

nfbulletin met actueel nieuws voor iedereen.

Nummer 5, september 2023



Wim de Weerd is jarenlang lid en later ook voorzitter geweest van de RvC. De afgelopen jaren genoot hij van zijn welverdiende pensioen. Wim is onlangs overleden.

We zijn Wim dankbaar voor zijn inzet voor ons bedrijf, met name voor de bouw van de (nieuwe) Kwekerij.

*Foto (van links naar rechts):
Wim de Weerd,
Prinses Margriet en
Onno Vermooten tijdens
de opening van de
Kwekerij in 2009.*

VAN DE MANAGEMENTTAFEL

Er is veel gebeurd de afgelopen maanden. Dus we stropen onze mouwen op en gaan proberen het hier voor jullie op te schrijven.

Het kabinet is gevallen

Het kabinet is gevallen. Dat betekent dat we nieuwe verkiezingen krijgen. Nieuwe verkiezingen betekent ook dat de politieke partijen graag willen laten zien waar ze zich zorgen over maken en waar ze mee aan de slag willen.

De plannen die al zijn gemaakt hebben we goed gelezen. Wat opvalt is dat alle partijen zeggen dat 'bestaanszekerheid' meer aandacht moet krijgen. Daar zijn we blij mee. Want juist dit onderwerp is een onderwerp waar heel veel collega's, die

bij Concern voor Werk werken, mee te maken hebben. 'Bestaanszekerheid' is een mooi woord voor dingen als:

- Rond kunnen komen van je salaris,
- Je rekeningen kunnen betalen,
- Je niet steeds zorgen hoeven maken over de volgende maand.

Veel mensen bij ons hebben deze zorgen wel. Ook veel mensen die werkloos aan de kant staan, hebben hier zorgen over. Het gaat ook om veel mensen die door een handicap niet in het reguliere bedrijfsleven kunnen werken en daardoor werkloos zijn.

Lees verder op de volgende pagina→



We hopen dat de politieke partijen ook na de verkiezingen 'bestaanszekerheid' belangrijk vinden en ook echt iets gaan doen. Want met mooie woorden alleen, komen we natuurlijk geen stap verder.

Hoe gaan we Concern voor Werk verder ontwikkelen

Wat zijn de toekomst mogelijkheden van Concern voor Werk en onze collega-bedrijven? Dit zijn er ongeveer 100. De overheid heeft adviesbureau Berenschot ingeschakeld om dit te onderzoeken. Het rapport is bijna 180 bladzijden dik. Daarin staat bijvoorbeeld hoeveel mensen er werken, welk werk er wordt gedaan. Ook is gekeken of deze bedrijven nog winst maken.

Het blijkt dat Concern voor Werk veel beter presteert dan heel veel andere collega-bedrijven. Dat is vooral een compliment aan jullie allemaal! Bij Concern voor Werk zetten we ons allemaal in voor onze klanten. Of het nu een tuin is die weer mooi wordt gemaakt, of een mooi meubel van hout, een speciale verpakking, een schoonmaakklus of het opkweken van mooie plantjes. We zijn allemaal aan de slag om het voor de klanten goed te doen. Onze klanten waarderen dat.

Het rapport van Berenschot geeft heel veel informatie. We hebben met onze aandeelhouders (dit zijn de gemeenten Noordoostpolder, Urk en Lelystad) afgesproken dat we gaan kijken wat we kunnen leren van het rapport. Wat kunnen we aanpassen? Wat kunnen we verbeteren om het nóg beter te gaan doen.

Met 'beter' bedoelen we niet alleen voor onze klanten. Maar ook nog beter voor de mensen die nu niet meedoen omdat ze niet aan een baan kunnen komen. Voor Concern voor Werk telt iedereen mee. Iedereen die wil werken moet de kans krijgen om mee te doen!

Nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen

Concern voor Werk heeft een Raad van Commissarissen (RvC). Deze RvC heeft een belangrijke opdracht. Namelijk: goed kijken of Concern voor Werk de opdracht van onze gemeenten goed uitvoert. Daarnaast is de RvC de baas van de directeur van Concern voor Werk. De RvC bestaat uit vijf leden. Hiervan hebben twee leden afscheid genomen. Bart-Jan Binnerts is heel lang de voorzitter van de RvC geweest en Wim

Zwaan, is heel lang RvC-lid geweest op voordracht van de ondernemingsraad. We zijn hen beide dankbaar voor de jarenlange inzet voor ons mooie bedrijf en voor de goede adviezen die ze in al die jaren hebben gegeven.

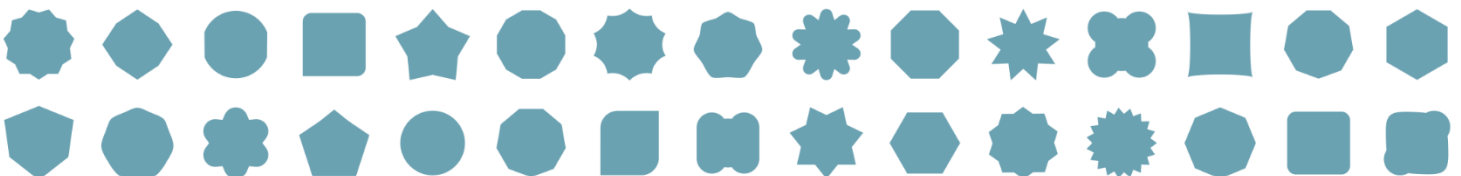
Inmiddels is er al een nieuwe voorzitter van de RvC benoemd. Ronald Wilcke is zijn naam. Ronald Wilcke is een heel ervaren bestuurder. Hij heeft heel grote organisaties geleid en heeft veel ervaring in diverse functies. We zijn heel blij dat hij zich voor ons bedrijf wil inzetten. Er is nog een vacature binnen de RvC. We proberen deze ook snel in te vullen.

Dan is er ook verdrietig nieuws vanuit de RvC. Wim de Weerd is jarenlang lid en later ook voorzitter geweest van de RvC. De laatste jaren van zijn leven genoot hij van zijn welverdiende pensioen. Wim is onlangs verdrietig genoeg overleden. Natuurlijk heeft de directie aan Wim de laatste eer bewezen tijdens zijn uitvaart. Ook in dit informatiebulletin willen we Wim gedenken en stilstaan bij zijn grote inzet voor ons bedrijf. In het bijzonder zijn we Wim dankbaar voor zijn inzet om de (nieuwe) kwekerij te bouwen. Zonder hem was deze nieuwe kwekerij er waarschijnlijk niet geweest. Daar werken nu nog steeds bijna 100 medewerkers per dag en doen daar heel mooi werk.

Mede namens het managementteam wens ik jullie veel werkplezier.

"Laten we mooie dingen maken voor onze klanten en wees ook zuinig op elkaar."

Sander Post





OR NIEUWS

or@concernvoorwerk.nl

Beste collega's,

De zomer is weer voorbij en zoals het er naar uitziet, het warme weer ook. Hopelijk wordt het een rustige septembermaand. Ook de OR heeft een zomerstop gehad en we zijn inmiddels weer gestart met onze vergaderingen.

- Wij hebben onze tweedaagse OR-training afgesloten. Deze keer hebben we als thema *luisteren naar elkaar (en naar de achterban)* en *communicatietechnieken* geoefend.
- Het advies over de Vertrouwenspersoon, dat wij op eigen initiatief aan de Directie hebben gestuurd, is overgenomen en afgerond. Meer informatie hierover zal door de Directie worden gemeld.
- Zoals altijd rond oktober/november zullen de werktijdenregelingen weer worden besproken binnen de OR.
- Ook de werkoverleggen zijn grotendeels gepland in oktober. Er zal altijd minimaal 1 OR-lid aanwezig zijn.

