

# nfbulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 3, mei 2023



*Foto: Op zaterdag 3 juni a.s. is er een grote banenmarkt in het stadhuis van Lelystad.*

## VAN DE MANAGEMENTTAFEL

### Werkbedrijf Lelystad bestaat 10 jaar

Werkbedrijf Lelystad is alweer 10 jaar geleden opgericht.

In al die jaren heeft Werkbedrijf Lelystad de opdracht van de gemeente Lelystad om mensen die werkloos zijn aan een baan te helpen. Elk jaar zijn er meer dan 300 mensen aan een baan geholpen. Dat zijn er in totaal dus al meer dan 3.000. Dat is een enorm hoog aantal. Achter veel van deze mensen zit een partner of zelfs een

gezin, die doordat er weer werk is, weer toekomst hebben.

Toekomst om iets bij te dragen en toekomst omdat er weer zicht is op economische zelfstandigheid. Daarnaast heeft het hebben van werk meer waarde, dan alleen het verdienen van een inkomen. Werk geeft ook een zekere trots en vergroot de eigenwaarde. Daarnaast zijn de collega's die je op het werk tegenkomt en waar je mee samenwerkt vaak ook mensen waar je lief en leed mee kunt delen. En tot slot gebeuren er op het werk dingen waar je verhalen over kunt vertellen wanneer je met familie of vrienden afspreekt. Het 10-jarig bestaan van Werkbedrijf Lelystad wordt natuurlijk gevierd. Er komt een bijeenkomst in het Agora theater in Lelystad.



Bij deze bijeenkomst worden alle werkgevers waar het Werkbedrijf mee samenwerkt bedankt voor de fijne samenwerking. Want zonder werkgevers zijn er ook geen banen. En deze banen zijn nodig voor de mensen die door het Werkbedrijf begeleid worden.

Er wordt ook een groot banenevent georganiseerd op 3 juni in en rond het stadhuis van Lelystad. Er komen wel 70 werkgevers, opleidingsinstituten en andere dienstverleners. Het is een feest voor de bewoners van de gemeente Lelystad.

### **Werkbedrijf Lelystad is genomineerd voor de Flevopenning als toponderneming van Flevoland**

Nog een bericht over het Werkbedrijf. Werkbedrijf Lelystad is door het bedrijfsleven van de gemeente Lelystad uitgeroepen tot winnaar van de BKL-Trofee. Door het winnen van deze prijs is het Werkbedrijf nu genomineerd voor de prijs 'Toponderneming van Flevoland'.

Er is al een jury op bezoek geweest en Werkbedrijf Lelystad heeft zich van haar beste kant laten zien.

Op 16 juni aanstaande wordt tijdens het Flevopenningengala bekendgemaakt of deze bijzondere nominatie ook omgezet wordt in het winnen van deze prijs.

Werkbedrijf Lelystad is in ieder geval heel trots en dankbaar voor deze nominatie.

Je vraagt je nu misschien af, waarom er twee berichten in het infobulletin staan van Concern voor Werk, die over Werkbedrijf Lelystad gaan. Ik zal proberen dit uit te leggen. Al sinds de oprichting van Werkbedrijf Lelystad is Concern voor Werk nauw betrokken bij dit bedrijf. Het is zelfs zo dat het management van Concern voor Werk ook het management voert over Werkbedrijf Lelystad. Ook de stafafdelingen van Concern voor Werk werken voor Werkbedrijf Lelystad. Naast deze nauwe verbinding werken we ook op andere wijze samen. Deze samenwerking komt met name tot uiting in het samenwerken aan het vergroten van werknemersvaardigheden van de mensen die we begeleiden.

Nu je dit weet zul je begrijpen, dat Concern voor Werk net zo trots is op Werkbedrijf Lelystad, als het Werkbedrijf Lelystad dat zelf is.

Beide bedrijven werken dus al 10 jaar samen in vertrouwen en daarin proberen we het elke dag beter te doen.

Dan over Concern voor Werk zelf. We hebben al een paar maanden van 2023 achter de rug. Financieel is het deze maanden goed gegaan met Concern voor Werk. Met de meeste werkzaamheden verdienen we iets meer dan verwacht. Bij een paar andere werkzaamheden hebben we toch iets minder verdiend dan verwacht. Maar onder de streep ziet het er goed uit. Dat is direct een compliment aan jullie!

