

nfobulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 4, juli 2023



Foto's:

Concern voor Werk is gestart bij Beens Speciale Projecten aan de Bolderweg 67 in Lelystad. Vanaf week 28 t/m week 51 gaan wij aan de slag in de werkplaats bij Beens. Met speciale machines gaan wij van oude damwandprofielen nieuwe damwandprofielen maken. Dit doen door de rotte delen te verwijderen. De goede delen worden middels een vingerlastechniek aan elkaar verbonden. De vingerlas zorgt voor een sterke verbinding tussen twee stukken hout. Een vingerlas ziet eruit als een patroon van zigzagvormige inkepingen die nauwkeuring in elkaar passen. Hierdoor ontstaat een sterke en duurzame verbinding. Zo kunnen wij van korte stukken weer lange bruikbare damwandprofielen maken. Deze profielen worden vervolgens weer door Beens gebruikt als grondkering of beschoeiing in nieuwe projecten binnen de Beens groep.

VAN DE MANAGEMENTTAFEL

Hoe gaan we met elkaar om

In het managementteam van Concern voor Werk is de afgelopen periode veel gesproken over omgangsvormen. Hoe gaan we met elkaar om en wat vinden we dan belangrijk.

Het is belangrijk om hier goed met elkaar over te spreken. In de kranten en op televisie kunnen we zien dat omgangsvormen in de hele samenleving onderwerp van gesprek zijn.

Hoe willen we dat mensen met ons spreken? Wat zeggen we wel en wat zeggen we niet? Wat vinden we fijn en wat vinden we niet fijn. Welke grenzen heeft de ander en heb je zelf en hoe respecteren we elkaar hierin.

Over de dingen praten met elkaar helpt om elkaar te leren kennen. Dat maakt het makkelijker om rekening met elkaar te kunnen houden.

Want goed met elkaar omgaan dat doe je samen.

We doen het samen met de ondernemingsraad

We zijn hierover ook op een goede manier in gesprek met de ondernemingsraad. De ondernemingsraad heeft ons gevraagd om goed te kijken naar hoe het bij ons geregeld is wanneer mensen zich eens niet veilig voelen. Of wanneer mensen ergens mee lopen waar ze over willen praten.

De ondernemingsraad heeft zelfs haar ideeën hierover op papier gezet. Hier zijn we als

[Lees verder op de volgende pagina→](#)



managementteam mee aan de slag gegaan en we komen zeer binnenkort weer terug bij de ondernemingsraad.

We zijn blij met de ondernemingsraad. De ondernemingsraad is actief en weet vaak goed te vertellen wat er bij de mensen leeft en wat er beter zou kunnen.

Door hier goed over te spreken kunnen we het bedrijf nog beter laten functioneren.

Betere cao

In de afgelopen periode is er een drietal acties geweest voor een betere cao.

Er waren zowel acties in Emmeloord en Lelystad, maar er waren ook landelijke acties. In goed overleg met de ondernemingsraad en de vakbonden (CNV en FNV) hebben we ruimte kunnen maken om met een aantal van jullie in gesprek te gaan over wat er bij jullie leeft wanneer het om jullie salaris gaat.

Eigenlijk vindt iedereen dat er een stap moet worden gezet in de salarissen voor mensen uit de Wsw en uit de cao Aan de slag, maar de overheid blijft maar zeggen dat er geen geld is.

Het managementteam van Concern voor Werk ondersteunt de wens, om de salarissen binnen de Wsw cao en de cao Aan de slag aan te passen aan de inflatie, van harte.

Circulair

Circulair is een sjiek woord om te zeggen dat we als mensen niet meer moeten denken dat je alles maar weg kunt gooien. Om onze wereld goed door te geven aan onze kinderen en kleinkinderen moeten we meer gaan doen om afval te beperken en meer dingen die we niet meer nodig hebben te hergebruiken. Concern voor Werk wil daar graag een bijdrage aan leveren.

Dit doen we al jaren samen met de gemeente Noordoostpolder. Op het afvalbrengstation in Noordoostpolder werken we al jaren mee aan verschillende projecten om uit het afval bruikbare onderdelen te halen die weer een nieuw leven kunnen hebben.

Sinds kort werken we ook samen met de firma Beens.

