDF ook financiële spreekuren gehouden. Voorlichting geven, medewerkers helpen (naar de juiste instanties te verwijzen) werkt preventief en kan heel belangrijk zijn om geldstress te voorkomen. In 2023 rollen we ook een programma uit in Emmeloord en gaan we in Lelystad verder, omdat we hebben geconstateerd dat extra aandacht voor dit thema belangrijk is.

### **Reclassering**

Concern voor Werk en Reclassering Nederland hebben een intensieve samenwerking met elkaar.

Afgelopen jaar zijn de volgende plaatsingen gerealiseerd:

In de Kwekerij te Emmeloord waren dat 28 plaatsingen, met een totaal van 1512 uur. Op de productieafdeling te Lelystad waren dat 24 plaatsingen, met een totaal van 2065 uur en onze productieafdeling te Emmeloord waren dat 8 plaatsingen, met een totaal van 358 uur.

### **Opleidingen**

Het ontwikkelen en trainen van ons personeel staat nooit stil. In bepaalde beroepsgroepen is het van groot belang om medewerkers blijvend te trainen. Enerzijds om de vaardigheden op peil te houden en anderzijds om de veiligheid te waarborgen. Dit doen we op verschillende manieren, denk aan het houden van Toolbox-bijeenkomsten, het inzetten van (meerdaagse) trainingen of het deelnemen aan opleidingstrajecten.

### *Vaardigheden en veiligheid*

Binnen de afdeling Groen is het van groot belang dat medewerkers veilig met de machines kunnen werken. De organisatie traint de mensen op kennis, het bewust omgaan met machines en het herkennen van gevaren.

De volgende trainingen zijn gehouden in 2022:

<b>Management</b>	<b>Groen</b>	<b>Diverse</b>
Leidinggeven werkleiders	VCA	Gezondheid en voeding
Psychopathologie	Snoeien	Omgaan met agressie beginners
Verzuimbegeleiding	Gereedschapsonderhoud	BHV-ploegleider
	Bosmaaieren	Omgaan met agressie herhaling
	Plantenkennis	Basiscursus schoonmaak
	Veilig werken langs de weg	EHBO
		BHV
		Uitkomen met je inkomen
		Ik-boodschap
		Communicatietraining

## **Kwaliteit, Arbo en Milieu**

### **Kwaliteit**

In 2022 hebben Concern voor Werk en Schoonmaak Service Flevoland de ISO9001 de tussentijdse audits goed doorstaan. Hiernaast heeft de afdeling groenvoorziening van Concern Voor Werk met succes de BRL-Groenkeur audits afgerond. De VCA-certificering in februari is tevens ook goed verlopen. In totaal zijn er twintig klachten geregistreerd door KAM; Alle klachten zijn in behandelingen genomen, besproken met de betrokkenen en naar tevredenheid afgehandeld. Wij hebben in 2022 geen AVG-verzoeken ontvangen.

### **Arbo**

Over heel 2022 zijn er 23 ongevallen geregistreerd. Dertien ongevallen hebben geleid tot verzuim van enkele dagen tot langere periodes, tot op heden is het nóg niet aannemelijk dat voorgenoemde incidenten hebben- of zullen leiden tot blijvend letsel. Mede daarom is er tot op heden nog geen aanleiding geweest een melding te doen bij de Inspectie SZW.

Ter aanvulling op bovenstaande zijn er over heel 2022 slechts vijf bijna-ongevallen gemeld, dit is een mooi teken wat erop wijst dat het bewustzijn op het gebied van arboveiligheid toeneemt en men in mindere mate een drempel ervaart voor het doen van bijna-ongevallenmeldingen.

In 2022 hebben we tevens alle tekortkomingen uit het rapport n.a.v. de inspectie door de omgevingsdienst aan de Produktieweg 5 verholpen en heeft de omgevingsdienst aangegeven het dossier te sluiten zonder vervolg.

### **Milieu/ MVO**

In 2022 is door de directie gekozen voor het behalen van een ISO14001 certificering. Deze certificering zal gedurende 2023 worden voorbereid en in april van 2024 tot daadwerkelijke certificering worden overgegaan.

Er is vervolg gegeven aan de verdergaande verduurzaming van onze panden. Naast het elektrificeren van ons wagenpark en hulpmiddelen is in Emmeloord het asbestdak van het magazijn geheel vervangen en zullen er in 2023 zonnepanelen geplaatst worden. Verduurzaming van het pand Vaartweg 67 heeft onder regie van de gemeente Lelystad een vervolg gekregen. Vanaf 2014 zijn er jaarlijks ingrijpende maatregelen getroffen om te komen tot een stapsgewijze verduurzaming. In 2022 is het zonnepanelenpark op het dak van de Vaartweg wederom uitgebreid.

## **Commercie en projecten**

In 2022 zijn er diverse nieuwe klanten geworven met interessante werkzaamheden voor onze doelgroepen, zoals elektrotechnisch montagewerk, samenstellen van elektrische verwarmingssystemen, verpakken cosmetische producten en diverse assemblagewerkzaamheden. Voor de medische sector hebben we interessant demontagewerk verworven, de te demonteren producten bevatten waardevolle metalen welke opnieuw gebruikt kunnen worden. Een prachtige bijdrage aan circulaire economie.

Alle huidige werksoorten maken het mogelijk om onder andere de werk-fittrajecten van cliënten van Werkbedrijf Lelystad en de WerkCorporatie beter aan te laten sluiten bij de reguliere arbeidsmarkt. De cliënten kunnen inmiddels een gecertificeerd vakdiploma behalen.

### **Horeca**

Voor onze horeca-afdeling hebben we een interessante klant verworven voor het leveren van dagelijkse lunches voor circa 60 personen. De lunches worden in de keuken van de Vaartweg bereid en op locatie gepresenteerd. Horeca heeft ook weer veel lunches kunnen uitleveren aan de diverse relaties die weer opgestart zijn na de coronaperiode.

