



| | |
|-----------------|--|
| Notulen n.a.v.: | VERGADERING VAN HET BESTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING IJSSELMEERGROEP |
| Datum: | Vrijdag 8 september 2023, 09.30 - 11.00 uur, locatie Concern voor Werk (CvW) |
| Aanwezig: | De heer N. Middelkoop (voorzitter, gem. Urk), mevrouw Messelink (gem. Lelystad), mevrouw L. Verduin (gem. Noordoostpolder-digitaal), de heren A.M. Post (directeur), P.J. van der Mee (manager middelen) en mevrouw M.H.R Koch (notulist) Als raadstoehoorders van de gem. Noordoostpolder: mevrouw Knobbout, mevrouw Schrijver en de heer Prins. |
| Afwezig: | De heer R. Wilcke (voorzitter RvC CvW), mevrouw A. van Eijk (secretaris) |

| | |
|------------|--|
| 01. | <u>Opening mededelingen en vaststellen agenda</u> Dhr. Middelkoop opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Speciaal welkom voor de raadstoehoorders van de gemeente Noordoostpolder. Hoewel de raadsleden maandag 4 september jl. nog op bezoek zijn geweest bij Concern voor Werk volgt toch een kort voorstelronde. Er zijn verder geen mededelingen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. |
| 02. | <u>Notulen vergadering</u> |
| 02.01 | <u>Notulen vergadering 17 februari 2023</u> <i>N.a.v. pag. 2, nr. 03.03 conceptbegroting Gemeenschappelijke Regeling 2024:</i> Mw. Messelink merkt op dat door een overvolle agenda de raad nog niet toegekomen is aan een zienswijze op de conceptbegroting van de GR 2024. Dit is niet verlopen volgens de afgesproken werkwijze, ingegeven door de wettelijke verplichting vanuit de Wgr. Aangezien er een deadline is voor het indienen van de begroting bij de provincie, en dit niet meer haalbaar is voor de raad vóór de deadline, wordt deze stap nu overgeslagen. Dhr. Middelkoop geeft aan hier een volgende keer wel scherp op te zijn. De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld. |
| 02.02 | <u>Besluitenlijst vergadering 17 februari 2023</u> De besluitenlijst wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld. |
| 02.03 | <u>Actielijst bestuur GR nr. 2</u> <i>N.a.v. actie 1, Conceptantwoord opstellen als reactie op de mail van de raadsadviseur van de gem. Nop inzake nieuwe Wgr</i> Mw. Verduin merkt op dat dit punt nu al vanaf februari op de actielijst staat en dat het nog niet is afgerond. Mw. Messelink zal navraag doen bij de desbetreffende ambtenaar en het onderwerp heeft nu als datum afhandeling de datum van de eerstvolgende vergadering (1 december 2023). De actielijst zal worden bijgewerkt. |
| 03. | <u>Ingekomen stukken</u> |
| 03.01 | <u>Brief gemeente Noordoostpolder inzake zienswijze jaarrekening 2022 en begroting 2024 GR IJsselmeergroep</u> Dhr. Middelkoop geeft complimenten aan Noordoostpolder omdat zij de juiste, nieuwe, werkwijze hebben gevolgd. Dhr. Van der Mee merkt op dat in de brief wel Concern voor Werk en de GR IJsselmeergroep door elkaar wordt gehaald. Het gaat niet om de begroting Concern voor Werk, deze komt overigens pas in oktober 2023. Graag hier in het vervolg scherp op zijn. Ook graag de adressering aanpassen van Produktieweg in Emmeloord naar Vaartweg in Lelystad, tevens aan de secretaris van de GR, mevrouw A. van Eijk, en niet aan de directeur. Wat betreft de eerste alinea van de tweede pagina, hier staat genoemd het onderwerp 'beschermd wonen' als aanvullende activiteit. Het is wat onduidelijk wat hiermee wordt bedoeld. Dhr. Post zal dit navragen bij mevrouw Margo Visscher. |

