

Notulen n.a.v.:	<b>VERGADERING VAN HET BESTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING IJSSELMEERGROEP</b>
Datum:	Vrijdag 6 september 2024, 09.30 - 11.00 uur, locatie Concern voor Werk (CvW)
Aanwezig:	De heer N. Middelkoop (voorzitter + gem. Urk), mevrouw A. Messelink-Dijkstra (gem. Lelystad), de heer R.C.A. Wilcke (voorzitter RvC) – digitaal via Teams, de heer A.M. Post (directeur) en mevrouw M.H.R. Koch (notulist)
Afwezig:	Mevrouw L. Verduin (gem. Noordoostpolder), de heer P.J. van der Mee (manager middelen) en mevrouw A. van Eijk (ambtelijk secretaris)

<b>01.</b>	<p><b><u>Opening mededelingen en vaststellen agenda</u></b></p> <p><u>Opening</u> De heer Middelkoop opent de vergadering en heet iedereen welkom. Er is bericht van verhindering van mevrouw Verduin en daarom zit de heer Middelkoop de vergadering voor.</p> <p><u>Mededelingen</u></p> <p>1. De heer Post deelt mee dat in het ambtelijk overleg is besloten het punt over de aangepaste begroting GR 2024 van de agenda af te halen. Dit heeft te maken met de Schouten-gelden. In het voorstel aangepaste begroting wordt ook uitgegaan van het doorbetalen van de Schouten-gelden aan Concern voor Werk. Gemeente Noordoostpolder wil het geld graag in eigen beheer houden. Gemeenten Lelystad en Urk hebben het bedrag al toegezegd aan Concern voor Werk, maar willen dit bij nader inzien ook graag in eigen beheer houden. Wel is het mogelijk dat Concern voor Werk plannen indient om de ontwikkeling van het sociaal ontwikkelbedrijf verder vorm te geven. De gemeenten kunnen dan beslissen om voor deze plannen geld over te maken naar Concern voor Werk.</p> <p>Er kan om financiering vanuit deze Schouten gelden verzocht worden voor zaken als:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Inzet om de missie van Concern voor Werk te versterken. Bijvoorbeeld door een deel van de middelen in te zetten om mensen die nu aan de kant staan betaald emplooi te bieden. Hier valt te denken aan bijvoorbeeld mensen die nu op de wachtlijst staan voor Beschut Werk.</li> <li>b. Inzet voor het professionaliseren van de dienstverlening. Bijvoorbeeld het inrichten van een diagnosecentrum zodat arbeidsmarktinstrumenten nog beter ingezet kunnen worden. Of bijvoorbeeld voor het trainen van vaardigheden van onze professionals.</li> <li>c. Inzet voor het versterken van de harde infrastructuur van Concern voor Werk. Te denken valt aan het neerzetten van nieuwe Product Marktcombinaties om aansluiting tussen de kwaliteiten van onze mensen goed te koppelen aan de behoeften van de markt en visa versa. Een mogelijkheid is ook om aanpassingen aan gebouwen in relatie tot een veranderende doelgroep uit te voeren.</li> <li>d. Aanpassen of vernieuwing van de ICT-infrastructuur om ook vanuit ICT aan te sluiten bij de veranderende vraag aan Concern voor Werk</li> </ol> <p>Samen met de bestuurders en de beleidsambtenaren van de aandeelhoudende gemeenten, de Raad van Commissarissen, de ondernemingsraad, directie en managementteam van Concern voor Werk zullen deze ontwikkelingen vormgegeven worden. De vergadering onderschrijft deze aanpak hoewel er tijdens de ontwikkelingen natuurlijk altijd ruimte moet zijn om dat te doen wat nodig is. Ook zaken die we nu wellicht nog niet in beeld hebben.</p> <p>2. De heer Post geeft aan het verlangen te hebben het geld zoveel als mogelijk ten goede te laten komen aan de begeleiding en ontwikkeling van de mensen met een ondersteuningsbehoefte die aan Concern voor Werk worden toevertrouwd. Ook dit wordt door de vergadering onderschreven. Gemeenten willen ook zelf onderzoek doen, liefst met een bureau, om zo duidelijke kaders te kunnen scheppen. De Schouten-gelden zijn wel bedoeld voor de sociaal ontwikkelbedrijven en de doelgroep. Mevrouw Messelink geeft aan dat het om veel geld gaat dat tien jaar lang zal worden betaald. Het is goed om jaarlijks te kijken hoe we dit geld zo goed mogelijk in kunnen zetten</p> <p>De heer Wilcke merkt op dat de Schouten-gelden ook in de RvC-vergadering zijn besproken en dat hier</p>
------------	---