Daar hebben wij enkele medewerkers aan de slag die hout, dat vroeger als afval werd verbrand, nu met moderne machines weer geschikt maken voor hergebruik. Zie ook de foto's op de vorige pagina.

Maar er is nog meer circulair nieuws.

Concern voor Werk is samen met Werkbedrijf Lelystad en nog enkele bedrijven bezig om een circulair ambachtscentrum op te richten in Lelystad. Bewoners van Lelystad kunnen hier spullen die ze niet meer gebruiken heen brengen. Kapotte

apparaten worden weer gerepareerd of onderdelen worden weer hergebruikt.

Concern voor Werk en Werkbedrijf Lelystad willen graag dat beroepen of 'ambachten' die bijna verloren zijn gegaan, weer nieuw leven ingeblazen wordt. Een voorbeeld is het ambacht van stoffeerder. Vroeger waren er veel vakmensen die konden stofferen. Nu zijn deze vakmensen bijna niet meer te vinden. En dat moet veranderen vinden we. Deze vakmensen zijn juist nodig om dingen te repareren en mooi te maken. Dat is beter dan dingen weggooien omdat ze stuk zijn.



BARBECUE

In september 2023 worden barbecues georganiseerd voor alle medewerkers. De planning is als volgt:

-Dinsdag 5 september a.s., Emmeloord, 15.00 uur, Montapak / Groen incl. TD / Deta-WOL
Locatie van de barbecue: Produktieweg 5, Emmeloord.

-Woensdag 6 september a.s., Emmeloord, 15.00 uur, Kwekerij
Locatie van de barbecue: Verlengde Revisieweg 2, Emmeloord.

-Woensdag 13 september a.s., Lelystad, 15.00 uur, Montapak / Groen incl. TD / Deta-WOL
Locatie van de barbecue: Vaartweg 67, Lelystad.

-Woensdag 20 september a.s., Lelystad, tijdstip is nog niet bekend, Stafmedewerkers
Locatie van de barbecue: Vaartweg 67, Lelystad.



OR NIEUWS



Beste collega's,

Nu de zomervakantie aanbreekt zitten we allemaal te wachten op mooi weer en lekker naar buiten gaan. De Ondernemingsraad heeft nog één vergadering met de directie voordat de zomerstop begint en dan beginnen we in september weer.

Nieuws van de OR:

- Het aantrekken van een externe vertrouwenspersoon is inmiddels afgerond en we zullen binnenkort kennismaken met hem. De directie is bezig met de nieuwe of aangepaste reglementen betreffende de klachtencommissie, vertrouwenspersoon en omgangsvormen. De OR gaat er eerst naar kijken en er wordt om instemming gevraagd. Jullie worden daar te zijner tijd over geïnformeerd.
- Wij hebben een voortgangsgesprek gehad met de bedrijfsarts, Peter Riemens. Wij zijn heel tevreden over de evaluatie en de werkzaamheden van Van Campen.
- De voorzitter van de OR, Tiemen de Boer, heeft een gesprek gehad met de nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen. Er heeft een wisseling plaatsgevonden en er is een nieuwe voorzitter gekomen. Binnen de RvC is er ook een lid die namens de OR zitting heeft, maar hij heeft aangegeven dat hij ook zal vertrekken. Er wordt gekeken naar een nieuwe kandidaat.
- Inmiddels zit de eerste dag van onze tweedaagse cursus erop. Wij hebben gewerkt aan teambuilding en de diverse facetten van het werk van de OR.

Bericht van de voorzitter:

Op dit moment zijn wij bezig met het uitdelen van ons presentje aan alle medewerkers. Mocht het zo zijn dat je deze door bijvoorbeeld afwezigheid of vakantie niet hebt gekregen, dan kun je contact opnemen met Tiemen de Boer, e-mail deboer1124@outlook.com dan zorgen we er alsnog voor dat je het presentje krijgt!



Wij zijn in het vorige infobulletin begonnen met het uitgebreid voorstellen van onze collega's in de OR. Nu stellen weer twee collega's zich aan jullie voor:

Minie Meijer

Mijn naam is Minie Meijer en ik ben werkzaam als Werkcoach in Lelystad. In de OR zijn collega's vanuit verschillende cao's samen aan het werk voor alle medewerkers. Dat maakt het actief zijn binnen de OR interessant. Alle medewerkers willen graag met plezier op hun werk zijn. Vanuit de OR kan ik oren, ogen en een stem zijn voor hun. De OR is immers voor iedereen!



Suzana de Groot

Ik ben Suzana de Groot, woonachtig in het mooie Lelystad samen met mijn man, dochter en kat. Ik werk al ruim 6 jaar als werkcoach bij Werkbedrijf Lelystad en ben OR-lid bij onze sociale onderneming. Mijn doel is om ervoor te zorgen dat iedereen zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt op het werk. Samen met mijn collega's in de ondernemingsraad zet ik me in voor jullie belangen en zorg ik ervoor dat jullie stem gehoord wordt. Ik sta altijd open voor vragen, advies en ondersteuning. Laten we samen werken aan een positieve en inclusieve werkcultuur.



Als laatste willen wij natuurlijk iedereen een geweldige vakantie toewensen! Of je nu naar het buitenland gaat of je blijft in ons eigen prachtige land, maak er een mooie tijd van!





15 JUNI, DAG VAN DE SCHOONMAKER IN HET TEKEN VAN DANK-JE-WEL

Op deze bijzondere dag van de schoonmaak heeft SSF haar medewerkers hartelijk bedankt voor de ongelofelijke inzet. Met hun toewijding en harde werken maken ze een enorm verschil in de werkomgeving. Of het nu gaat om het schoonhouden van kantoren, scholen of openbare ruimtes, ze laten altijd zien dat ze er helemaal voor gaan.

Als blijk van waardering hebben de medewerkers een goodie-bag gekregen. Dat is een tasje met kleine attenties. Het is een kleinigheidje, maar hopelijk laat het zien hoezeer we de inzet en toewijding van iedereen waarderen.

VACATURES EN VAKANTIEWERK CONCERN VOOR WERK

Op dit moment zoekt Concern voor Werk kandidaten voor diverse functies. Heb je interesse in ander werk? Of ken je misschien iemand die een leuke baan of vakantiewerk zoekt? Geef dan de tip om op de website van Concern voor Werk (www.concernvoorwerk.nl/vacatures) te kijken.

Het gaat om vakantiewerk en de volgende vacatures:

- Bijmaaiers Groen
- Medewerker Groen
- Machinist Groen
- Meewerkend leidinggevende Montapak
- Medewerker kantine

NIEUWE KLANT: VAN DELFT

Begin juli heeft Montapak Emmeloord een proeforder mogen uitvoeren voor een nieuwe klant: Van Delft. Van Delft is de welbekende koekjesfabriek uit Harderwijk.

De werkzaamheden bestonden met name uit het maken van assortidozen met 3 verschillende smaken fruitrepen.

Na de proeforder is er een audit en een kwaliteitsproef gedaan, waar we met vlag en wimpel doorheen zijn gekomen. Dit heeft een nieuwe vaste klant opgeleverd, waar we nog veel leuk nieuw werk van mogen verwachten.

COLLEGIALE KLUS

Onze houtafdeling heeft op het ogenblik niet veel werk dus was er tijd voor een klusje voor afdeling Groen. Het ging om het maken van een hekje voor een speeltoestel voor de gemeente Noordoostpolder. Onze medewerker Henri Sneller hoefde alleen het hekje te verwisselen en het speeltoestel aan de Vlieland in wijk de Erven was weer als nieuw.

IN EN UIT DIENST

IN DIENST	
Acikgoz, H.	SSF Lelystad
Drogen, B. van	Kwekerij
Staron, E.I.	Montapak E
Vries, F. de	PCA
Pinas, I.T.	SSF Lelystad
Berhe, T.	Groen L
Prins-Visscher, D.J.W.	SSF Lelystad
Visscher, M.	Detachering
Sium, M.S.	Groen E
Essen, S. van	Groen L
Boonstra, I.	Kwekerij
Ahmed, A.	Montapak E
Linden, T. van der	SSF Lelystad
Verhagen, M.	Montapak E

UIT DIENST	
Vermond, L.	SSF Lelystad
Hankel, O.	Groen E
Ferket, I.M.	Staf WBL
Berkhout, C.A.	SSF Emmeloord
Berg, A.W.M. van den	Groen E
Voskuil, J.F.	Houtafdeling E
Teuben, M.	Kwekerij
Abbing, E.M.	Groen E
Leeuwen, E. van	Kwekerij
Os, P. van	SSF Lelystad
Maas, N.	Kwaliteitszorg



AFSCHEID

-Natascha Smedes

Op 3 mei hebben we in de stilleruimte aan de Vaartweg afscheid genomen van Natascha Smedes. Na 26 jaar nam zij afscheid van Concern voor Werk. Door haar collega's werd ze in het zonnetje gezet.

Lieve Natascha, dank voor alle inzet en betrokkenheid. Je hebt een prachtige bijdrage geleverd aan de werksfeer in afdeling Montapak.



-Johan Voskuil, houtafdeling

Johan Voskuil is op 13 juni jl. met pensioen gegaan. Dit wilden we niet ongemerkt voorbij laten gaan. Onder het genot van een hapje en een drankje hebben we Johan de dankdoos en een bloemetje mogen aanbieden. Ook was er een kleinigheidje namens de houtafdeling.

Johan komt weer terug als vrijwilliger zodat we nog langer van hem mogen genieten



-Ben Rasing

Op 7 juni hebben we afscheid genomen van Ben Rasing, medewerker van Groen Lelystad. Hij heeft maar liefst 36 jaar bij Concern voor Werk gewerkt. Voortaan gaat hij genieten van zijn welverdiende pensioen.

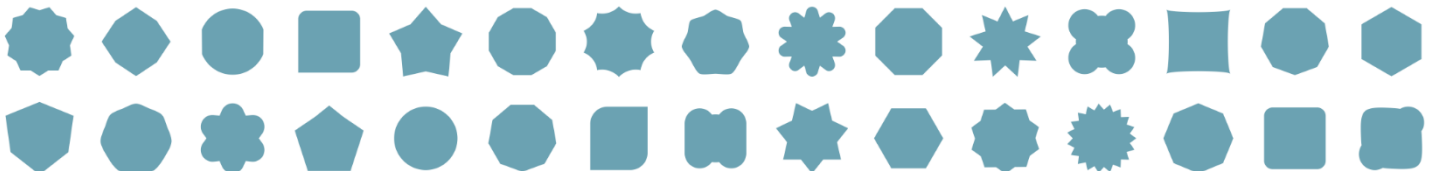
Tijdens een gezellige bijeenkomst met familie en collega's is Ben in het zonnetje gezet. Ook zijn er leuke herinneringen opgehaald uit de lange tijd dat Ben bij ons heeft gewerkt.

We zullen zijn lach en positieve instelling missen!



-Fons van den Berg

Donderdag 15 juni hebben we afscheid genomen van Fons van den Berg. In het bijzijn van zijn familie en collega's hebben we een mooi afscheid kunnen verzorgen. Fons kan hier met plezier op terugkijken. Sjirk had een fantastische presentatie gemaakt met allerlei foto's met Fons in de hoofdrol. Marjolein Stoker heeft de dankdoos overhandigd. Collega's hadden twee zelfgemaakte kruiwagens helemaal gevuld met planten en hadden lekkernijen geregeld. Van de OR ontving Fons bloemen.





AFSCHEID (vervolg)

-Eddy van Leeuwen

Op 29 juni was het dubbel feest voor Eddy van Leeuwen. Hij vierde zijn 40-jarig jubileum en ook de start van zijn vervoegde pensioen.

Voordat Eddy in de Kwekerij aan het werk ging, heeft hij o.a. gewerkt bij de elektriciteitscentrale Flevoland, langs de A6.

Voor Eddy waren er naast mooie woorden en bloemen ook cadeaus, waaronder een fotoboek van de Kwekerij, planten voor thuis, de bekende dankdoos en een foto van Eddie te midden van zijn directe collega's.

NIEUWE COLLEGA'S

-Michaele Sium (Groen Emmeloord)

Met koffie en gevulde koek hebben we gevierd dat Michaele Sium per 1 juli een contract heeft gekregen bij Concern voor Werk. Michaele is via de Werkcorporatie gestart met een werkfit-traject. Dit beviel beide partijen zo goed dat er een mooi dienstverband uit voortgekomen is. Wij heten Michaele hartelijk welkom bij Concern voor Werk. Natuurlijk was er een bloemetje voor de nieuwe medewerker.