| | |
|-------|---|
| 03.02 | <p><u>Brief gemeente Urk inzake zienswijze gemeenteraad Urk, wijziging van de GR IJsselmeergroep</u></p> <p>Ook deze brief is volgens de nieuwe, juiste, werkwijze behandeld. De brief wordt verder voor kennisgeving aangenomen.</p> |
| 03.03 | <p><u>Brief Logius, Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties inzake Centraal elektronisch register gemeenschappelijke regelingen</u></p> <p>De brief handelt over een centraal register van alle gemeenschappelijke regelingen in Nederland. Wij hebben inmiddels aan onze verplichtingen voldaan en een redacteur aangemeld. Namelijk mevrouw Van Eijk, secretaris van de GR IJsselmeergroep.</p> |
| 04. | <p>Financiële zaken</p> |
| 04.01 | <p><u>Verslag eerste halfjaar 2023 Concern voor Werk</u></p> <p><u>Algemeen/Financieel:</u> Dhr. Post geeft aan dat het over het algemeen best goed gaat. We hebben inmiddels twee nieuwe grote klanten erbij voor de afdeling Montapak, dit geeft constant werk en dat is erg belangrijk. Voor wat betreft de afdeling Hout zijn er wel wat risico's. Hiervoor is inmiddels een voorziening opgenomen. Er zijn met de desbetreffende partij inmiddels heldere afspraken gemaakt; er moet nu eerst betaald worden voordat we gaan produceren. Begrotingstechnisch is dit nog wel wat lastig omdat de omzet al wel in de begroting was meegenomen. Financieel doen alle afdelingen het goed. Bij Montapak en Hout is er wel een wat minder resultaat dan voorgaand jaar en minder dan begroot door minder werk. Ook de opbrengsten van de WKK zijn minder dan vorig jaar en ook minder dan begroot door een hogere gasprijs en een storing bij de WKK. Voor 2024 is er nu een nieuw gascontract afgesloten met een halvering van de prijs. Voor 2024 ziet het er dus beter uit. De loonkosten Wsw vallen lager uit dan begroot. Het subsidiebedrag is een vast bedrag en de formatie Wsw loopt sneller terug dan verwacht door o.a. sterfgevallen en verhuizingen. Hierdoor wordt het subsidiegat kleiner. De loonkosten niet-Wsw vallen ook wat lager uit dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door het (nog) niet opvullen van vacatures. Belangrijk is natuurlijk wel dat we over voldoende en gekwalificeerd personeel beschikken.</p> <p><u>Risico's:</u> Dhr. Van der Mee licht toe: De loonontwikkeling vanuit de verschillende cao's is een financieel risico. Voor wat betreft de cao Sociaal Werk is in de begroting rekening gehouden met een loonstijging van 5% terwijl nu blijkt dat de lonen in een jaar met 15,7% stijgen. Dit kosten hiervan bedragen circa 1 miljoen euro. Dit zal vanuit de toegevoegde waarde moeten worden goedgemaakt. Voor de cao Wsw zijn er minder zorgen. De loonstijging zal hoogst waarschijnlijk door de overheid middels de LPO worden gecompenseerd en ook is de LIV laag begroot. Er is onzekerheid over de indexatie van het pensioen van de cao Sociaal Werk. Dit is een financieel risico. Door in het verleden gedane toezeggingen aan het personeel bestaat het risico dat het pensioen geïndexeerd moet worden. 1% indexatie zal circa € 125.000 kosten. Er zijn twee natuurlijk momenten om eventueel terug te gaan PFZW. Dit is bij het einde van het contract Nationale Nederlanden of invoering nieuwe pensioenstelsel bij PZFW. Dit moet ook nog met de Raad van Commissarissen worden besproken.</p> <p>Dhr. Middelkoop vraagt hoe in de gaten wordt gehouden of de NV wel of niet vpb-plichtig is. Dhr. Van der Mee merkt op dat hij geregeld monitort of CvW nog aan de voorwaarden voldoet voor vrijstelling van vpb. Schoonmaakservice Flevoland wordt gezien als een reguliere entiteit met veel regulier personeel en is daarom wel vpb-plichtig. De ratio is 92% waar 90% de ondergrens is.</p> |