Op 26 augustus jl. hebben we de opening van onze koffiecorner in de FlevoMeer Bibliotheek feestelijk kunnen openen door wethouder Sjaak Kruis met de onthulling van de naam 'Books & Beans'.

### **Evenementen**

Afgelopen jaar hebben we, na een lange stille periode tijdens de coronaperiode, weer diverse evenementen kunnen organiseren. Onder andere masterclasses voor het Lelystad Akkoord en een relatiedag voor de Lelystadse uitdaging. Hoogtepunten waren het relatiediner voor de klanten van Concern voor Werk, het leer-werkdiner voor het Lelystad Akkoord en het symposium van het Werkbedrijf Lelystad.

Ook hebben we extern weer mee mogen werken aan het Lelystadsdiner van de Lelystadse uitdaging en de haringparty.

### **Projecten**

Het opstarten van de reeds genoemde koffiecorner in de FlevoMeer Bibliotheek van Lelystad heeft veel voorbereidingswerk en uitvoering met zich meegebracht. Hieruit voortvloeiend hebben we ook opdrachten verworven voor interne aanpassingen in de bibliotheek zoals het verwijderen van diverse kasten en het uitbreiden van werkplekken.

### **Websites en social media**

Afgelopen jaar hebben we weer veel content kunnen plaatsen over de vele activiteiten van onze organisatie. De websites voor Concern voor Werk, Werkbedrijf Lelystad, Lelystad Akkoord, en de Buurtvoorlichters worden door ons beheerd en onderhouden. Ook de website voor de Lelystadse uitdaging hebben we het afgelopen jaar beheerd. Deze hebben we inmiddels weer kunnen overdragen.

Voor onze activiteit Urk Werkt hebben we een eigen website gebouwd en zo ook voor Schoonmaak Service Flevoland.

## Risicoparagraaf

Voor Concern voor Werk NV onderkennen we de volgende risico's:

- Het dalend aantal Wsw-dienstverbanden maakt het noodzakelijk om reguliere medewerkers in te zetten teneinde de taakstellende begroting te realiseren. Dit kostprijsverhogende effect dient minimaal binnen de kaders van de meerjarenraming geëffectueerd te worden. De huidige krapte op de arbeidsmarkt speelt hierin uiteraard ook een rol.
- In toenemende mate worden groepen werknemers bij opdrachtgevers op locatie geplaatst. Continuering van onze projecten werken op locatie is noodzakelijk om de geprognosticeerde exploitatie Montapak te realiseren. Dit geldt tevens voor de activiteiten Detacheren en Begeleid Werken.
- De samenwerking met Werkbedrijf Lelystad en WerkCorporatie Noordoostpolder is een belangrijke basis voor de continuïteit van Concern voor Werk. Eventuele wijzigingen van de gemaakte afspraken hierover kunnen vergaande consequenties hebben.
- Naast de Participatiewet hebben ook veranderingen binnen vigerende wetgeving invloed op de bedrijfsvoering. Hierbij valt onder andere te denken aan wetgeving met betrekking tot regelgeving op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld WAB).
- Voorts opereert Concern voor Werk NV op de commerciële markt door producten en diensten aan derden aan te bieden. Hierdoor heeft Concern voor Werk NV te maken met het normale ondernemersrisico, zoals het debiteuren- en voorraadrisico. Concern voor Werk NV is op terreinen afhankelijk van enkele grote afnemers. Daarnaast dient Concern voor Werk voor haar werkzaamheden te kunnen beschikken over voldoende en adequaat toegerust personeel. Ook is onze organisatie bij het genereren van werk onder meer afhankelijk van het al dan niet winnen van openbare aanbestedingen.
- Met het samenstellen van de jaarrekening is (wederom) onderbouwd dat de vennootschap niet belastingplichtig is in het kader van de vennootschapsbelasting (vpb). Hiermee is derhalve ook nog geen rekening gehouden. Ons uitgangspunt hierbij is dat slechts Schoonmaakservice Flevoland BV vpb-plichtig is en dat de overige entiteiten vrijgesteld zullen worden. Bij wetswijzigingen zou dit wellicht aangepast moeten worden.
- De risico's zijn geïnventariseerd en gekwantificeerd. Hierbij is een theoretisch weerstandsvermogen bepaald. De onderbouwing en de conclusies zijn vastgelegd in een door de Raad van Commissarissen goedgekeurde nota. De onderbouwing en de conclusies zullen jaarlijks worden aangepast bij het opstellen van de begroting en de jaarrekening. Een samenvatting en conclusie is toegevoegd op pagina 21.
- De Warmtekrachtkoppeling (WKK) in Emmeloord voorziet in het opwekken van stroom die deels teruggeleverd wordt aan het lokale netwerk. Om deze WKK in bedrijf te houden wordt gas ingekocht. De ontwikkelingen op de energiemarkt maken een strakke sturing noodzakelijk en vormen een risico met betrekking tot het rendement.
- De oplopende inflatie en de stijging van de prijzen van grond- en hulpstoffen kunnen het bedrijfsresultaat onder druk zetten indien de verkoopprijzen niet in alle gevallen doorberekend kunnen worden.

Deze jaarrekening is opgesteld vanuit de continuïteitsveronderstelling. Conform artikel 21 van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep zullen, indien het eigen vermogen ontoereikend is, De deelnemende gemeenten een eventueel exploitatietekort afdekken. De continuïteit is niet in het geding.

Regelmatig vindt er overleg plaats met de aandeelhouder, de Raad van Commissarissen en de directie om bovenstaande risico's te bespreken en beheersbaar te houden. Waar nodig wordt adequaat bijgestuurd. Tevens is er een uitgebreide risicoanalyse aanwezig. In 2022 is een frauderisicoanalyse opgesteld en aangeboden aan de Raad van Commissarissen. Deze frauderisicoanalyse zal minimaal eenmaal per jaar worden geactualiseerd en worden besproken met de Raad van Commissarissen. De belangrijkste frauderisico's zijn het onrechtmatig toe-eigenen van bedrijfseigendommen, onderliggende afspraken maken met klanten en/of leveranciers. Met interne beheersmaatregelen worden de risico's gemonitord om deze zoveel als mogelijk te vermijden. De fraudegevoeligheid ligt op een zeer acceptabel niveau.

## Beschikbare weerstandscapaciteit Concern voor Werk

De vermogensposten van Concern voor Werk ultimo 2022 zijn onderstaand opgenomen.

	Saldo 31-12-2022 * € 1.000
Aandelenkapitaal	2.250
Overige reserves	3.320
Resultaat 2022	1.386
<b>Totaal</b>	<b>6.956</b>

## Samenvatting en conclusie notitie weerstandsvermogen



De solvabiliteitsratio (eigen vermogen/totaal vermogen) per 31 december 2022 bedraagt 47,0% (te weten € 6.956.000 / € 14.800.000).

Een absoluut harde norm voor de solvabiliteit is niet te geven. Voor commerciële bedrijven wordt veelal een solvabiliteit gevraagd door stakeholders, met name banken, van tussen de 25 en 35%, mede afhankelijk van de branche waarin de onderneming actief is. Uit diverse benchmarks blijkt dat de gemiddelde solvabiliteit in de SW-sector tussen de 25% en 35% ligt. Uitgaande van 27%, zoals gehanteerd bij de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep, betekent dit een bedrag aan benodigde weerstandscapaciteit van € 3.996.000.

Duidelijk is in ieder geval dat een norm niet een absoluut bedrag, maar 'relatief' moet zijn, dat wil zeggen gerelateerd aan de actuele financiële omvang van Concern voor Werk nv en aard en de omvang van de (bedrijfs)activiteiten. Daarbij moet ook nog worden betrokken de afhankelijke relatie met de subsidiegever en de onzekerheid over de toekomst van de Wsw, Voeg daarbij dat de flexibiliteit van Concern voor Werk nv beperkt is omdat een groot gedeelte van de kosten (bijv. loonkosten Wsw) een vast karakter heeft.

Concern voor Werk nv is uiteraard afhankelijk van de bereidheid van de aandeelhouder en de gemeenten om ons te financieren. Concern voor Werk nv wil de bedrijfsrisico's uit het eigen vermogen kunnen dekking, met inbegrip van risico's rondom innovatie en verduurzaming, maar structurele beleidswijzigingen met majeure impact op de financiering van de NV kunnen per definitie niet duurzaam vanuit weerstandsvermogen worden gedragen.

# **Jaarrekening 2022**



**1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022****na resultaatbestemming**

(x € 1.000)

**ACTIVA**

	Ref.	31-12-2022	31-12-2021
<b>Vaste activa</b>			
Materiële vaste activa	I.1	<u>5.874</u>	<u>5.895</u>
<b>Vlottende activa</b>			
Vorraden	II.1	398	331
Vorderingen	II.2	2.502	1.362
Vordering op participanten	II.3	4.419	3.257
Overlopende activa	II.4	570	677
Liquide middelen	II.5	<u>1.037</u>	<u>784</u>
Totaal		<u>8.926</u>	<u>6.411</u>
<b>Totaal generaal</b>		<u>14.800</u>	<u>12.306</u>

**PASSIVA**

<b>Groepsvermogen</b>			
Gepaatst en gestort aandelenkapitaal	III.1	2.250	2.250
Overige reserves	III.2	<u>4.706</u>	<u>3.320</u>
Totaal		<u>6.956</u>	<u>5.570</u>
<b>Langlopende schulden</b>	IV		
Lening o.g.		<u>1.800</u>	<u>2.200</u>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	V.1	1.430	1.161
Belasting en premies sociale verzekeringen	V.2	1.152	1.025
Pensioenpremies	V.3	159	10
Overige schulden	V.4	842	771
Overlopende passiva	V.5	<u>2.461</u>	<u>1.569</u>
Totaal		<u>6.044</u>	<u>4.536</u>
<b>Totaal generaal</b>		<u>14.800</u>	<u>12.306</u>

## 2. GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2022

(x € 1.000)

	Ref.	2022	2021
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>			
Netto-omzet	VII.1	17.132	14.548
Subsidies	VII.2	16.635	17.201
Bijdrage GR	VII.3	650	676
Overige bedrijfsopbrengsten	VII.4	<u>72</u>	<u>92</u>
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b><u>34.489</u></b>	<b><u>32.517</u></b>
<b>Bedrijfslasten</b>			
Kosten van grond- en hulpstoffen	VIII.1	1.794	1.225
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	VIII.2	2.366	1.812
Lonen en salarissen	VIII.3	7.517	7.217
Sociale lasten en pensioenen	VIII.4	2.452	1.736
Doorbelaste loonkosten door GR	VIII.5	13.835	14.131
Overige personele kosten	VIII.6	970	875
Afschrijvingen	VIII.7	851	704
Overige bedrijfskosten	VIII.8	<u>3.205</u>	<u>3.147</u>
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b><u>32.990</u></b>	<b><u>30.847</u></b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b><u>1.499</u></b>	<b><u>1.670</u></b>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		-	-
Rentelasten en soortgelijke kosten		<u>113-</u>	<u>130-</u>
		<b>113-</b>	<b>130-</b>
<b>Resultaat voor belasting</b>		<b><u>1.386</u></b>	<b><u>1.540</u></b>
<b>Belastingen</b>		<b><u>-</u></b>	<b><u>-</u></b>
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b><u>1.386</u></b>	<b><u>1.540</u></b>

### **3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT**

(x € 1.000)