	<p>nadrukkelijk is gemeld dat dit geld zoveel als mogelijk ingezet zou moeten worden voor het ontwikkelen van Concern voor Werk en die het best past bij de behoeftes van de veranderende doelgroep</p> <p><u>Vaststellen agenda</u> De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.</p>
<b>02.</b>	<b><u>Notulen vergadering</u></b>
02.01	<p><u>Notulen vergadering 5 april 2024</u></p> <p>De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.</p>
02.02	<p><u>Besluitenlijst vergadering 5 april 2024</u></p> <p>De besluitenlijst wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.</p>
02.03	<p><u>Actielijst bestuur GR nr. 2</u></p> <p>De actielijst wordt aangepast.</p>
<b>03.</b>	<b><u>Ingekomen stukken</u></b>
03.01	<p><u>Aansluiten Regionaal Beraad en RWC</u></p> <p>De overheid heeft de wens te regionaliseren. Zo zullen er regionale werkcentra komen en een regionaal beraad. De notitie van de heer Post pleit voor aansluiting van de sociaal ontwikkelbedrijven, in dit geval Concern voor Werk, bij het op te richten Regionaal Beraad en het nog te vormen Werkcentrum. Hij verwijst daarbij naar de brief van de ministers waarin sociaal ontwikkelbedrijven expliciet als belangrijke strategische partners worden genoemd. De wethouders kunnen zich vinden in de inhoud van de notitie en zullen hier verder mee aan de slag gaan.</p>
<b>04.</b>	<b><u>Financiële zaken</u></b>
04.01	<p><u>Verslag eerste halfjaar Concern voor Werk 2024</u></p> <p>De heer Post deelt mee dat het goed gaat met Concern voor Werk. Zo zit er progressie in de verbetercultuur en in de toegevoegde waarde. Financieel gaat het ook goed; zo heeft er een forse bijstelling van de LPO plaatsgevonden. Ieder jaar wordt beoordeeld of het eigen vermogen toereikend is om de vastgestelde risico's te dekken. Na deze beoordeling kan besloten worden om het resultaat, of een deel daarvan, op enigerlei wijze terug te laten vloeien naar de aandeelhouder of dat het ingezet kan worden om de infrastructuur te verbeteren, korting op diensten is ook nog een mogelijkheid. Opgelet moet worden dat het hier wel om incidenteel geld gaat en niet structureel! De bandbreedte van het eigen vermogen zal vastgesteld moeten worden. Duidelijk is in ieder geval dat Concern voor Werk niet streeft naar winstmaximalisatie.</p> <p>In het verslag komt ook aan de orde de langdurige relatie die Concern voor Werk met gemeenten en leveranciers heeft. Zo is er een zesjarig contract afgesloten met gemeente Noordoostpolder voor het groenonderhoud en ziet het er ook naar uit dat we een tienjarig contract met Daklapack gaan afsluiten voor het maken van de darm- en baarmoederkankerzetjes.</p> <p>De heer Post deelt mee dat in het ambtelijk overleg is gezegd dat er meer behoefte is om in de kwartaalverslagen te rapporteren wie, wat en waar qua mensen. De heer Middelkoop geeft aan dat bijvoorbeeld als bijlage een personeelsparagraaf opgenomen kan worden.</p> <p>De heer Wilcke vraagt naar de uitbreiding plaatsen Beschut Werk (BW). Mevrouw Messelink geeft aan dat Lelystad vorig jaar tien extra plaatsen BW heeft gefinancierd en dit jaar niet verder gaat uitbreiden. Noordoostpolder zal dit jaar tien extra plaatsen financieren, tien boven de norm. Concern voor Werk gaat tien plaatsen uit eigen middelen financieren. In Lelystad is inmiddels wel een wachtlijst BW ontstaan. De heer Wilcke vraagt om toch nog eens goed te kijken naar de mogelijkheden voor Lelystad, zeker gezien het feit dat er nu een wachtlijst ontstaat. Mevrouw Messelink wil er nog wel een keer naar kijken, het zal dan wel een incidentele verhoging worden. Wellicht is dit mogelijk vanuit de Schouten-gelden.</p> <p>De heer Post geeft tekst en uitleg over de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Dit is een nieuwe Europese richtlijn die bedrijven verplicht om een duurzaamheidsrapportage uit te brengen.</p>