Het ziekteverzuim is eigenlijk binnen het hele bedrijf aan de hoge kant. Eigenlijk is er vanaf het begin van de coronapandemie een hoog ziekteverzuim ontstaan. Dit verzuim is na de coronapandemie maar een klein beetje gedaald. We hopen dat we met zijn allen stappen kunnen zetten om ook de zieke mensen weer aan het werk te krijgen. We missen de mensen die er niet zijn. Niet alleen omdat we ze hard nodig hebben om het werk af te krijgen maar ook missen we ze natuurlijk ook als collega.

Mocht je zelf ziek zijn en heb je zelf een goed idee hoe je weer iets zou kunnen doen, bel je leidinggevende dan gewoon en bespreek met haar of hem hoe jij het ziet.

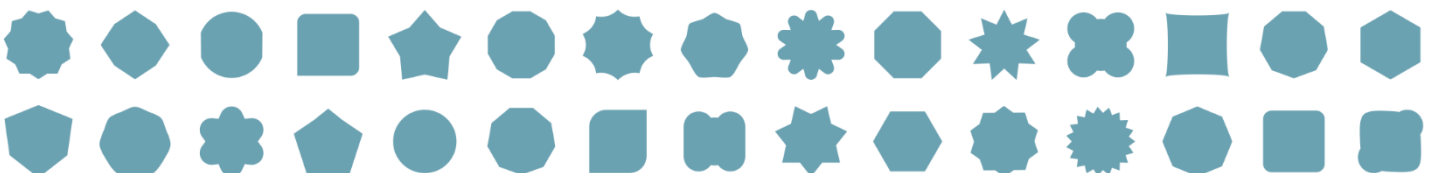
Al zou je beginnen om even langs te komen en een kopje koffie of thee te drinken, dat is al goed. Het is echt niet zo dat je alleen welkom bent wanneer je weer volledig kunt werken. Doen wat je kunt, daar worden we blij van.

Wanneer het vertrouwen er is tussen jou en je leidinggevende, kun je vanuit dat vertrouwen ook samenwerken om de terugkeer naar je werk op een fijne manier voor elkaar te krijgen. Daarbij zeggen wat je wel kan, maar ook zeggen wat je niet kan is allebei even belangrijk.

Dan wil ik tot slot nog iets vertellen over de waarde van ons werk. Voor het RIVM maken wij setjes die worden opgestuurd naar mensen die 55 jaar of ouder zijn. Mensen kunnen met de inhoud van dat setje laten onderzoeken of zij darmkanker hebben. Wist je dat 6,4 % van de mensen darmkanker blijkt te hebben? Dat zijn dus 64 van de 1000 mensen. Dankzij deze test wordt kanker tijdig ontdekt, waardoor veel mensen geholpen en genezen worden.

Concern voor Werk helpt dus mee om mensenlevens te redden, heel veel mensenlevens. Dat is echt wel iets waar we trots op mogen zijn. Ik ben er in ieder geval heel erg trots op.

Namens het managementteam  
Sander Post





# OR-NIEUWS

[or@concernvoorwerk.nl](mailto:or@concernvoorwerk.nl)

Beste collega's,

We zitten op dit moment middenin de periode van werkoverleggen en de lopende MTO's. Daarbij is altijd minimaal 1 persoon van de OR aanwezig. Bij de werkoverleggen geven wij informatie en leggen we uit wat wij doen voor onze achterban (jullie dus) en er kunnen vragen gesteld worden. Wij hebben van veel mensen gehoord dat ze graag meer zouden willen weten over wat wij doen en hoe wij bijvoorbeeld de directie adviseren en informeren. Het plan is zo ontstaan om één keer in de 2 maanden een nieuwsbrief uit te gaan brengen en we zijn daarover in overleg met de directie. Ook zullen wij weer berichten laten plaatsen op de digiborden.

- Wij hebben vorig jaar een werkgroep gevormd en het initiatief genomen een advies uit te brengen aan de directie betreffend het aantrekken van een tweede (externe) vertrouwenspersoon die naast onze huidige vertrouwenspersoon zal gaan functioneren binnen onze organisatie.
- Wij vinden het belangrijk dat als er iets op de afdeling gebeurt, zoals bijvoorbeeld agressie, ongewenst gedrag of (bijna) ongevallen, dat er een incidentenmelding van wordt gemaakt. Via de arbocommissie worden wij daarover geïnformeerd. Zo houden wij het werken veilig voor iedereen.
- Wij hebben ons logo iets aangepast. Zoals je kunt zien hebben we het bloemetje uit het logo van Concern voor Werk er bij geplaatst, om onze verbintenis met het bedrijf duidelijk te maken.