- De presentjes zijn voor de vakantie uitgedeeld. Het zijn handige katoenen tasjes, met ons logo erop. Mocht het nu zo zijn dat iemand onverhoopt geen tasje uitgereikt heeft gekregen, neem dan contact met ons op via ons e-mailadres: or@concernvoorwerk.nl



OVERLIJDENSBERICHT

Ons bereikte het verdrietige bericht dat op 62-jarige leeftijd is overleden onze collega

RONALD BEEKELAAR

Ronald was sinds 31 augustus 2014 in dienst van Concern voor Werk en werkzaam op Montapak in Lelystad.

Hij was een rustige medewerker. Stond altijd klaar voor de collega's waar hij mee werkte en had een luisterend oor. Ronald was vrolijk en stond positief in het leven totdat hij ziek werd. In de nacht van 30 op 31 juli is hij overleden in zijn slaap.

We zullen hem missen.

DE INTERNE EN EXTERNE VERTROUWENSPERSOON

Vanaf september hebben wij naast de interne vertrouwenspersoon (Corina van Veen) nu ook twee externe vertrouwenspersonen. In deze editie van de nieuwsbrief leggen we uit wat een vertrouwenspersoon precies doet, waar je de vertrouwenspersoon voor kunt benaderen, wie het zijn en hoe je ze kunt bereiken.

Wat doet de vertrouwenspersoon?

De belangrijkste rol van de vertrouwenspersoon is opvang en begeleiding van degene die last heeft van ongewenst gedrag zoals pesten, seksuele intimidatie, discriminatie of agressie, maar ook bij (vermoeden van) integriteitsschending, om vervolgens met hem/haar te zoeken naar de meest optimale oplossing voor jouw klacht. Als het even kan zoekt de vertrouwenspersoon naar een informele oplossing, dat wil zeggen een oplossing die bevredigend is voor jou als melder in die zin dat je weer prettig je werk kan doen. Het gesprek zal vertrouwelijk zijn. Jij hebt de regie en er zal nooit actie ondernomen worden zonder jouw toestemming (tenzij de wet anders bepaalt).

Wat doet de vertrouwenspersoon niet?

Hierbij is het ook goed om te weten wat *niet* tot de taken van de vertrouwenspersoon behoort. De vertrouwenspersoon neemt jouw klacht niet over en

gaat ook niet zelf in gesprek met de beklagde. We zoeken samen naar een oplossing voor jouw klacht en maken (indien nodig) gebruik van de klachtenprocedure die door de organisatie is opgesteld.

Even voorstellen, Sandra Hessels

Ik ben Sandra Hessels, 59 jaar, opgeleid als fysiotherapeut, maar heb tevens diverse andere functies uitgevoerd. Mijn huidige passie ligt op het gebied van HR, Mediation en als vertrouwenspersoon.



Als extern vertrouwenspersoon ben ik integer en onafhankelijk. Naast een luisterend oor bied ik eventueel ondersteuning bij het bespreekbaar maken van het probleem binnen de organisatie. Alles wat besproken wordt, valt onder het beroepsgeheim en is vertrouwelijk. Ik zal niets zeggen of doen zonder dat jij aangeeft dit te willen. **Zit jij met iets wat binnen deze organisatie gebeurd is, blijf er dan niet mee doorlopen, maar bel naar Sandra op nummer: 06-12327010.**

Even voorstellen, Henk Meijer

Ik ben Henk Meijer, ervaren MfN register Mediator en vertrouwenspersoon. Mijn belangrijkste doel bij een gesprek is om te komen tot een goede oplossing. Een oplossing waarin partijen zich kunnen vinden. En bij voorkeur op een manier waardoor de verstandhouding tussen de partijen verbetert. Geheimhouding en vertrouwelijkheid is bij mij vanzelfsprekend.



Lees verder op de volgende pagina →



Nummer 5, september 2023 (vervolg)

Met mijn echtgenote Sandra Hessels heb ik drie dochters en inmiddels zes kleinkinderen. In mijn werkzame leven heb ik veel gereisd en gewerkt in het buitenland. Met mijn gezin heb ik vijftien jaar in Spanje gewoond. Ook hebben wij voor kortere periodes in Sydney, Hong Kong, Dubai en Sint Petersburg gewoond.