| | |
|-------|---|
| 04.02 | <p><u>Begroting Gemeenschappelijke Regeling 2024</u></p> <p>De begroting is al eerder aan de orde geweest. Vanuit Noordoostpolder is aangegeven dat de begroting er vroeg is waardoor getallen wat prematuur zijn. De meicirculaire en straks ook de septembercirculaire hebben geen invloed meer op het resultaat van deze begroting 2024.</p> <p><i>De begroting 2024 wordt goedgekeurd en vastgesteld.</i></p> |
| 05. | <p><u>Algemene zaken</u></p> |
| 05.01 | <p><u>Berenschot, rapport 'Onderzoek infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven'</u></p> <p>Naar aanleiding van het rapport Berenschot merkt Dhr. Post op dat Concern voor Werk ook naar de koers wil kijken. De visie willen we graag ongewijzigd laten. Er moet wel gekeken worden naar de afbouw van de Wsw, de aantallen Beschut Werk en aantallen Banenafpraak. Het uitplaatsen van mensen lukt vaak niet door de mismatch tussen de moeilijkheid van het werk en de mogelijkheden van de medewerkers. De krapte op de arbeidsmarkt werkt op een andere wijze voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Dhr. Post geeft aan graag de opdracht te krijgen om de visie te beschrijven, wat dit dan betekent tussentijds en waar we nu staan. Dus eerst de opdracht formuleren, dan inhoud oppakken en dit ambtelijk laten begeleiden.</p> <p>Mw. Verduin vraagt hoe groot de groep mensen is die tussen wal en schip vallen. Landelijk gaat dit om circa 400.000 mensen. Teruggerekend naar Concern voor Werk is dit ongeveer 400 mensen. Ook is het zo dat voor elke drie Wsw-ers die uit dienst gaan er één Beschut Werker in dienst komt. Mw. Verduin geeft aan dat in de nota die Dhr. Post gaat maken zij ook graag ziet dat er cijfers, data, worden meegenomen. Bijvoorbeeld om hoeveel inwoners gaat het, waar zitten deze enz.</p> <p>Mw. Messelink merkt nog op dat zij graag opgenomen wil zien in de visie dat mensen opgenomen moeten worden in de gemeenschap. Het gaat niet over loonwaardecapaciteit, maar over het toevoegen van waarde.</p> <p>Dhr. Middelkoop geeft aan dat het rapport inzicht geeft en input geeft voor onze visie.</p> <p>Dhr. Post vat het proces samen:</p> <p>De GR geeft de opdracht, de gemeente maakt het beleid, Concern voor Werk voert uit en de RvC houdt toezicht op de uitvoering van het beleid.</p> <p>Dhr. Middelkoop geeft aan dat de RvC een zienswijze kan geven op de conceptnota. De raadstoehouders merken nog op dat het wellicht verstandig is om de raadsleden beleidsmatig mee te nemen in dit proces. Bijvoorbeeld om de nota, ter informatie, naar de raad te sturen.</p> <p>Na de vergadering is een opdrachtformulering opgesteld (zie bijlage)</p> |
| 05.02 | <p><u>Concept vergaderschema 2024</u></p> <p>Het vergaderrooster 2024 wordt ongewijzigd vastgesteld. De vrijdag blijft vooralsnog de vergaderdag. Opgemerkt wordt graag een en ander verder te regelen met de bestuurssecretariaten.</p> |
| 05.03 | <p><u>Update s.v.z. personele unie RvC (besloten deel van de vergadering)</u></p> <p>Dit onderwerp is in een besloten deel besproken.</p> |
| 06. | <p><u>Rondvraag en sluiting</u></p> <p><u>Rondvraag</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mw. Verduin legt uit waarom zij niet fysiek kon vergaderen, maar digitaal was aangesloten. Dit werd veroorzaakt door een extra overleg over jeugdzorg waar zij zich goed op moest voorbereiden en hiervoor de reistijd goed kon gebruiken. • Dhr. Post merkt op dat het in principe de afspraak is dat het voorzitterschap van de bestuursvergadering rouleert. Mw. Verduin zou nu het voorzitterschap van Dhr. Middelkoop kunnen overnemen. Dit onderwerp komt terug in de volgende vergadering. • Er wordt gevraagd naar de bevindingen van de raadsrapporteurs. Deze geven aan het een prima bijeenkomst gevonden te hebben. Mw. Messelink merkt op dat Lelystad wel op andere thema's raadsrapporteurs heeft maar (nog) niet op dit thema. Dhr. Middelkoop merkt op dat Urk hier al wel mee bezig is. |

Sluiting

De heer Middelkoop sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 1 december 2023

de voorzitter,
de heer P.N. Middelkoop

de secretaris,
mevrouw A. van Eijk



Naar aanleiding van het rapport van Berenschot, onderzoek naar de infrastructuur van de sociale ontwikkelbedrijven, is het volgende besproken in de GR-vergadering van 8 september jl.

Concern voor Werk krijgt de opdracht om uitgaande van de huidige visie van Concern voor Werk, ondersteund en in samenwerking met beleidsambtenaren vanuit de aandeelhoudende gemeenten, tot een passende strategie te komen waarbij de ontwikkeling van de verschillende doelgroepen (in aantallen en in vormen van begeleiding) concreet wordt ingevuld.

In deze strategie is in ieder geval opgenomen:

Ontwikkeling personeelsbestand in doelgroepen met de bijbehorende financiering in jaren tot 2030

Ontwikkeling business in werksoorten en dit ook financieel vertaald tot 2030

Inrichting en bekostiging van het operationele apparaat, ook financieel vertaald tot 2030

Met de verschillende doelgroepen wordt specifiek gedoeld op cliënten vanuit de regelingen:

- Wsw
- Beschut werk
- Banenafpraak
- Arbeidsmatige dagbesteding
- UWV
- Taakgestraften
- Participatiewet

Het rapport Berenschot is rijk gevuld met landelijke data-analyses. In het advies verdient het aanbeveling deze data te verrekenen met de data die bekend zijn over de eigen regio.

De volgende GR-vergadering wordt de opdrachtformulering opgeleverd alsmede een tijdlijn en processchema.

Gedurende het proces zal in ieder geval bij elke GR-vergadering een update worden gegeven. In dit proces wordt samen opgetrokken met de beleidsadviseurs van de drie gemeenten. In dit proces informeren wij de OR van CvW. Voor oplevering van het advies aan de GR, wordt de RvC van CvW gevraagd om hun zienswijze te geven op het uit te brengen advies. Het uiteindelijke advies zal samen met deze zienswijze worden aangeboden aan de GR. Na het te lopen politieke proces naar colleges en eventueel raden wordt het beleid bestuurlijk vastgesteld. Concern voor Werk heeft dan de opdracht dit beleid uit te voeren. De RvC heeft dan de verantwoordelijkheid om toezicht te houden op de uitvoering van dit beleid.

Vanuit de GR-vergadering is gehecht aan de volgende formulering:

1. De aandeelhouders stellen het beleid vast.
2. Concern voor Werk voert het beleid uit.
3. De RvC houdt toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid.