

# Rapport inzake jaarstukken 2024

**concern**  **voor werk**  
betrokken ondernemen



Met trots delen we het succes van onze kerstpakkettenactie die we in 2024 hebben uitgevoerd op de afdeling Montapak. Met deze actie willen we een toegevoegde waarde bieden aan bedrijven die een SROI-verplichting moeten invullen bij onze gemeenten, maar ook lokale ondernemers kunnen bij ons de kerstpakketten bestellen en door ons laten inpakken.

# JAARSTUKKEN 2024

<u>Inhoudsopgave:</u>	<u>blz.</u>
<b>Voorwoord</b>	1
<b>Bericht van de Raad van Commissarissen</b>	2
<b>Bericht van de ondernemingsraad</b>	5
<b><u>Bestuursverslag</u></b>	
Bericht van de directie	6
Algemeen	8
Toekomstparagraaf	9
Productiebedrijf	10
Personeel	13
Kwaliteit, Arbo en Milieu	16
Marketing en Communicatie	17
Risicoparagraaf	19
Samenvatting en conclusie notitie weerstandsvermogen	20
<b><u>Jaarrekening</u></b>	
Geconsolideerde balans per 31 december 2024	21
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2024	22
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024	23
Grondslagen voor waardering en bepaling van het resultaat	24
Toelichting op de geconsolideerde balans	28
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	32
Enkelvoudige balans per 31 december 2024	34
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2024	35
Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2024	36
Overige toelichtingen	38
<b><u>Overige gegevens</u></b>	39
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	40

## Voorwoord

Concern voor Werk heeft wederom een goed jaar achter de rug.

De onrust in de wereld en de daarmee gepaard gaande inflatie en volatiele ontwikkeling van energieprijzen maken de realisatie van een goed resultaat van de bedrijfsvoering van Concern voor Werk een grote opgave. Hoewel ervan uitgegaan kan worden dat de stijgende lijn van positieve resultaten geconsolideerd zal kunnen worden, blijft deze onderneming opereren in de commerciële markt. Hoewel de doorontwikkeling naar een sociale onderneming voldoende vertrouwen geeft zal de stijging van de loonkosten en van de kostprijs invloed hebben op het resultaat in de nabije toekomst. Nog los daarvan neemt ook de onzekerheid over de doelgroep, waarvoor passende werkgelegenheid wordt gevonden, toe. Door het feit dat het aantal medewerkers dat binnen de onderneming werkt langzaam maar zeker wordt afgebouwd, als gevolg van natuurlijk verloop en de aanwas van mensen die binnen de regeling 'beschut werk' veel minder in aantallen is dan de mensen die vanuit de Wsw-regeling bij ons werken, ontstaat de uitdaging om de organisatie in balans te houden en verder te brengen met de opdracht die de onderneming heeft.

Naast dit gegeven blijkt uit arbeidsmarktgegevens dat er een steeds grotere groep langs de kant blijft staan. Inmiddels gaat het landelijk om een groep van meer dan 40.000 personen.

Toch zijn we er wederom in geslaagd een mooi resultaat te behalen

Het resultaat is uitgekomen op € 751.000 positief. Ook dit jaar zijn er diverse eenmalige positieve en negatieve incidenten geweest die in de jaarstukken verder zullen worden toegelicht.

In de publieke opinie en het beleid van Rijksoverheid is een belangrijke trendbreuk merkbaar. De infrastructuur van sociale ondernemingen of werkontwikkelbedrijven, zoals Concern voor Werk, wordt steeds belangrijker in het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt. Mensen met een ondersteuningsbehoefte hebben extra hulp en begeleiding nodig om een betaalde baan te vinden die goed bij hen past. Voor hen is werk meer dan economische zelfstandigheid. Het biedt kansen tot ontwikkeling, geeft structuur en draagt bij aan gezondheid en geluk.

Gelukkig is niet alleen de Rijksoverheid deze mening toegedaan. Ook werkgeversorganisatie VNO-NCW en MKB-Nederland onderkennen het belang om passende plekken te organiseren binnen de verschillende reguliere bedrijven voor mensen met een ondersteuningsbehoefte. Ook realiseren deze werkgeversorganisaties zich meer en meer het belang van werkontwikkelbedrijven.

