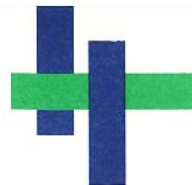


Notulen n.a.v.:	VERGADERING VAN HET BESTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING IJSSELMEERGROEP
Datum:	Vrijdag 17 februari 2023, 14.00-15.30 uur, locatie Concern voor Werk (CvW)
Aanwezig:	Mevrouw Messelink (vervangend voorzitter, gem. Lelystad), mevrouw L. Verduin (gem. Noordoostpolder), de heren B.J. Binnerts (voorzitter RvC), O.M. Vermooten (directeur), P.J. van der Mee (manager middelen) en mevrouw A. van Eijk (secretaris)
Afwezig:	De heer N. Middelkoop (gem. Urk)

01.	<u>Opening mededelingen en vaststellen agenda</u> Mw. Messelink opent de vergadering en heet iedereen welkom. Er zijn geen mededelingen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
02.	<u>Notulen vergadering</u>
02.01	<u>Notulen vergadering 30 november 2022</u> <i>N.a.v. pag. 1, nr. 03.01 Gemeenschappelijke Toezichtkader GR</i> Dhr. Vermooten geeft aan dat hij en de heren Middelkoop en Van der Mee een plezierig gesprek hebben gehad bij de Provincie. Er is afgesproken voor 2023 dat er eerst telefonisch contact zal zijn tussen de Provincie en het GR-bestuur om te bespreken of het noodzakelijk is een fysieke afspraak te maken. <i>N.a.v. pag. 1, nr. 04.01 Verslag derde kwartaal CvW 2022</i> Dhr. Van der Mee geeft aan dat inzake de WKK inmiddels afspraken zijn gemaakt wanneer het systeem wel/niet aangaat. Dit heeft te maken met de wisselende energieprijzen. Niet aan betekent ook geen opbrengst. De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.02	<u>Besluitenlijst vergadering 30 november 2022</u> De besluitenlijst wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.03	<u>Actielijst bestuur GR nr. 4</u> De openstaande actie is geagendeerd bij agendapunt 04. De actielijst zal worden bijgewerkt.
03.	<u>Ingekomen stukken</u>
03.01	<u>Toezichtbrief Financieel toezicht begroting 2022 Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep</u> Zie ook agendapunt 02.01. De brief is voor kennisgeving aangenomen.
03.02	<u>Nederlandse Arbeidsinspectie, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, resultaten onderzoek</u> Dhr. Vermooten geeft aan dat de arbeidsinspectie onverwachts langs is geweest n.a.v. een melding dat e.e.a. niet goed zou gaan bij CvW. Vanuit onderzoek van de arbeidsinspectie is gebleken dat op geen enkel gebied een onrechtmatigheid is geconstateerd. Uiteraard zijn we zeer verheugd over de uitslag van dit onderzoek. Voor de arbeidsinspectie is de klacht hiermee afgehandeld.
03.03	<u>Zienswijze gemeente Lelystad begroting GR IJsselmeergroep 2023</u> Bij de vorige vergadering is deze zienswijze al ter tafel besproken. De officiële brief is nu alsnog geagendeerd. Dhr. Vermooten geeft nog aan dat is afgesproken met de beleidsambtenaren van de deelnemende gemeenten dat het strategisch plan jaarlijks geüpdatet en geagendeerd zal worden, zodat het een dynamisch document gaat worden.
03.04	<u>Mail raadsadviseur gemeente Noordoostpolder inzake conceptreactie nieuwe Wgr door GR IJsselmeergroep</u> Dhr. Vermooten geeft aan dat is afgesproken met de beleidsambtenaren van de deelnemende gemeenten dat zij een conceptantwoord zullen opstellen voor het GR-bestuur.