Zit jij met iets wat binnen deze organisatie gebeurd is, blijf er dan niet mee doorlopen, maar bel Henk op nummer: 06-12251501. Of stuur een mail met jouw telefoonnummer naar info@hmm.nl en binnen 24 uur zal 1 van ons telefonisch contact met je opnemen.

Even voorstellen, Corina van Veen

Ik ben Corina van Veen en werk al sinds 2001 als personeelsadviseur en enige jaren later ook als **interne vertrouwenspersoon** bij Concern voor Werk. Ik heb onder andere de opleiding Personeel en Arbeid, Vertrouwenspersoon en Mediation gedaan. Als er problemen zijn op het gebied van ongewenste intimiteiten, agressie, geweld, discriminatie of pesten dan kan een ieder mij bellen en kijk ik samen met jou hoe het probleem zo goed mogelijk kan worden opgelost, zodat jij (weer) met plezier naar je werk gaat.



Als je problemen op deze gebieden liever met een **externe vertrouwenspersoon** (Sandra of Henk) bespreekt mag dat natuurlijk ook. Het kan natuurlijk zijn dat het fijn is om iemand te spreken die de organisatie niet goed kent of collega's, waar je een probleem mee hebt. Het belangrijkste is dat jij het ongewenste gedrag kan bespreken met iemand waar jij je prettig bij voelt en waar je vertrouwen in hebt.

Zit jij met iets wat binnen deze organisatie gebeurd is, blijf er dan niet mee doorlopen, maar bel naar Corina op nummer: 06-54958123.

GROOT WERKOVERLEG

Binnenkort is er weer groot werkoverleg. De uitnodiging ontvang je van je werkleider. Besproken worden de volgende onderwerpen:

1. Opening, vaststellen agenda
2. Notulen van vorig overleg
3. Bespreken, toelichten en beantwoorden van vragen over de uitgebrachte infobulletins
4. Arbo en veiligheid op de afdeling (informatie, richtlijnen, knelpunten, wat kan er beter).
5. SIAG (Seksuele Intimidatie, Agressie en Geweld)
6. Ziekteverzuim (werkfitheid, verzuimpercentage)
7. Kwaliteit
8. Ontwikkeling van medewerkers en van het team
9. Kernwaarden Concern voor Werk
10. Aangelegenheden van de OR
11. Rondvraag
12. Sluiting

Je kunt ook zelf agendapunten inbrengen. Meld deze vooraf aan je werkleider.

CLIËNTENRAAD LELYSTAD

De cliëntenraad in Lelystad heeft een tweetal plekken vrij voor mensen die vanuit het Werkbedrijf Lelystad of Concern voor Werk betrokken zijn. Je moet wel woonachtig zijn in Lelystad. De raad adviseert het college van burgemeester en wethouders wanneer het gaat om de uitvoering van het werk in het sociaal domein.

Het gaat om een rol waar een vergoeding tegenover staat.

Wanneer je interesse hebt kun je contact opnemen met de voorzitter van de cliëntenraad. Dit is de heer Albert Schopman.

Je kunt contact opnemen via zijn e-mailadres: Ahschopman@gmail.com.

EXPOSANTEN

Wie vindt het leuk om zelfgemaakte schilderijen, tekeningen of foto's te exposeren? Zo ja, neem dan contact op met Marion Vandy of Anneke Menting.



ZOMERDRUKTE BIJ SSF

In de zomervakantie hebben wij bij Schoonmaakservice Flevoland niet stilgezeten. Zo zijn wij de eerste weken druk bezig geweest met het vloeronderhoud van diverse scholen en gymzalen. De vloeren zien er weer uit om door een ringetje te halen! Daarnaast hebben een paar scholen een verbouwing gehad. Daar hebben wij de opleveringsschoonmaak uitgevoerd, wat soms best een uitdaging was.