In de eerste plaats om mensen, die hiertoe nog niet in staat zijn, competenties aan te leren om makkelijker in te stromen in het bedrijfsleven. Maar ook om emplooi te bieden aan mensen voor wie de reguliere arbeidsmarkt geen passende plek heeft. Daarbij ontstaat langzaam ook de overtuiging dat lang niet alle mensen, die een indicatie Banenafpraak hebben, ook een reële kans hebben om een baan te bemachtigen op de reguliere arbeidsmarkt.

De logische redenering van de werkgeversorganisaties is dan dat deze mensen beter, hoe beperkt ook, een bijdrage kunnen leveren in het economisch en maatschappelijk veld dan hen thuis te laten zitten.

De vraag die zich hier opdringt is hoe organisaties als Concern voor Werk deze opdracht in de toekomst zouden kunnen financieren. De financiering voor mensen die vallen onder de Banenafpraak is immers veel beperkter dan die voor de mensen die vallen onder het regime van de Wsw en Beschut Werk.

In opdracht van de Rijksoverheid, VNO-NCW en Cedris (de koepelorganisatie van werkontwikkelbedrijven) heeft Berenschot een onderzoek gedaan waarin een aantal scenario's wordt voorgesteld. Concern voor Werk heeft de opdracht gekregen van haar aandeelhouders om met een reactie te komen op dit onderzoek. Dit zal begin 2025 aan de aandeelhouders worden gepresenteerd.

Onverlet genoemde onzekerheden weten wij ons gesteund door een groep enthousiaste medewerkers en zien de toekomst vol vertrouwen tegemoet.

Sander Post  
algemeen directeur

## **Bericht van de Raad van Commissarissen**

Bijgaand treft u de jaarrekening 2024 aan met het verslag van de directie. Deze zijn door de directie opgemaakt en door ons goedgekeurd. De jaarrekening is door ons ter controle voorgelegd aan Eshuis Accountants en Adviseurs. De controleverklaring is in dit verslag opgenomen.

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het beleid (strategie, financieel en realisatie van de sociaal maatschappelijke doelstellingen) van de directie en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. Daarnaast vervult de RvC het werkgeverschap voor de directeur.

Per 1 januari bestond, met de benoeming van een nieuw lid, de omvang van de RvC weer uit vijf personen.

### **Relatie met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep**

De samenwerking met de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep (GR), enig aandeelhouder, is ook in 2024 goed geweest. In de vergaderingen van de GR komen vooral de hoofdpunten van het te voeren beleid aan de orde. In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) wordt door de RvC verantwoording afgelegd. De voltallige RvC is in principe aanwezig bij deze AvA die twee keer per jaar wordt gehouden. De voorzitter van de RvC heeft de vergaderingen van het bestuur van de GR in 2024 zoals gebruikelijk bijgewoond.

### **Onderwerpen van gesprek tijdens de vergaderingen van de RvC**

De RvC heeft in het verslagjaar vijf keer met de directie vergaderd. Daarnaast hebben we onze jaarlijkse evaluatie gehouden, waarin we ons geconcentreerd hebben op de individuele ambities en de samenwerking in het nieuw samengestelde team. In het tweede deel sloot de directie aan. We concludeerden dat we op een betrokken wijze toezicht houden, waarin veel ruimte is om elkaars competenties te benutten.

Voor de planning van de agenda van de vergaderingen werken we met een themagerichte jaarplanning. Veelal worden bij de bespreking van specifieke onderwerpen de betrokken manager van harte uitgenodigd om aanwezig te zijn. Dit geeft voor de RvC een extra verdieping.

Uiteraard waren onze bedrijfsvoering en ons resultaat belangrijke onderwerpen van gesprek. Ook werden de door de directie opgestelde kwartaalrapportages, financiële maandcijfers, jaarrapport 2023, begroting 2025, personele zaken en overige zaken besproken. Vanuit de verwevenheid met Concern voor Werk had de nieuw vorm te geven governance bij Werkbedrijf Lelystad onze aandacht omdat de gemeente Lelystad besloten heeft daar de structuur met een RvC te wijzigen. Met de directie spraken we daarnaast over de specifieke vertaling van het Berenschotrapport voor onze regio. Jammer is dat het UWV de data op niveau van de arbeidsregio registreert en niet per gemeente. Voor dit laatste pleiten wij omdat de situatie per gemeente verschilt en er dan gericht acties ingezet kunnen worden. Door de ruimte in het financieel resultaat hebben we het creëren van extra plekken voor Beschut Werk van harte ondersteund.

Met het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad (OR) hebben we als RvC één keer gezamenlijk gesproken, naast dat het lid voorgedragen door de OR, als contactpersoon vanuit de RvC, frequenter contact heeft. Er is in 2024 een nieuwe OR gekozen. De OR ervaren we als betrokken en constructief.

De RvC heeft in het afgelopen jaar ook een bespreking met het voltallig MT gevoerd. Een mooi en sterk team waarin men elkaar weet aan te spreken op de individuele capaciteiten. Daarnaast heeft de RvC werkbezoeken afgelegd bij twee samenwerkingsbedrijven. Indrukwekkend om te ervaren hoe deze bedrijven gedurende meerdere jaren onze doelgroep waardevol werk weet te laten verrichten. Maatwerk in de begeleiding is het sleutelwoord voor dit succes.

De RvC kent twee commissies, te weten: een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De auditcommissie heeft voor elke vergadering van de RvC overleg gevoerd met de manager Middelen en de van toepassing zijnde financiële stukken beoordeeld en geanalyseerd. Hiervan is op de daaropvolgende RvC-vergadering schriftelijk verslag gedaan.

De remuneratiecommissie adviseert de RvC onder andere over de arbeidsvoorwaarden (waaronder de beloning) van de bestuurder alsmede over het beleid en de uitgangspunten waarop de

arbeidsvoorwaarden voor de bestuurder zijn gebaseerd. Daarnaast vindt de jaarlijkse beoordeling van de directie plaats aan de hand van de vooraf opgestelde managementdoelstellingen beschreven in een managementovereenkomst.

Alle leden van de RvC zijn onafhankelijk van Concern voor Werk. Er bestaan geen overlappings met andere bestuursfuncties.

Concern voor Werk onderkent het belang van good governance en wil deze beginselen toepassen in de eigen vennootschap en daarmee in de relatie met de GR en via deze met de deelnemende gemeenten. Good governance en daarmee de ontstane structuur dient maximaal bij te dragen aan het bereiken van de gewenste resultaten bij de vennootschap en haar deelnemingen. We bouwen daarmee verder op de in 2022 vastgestelde werkwijze met bijbehorende reglementen.

De RvC heeft haar jaarlijkse gesprek met de accountant gevoerd.

### Samenstelling RvC

De RvC bestond uit de volgende personen:

1. De heer R.C.A. Wilcke, voorzitter en lid van de remuneratiecommissie
2. De heer A. Brouwer; lid en lid van de auditcommissie
3. De heer C.W.J. Okkerse benoemd als lid op voordracht van de OR
4. Mevrouw M. de Leeuw; lid, plaatsvervangend voorzitter en lid van de auditcommissie
5. Mevrouw P.R. Heegsma; lid en lid van de remuneratiecommissie

### Nevenfuncties leden RvC

Naam	Benoemd van - tot	(Neven)functies
Dhr. R.C.A. Wilcke	01-09-2023 01-09-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eigenaar WILCKE-TAC (Toezicht Advies Coaching)</li> <li>• Voorzitter RvT van het Samenwerkingsverband-VO 2505 te Apeldoorn e.o.</li> <li>• Voorzitter bestuur van Hospice Almere</li> <li>• Vertrouwenspersoon van de landelijke organisatie JINC</li> </ul>
Dhr. C.W.J. Okkerse	01-01-2024 01-01-2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Stad en Natuur Almere</li> <li>▪ Voorzitter Raad van Commissarissen Rabobank Almere</li> <li>▪ Voorzitter(president) Lionsclub Heusden</li> <li>▪ Voorzitter Stichting Lelystad Airport moet door!</li> <li>▪ DGA Adstra B.V.</li> <li>▪ Juridisch adviseur, verbonden aan Okkerse &amp; Schop Advocaten</li> </ul>
Dhr. A. Brouwer	31-05-2019 31-05-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Directeur GBU B.V.</li> <li>▪ Adviseur Brave Holding B.V.</li> <li>▪ Bestuurder A. Brouwer Beheer B.V.</li> <li>▪ Voorzitter redactiecommissie Het Urkerland</li> <li>▪ Adviseur Calamiteitenteam Urk</li> </ul>
Mw. M. de Leeuw	01-01-2014 01-01-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eigenaar MDL project- en programmamanagement</li> <li>▪ Mede-eigenaar subsidie4U</li> <li>▪ Fotograaf bij BellaVie PhotoArt</li> </ul>
Mw. P.R. Heegsma	01-09-2020 01-09-2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eigenaar Hoffmans &amp; Heegsma, partners in ontwikkeling</li> <li>▪ Directeur-bestuurder Samenwerkingsverband primair passend onderwijs Doetinchem</li> <li>▪ Voorzitter Raad van toezicht Vario Groep Emmeloord</li> </ul>

## **Wet normering bezoldiging topfunctionarissen**

De bezoldiging van de algemeen directeur en andere directieleden overschrijdt niet hetgeen benoemd is in de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (norm WNT 2024 voor brutoloonkosten is maximaal € 233.000).

Voor ieder individu uit de verschillende doelgroepen heeft Concern voor Werk ook in 2024 naar onze overtuiging weer het verschil gemaakt. De aandeelhouders hebben in 2024 de vergoeding voor de leden van de RvC voor het eerst na ruim 10 jaar geïndexeerd en deze blijven ruim binnen de gestelde normen in de WNT.

De RvC heeft buitengewoon veel waardering voor alle medewerkers en het directieteam voor hun grote betrokkenheid, inspanningen en flexibiliteit in het goed afgesloten jaar 2024.

Lelystad, 4 april 2025

Namens de Raad van Commissarissen,

R.C.A. Wilcke, voorzitter

## **Bericht van de ondernemingsraad**

De ondernemingsraad (OR) is in 2024 vijftien keer bijeengekomen (vijf eigen overlegvergaderingen, vijf informele overleggen tussen het dagelijks bestuur en de directie en vijf overlegvergaderingen met de directie). Naast deze overleggen hebben er tevens vergaderingen plaatsgevonden van de diverse commissies (Arbo-, Financiële-, PR- en P-Commissie t.b.v. het MTO). Leden van de OR zijn aanwezig geweest bij jubilea en afscheid/pensioen van werknemers en tijdens de Groot Werkoverleggen.

### **Verkiezingen**

De verkiezingen hebben plaatsgevonden op 26 maart 2024. We hebben dit jaar de verkiezingen opgedeeld in kiesgroepen en naar aanleiding daarvan een verdeling gemaakt van de beschikbare zetels. De heer T. de Boer (voorheen voorzitter) is gekozen als 2<sup>e</sup> voorzitter en mevrouw D. Betgen (voorheen 2<sup>e</sup> voorzitter) is gekozen als voorzitter.

### **MTO's**

In 2024 zijn de MTO's voor staf- en kaderpersoneel, Werkbedrijf Lelystad en SSF digitaal uitgevoerd. Hierbij is de OR niet betrokken geweest. Wel bij het MTO voor het kantinepersoneel.

### **Cursus**

Er heeft in 2024 geen cursus plaatsgevonden. Begin 2025 hebben we een cursus gepland, zodat ook de nieuwe mensen die zitting hebben in de OR, zich kunnen doorontwikkelen tot volwaardig lid.

### **Werktijdenregelingen**

De werktijdenregelingen zijn een onderwerp dat instemmingsplichtig is. Deze zijn wederom door de OR goedgekeurd.

### **Jaarlijkse gesprek met de Raad van Commissarissen**

Wij hebben kennis gemaakt met de heer C. Okkerse, die namens de OR zitting heeft in de RvC. Ons jaarlijks gesprek heeft plaatsgevonden op 27 november jl., het dagelijks bestuur heeft een zeer informatief gesprek gehad met de gehele RvC.

### **Jaarlijks gesprek/kennismakingsgesprek met de bedrijfsarts Van Campen Consultants**

Tijdens onze eigen vergadering op 16 december heeft de voltallige OR een kennismakingsgesprek/jaargesprek gevoerd met de bedrijfsarts van Van Campen Consultants, waarin we vragen hebben kunnen stellen over hun werkwijze en gang van zaken.