	<p>De regels gelden sinds 2024 voor grote bedrijven, maar ook kleine mkb-bedrijven krijgen er nu al mee te maken. Tot 2028 is het voor Concern voor Werk niet verplicht, maar we krijgen er al wel mee te maken in verband met leveranciers en samenwerkingen. Dit project wordt binnen Concern voor Werk op dit moment opgepakt door onze facilitair manager, Joyce van Vliet. Zij brengt op dit moment in kaart wat bij ons past. Zij gaat ook met klanten in gesprek. Duidelijk is dat het druk op de organisatie en op de formatie gaat geven.</p> <p>De wethouders geven aan dit onderwerp vooral pragmatisch aan te vliegen, de RvC had dit in een eerder stadium ook al aangegeven. Er wordt wel erg veel van ons gevraagd.</p> <p>Naar aanleiding van bovenstaande vraagt mevrouw Messelink of er verwacht wordt dat er volgend jaar nog meer inhuur van externen noodzakelijk is. De heer Post geeft aan hier eind van het jaar op terug te komen bij de aanbieding van de notitie naar aanleiding van het rapport Berenschot.</p> <p><u>Besluit:</u> Het verslag eerste halfjaar 2024 Concern voor Werk wordt ongewijzigd goedgekeurd.</p>
04.02	<p><u>Normenkader 2024</u></p> <p><u>Besluit:</u> Het normenkader 2024 wordt door het bestuur vastgesteld.</p>
<b>05.</b>	<b><u>Rapport Berenschot</u></b>
05.01	<p><u>Voortgang rapport Berenschot, opdracht aan Concern voor Werk</u></p> <p>De heer Post doet verslag van de stand van zaken. Het rapport is nu als volgt opgebouwd:  Hoofdstuk 1: Data-analyse  Hoofdstuk 2: Businessanalyse  Hoofdstuk 3: Wat willen we gaan doen?  Hoofdstuk 4: Plan over het bruteren van de uitkering  Hoofdstuk 5: Hoe willen jullie dat we ons gaan ontwikkelen (waarde toevoegen)  Ad. Hoofdstuk 3: gedacht wordt aan een talentenplein, het professionaliseren van vaardigheden en de Concern voor Werk-academie (ook leiderschap ontwikkelen).  Mevrouw Messelink geeft nog mee om mensen niet te verplichten zich te ontwikkelen, maar dat dit vrijwillig moet gebeuren.  De ambtenaren hebben het plan opgevat om ook vanuit de drie deelnemende gemeenten met een plan te komen. Hiervoor zal een extern adviesbureau worden aangetrokken. De heer Middelkoop geeft aan dat het rapport vanuit Concern voor Werk ook prima in het eerste kwartaal 2025 aangeboden mag worden.</p>
<b>06.</b>	<b><u>Algemene zaken</u></b>
06.01	<p><u>Concept vergaderschema</u></p> <p>De wethouders zijn akkoord met het vergaderschema, mits dit met de bestuurssecretariaten is overlegd. Dit is inderdaad het geval. Het schema zal in de volgende vergadering terugkomen om definitief vast te stellen.</p> <p><u>Besluit:</u> Het bestuur is akkoord met het vergaderschema 2025.</p>
06.02	<p><u>Voorstel samenvoegen agendapunten bestuursvergaderingen en AvA-vergaderingen</u></p> <p>Het voorstel is akkoord. Wel graag bij het agendaoverleg, of bij het vaststellen van de agenda, kijken of het ook echt mogelijk is. Het betekent dat het onderwerp één keer wordt besproken en twee keer wordt genotuleerd.</p> <p><u>Besluit:</u> Het bestuur is akkoord met het voorstel samenvoegen agendapunten bestuursvergaderingen en AvA-vergaderingen.</p>
06.03	<p><u>Wijziging Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep</u></p> <p>De wijziging GR is door de gemeenteraden van Noordoostpolder en Urk al vastgesteld. In Lelystad is dit</p>

	helaas nog niet gelukt, wordt binnenkort afgerond.
<b>07.</b>	<b>Rondvraag en sluiting</b>
	<p><u>Rondvraag</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mevrouw Messelink vraagt aandacht voor het feit dat er zaken mis zijn gegaan bij de WIA-uitkeringen van het UWV. Graag hier ook alert op zijn binnen Concern voor Werk. De gemeente kan assisteren bij de ondersteuning van medewerkers die hier mee te maken hebben. Er is ook een telefoonnummer beschikbaar voor gedupeerden.</li> <li>• De heer Post merkt op dat de aangepaste vergoeding van de RvC-leden vastgelegd moet worden in het verslag van de AvA.</li> </ul> <p><u>Sluiting</u></p> <p>De heer Middelkoop sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.</p>

Aldus vastgesteld in de vergadering van 29 november 2024

de voorzitter,  
mevrouw L. Verduin

de ambtelijk secretaris,  
mevrouw A. van Eijk