

GROENVOORZIENING

WERKTIJDENREGELING 2024

Definitief 30-10-2023

GROEN

<u>Week</u>	<u>Datum</u>	<u>Uren</u>	<u>Uren</u>	<u>Werktijden</u>	<u>Verlofdag(en)</u>	<u>Bijzonderheden</u>
1	01-01 t/m 05-01	7,5	0	8:00 tot 16:15	ma 01-01 t/m vr 05-01	week verlof (nieuwjaardag ma 01-01)
2	08-01 t/m 12-01	7,5	30	"	x	verlof in overleg tussen werkleiding en werknemer
3	15-01 t/m 19-01	7,5	30	"	x	verlof in overleg tussen werkleiding en werknemer
4	22-01 t/m 26-01	7,5	30	"	x	verlof in overleg tussen werkleiding en werknemer
5	29-01 t/m 02-02	7,5	30	"	x	verlof in overleg tussen werkleiding en werknemer
6	05-02 t/m 09-02	7,5	30	"	x	verlof in overleg tussen werkleiding en werknemer
7	12-02 t/m 16-02	7,5	37,5	"	"	
8	19-02 t/m 23-02	7,5	37,5	"	"	
9	26-02 t/m 01-03	8	40	7:30 tot 16:15	"	
10	04-03 t/m 08-03	8	40	"	"	
11	11-03 t/m 15-03	8	40	"	"	
12	18-03 t/m 22-03	8	40	"	"	
13	25-03 t/m 29-03	8	40	"	"	
14	01-04 t/m 05-04	8	32	"	"	2e Paasdag (ma 01-04)
15	08-04 t/m 12-04	8	40	"	"	
16	15-04 t/m 19-04	8	40	"	"	
17	22-04 t/m 26-04	8	40	"	"	
18	29-04 t/m 03-05	8	40	"	"	
19	06-05 t/m 10-05	8	32	"	"	Hemelvaartsdag (do 09-05)
20	13-05 t/m 17-05	8	40	"	"	
21	20-05 t/m 24-05	8	32	"	"	2e Pinksterdag (ma 20-05)
22	27-05 t/m 31-05	8	40	"	"	
23	03-06 t/m 07-06	8	40	"	"	
24	10-06 t/m 14-06	8	40	"	"	
25	17-06 t/m 21-06	8	40	"	"	
26	24-06 t/m 28-06	8	40	"	"	
27	01-07 t/m 05-07	8	40	"	"	
28	08-07 t/m 12-07	8	40	"	"	
29	15-07 t/m 19-07	8	40	"	"	
30	22-07 t/m 26-07	8	40	"	"	
31	29-07 t/m 02-08	8	40	"	"	
32	05-08 t/m 09-08	8	40	"	"	
33	12-08 t/m 16-08	8	40	"	"	
34	19-08 t/m 23-08	8	40	"	"	
35	26-08 t/m 30-08	8	40	"	"	
36	02-09 t/m 06-09	8	40	"	"	
37	09-09 t/m 13-09	8	40	"	"	
38	16-09 t/m 20-09	8	40	"	"	
39	23-09 t/m 27-09	8	40	"	"	
40	30-09 t/m 04-10	8	40	"	"	
41	07-10 t/m 11-10	8	40	"	"	
42	14-10 t/m 18-10	8	40	"	"	
43	21-10 t/m 25-10	8	40	"	"	
44	28-10 t/m 01-11	7,5	37,5	8:00 tot 16:15	"	
45	04-11 t/m 08-11	7,5	37,5	"	"	
46	11-11 t/m 15-11	7,5	37,5	"	"	
47	18-11 t/m 22-11	7,5	37,5	"	"	
48	25-11 t/m 29-11	7,5	37,5	"	"	
49	02-12 t/m 06-12	7,5	30	"	x	verlof in overleg tussen werkleiding en werknemer
50	09-12 t/m 13-12	7,5	30	"	x	verlof in overleg tussen werkleiding en werknemer
51	16-12 t/m 20-12	7,5	30	"	x	verlof in overleg tussen werkleiding en werknemer
52	23-12 t/m 27-12	7,5	0	"	ma 23-12 t/m vr 27-12	week verlof (1e en 2e kerstdag wo-do)
53	30-12 t/m 31-12	7,5	0	"	ma 30-12 t/m di 31-12	verlof
Gewerk totaal:			1878,5	uur		
Totaal te werken uren			1886,4	uur		
Doorbetaald ivm feestdagen CAO			43,2	uur		
opbouw spaarpot 2024			35,3	uur		Let op: ziekte wordt gecorrigeerd

Beste collega's,

Graag willen wij met jullie delen hoe onze werkschema's eruit zullen zien in 2024 op de afdeling Groen. We streven ernaar een gezond evenwicht te vinden tussen ons werk en jullie persoonlijke tijd. Om het aantal veranderingen in werktijden gedurende het jaar te verminderen, stellen wij voor om over te gaan van drie naar twee aanpassingsmomenten per jaar en om het aanvangstijdstip van 07:15 uur te laten vervallen. Over het algemeen lijkt het schema sterk op dat van voorgaande jaren, maar er zal spaarverlof worden opgebouwd volgens dit voorgestelde schema. Dit vermindert de kans op een teveel aan verlofdagen dat medewerkers niet kunnen opnemen.

Werkdagen: In de regel werken we van maandag tot en met vrijdag als onderdeel van ons standaardschema om onze werkzaamheden efficiënt te beheren. Voor bepaalde projecten, zoals de Milieustraat in de gemeente Noordoostpolder en de zaterdagmarkt in Lelystad, is zaterdag ook een vaste werkdag. Voor projecten zoals het onderhoud van recreatiestranden en het beheren van dierenweides kan het ook nodig zijn om op zondagen te werken.

Flexibiliteit voor (incidentele) klantprojecten: Soms moeten we extra inspanningen leveren voor speciale opdrachten of om achterstanden weg te werken in onze standaardprojecten. Dit kan betekenen dat we af en toe op zaterdag moeten werken, en zeer zelden kan het nodig zijn om op zondag te werken. We waarderen jullie flexibiliteit ten zeerste, omdat dit ons helpt om onze klanten goed van dienst te zijn.

Weekendwerk: Voor de reguliere weekenddiensten hebben we een roterend systeem opgezet, waarbij we ruim van tevoren aankondigen wanneer jullie aan de beurt zijn. Op deze manier waarborgen we een eerlijke verdeling van het werk.

Flexibiliteit: Soms kunnen onverwachte situaties zich voordoen, zoals ziekte. In dergelijke gevallen kunnen we incidenteel afwijken van het normale weekendrooster. We hebben begrip voor deze situaties en zijn flexibel in ons beleid.

Bovendien kan het management voorstellen om bij warme weersomstandigheden eerder te beginnen met het werk, zodat we 's middags eerder kunnen stoppen. Dit heeft als voordeel dat er gedurende koelere uren kan worden gewerkt.

Samen vormen we een team dat zich volledig inzet om ons werk goed uit te voeren en onze klanten tevreden te stellen. Als je vragen hebt over de werktijden of speciale projecten, staan je leidinggevenden altijd tot je beschikking. Laten we samenwerken om onze omgeving groen en prachtig te houden!

Met vriendelijke groet,

Eric Bonsink Teamleider Groen