	Mevrouw Verduin geeft nog aan dat binnenkort vanuit de gemeente Noordoostpolder de raadsrapporteurs bij de GR-bestuursvergadering zullen aansluiten. Welke vergadering is nog onbekend.
04.	<u>Aanpassing GR n.a.v. nieuwe wet</u>
04.01	<u>Voortgang bespreken</u> Dhr. Vermooten geeft aan dat deze aanpassing in ieder geval voor 1 juni 2024 afgerond moet zijn. Op dit moment liggen de documenten, die in overleg met de juristen van de deelnemende gemeenten zijn opgesteld, ter goedkeuring bij de colleges om haar zienswijze op deze wijziging te geven.
05.	<u>Financiële zaken</u>
05.01	<u>Voorlopige jaarcijfers</u> Dhr. Van der Mee geeft aan dat de accountant is gestart met de controle van de jaarrekening. De GR heeft het jaar negatief afgesloten. Het weerstandsvermogen is toereikend genoeg om dit tekort op te vangen. CvW heeft met een positief bedrag het jaar afgesloten. Alle afdelingen hebben het beter gedaan dan begroot. Wederom hebben we te maken met incidentele plusbedragen. Dit gaat om: coronabijdrage (1e kwartaal 2022), WKK-opbrengst (hoge energieprijzen), LPO-bijstelling en LIV. De LIV zal na 2023 worden afgeschaft. De verwachting was dat de LIV hierdoor zou afvlakken. Echter in 2022 (en vermoedelijk 2023 ook) is dit niet gebeurd, zelfs meer geworden. De huidige weerstandsvermogen is in de lijn met de te verwachten risico's. Er is voldoende eigen vermogen. Grote onzekerheid is wel hoe de indexatie van het pensioen van de cao Sociaal Werk zal worden in de komende jaren. Het personeel van Concern voor Werk valt inmiddels onder de door CvW afgesloten pensioenverzekering bij Nationale Nederlanden. Bij de overgang is er een aantal toezeggingen gedaan aan het personeel. Om hieraan te blijven voldoen zal mogelijk de afgesloten pensioenverzekering ook verhoogd moeten worden om zo gelijk/gelijkwaardig te blijven met onze oude pensioenregeling. Dit brengt uiteraard meer kosten met zich mee. Deze extra kosten zijn inmiddels bij de risicoparagraaf meegenomen. In de risicoparagraaf wordt ook opgenomen dat er mogelijk extra kosten zijn vanwege tekort van Wsw-personeel. Het aantal ervaren Wsw-medewerkers neemt af door vertrek vanwege pensioen, overlijden en verhuizing. Deze werkplekken zullen we moeten invullen vanuit de vrije markt met hogere loonkosten. Mw. Messelink vraagt wat de accountant eventueel na zijn controle nog zou willen aanpassen op het onderdeel reserveringen? Dhr. Van der Mee geeft aan dat de accountant mogelijk anders denkt over de aanpassingen aan ons pand aan de Produktieweg 5 te Emmeloord, het updaten van ons ICT-systeem. Voor de motie Kerstens staat nog een bedrag gereserveerd. Daarbij is de accountant van mening dat de LIV-bijdrage inmiddels geen onzekerheid meer is, dus hiervoor ook geen reservering meer nodig zou zijn. Alle aanwezige wethouders complimenteren de directie en medewerkers voor dit mooie resultaat.
06.	<u>Algemene zaken</u>
06.01	<u>Toelichting algemene stand van zaken door dhr. Vermooten</u> <ul style="list-style-type: none">• Werkbedrijf Lelystad heeft de BKL-Trofee gewonnen. Hier zijn we erg trots op.• Op dinsdag 28 februari a.s. zullen alle werkzaamheden van dhr. Vermooten worden overgedragen aan de nieuwe directeur, dhr. Post. Op 1 maart a.s. zal ook de vervanger van dhr. Post, mw. Stoker, starten met haar werkzaamheden.• Onlangs heeft CvW bezoek gehad van wethouders/beleidsambtenaren van de gemeenten De Bilt en Wijk bij Duurstede. Tijdens dit prettige bezoek kwam ook het onderzoek van Berenschot ter sprake. Ook deze gemeenten zijn van mening dat een benchmark voor bedrijven als CvW lastig is, omdat er nog te veel verschil is tussen dit soort bedrijven. Een aantal is nog te veel "sociale werkplaatsen" terwijl o.a. CvW al meer een sociale onderneming is. Dhr. Vermooten zal zijn ingevulde benchmark nog doorsturen naar de aanwezigen.
07	<u>Rondvraag en sluiting</u> <u>Rondvraag</u> Mevrouw Messelink spreekt nog namens het GR-bestuur een dankwoord uit naar dhr. Vermooten vanwege zijn vertrek bij CvW.



Er wordt verder geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Sluiting

Mevrouw Messelink sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 6 april 2023

de voorzitter,
de heer P.N. Middelkoop

de secretaris,
mevrouw A. van Eijk