Omschrijving	2022	2021
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Bedrijfsresultaat	1.499	1.670
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	851	704
Mutatie operationele vorderingen	2.195-	3.304-
Mutatie voorraden	67-	46-
Mutatie operationele schulden	1.508	475-
	<u>754-</u>	<u>3.825-</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	1.596	1.451-
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<b>1.596</b>	<b>1.451-</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investerings materiële vaste activa	837-	697-
Desinvesteringen materiële vaste activa	<u>7</u>	<u>20</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	<b>830-</b>	<b>677-</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
Ontvangen/betaalde interest	113-	130-
Aflossingen van langlopende schulden	<u>400-</u>	<u>400-</u>
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	<b>513-</b>	<b>530-</b>
Nettokasstroom in 2022	<b>253</b>	<b>2.658-</b>
Geldmiddelen per 31 december 2021	784	
Balansmutatie geldmiddelen in 2022	<u>253</u>	
Geldmiddelen per 31 december 2022	<b><u>1.037</u></b>	

## TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

### 4. ALGEMEEN

#### **Naam van de vennootschap en de statutaire zetel**

De naam van de vennootschap is Concern voor Werk NV en heeft haar statutaire zetel in Emmeloord.

#### **Juridische vorm**

Het betreft een naamloze vennootschap. Algemeen directeur is de heer O.M. Vermooten tot 1 maart 2023, na deze datum wordt hij opgevolgd door de heer. A.M. Post.  
De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 personen.

#### **Datum van oprichting en duur**

De vennootschap is per 23 mei 2001 opgericht voor onbepaalde duur.

#### **Statutaire doelstelling**

De vennootschap heeft ten doel: verrichten van activiteiten in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening en het initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk en het bevorderen van de arbeidsmarkt voor met name diegene die in de toetreding tot de arbeidsmarkt worden belemmerd.

#### **Handelsregister**

De vennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Flevoland te Lelystad onder nummer 39075070.

#### **Groepsverhoudingen**

Concern voor Werk NV staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen

Geconsolideerde maatschappijen:

<u>Naam</u>	<u>Statutaire zetel</u>	<u>Aandeel in geplaatst kapitaal</u>
Lavora BV	Emmeloord	€ 18.000
Caskon BV	Emmeloord	€ 18.000
Schoonmaakservice Flevoland BV	Lelystad	€ 1
Reaflex BV	Lelystad	€ 1

#### **Verbonden partijen**

Er zijn geen transacties tussen groepsmaatschappijen die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan.

#### **Valuta**

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in Euro's.

### 5. ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De toelichting op de geconsolideerde jaarrekening geldt, voorzover van toepassing, tevens voor de vennootschappelijke jaarrekening.

Er hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de grondslagen ten opzichte van voorgaand jaar.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

#### **Financiële instrumenten**

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de „Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen“.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

### **Continuïteitsveronderstelling**

Deze jaarrekening is opgesteld vanuit de continuïteitsveronderstelling.

Conform artikel 21 van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep zullen, indien het eigen vermogen ontoereikend is, de deelnemende gemeenten een eventueel exploitatietekort afdekken.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE**

In de geconsolideerde jaarrekening van 2022 zijn de volgende vennootschappen begrepen:

Lavora BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

CasKon BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

Reaflex BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming

Schoonmaakservice Flevoland BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming.

In de geconsolideerde jaarrekening van Concern voor Werk N.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Concern voor Werk N.V.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

#### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen en wordt er afgeschreven conform de vastgestelde termijn.

Ten behoeve van de toepassing van de componentenmethode wordt een onderscheid gemaakt tussen periodiek onderhoud dat een (jaarlijks) terugkerend karakter heeft en groot onderhoud dat onder meer levensduur verlenging tot doel heeft. Alleen voor groot onderhoud wordt de componentenmethode toegepast.

#### **Voorraden**

Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen inkoopprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Het onderhanden werk, de voorraden gereed product en agrarische voorraad worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto-opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Op de voorraadwaarde wordt, indien noodzakelijk, een voorziening voor incurantheid in mindering gebracht. Deze voorziening is bepaald conform de statische methode. Hierin dient rekening gehouden te worden met een inschattingonzekerheid. Deze is niet materieel.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht.

Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.

#### **Liquide middelen**

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

### **Groepsvermogen**

Het groepsvermogen bestaat uit:

- Aandelenkapitaal.
- Overige reserve

De overige reserve is ontstaan uit resultaten van afgelopen boekjaren.

### **Voorzieningen**

Tenzij anders vermeld worden de voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

De vennootschap heeft een pensioenregeling. De regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten verzekeringsmaatschappijen.

De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de „verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering“.

In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan.

Deze additionele verplichtingen, waar onder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de vennootschap en worden in de balans opgenomen in een voorziening.

De waardering van de verplichting is de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om deze per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is wordt de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde. Discontering vindt plaats op basis van rentetarieven van hoogwaardige ondernemingsobligaties.

Toevoegingen aan en vrijval van de verplichtingen komen ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

Een pensioenvordering wordt in de balans opgenomen wanneer de vennootschap beschikkingsmacht heeft over de pensioenvordering, wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die de pensioenvordering in zich bergt zullen toekomen aan de vennootschap, en wanneer de pensioenvordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Ultimo 2022 waren er voor de groep geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

### **Langlopende schulden**

Onder langlopende schulden worden schulden verstaan met een looptijd langer dan 12 maanden.

Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

### **Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

### **Netto-omzet**

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper.

De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

### **Subsidies**

De Wsw-subsidie komt ten goede aan de GR en wordt beschikbaar gesteld aan de NV voor de bekostiging van de loonkosten van de Wsw-medewerkers. De GR verantwoordt deze subsidie aan de deelnemende gemeenten.

Daarnaast ontvangt de vennootschap overige loonkostensubsidies.