-Minh Tri Nguyen (Werkbedrijf Lelystad)

Mijn naam is Minh-Tri Nguyen, ik ben 30 jaar. Samen met mijn vriendin en mijn trouwe viervoeter woon ik in het prachtige Lelystad, een stad die al 26 jaar mijn thuis is.

Voor mij zijn openheid, vertrouwen, normen en waarden en het denken in mogelijkheden belangrijke instrumenten die ik zowel in mijn

persoonlijke leven als in mijn werk inzet.

Naast mijn passie voor het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, werk ik ook in het onderwijs. Daar geef ik workshops en 1-op-1 begeleiding aan studenten op het gebied van werknemersvaardigheden, financiële vaardigheden en netwerken. Ik ben ontzettend enthousiast om aan de slag te gaan als werkcoach, met als doel zoveel mogelijk mensen blij te maken met een mooie (werk)plek!



-Fred de Vries

Na een tijd in de IT te hebben gewerkt als projectmanager in de financiële sector en een uitstapje in het technisch onderhoud bij Inditex ben ik per 1 juni begonnen als opvolger (in wording) van Nely Knol.

Ik heet Fred de Vries, ben 60 jaar en geboren in Wormerveer. In 2015 ben ik neergestreken in Lelystad en dat bevalt me prima. Ik woon samen met mijn vriendin Nelleke. Zij

heeft twee dochters en een kleindochter en die beschouw ik ook een beetje als de mijne.

Ik werk vier dagen in de week met elke woensdag vrij. Voor mij een ongekende luxe.

Ik zal mij vooral bezighouden met controle- en rapportagewerkzaamheden in Compas en als vraagbaak gaan functioneren. Ik moet alles nog leren maar Nely is er gelukkig nog tot eind juli om zoveel mogelijk kennis over te dragen. Ik hoop een waardige opvolger voor haar te worden en jullie spoedig goed van dienst te kunnen zijn!



-Danish Murtaza

Mijn naam is Danish. Onlangs ben ik in dienst gekomen als ICT'er. Ik ben erg enthousiast over deze nieuwe uitdaging en kijk ernaar uit om bij te dragen aan het succes van het bedrijf. Ik heb 7 jaar ervaring in de branche. Ik ben ervan overtuigd dat mijn vaardigheden en ervaring een waardevolle aanvulling zullen zijn op het team. Als je vragen hebt of als er iets is waaraan ik kan bijdragen, aarzel dan niet om contact met mij op te nemen. Ik kijk er naar uit om samen te werken.



GESLAAGD

-Kwaliteitscontroleur

Vol trots hebben de deelnemers aan de interne cursus kwaliteitscontroleur het certificaat in ontvangst mogen nemen. De ontwikkeling van onze medewerkers Montapak neemt een belangrijke plaats in. De deelnemers hebben met alle vereiste competenties in de praktijk laten zien dat zij het certificaat verdiend hebben. Tijdens de dagelijkse werkzaamheden zijn de deelnemers getoetst op: communicatieve vaardigheden, analytische vaardigheden, probleemoplossend vermogen, administratieve vaardigheden en observatievermogen. Dat dit geen eenvoudige opgave is geweest zal voor iedereen duidelijk zijn. Daarom zeggen we namens de leiding Montapak Lelystad vol trots: "Goed gedaan toppers!" Cathelijn Meerveld-Sprong kon bij de uitreiking niet aanwezig zijn. Zij heeft op een eerder moment haar certificaat ontvangen.



Foto 1:
Sandra Muus, Marjoleine Post, Chien Siu, Ruud Rozenberg (kwaliteitscoördinator) Wilco Dekker en Rob Ciere



Foto 2 (met Cathelijn Meerveld-Sprong):
Jolanda Rotteveel, Corina van Veen, Peter van Breugelen, Cathelijn Meerveld – Sprong, Agnieszka Wiczas en Wilco Dekker

-Leidinggevende 1

Farida Dahri heeft haar diploma leidinggevende 1 behaald. Farida is sinds september 2022 objectleider bij SSF. En hoewel Farida al had laten zien dat ze een fantastische leidinggevende is, is dit nu ook bekrachtigd met een diploma.