We stellen steeds twee mensen aan jullie voor. We beginnen met de voorzitter en de 2e voorzitter/secretaris:

Mijn naam is Tiemen de Boer. Ik ben nu 1,5 jaar voorzitter van de ondernemingsraad van Concern voor Werk N.V. Ik zit al 30 jaar in de Ondernemingsraad en ik doe het met veel passie en plezier.



Ik ben Debbie Betgen en ik zit namens Schoonmaakservice Flevoland b.v. in de OR. Mijn functie is 2e voorzitter/secretaris. Ik heb zitting in de Arbo-commissie, PR-commissie en ben aanwezig bij de MTO-bijeenkomsten. Ook ben ik actief bij FNV: Lokaal Lelystad, het Netwerk Vrouwen Flevoland en bij het Consulenteam Werk en Inkomen. Ik vind het werk van de OR heel belangrijk omdat wij de stem van jullie allemaal vertegenwoordigen.





## OVERLIJDENSBERICHT

Op vrijdag 28 april jl. is onze collega en medewerkster

### FAZIRA BARSATIE

overleden na een kort ziekbed. Ze is 52 jaar geworden.

Fazira is in 2003 in dienst gekomen bij Concern voor Werk. Ze werkte op Montapak in Lelystad. De laatste tijd werkte zij op de stilte-afdeling.

Met het overlijden van Fazira hebben we een lieve en zorgzame collega verloren.

## 15 JUNI A.S.: DAG VAN DE SCHOONMAKER IN HET TEKEN VAN DANK-JE-WEL

*Bedankt, jij maakt het verschil!* Deze pluim verdienen álle schoonmakers van Nederland. Dagelijks, maar zeker op donderdag 15 juni in de vorm van aandacht, een compliment of attentie.

“De Dag van de Schoonmaker benadrukt trots en respect voor de meer dan 200.000 schoonmakers en specialistisch reinigers, zoals glazenwassers, gevelreinigers, vloeronderhoudsmedewerkers, huishoudhulpen, cleanroom en industrieel schoonmakers”, volgens Marlies, Petra, Carlijn en Denise. Deze vier vrijwilligers hebben gezorgd voor de aftrap van de nieuwe website en een nieuw thema.

De Dag van de Schoonmaker is dé dag waarop we alle (specialistische) schoonmaakmedewerkers in het zonnetje zetten en laten shinen. Hoe? Door uw schoonmaakmedewerker(s) te bedanken. Immers, een bedankje geven, geeft een voldaan gevoel en een bedankje ontvangen, geeft nóg meer het gevoel van voldoening.

Bron: [www.ddvds.nl/in-de-media](http://www.ddvds.nl/in-de-media)

## INVESTEREN IN DE TOEKOMST

De Kwekerij investeert in de toekomst. Zo is er onlangs een nieuwe oppotmachine geïnstalleerd. De vorige oppotmachine is inmiddels verkocht. De TD is er druk mee geweest, maar heeft er met plezier aan gewerkt. Ook voor de medewerkers was het even lastig werken, maar iedereen heeft goed meegewerkt. Top! Verder zijn er in het hele bedrijf nieuwe schermen (soort gordijnen) geplaatst omdat de oude versleten waren. Deze schermen helpen om energie te besparen.



## HOUTEN MEUBELS BESTELLEN

Het is mogelijk om bij de houtafdeling in Emmeloord steigerhouten tuinmeubelen te bestellen. Deze worden met veel zorg gemaakt door onze vakmensen.

Denk aan tuinkeukens, tuintafels, tuinbanken, loungemeubelen, containerkasten enz. Maar ook zijn er mogelijkheden voor bijvoorbeeld bedden, kasten en tafels.

Neem voor meer informatie contact op met Kees Dijkstra, telefoon 06-46356349 of mail naar [kdi@concernvoorwerk.nl](mailto:kdi@concernvoorwerk.nl)

Nu bestellen is komende zomer genieten van mooie meubels!





**werkbedrijf**  
Lelystad 10 jaar!

## Groot banenevent Flevoland

Zoek je leuke baan dicht bij? Of wil je wat anders gaan doen?  
Vind een leuke vacature of doe inspiratie op!

- 100 werkgevers
- 500 vacatures
- Plein voor inspiratie
- Kindervermaak

**Zaterdag 3 juni 2023**  
**10.00 - 13.00 uur**  
**in en rond het Stadhuis van Lelystad**

### WBL ORGANISEERT GROOT BANENEVENT

Op zaterdag 3 juni 2023 organiseert Werkbedrijf Lelystad een groot banenevent in en rond het stadhuis van Lelystad.