### **Bijdrage GR**

De plaatsingsbijdrage betreft de vergoeding van de GR aan de NV voor de uitvoering van de Wsw activiteiten in de NV. Hoogte en omvang van de plaatsingsbijdrage zijn vastgelegd in de jaarovereenkomst tussen de GR en de NV.

### **Overige bedrijfsopbrengsten**

Hieronder zijn o.a. de opbrengsten opgenomen van de inzet van eigen personeel bij derden en het voeren van de administratie voor derden en eventuele boekwinsten bij verkoop activa.

### **Lonen en salarissen**

Hieronder wordt verstaan het brutobedrag van de uitbetaalde lonen, de aftrek van de kortingen WVA en de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten, zoals ZVW, WW en WHK, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorzieningen.

### **Afschrijvingen**

Hieronder wordt verstaan de kosten van afschrijvingen op vaste activa. De afschrijvingskosten worden berekend naar hetgeen in de toelichting vermeld staat onder vaste activa.

### **Huur**

Hieronder wordt verstaan de te betalen huurkosten van onroerende en roerende goederen die de NV van derden huurt.

### **Overige bedrijfskosten**

De overige kosten worden berekend op basis van historische kosten.

### **Belastingen**

Concern voor Werk NV is met ingang van 2016 in principe onderworpen aan de heffingen van de Wet op Vennootschapsbelasting. Jaarlijks wordt een analyse gemaakt of de volledige vrijstelling voor vennootschapsbelasting kan worden toegepast. Hieruit kan worden opgemaakt dat Concern voor Werk NV, met uitzondering van de 100%-deelneming Schoonmaakservice Flevoland BV, geen vennootschapsbelasting behoeft af te dragen.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT**

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten.

De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Kasstromen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Winstbelastingen, ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van verworven groepsmaatschappijen wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geldmiddelen heeft plaatsgevonden. Hierbij worden geldmiddelen aanwezig in deze groepsmaatschappijen afgetrokken van de aankoopprijs.

Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, worden niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract worden gepresenteerd als aflossingen van schulden voor het aflossingsbestanddeel en als betaalde interest voor het interestbestanddeel.

## 6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(x € 1.000)

### I VASTE ACTIVA

#### I.1 Materiële vaste activa

Het verloop van deze posten is als volgt:

	Gebouwen en terrein	Machines en installaties	Ov. vaste bedrijfs- middelen	<b>Totaal 2022</b>
Aanschafwaarde per 1 januari	4.975	5.004	3.469	13.448
Afschrijving begin per 1 januari	1.560-	3.162-	2.831-	7.553-
Boekwaarde per 1 januari	3.415	1.842	638	5.895
Investeringsen	54	531	252	837
Desinvesteringen	-	11-	53-	64-
Afschrijving desinvestering	-	8	49	57
Afschrijving	127-	536-	188-	851-
	73-	8-	60	21-
Aanschafwaarde per 31 december	5.029	5.524	3.668	14.221
Afschrijving per 31 december	1.687-	3.690-	2.970-	8.347-
Boekwaarde per 31 december	3.342	1.834	698	5.874
<u>Afschrijvingsperioden in jaren:</u>				
Gebouwen	5	tot	20	
Installaties	3	tot	10	
Machines	3	tot	10	
Automatisering	2	tot	5	
Inventarissen	3	tot	10	
Vervoermiddelen	2	tot	10	



	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>II VLOTTENDE ACTIVA</b>		
<b>II.1 Voorraden</b>		
Grond- en hulpstoffen:		
- grondstoffen/basisartikelen	167	90
Onderhanden werk:		
- kwekerij	262	266
Voorziening incurant	31-	25-
Totaal voorraden	<u>398</u>	<u>331</u>
<b>II.2 Vorderingen</b>		
Debiteuren	2.721	1.507
Voorziening dubieuze debiteuren	219-	145-
	<u>2.502</u>	<u>1.362</u>
<b>II.3 Vorderingen van participanten</b>		
Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep	<u>4.419</u>	<u>3.257</u>
<b>II.4 Overlopende activa</b>		
Vooruitbetaalde kosten	36	54
Te ontvangen opbrengsten	534	623
	<u>570</u>	<u>677</u>
De vorderingen hebben een looptijd van korter dan één jaar.		
<b>II. 5 Liquide middelen</b>		
Bank	1.034	782
Kas	3	2
	<u>1.037</u>	<u>784</u>
<b>III GROEPSVERMOGEN</b>		
<b>III.1 Geplaatst en gestort aandelenkapitaal</b>		
Gewone aandelen nominaal	<u>2.250</u>	<u>2.250</u>
Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedroeg per 31 december 2022 € 2.250.000 verdeeld in 22.500 gewone aandelen, elk € 100 nominaal en is geheel geplaatst en volgestort.		
<b>III.2 Overige reserves</b>		
Saldo per 1 januari	3.320	1.780
Resultaat boekjaar	1.386	1.540
Saldo per 31 december	<u>4.706</u>	<u>3.320</u>

#### **Bestemming resultaat 2022**

Aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat ten gunste van de overige reserve te brengen. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

#### **Bestemming resultaat 2021**

De jaarrekening 2021 is vastgesteld in de algemene vergadering gehouden op 6 april 2022.

De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>IV LANGLOPENDE SCHULDEN</b>		
<b>Lening o.g.</b>		
Saldo per 1 januari	2.200	2.600
Aflossingen	<u>400-</u>	<u>400-</u>
Saldo per 31 december	<u>1.800</u>	<u>2.200</u>

De 100% deelneming CasKon BV heeft in 2008 een lening opgenomen, ter grootte van € 8 miljoen, bij de BNG met een looptijd van 20 jaar en een rentepercentage van 4,6%. De aflossing voor het komende boekjaar is verantwoord onder de overlopende passiva. De Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep heeft jegens de BNG een borg gesteld ter grootte van de geldlening. Van de totale schuld van € 2.2 miljoen loopt € 2 miljoen binnen een periode van vijf jaar af.

#### **V KORTLOPENDE SCHULDEN**

##### **V.1 Schulden aan leveranciers en handelskredieten**

Saldo per 31 december	<u>1.430</u>	<u>1.161</u>
-----------------------	--------------	--------------

##### **V.2 Belastingen en premies sociale verzekeringen**

Sociale premies en loonheffing	877	837
BTW	<u>275</u>	<u>188</u>
	<u>1.152</u>	<u>1.025</u>

##### **V.3 Pensioenpremies**

	<u>159</u>	<u>10</u>
--	------------	-----------

##### **V.4 Overige schulden**

Reservering vakantiedagen en vakantiegeld	715	633
Te betalen nettoloon	103	110
Overige schulden	<u>24</u>	<u>28</u>
	<u>842</u>	<u>771</u>

##### **V.5 Overlopende passiva**

Nog te betalen kosten	1.473	820
Vooruitontvangen opbrengsten	588	349
Aflossing lening komend jaar	<u>400</u>	<u>400</u>
	<u>2.461</u>	<u>1.569</u>

## **Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

1. Het pand aan de Produktieweg te Emmeloord wordt gehuurd van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep. Het huurcontract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd sinds 1 januari 2006. Het totaal aan huurkosten bedraagt over 2023 € 94.575. Van de Stichting Caritas wordt sinds 1 juli 2018 een pand gehuurd en deze wordt jaarlijks verlengd met 1 jaar. Huurkosten op jaarbasis € 3.000. Het hoofdkantoor te Lelystad wordt gehuurd van de gemeente Lelystad. Huurkosten op jaarbasis € 382.645. Einddatum contract is 31 december 2024. Verder wordt een ruimte, lunchcafe de Groene Sluis, gehuurd voor € 9.080 en loopt af op 30 september 2025.

Er wordt een kantoorruimte gehuurd in Atolplaza van de Gemeente Lelystad voor onbepaalde tijd. Huurkosten bedragen op jaarbasis € 7.380. En tot slot huren we loods aan Bouwweg 7 in Lelystad voor € 26.400 voor afdeling Groen. Contract loopt af per 1-9-2024.

2. Er bestaan verplichtingen op basis van lease-overeenkomsten. Deze hebben betrekking op:

- 24 bedrijfswagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 2 jaar en 9 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 399.543;
- 13 personenwagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 2 jaar en 7 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 278.412;

3. Een afdeling van de Kwekerij is met ingang van 1 september 2019 verhuurd aan een klant; dit is verder uitgebreid pe september 2021. Er is een nieuw huurcontract opgesteld, waarmee de eerste is komen te vervallen. De verhuur loopt af per 1 mei 2024, maar kan jaarlijks verlengd worden voor de duur van één jaar. De verhuuropbrengst bedraagt € 1.076.000 per jaar.

## **Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

## 7. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2022

( x € 1.000)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>VII Bedrijfsopbrengsten</b>		
<b>VII.1 Netto-omzet</b>		
Montapak	2.932	2.297
Groen en Dienstverlening	12.504	10.768
Detachering	563	568
Re-integratietrajecten	736	673
Mobiliteit	15	16
Facilitair	382	226
	<u>17.132</u>	<u>14.548</u>

De netto-omzet over 2022 van de rechtspersoon en haar groepsmaatschappijen is ten opzichte van het vorig jaar gestegen met 17,8%.

### VII.2 Subsidies

Rijkssubsidie Wsw (inclusief Begeleid Werken)	13.536	14.148
Verloningsactiviteiten Lavora BV	1.016	1.015
Overige subsidies	2.083	2.038
	<u>16.635</u>	<u>17.201</u>

### VII.3 Bijdrage GR

Plaatsingsbijdrage: 424,51 fte à € 1.531	<u>650</u>	<u>676</u>
--	------------	------------

### VII.4 Overige bedrijfsopbrengsten

Overige opbrengsten	<u>72</u>	<u>92</u>
---------------------	-----------	-----------

## VIII Bedrijfslasten

<b>VIII 1. Kosten van grond- en hulpstoffen</b>	<u>1.794</u>	<u>1.225</u>
---	--------------	--------------

<b>VIII 2. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten</b>	<u>2.366</u>	<u>1.812</u>
--	--------------	--------------

### VIII.3 en 4 Lonen en salarissen

Lonen en salarissen	7.517	7.217
Sociale lasten	1.586	1.137
Pensioenpremies	866	599
	<u>9.969</u>	<u>8.953</u>

De toename van de lonen en salarissen wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal medewerkers Beschut Werken en Banenafpraak. In 2021 heeft er een vrijval van reservering sociale lasten plaatsgevonden van € 266.000.

### VIII.5 Doorbelaste loonkosten GR

Lonen Wsw inclusief Begeleid Werken	13.388	13.670
99% loonkosten ambtenaren	447	461
	<u>13.835</u>	<u>14.131</u>

De kosten voor Begeleid Werken bedroegen in 2022 € 250.0000 die uit de Rijkssubsidie Wsw werden vergoed. De kosten zijn onder de loonkosten Wsw opgenomen.