-MBO-entree

Feruz Mobatsiob is met vlag en wimpel geslaagd voor haar MBO-entree. Iedere week heeft Feruz samen met haar werkleiders Rob Ciere en Agnieszka Wiczas hard gewerkt aan de opdrachten en met een geweldig resultaat. Op het examen heeft Feruz de maximale score van 2 maal 10 weten te halen. Voor het eerst in de geschiedenis dat een MBO-kandidaat een dergelijke monsterscore heeft weten neer te zetten. De toekomst ziet er voor Feruz goed uit en wellicht kan zij een inspiratiebron voor anderen zijn.



Nummer 4, juli 2023 (vervolg)



- Elektronische Pompwagen Training (EPT)

Wendy Duijvekam-van Dreumel en Linda Bax-Postma, werkzaam op Montapak Lelystad zijn beide geslaagd voor de Elektronische Pompwagen Training. Alle reden om beide dames in het zonnetje te zetten en een welverdiend bloemetje te overhandigen. Beide toppers worden door werkleider Mensontwikkeling Jolanda Rotteveel (rechts) en werkleider Productie Agnieszka Wiczas (op de achtergrond) gefeliciteerd.

-Assertiviteitstraining

Carlo van Mourik van de afdeling Montapak Lelystad is geslaagd voor de assertiviteitstraining. Uit handen van Inge Rijpma neemt Carlo het certificaat in ontvangst. De training heeft Carlo ook in zijn dagelijkse privéleven veel goeds gebracht, zo vertelt hij trots.

Heb jij ook interesse om deze training te volgen? Maak dit dan kenbaar bij jouw werkleider.



AFSLUITING GEWOON-DOENPROJECT

De Werkcorporatie heeft een Gewoon-Doenproject gehouden bij Groen Emmeloord. Hiervoor waren twee dagen georganiseerd. De deelnemers aan het project konden zien wat het inhoudt om in het groen te werken. Op de laatste dag waren de machines aan de beurt. Van de kleinste tot de grootste maaier die Concern heeft. De mensen van Gewoon Doen mochten met de machines aan de slag onder begeleiding van de vaste chauffeurs. Het was een zeer geslaagd project waar met plezier op teruggekeken kan worden!



JUBILEA

-Els van Wijhe

Onlangs was het dé dag om Els van Wijhe (Kwekerij) in het zonnetje te zetten. Op 1 juli jl. was Els 25 jaar in dienst. Helaas was zij niet op het werk omdat zij herstellende is van een operatie. Richard Looije heeft Els thuis bezocht mét een welverdiend boeket. Dus toch een beetje feest. Het gaat gelukkig goed met de patiënt!



- Rakieb Moenier en Sandro van Taarling

De tijd vliegt voorbij als je het naar je zin hebt. Rakieb Moenier en Sandro van Taarling waren een beetje verbaasd toen zij van de werkleiding hoorden dat ze beide 12½ jaar in dienst zijn. In aanwezigheid van voorvrouw Linda Bax-Postma en voorman Peter van Breugelen namen de mannen de bloemen in ontvangst. Tijd voor koffie hadden zij niet omdat 'de plicht riep' en weg waren onze jubilarissen; hard aan het werk voor onze klanten en op weg naar het 25-jarig jubileum.



-Cor van Stek

Cor van Stek is 12,5 jaar in dienst van Concern voor Werk. Dat verdient een bloemetje. Daarom is Petra van der Kolk naar de Bataviawerf gegaan om dit hem te overhandigen. Cor is al ruim 3 jaar met veel plezier werkzaam bij Batavialand middels een detachering



EXPOSANTEN GEZOCHT

Wie vindt het leuk om zelfgemaakte schilderijen, tekeningen of foto's te exposeren? Zo ja, neem dan contact op met Marion Vandy of Anneke Menting.

BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of via Manual Master.

GEEF JE E-MAILADRES DOOR

Wil je voortaan het informatiebulletin via de mail ontvangen? Stuur dan een mail met je naam en afdeling naar mmo@concernvoorwerk.nl

VAKANTIE

Wij wensen je een mooie zomer(vakantie) toe. Geniet ervan en we zien je graag in goede gezondheid en met mooie verhalen weer terug!



**HET VOLGENDE INFORMATIEBULLETIN
VERSCHEIJNT IN SEPTEMBER 2023**

