



Notulen n.a.v.:	<b>VERGADERING VAN HET BESTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING IJSSELMEERGROEP</b>
Datum:	Vrijdag 28 februari 2025, 09.30 - 11.00 uur, locatie Concern voor Werk (CvW)
Aanwezig:	Mevrouw L. Verduin (voorzitter + gem. Noordoostpolder), mevrouw A. Messelink-Dijkstra (gem. Lelystad), de heren N. Middelkoop (gem. Urk), S. Post (directeur), P. van der Mee (manager Middelen) en mevrouw A. van Eijk (ambtelijk secretaris)
Afwezig:	De heer R. Wilcke (voorzitter RvC)

<b>01.</b>	<b><u>Opening mededelingen en vaststellen agenda</u></b>  <u>Opening</u> Mw. Verduin opent de vergadering en heet iedereen welkom.  <u>Mededelingen</u> Dhr. Post geeft aan dat dhr. Wilcke is verhinderd. Namens de RvC is niemand aanwezig.  <u>Vaststellen agenda</u> De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
<b>02.</b>	<b><u>Notulen vergadering</u></b>
02.01	<u>Notulen vergadering 29 november 2024 en besloten notulen vergadering 29 november 2024</u>  <i>N.a.v. agendapunt 02.03 en 06.03, Wet WGR</i> Inmiddels is het wijzigingsbesluit in alle gemeenteraden besproken en goedgekeurd. Daarnaast is de aangepaste regeling ook gepubliceerd op overheid.nl. De bestuursleden geven aan akkoord te zijn dat de aangepaste regeling ook gepubliceerd gaat worden in de Staatscourant. De gemeente Noordoostpolder (NOP) zal hiervoor zorgdragen als vestigingsgemeente.  De notulen en de besloten notulen worden verder ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.02	<u>Besluitenlijst vergadering 29 november 2024</u>  De besluitenlijst wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.03	<u>Actielijst bestuur GR nr. 4</u>  Alle acties zijn afgerond. De actielijst zal worden bijgewerkt.
<b>03.</b>	<b><u>Ingekomen stukken</u></b>
03.01	<u>Brief Provincie Flevoland, toezichtbrief FT GR IJsselmeergroep</u>  Ingekomen brief is voor kennisgeving aangenomen.
<b>04.</b>	<b><u>Financiële zaken</u></b>
04.01	<u>Voorlopige jaarcijfers GR IJsselmeergroep, dhr. Van der Mee</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Accountant is bijna klaar met de GR- jaarcijfers. Mede nog afhankelijk van het voorstel bestemmingsreserve (zie agendapunt 04.02).</li><li>- De winst is voornamelijk ontstaan door renteopbrengst vanuit schatkistbankieren.</li><li>- Geen afwijkingen t.o.v. begroting.</li></ul> <u>Voorlopige jaarcijfers Concern voor Werk (deelneming), dhr. Van der Mee</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- De cijfers Concern voor Werk (CvW) zijn ook positief (mede nog afhankelijk van agendapunt 04.02). Dit heeft mede te maken met:</li><li>- De hogere subsidiebijstelling.</li><li>- Helaas veel overleden werknemers (geen salariskosten, wel subsidie).</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nog niet kunnen invullen van vacatures.</li> <li>- Alle afdelingen meer toegevoegde waarde.</li> <li>- Wel te maken met steeds meer regelgeving. Ook vanuit onze klanten.</li> </ul> <p>Dhr. Middelkoop geeft aan eventueel mogelijk externe hulp hiervoor in te huren. Is te veel om allemaal zelf te doen.</p> <p>De komende periode gaan veel medewerkers met pensioen. De verwachting is dat we hiervoor duurder personeel in dienst moeten nemen, waar geen subsidie tegenover staat.</p> <p>Dhr. Middelkoop geeft aan dat het vooral belangrijk is om goed personeel te nemen voor de leidinggevendenfuncties.</p> <p>Gezien het goede resultaat van CvW is besloten om nogmaals 15 extra Beschut Werk-plekken te realiseren op kosten van CvW. Dit betekent dus in totaal 25 stuks extra Beschut Werk-plekken. De verdeling voor de nieuwe plekken is 7 voor gemeente NOP, 7 voor gemeente Lelystad en 1 voor gemeente Urk.</p> <p>Dhr. Van der Mee gaat contact opnemen met de accountant of het gaat lukken de jaarrekening gereed te hebben voor de volgende bestuursvergadering van 4 april 2025. Mocht dit niet lukken zal de bestuursvergadering eventueel verplaatst moeten worden.</p> <p><u>Besluit</u> Het bestuur is akkoord met de verdeling van de 15 extra Beschut Werk-plekken.</p>
04.02	<p><u>Voorstel bestemmingsreserve, ter goedkeuring</u></p> <p>Dhr. Post geeft een mondelinge toelichting op het voorstel. Na uitleg en bespreken van argumenten over en weer besloten om akkoord te gaan met het voorstel (o.a. mede m.b.t. rapport Berenschot). Wel met de aantekening dat het voorstel akkoord is voor één jaar en het over zes maanden (dit betekent de GR-vergadering van 28 november 2025) opnieuw geagendeerd wordt om egaliseringsreserve om te bouwen naar iets anders voor de daaropvolgende jaren.</p> <p><u>Besluit</u> Het bestuur is akkoord met voorstel bestemmingsreserve voor één jaar.</p>
<b>05.</b>	<b>Rapport Berenschot</b>
05.01	<p><u>Voortgang rapport Berenschot, opdracht aan Concern voor Werk</u></p> <p>De heer Post doet verslag van de stand van zaken. Op dit moment is de tekst van het stuk zo goed als gereed en inmiddels zijn de cijfers ook toegevoegd. Er zullen in ieder geval vier voorstellen worden voorgelegd door CvW aan het bestuur van zowel strategische- en tactische aard.</p> <p>Het stuk zal worden besproken in het ambtelijk overleg, MT, OR, RvC en daarna in de bestuursvergadering van 4 april 2025 als agendapunt worden opgevoerd.</p>
<b>06.</b>	<b>Algemene zaken</b>
06.01	<p><u>Algemene toelichting door de directie over de stand van zaken, dhr. Post</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het gaat goed met CvW. Helaas hebben we de eerste twee maanden van 2025 iets minder goed gedaan dan begroot, maar geen reden voor paniek.</li> <li>• Voor iedereen zijn er aanpassingen in het salaris. Voor de meeste mensen wordt het salaris wat hoger in 2025, maar er zijn helaas ook 200 medewerkers die netto minder overhouden. Cedris is aan het kijken om dit eventueel te kunnen compenseren middels een eenmalige uitkering via de betreffende cao. Als CvW hebben we gekeken hoe we onze medewerkers eventueel kunnen helpen na het eerste kwartaal 2025, mocht de hulp vanuit Cedris niet komen of later pas dit jaar. Uiteraard gaat dit CvW extra geld kosten, echter we zijn van mening dat we onze medewerkers wel tegemoet moeten komen.</li> <li>• Vanuit HR is er een MTO gehouden voor stafpersoneel. HR heeft hierna een inloopuurtje georganiseerd in zowel Emmeloord als Lelystad om gezamenlijk de aangegeven "knelpunten" te bespreken.</li> </ul>

06.02	<p><u>Voorstel opzet Sociale Voedseltuin</u></p> <p>Dhr. Post geeft nog een mondelinge toelichting op het voorstel.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het incidentele bedrag zal nu uit de reserves van CvW worden gehaald om de start te financieren.</li> <li>• Deze opzet kan een "leerschool" zijn voor ook de andere gemeenten. Dhr. Middelkoop geeft dan ook aan dat ook zij vanuit de gemeente Urk mogelijk een dergelijk project gaan opstarten.</li> <li>• Alle inhuur zal in een DVO tussen CvW en de gemeente NOP worden vastgelegd. De structurele kosten komen voor rekening van de gemeente NOP.</li> <li>• Er zal nog overleg plaatsvinden met KWS of deze opzet achter de kassen van de Kwekerij mogelijk is en elkaar niet "raakt".</li> </ul> <p>Mw. Verduin geeft nog aan dat het idee is ontstaan vanuit armoedebestrijding en mensen, die langdurig langs de kant staan, weer mee te laten doen.</p> <p><u>Besluit</u> Het bestuur is akkoord met het voorstel inzake de opzet van een Sociale Voedseltuin in de gemeente NOP.</p>
07.	<p><b><u>Rondvraag en sluiting</u></b></p> <p><u>Rondvraag</u> Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.</p> <p><u>Sluiting</u> Mevrouw Verduin sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.</p>

Aldus vastgesteld in de vergadering van 4 april 2025

de voorzitter,  
mevrouw L. Verduin

de ambtelijk secretaris,  
mevrouw A. van Eijk