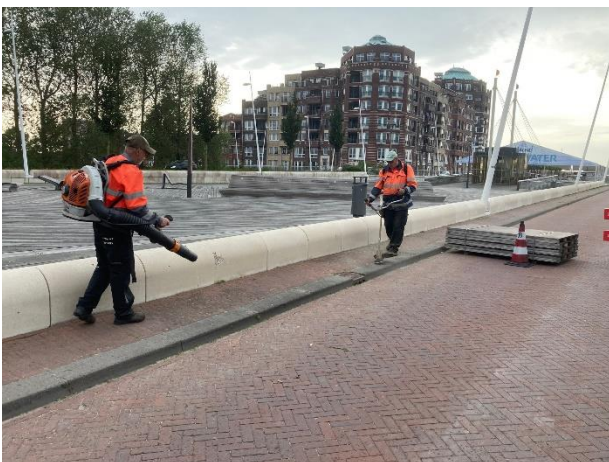
In de laatste week van de vakantie hebben onze medewerkers van scholen en gymzalen hun pand weer tip top schoongemaakt, zodat iedereen weer in een schoon gebouw het nieuwe schooljaar kan beginnen.

NIEUWE KLUS VOOR HOUTAFDELING

Voor Breman, een nieuwe klant, mogen wij het zagen van platen Soundglass verzorgen. Deze platen worden op verschillende maten gezaagd waarna er 625 sets van worden samengesteld. Van zo'n set wordt een geluidsdichte box gemaakt. De box wordt om een warmtepomp geplaatst, zodat deze minder geluid geeft. Deze klus voor Breman zal dit jaar nog 4x terugkomen en door de medewerkers op de houtafdeling verzorgd worden.

BUITENRUIMTE SCHOON VOOR HISWA-EVENEMENT IN LELYSTAD

Onlangs werd in Batavia Haven te Lelystad de HISWA gehouden. Groen Lelystad kreeg opdracht de buitenruimte op te knappen. Op de foto's staan Sjaak en Hans, gewapend met een bosmaaier en een bladblazer, terwijl ze het onkruid van de bestrating verwijderen. Het was een hele klus, maar het resultaat mocht er zijn: een schone buitenruimte, tijdig klaar voor de HISWA.



MILIEUSTRAT NOORDOOSTPOLDER

Het draait er natuurlijk allemaal om afval. Maar bij de Milieustraat Noordoostpolder gaat het ook om een gemoedelijke sfeer. Bezoekers hoeven niet te stressen en kunnen altijd rekenen op hulp en humor. Eind augustus heeft Omroep Flevoland reportages uitgezonden over Milieustraat Noordoostpolder. Tijdens de vijf afleveringen draait het om het personeel, maar ook om de verschillende soorten bezoekers en de spullen die ze meebrengen. Vaak is het rotzooi, maar soms zitten er ook onverwachte pareltjes tussen het afval. De vele regeltjes bij de stort zijn eveneens onderwerp van gesprek, net als de agressie die deze regels af en toe bij bezoekers oproepen.

Alle afleveringen zijn te vinden op

<https://www.omroepflevoland.nl/dossier/wel-en-wee-op-de-stort#1>

De aflevering waarin Evert en Albert-Jan aan het woord komen staat ook op

www.concernvoorwerk.nl/nieuws



Nummer 5, september 2023 (vervolg)

IN EN UIT DIENST

IN DIENST	
Betgen, D.	Kwaliteitszorg
Groot, A. de	Batavia
Herwig, V.	Batavia
Kleijn-Veldhuisen, S. de	SSF L
Kools, D.	Kluswinkel
Kösem, S.	SSF E
Leeuwen, E. van	Kwekerij
Serim, K.	SSF L
Shaheen, N.	SSF L
Vatanel, A.	SSF L
Vlig, B.	Groen E

UIT DIENST	
Acikgoz, H.	SSF L
Beekelaar, R.	Montapak L
Betgen, D.	SSF L
Broos, A.J.C.	Montapak L
Dag-de Vos, M. voor den	BB Montapak E
Derks, L.W.	Kwekerij
Feiken-van Schendel, M.	Montapak E
George, B.J.	SSF L
Groot, J. de	Books & Beans
Klompemaker, J.	Kwekerij
Knol-Bultsma, N.	Applicatiebeheer
Leeuwen, E. van	Kwekerij
Maas, N.	Kwaliteitszorg
Os, P. van	SSF L
Papotto, M.J.	SSF L
Petrov, L.	SSF L
Petter, H.	Deta
Rasing, B.H.M.	Groen L
Vestini, G.	SSF L
Yurekli-Dagdeviren, G.	SSF L

UITSTAPJE VOOR OEKRAÏENSE KINDEREN

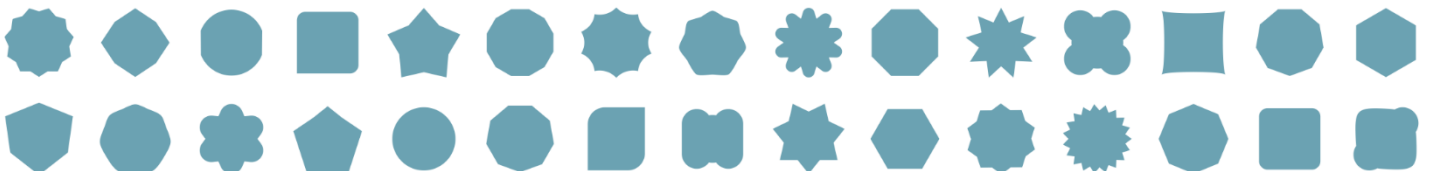
Dinsdag 29 augustus zijn de Oekraïense kinderen die op de boot op Urk verblijven naar Sprookjeswonderland geweest. Een onvergetelijke dag vol plezier en avontuur voor de kinderen en begeleiders. Iedereen heeft genoten van de attracties, patat, cola en ijs. Moe maar voldaan en met mooie herinneringen weer naar huis gegaan.

Het initiatief voor dit uitstapje is genomen door het Werkgeversservicepunt Urk Werkt.



NIEUWE COLLEGA KOEN DE WIT

Mijn naam is Koen de Wit. Sinds 1996 ben ik werkzaam in het onderwijs, voornamelijk als (praktijk) docent groen in het voortgezet onderwijs. In 2022 ben ik begonnen om naast mijn werk in het onderwijs enkele dagen per week in het groen te werken en voer ik werkzaamheden uit voor opdrachtgevers. Ook begeleid ik herintredende werknemers in dit vakgebied. Vanaf 1 juni ben ik ook werkzaam bij Batavialand en ga ik vooral het terrein onderhouden, samen met deelnemers.



AFSCHEID

-Leonie Derks

Leonie Derks heeft afscheid genomen van Concern voor Werk. Zij was 8 jaar in dienst en heeft in de kantine en de Kwekerij gewerkt. Inmiddels heeft zij de overstap gemaakt naar dagbesteding. Met veel plezier werkt Leonie inmiddels bij Brasserie AanDeel in Emmeloord.

Het was een gezellig afscheid in kleine kring. Gert-Jan Tolenaars sprak Leonie toe en overhandigde de bekende dankdoos. Er waren nog meer cadeaus, waaronder een prachtige foto van Leonie samen met haar oud-collega Patricia. Er was ook tijd voor een korte rondleiding. Daar heeft de familie dankbaar gebruik van gemaakt.



-Maria Feiken

Maria Feiken-van Schendel heeft afscheid genomen van Concern voor Werk vanwege een verhuizing. Ze was 17 jaar in dienst. Op 27 juli jl. werd zij in het zonnetje gezet in aanwezigheid van collega's en familie.



-Paulien van Os en Brigitte George

Onlangs hebben Paulien van Os en Brigitte George afscheid genomen van Schoonmaakservice Flevoland.



Foto (van links naar rechts): Yildiz Demir, Brigitte George, Rhea Westphal, Paulien van Os, Anneke Brakkee

-Nely Knol

Na ruim 30 jaar trouwe dienst gaat Nely Knol genieten van haar welverdiende pensioen. Donderdag 14 september hebben wij Nely met zijn allen in het zonnetje gezet. Met vele donaties en streekproducten is Nely tijdens een receptie op de afdeling FEZA overladen met cadeaus.



Nummer 5, september 2023 (vervolg)

EEN BAAN VOOR SELVI

Selvi Kösem is vorig jaar oktober via de Werkcorporatie aangemeld om werkervaring op te doen in de schoonmaak.