Het banenevent bestaat uit een grote banenmarkt en een sociaal plein. Natuurlijk ontbreekt het springkussen voor de jonge bezoekers niet. Op de banenmarkt zijn ook Concern voor Werk en Schoonmaakservice Flevoland te vinden met vacatures.

### KORTINGSBONNEN DOLFINARIUM HARDERWIJK

We hebben kortingsbonnen ontvangen van het Dolfinarium Harderwijk. De bonnen kunnen **alleen online** verzilverd worden op [www.dolfinarium.nl/kortingspas](http://www.dolfinarium.nl/kortingspas).

Per persoon ontvang je 1 combiticket voor entree en een frietje met saus naar keuze van € 33,95 p.p. voor € 19,95. De kortingsbonnen zijn geldig tot en met 29 oktober a.s. Maximaal 8 personen per bon. Belangstelling voor een kortingsbon? Deze is verkrijgbaar bij de receptie Vaartweg, receptie Produktieweg (Marian de Jong) en bij Jasper Ronda (Kwekerij), zolang de voorraad strekt.

### LAAT DE ZOMER MAAR KOMEN!

Laat de zomer maar komen! Voor de gemeente NOP zijn de ballenlijnen weer geplaatst bij de Wellerwaard en het Schokkerstrand. Dit met inzet van onze eigen 'Titanic'.

Deze ballenlijnen geven aan tot hoe ver de diepte van het water veilig is. Als het zwemseizoen is afgelopen worden de ballenlijnen weer weggehaald om ze te reinigen bij Concern voor Werk.



### BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website ([www.concernvoorwerk.nl/informatie](http://www.concernvoorwerk.nl/informatie)) of via Manual Master.

### GEEF JE E-MAILADRES DOOR

Wil je voortaan het informatiebulletin via de mail ontvangen? Stuur dan een mail met je naam en afdeling naar [mmo@concernvoorwerk.nl](mailto:mmo@concernvoorwerk.nl)





## IN EN UIT DIENST

IN DIENST	
Posthumus, H.	Groen E
Eerde, D. van	Groen E
Boef, D.I.E.	Kwekerij
Aksoy-Türker, C.	Schoonmaak E
Fsahaye Tesfu, N.	Schoonmaak L
Vestini, G.	Schoonmaak L
Holubchenko, O.	Schoonmaak L
Petrov, L.	Schoonmaak L
Veldhuizen, M.S.W.	Schoonmaak L
Fikadu Habte, H.	Schoonmaak E
Acikgoz, H.	Schoonmaak L
Rademaker, R.	Deta
Ridder, J. de	Deta
Saro, A.C.	De Groene Tafel
UIT DIENST	
Golebiewski, E.	Montapak L
Williams, C.K.	Montapak L
Szmyt, J.	Houtafdeling
Jansen, S.	Groen L
Ramautar, M.K.	Groen L
Ozsisik, P.	Schoonmaak L
Louis, C.S.	Schoonmaak L
Kong, C.Y.	Schoonmaak L
Oussagede, C.	Schoonmaak L
Samoilova, H.	Schoonmaak L
Samoilov, O.	Schoonmaak L
Vermooten, O.M.	Directie CvW
Moeijes, C.G.	Deta

## YIN GAAT MET PENSIOEN

Na 10 jaar te hebben schoongemaakt bij het Werkbedrijf, hebben we op 18 april jl. met een klein gezelschap een taartje gegeten om afscheid van Yin te nemen.

We bedanken Yin voor haar inzet en wensen haar een fijn pensioen toe!



## GESLAAGD!

Daniëlla van der Wal-Hilster van Montapak Lelystad heeft het certificaat Assertiviteitstraining behaald. Ze vond het een beetje spannend om te starten met deze training. Achteraf heeft ze er geen spijt van dat zij de training gevolgd heeft. "Ik heb er een paar vriendinnen aan over gehouden. We gaan binnenkort met de hele groep op stap. Wat wil je nog meer?" aldus Daniëlla. Top gedaan, Daniëlla!



Foto: Daniëlla staand 3<sup>e</sup> van links.

## GESLAAGD!

Op 30 maart heeft Gerard Dunnewind een cursus voor het bedienen van een heftruck gevolgd en met goed gevolg afgerond. Een mooie prestatie! Van harte gefeliciteerd Gerard.



**HET VOLGENDE INFORMATIEBULLETIN  
VERSCHEIJNT IN JULI 2023**