Het gemiddeld aantal werknemers bedroeg (in fte):

Cao Wsw	424,5	445,8
Cao SGO (vh ambtelijk)	5,8	6,1
Cao Sociaal Werk	93,0	88,1
Cao Schoonmaak	53,7	42,8
Cao Aan de Slag	100,1	76,6
Lavora	14,2	18,4

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>VIII.6 Overige personele kosten</b>		
Kosten tijdelijk personeel	135	128
Ontvangen ziekengeld	185-	301-
Vervoerskosten	408	384
Arbodiensten	147	166
Vorming en opleiding	184	108
Persoonlijke verstrekkingen	77	121
Werving en selectie	24	8
Bijzondere voorzieningen	133	202
Overige personele kosten	47	59
	<u>970</u>	<u>875</u>

#### VIII.7 Afschrijvingen

Gebouwen	127	123
Machines en installaties	343	220
Tariefmachines	193	172
Kantoorinventaris	88	87
Automatisering	26	38
Vervoermiddelen	74	64
	<u>851</u>	<u>704</u>

#### VIII.8 Overige bedrijfskosten

Huur	586	630
Onderhoud	993	1.060
Energie	203	320
Belastingen en verzekeringen	211	207
Indirecte productiekosten	213	153
Overige bedrijfskosten	999	777
	<u>3.205</u>	<u>3.147</u>

#### IX. Financiële baten en lasten

Rentelasten en soortgelijke kosten	113-	130-
	<u>113-</u>	<u>130-</u>

#### Honorarium accountant

##### Eshuis

	Accountants	Overig	Totaal
<b>2022</b>			
Onderzoek van de jaarrekening	38	5	43
Andere controleopdrachten			0
Adviesdiensten op fiscaal terrein			0
Andere niet-controlediensten			0
Totaal	<u>38</u>	<u>5</u>	<u>43</u>

##### HZG

	Accountants	Overig	Totaal
<b>2021</b>			
Onderzoek van de jaarrekening	36	5	41
Andere controleopdrachten			0
Adviesdiensten op fiscaal terrein			0
Andere niet-controlediensten			0
Totaal	<u>36</u>	<u>5</u>	<u>41</u>

**8. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022**

na voorgestelde resultaatbestemming

(x € 1.000)

**ACTIVA**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa	1.789	1.488
Financiële vaste activa	7.480	7.370
Totaal	<u>9.269</u>	<u>8.858</u>
<b>Vlottende activa</b>		
Vorraden	398	331
Vorderingen	2.080	1.060
Vorderingen op groepsmaatschappijen	3.020	2.985
Vorderingen op participanten	2.363	1.201
Overlopende activa	443	418
Liquide middelen	482	385
Totaal	<u>8.786</u>	<u>6.380</u>
<b>Totaal generaal</b>	<u>18.055</u>	<u>15.238</u>

**PASSIVA**

<b>Eigen vermogen</b>		
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	2.250	2.250
Overige reserve	4.706	3.320
Totaal	<u>6.956</u>	<u>5.570</u>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	1.359	1.012
Schulden aan groepsmaatschappijen	6.395	6.291
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.088	845
Overige schulden	335	367
Overlopende passiva	1.922	1.153
Totaal	<u>11.099</u>	<u>9.668</u>
<b>Totaal generaal</b>	<u>18.055</u>	<u>15.238</u>

**9. ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2022**

(x € 1.000)

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>		
Netto-omzet	14.394	12.057
Subsidies	15.725	16.262
Bijdrage GR	650	676
Overige bedrijfsopbrengsten	<u>338</u>	<u>334</u>
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b><u>31.107</u></b>	<b><u>29.329</u></b>
<b>Bedrijfslasten</b>		
Kosten van grond- en hulpstoffen	1.719	1.161
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	2.270	1.709
Lonen en salarissen	5.354	5.160
Sociale lasten en pensioenen	1.445	1.215
Doorbelaste loonkosten door GR	13.835	14.131
Overige personele kosten	1.112	1.077
Afschrijvingen	529	442
Overige bedrijfskosten	<u>3.489</u>	<u>3.408</u>
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b><u>29.753</u></b>	<b><u>28.303</u></b>
<b>Financiële baten en lasten</b>	-	-
<b>Resultaat</b>	<b>1.354</b>	<b>1.026</b>
<b>Resultaat deelneming</b>	<u>32</u>	<u>514</u>
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b><u>1.386</u></b>	<b><u>1.540</u></b>

## **10. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS EN WINST- EN VERLIESREKENING 2022**

(x € 1.000)

### **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.**

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten hiervan, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders is vermeld.

### **Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans**

#### **Financiële vaste activa**

De deelnemingen waarin invloed van betekenis op zakelijk en financieel beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de netto vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil.

Deze netto vermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Concern voor Werk NV.

Deelnemingen met een negatieve netto vermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd.

Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd.

Bij het bepalen van de omvang van de voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen van oninbaarheid.

#### **Financiële vaste activa**

Opgenomen zijn de, volgens vermogensmutatiemethode gewaardeerde, 100% deelnemingen in onderstaand bedrijf:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<u>Lavora BV</u>		
Balanswaarde per 1 januari	7.352	6.901
Resultaat boekjaar	<u>95</u>	<u>451</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>7.447</u>	<u>7.352</u>
<u>CasKon BV</u>		
Balanswaarde per 1 januari	18	18
Resultaat boekjaar	<u>-</u>	<u>-</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>18</u>	<u>18</u>
<u>Reaflex BV *)</u>		
Balanswaarde per 1 januari	-	-
Resultaat boekjaar	<u>15</u>	<u>-</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>15</u>	<u>-</u>
<u>Schoonmaakservice Flevoland BV</u>		
Balanswaarde per 1 januari	-	-
Resultaat boekjaar	78-	63
Correctie balanswaarde	<u>78</u>	<u>63-</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

Voor deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde waarvoor geen voorziening is gevormd, bedraagt het verlies over 2022 € 78.000 en bedragen de cumulatieve verliezen per balansdatum € 436.000 (2021: € 358.000)



	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b><u>Vorderingen op groepsmaatschappijen</u></b>		
Rekening-courant CasKon BV	1.664	1.476
Rekening-courant Reaflex BV	47	385
Rekening-courant SSF BV	<u>1.309</u>	<u>1.124</u>
	<u>3.020</u>	<u>2.985</u>
<b><u>Vorderingen op participanten</u></b>		
Rekening-courant GR IJsselmeergroep	<u>2.363</u>	<u>1.201</u>
<b><u>Schulden aan groepsmaatschappijen</u></b>		
Rekening-courant Lavora BV	<u>6.395</u>	<u>6.291</u>

## **OVERIGE TOELICHTINGEN**

### **Bezoldiging commissarissen**

In 2021 bedroeg de bezoldiging van de Raad van Commissarissen € 24.000 (inclusief werkgeverslasten).