Dit is zeer naar tevredenheid verlopen. Daarom heeft Selvi op 20 juli jl. een contract gekregen bij Schoonmaakservice Flevoland.

Gefeliciteerd Selvi!



GESLAAGD

-Martin Boutkan

Martin Boutkan van de afdeling Montapak Lelystad is geslaagd voor zowel zijn heftruck-, reachtruck als EPT (Electronische Pompwagen Training) certificaat.

“Als je het doet, doe het dan in een keer goed”, zo vertelt Martin, die zo trots is als een pauw op zijn behaalde certificaten.

Gefeliciteerd, Martin!



-Sandra Muus

Sandra Muus, werkzaam op de afdeling Montapak Lelystad heeft enige tijd geleden het certificaat kwaliteitscontroleur behaald. Door omstandigheden kon Sandra haar bloemetje destijds niet in ontvangst nemen. Gelukkig hebben wij werkleidster Jolanda Rotteveel die zo attent was om ook voor Sandra een mooi boeket te verzorgen. Sandra is duidelijk blij verrast met deze attentie. Als gewaardeerde medewerkster van de afdeling heeft zij het ook meer dan verdiend!



Foto (van links naar rechts): Sandra Muus en Jolanda Rotteveel.

-Training Metacommunicatie

Op 7 september jl. hebben de deelnemers van de training Metacommunicatie Montapak Lelystad het felbegeerde certificaat in ontvangst mogen nemen. Gefeliciteerd!



Foto (van links naar rechts): de heer A. Lachman, Mevrouw Deutekom-van Westerink, Rob Ciere (trainer), Mevrouw L. Touber, de heer Hegeman en de heer M. Boutkan.



JUBILEA

-Regillio Berrenstein

Wat vliegt de tijd! Op 31 juli 2023 was Regillio Berrenstein al weer 12,5 jaar in dienst bij Concern voor Werk. Agnieszka Wiczas overhandigde jubilaris Regillio een prachtige bos bloemen.



-Oscar Groen

Petra van der Kolk is naar Batavialand geweest om Oscar Groen in het zonnetje te zetten. Hij was 31 juli 12,5 jaar in dienst bij Concern voor Werk. Hij werkt ondertussen al ruim 11 jaar met veel plezier bij Batavialand.

Onder het genot van koffie en koek hebben we samen met veel collega's van hem stil gestaan bij zijn jubileum. Sylvia Breukelaar heeft Oscar even kort toegesproken en Petra heeft hem namens Sander Post / Concern voor Werk een mooie bos bloemen overhandigd.



-Wesley Teterissa

Wesley Teterissa van de afdeling Montapak Lelystad was op 28 augustus jl. 12,5 jaar werkzaam bij Concern voor Werk. Wesley zelf was helemaal vergeten dat hij al zo lang in dienst is. Dit

komt ook omdat hij iedere dag met veel plezier naar zijn werk gaat, aldus Wesley.

Uit handen van werkleidsters Jolanda Rotteveel en Agnieszka Wiczas heeft Wesley namens de directie een mooie bos bloemen in ontvangst mogen nemen met de bijbehorende felicitatiebrief.



-Cathelijn Meerveld-Sprong

Cathelijn Meerveld-Sprong van de afdeling Montapak Lelystad is 25 jaar in dienst bij Concern voor Werk. Uit handen van werkleidsters Jolanda Rotteveel en Agnieszka Wiczas mocht onze jubilaris een prachtige bos bloemen in ontvangst nemen.



BEDRIJFSREGLEMENT

Het bedrijfsreglement raadplegen? Dit kan via de website (www.concernvoorwerk.nl/informatie) of via Manual Master.

GEEF JE E-MAILADRES DOOR

Wil je voortaan het informatiebulletin via de mail ontvangen? Stuur dan een mail met je naam en afdeling naar mmo@concernvoorwerk.nl

**HET VOLGENDE INFORMATIEBULLETIN
VERSCHEIJNT IN NOVEMBER 2023**