De directie van de vennootschap bestaat uit één persoon, te weten de algemeen directeur, in loondienst van de vennootschap.

De bezoldiging van de directie is niet afzonderlijk opgenomen, omdat dit herleidbaar is naar één natuurlijk persoon.

Lelystad, 27 maart 2023

A.M. Post  
Algemeen directeur

B.J. Binnerts  
voorzitter Raad van Commissarissen  
(remuneratiecommissie)

M. de Leeuw  
vice-voorzitter, (auditcommissie)

W. Zwaan  
secretaris (portefeuille OR/  
remuneratiecommissie)

A. Brouwer  
lid, (auditcommissie)

P. Heegsma  
lid

## **OVERIGE GEGEVENS**

### **Statutaire winstbestemmingsregeling**

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig artikel 30 van de statuten van Concern voor Werk nv.

Daarin is bepaald dat:

1. van de vennootschappelijke winst jaarlijks een door de Algemene Vergadering met goedkeuring van de Raad van Commissarissen te bepalen percentage wordt gereserveerd, terwijl daarop voorts in aftrek worden gebracht de niet gedelgde verliessaldi van de voorgaande jaren, alsmede de belastingen die ten laste van de winst geheven zijn of geheven zullen worden;
2. de resterende winst ter vrije beschikking staat van de Algemene Vergadering;
3. de vennootschap aan de aandeelhouder en eventuele andere gerechtigden de voor uitkering vatbare winst slechts kan uitkeren voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.

### **Bestemming resultaat 2022**

Aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat ten gunste van de overige reserve te brengen.

Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Het jaarrapport 2021 is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 6 april 2022.

### **Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

### **Nevenvestigingen**

Het hoofdkantoor van Concern voor Werk nv is gevestigd aan de Vaartweg 67, 8243 PD Lelystad.

Daarnaast heeft Concern voor Werk nv twee nevenvestigingen in Emmeloord.

Een aan de Produktieweg 5, 8304 AV en een aan de Verlengde Revisieweg 2, 8304 BS.



## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de aandeelhouder van Concern voor Werk N.V.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Concern voor Werk N.V. te Emmeloord gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Concern voor Werk N.V. per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022.
2. De geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Concern voor Werk N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

#### Controleaanpak frauderisico's

##### Het risico dat het management maatregelen van interne beheersing doorbreekt

In iedere organisatie heeft het management de mogelijkheid om fraude te plegen, omdat het in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersingsmaatregelen te doorbreken, die anderszins effectief lijken te werken.

Wij besteden om die reden bij de controle aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door het management bij:

- Journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt.
- Schattingen en schattingsprocessen.
- Significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.
- De betaalorganisatie.



#### **Controlewerkzaamheden en waarnemingen**

Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een risico op doorbreking van dat proces. We hebben het proces rondom de totstandkoming van financiële verslaggeving beoordeeld en geëvalueerd.

Wij hebben journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria. Hierop zijn controlewerkzaamheden verricht, waarbij wij tevens aandacht hebben besteed aan significante transacties buiten de normale bedrijfsuitoefening. Daarnaast hebben wij controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van belangrijke schattingen van de directie, waaronder de waardering van de vaste activa en vorderingen, alsmede de afgrenzing van verplichtingen tussen boekjaren.

Wij hebben de toelichting in de risicoparagraaf in het jaarverslag geëvalueerd en verwijzen naar de desbetreffende passage.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door het management.

#### **Frauderisico met betrekking tot delen van de opbrengstenverantwoording**

Met betrekking tot de volledigheid van de opbrengstenverantwoording onderkennen we een risico ten aanzien van een gedeelte van de opbrengstenverantwoording.

#### **Controlewerkzaamheden en waarnemingen**

Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor de delen van de opbrengstenverantwoording waar een frauderisico is onderkend. Wij hebben middels aanvullende cijferanalyses voldoende zekerheid over de volledigheid van de opbrengstenverantwoording gekregen. Deze cijferanalyses bestaan onder andere uit vergelijkingen met primaire registraties, onderliggende contracten en overeenkomsten en planningsoverzichten. Ook hebben wij notulen van directievergaderingen gelezen en een detailcontrole verricht op de gerealiseerde opbrengsten.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van de opbrengstenverantwoording.

#### **Controleaanpak continuïteit**

Zoals toegelicht in de risicoparagraaf in het jaarverslag heeft de directie haar continuïteitsbeoordeling voor de periode van twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening uitgevoerd en geen gebeurtenissen of omstandigheden geïdentificeerd die gereede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico's).

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- Overwegen of de continuïteitsbeoordeling van de directie alle relevante informatie bevat waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hebben en de directie bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten.
- Evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor de periode van twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening rekening houdend met de ontwikkelingen in de branche en onze kennis uit de controle.
- Analyseren of de huidige en de benodigde financiering voor het kunnen continueren van het geheel van de bedrijfsactiviteiten is gewaarborgd.
- Inwinnen van inlichtingen bij de directie over haar kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling.



Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van de directie over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling. Uit onze werkzaamheden blijkt dat de door het management gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is.

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, bestaande uit:

- Voorwoord
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bericht van de ondernemingsraad
- Het jaarverslag van de directie
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening**

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.



Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en de omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd.



**Eshuis** REGISTERACCOUNTANTS

Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Groningen, 27 maart 2023

Eshuis Registeraccountants B.V.  
Was getekend: drs. E. Vriesen RA