Debbie Betgen  
Voorzitter Ondernemingsraad

## Bericht van de directie

De aanhef van het bericht van de directie over 2023 startte met de opmerking dat internationale en geopolitieke ontwikkelingen grote invloed op een regionaal werkende maatschappelijke organisatie als Concern voor Werk hebben. Dat is ook in 2024 gebleken. Wederom hebben we te maken gehad met sterk fluctuerende energieprijzen en was de inflatie meer dan twee keer zo hoog dan waar de ECB op stuurt. Wederom is de oorlog tussen Rusland en Oekraïne en de nasleep van de wereldwijde geldverruimingsmaatregelen, die door de diverse centrale banken zijn genomen ten tijde van de coronacrisis, hiervoor een belangrijk deel debet aan.

Concern voor Werk heeft in 2024 hard gewerkt aan de analyse van de eigen organisatie. Op verzoek van onze aandeelhouders, de gemeenten Urk, Noordoostpolder en Lelystad, is een businessanalyse gemaakt naar aanleiding en in antwoord op het landelijk gepubliceerde rapport Berenschot. Begin 2025 zal deze businessanalyse worden aangeboden aan onze aandeelhouders.

Hoewel de businessanalyse begin 2025 wordt aangeboden, werd uit het Berenschot rapport al duidelijk dat een toenemende groep mensen aan de kant blijft staan. Dat was al eerder duidelijk omdat de doelstellingen die zijn overeengekomen voor de Banenafpraak steeds niet gehaald worden.

In een tijd dat de arbeidsmarkt alleen maar krapper wordt, waardoor we allerlei uitdagingen van het bouwen van woningen tot het uitbreiden van het stroomnet en van meer handen aan het bed tot het verstevigen van onze veiligheid nu al niet aankunnen, hebben we iedereen nodig. In dat kader is er nog veel te doen om werkgevers uit te nodigen om het volle arbeidspotentieel in te zetten. Daarbij kunnen we kijken naar mensen vanuit de Banenafpraak of mensen met een chronische aandoening, maar evenzeer met talenten en aan nieuwkomers.

Het begint met ervoor open staan en denken in kansen in plaats van belemmeringen. Dit niet steeds focussen op de beperkingen en zoeken naar diagnoses, maar kijken naar de talenten en gewoon rekening met elkaar houden. Maar om echt gebruik te maken van de capaciteiten van nieuwkomers om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan is meer nodig: Taalonderwijs. Niet alleen voor nieuwkomers. De inzet van leerwerktrajecten en het vereenvoudigen van regelgeving. Vervolgens is een goede bemiddeling en begeleiding naar werk cruciaal. Voor deze rol kan Concern voor Werk, die er speciaal is voor werkzoekenden en werknemers met een ondersteuningsbehoefte, uitermate goed ingezet worden.

Concern voor Werk wil hier niet de enige partij in zijn. Juist in een keten van samenwerkingspartners kunnen we het verschil maken. Om ketenpartners als de WerkCorporatie, Urk Werkt, Werkbedrijf Lelystad en het UWV beter van dienst te zijn heeft Concern voor Werk 2024 gebruikt om voorbereidingen te treffen tot het inrichten van een Talentenplein. Via het Talentenplein kunnen onze ketenpartners bij Concern voor Werk laten analyseren welke talenten er zijn en welke groei kan worden ingezet. De jaren 2025 en 2026 zullen nog nodig zijn om dit goed neer te zetten.

Naast het inrichten van een Talentenplein is een start gemaakt met het ontwikkelen en uitrollen van een marketing- en communicatiestrategie. Dit kan niet zonder een weloverwogen ICT-strategie. Niet alleen om de juiste data te verzamelen die weer inzicht geeft in nieuwe marketing ambities, maar ook om op een snelle en professionele manier doelgroepen te bereiken en met hen te communiceren.

De visie en inrichting van Concern voor Werk, waarbij Concern voor Werk zich profileert als een maatschappelijke onderneming waarbij iedereen die voor Concern voor Werk werkt wordt uitgenodigd om maximaal bij te dragen, is een toekomstbestendig bedrijfsmodel. Niet alleen omdat mensen uitnodigen om waarde toe te voegen veel doet met de trots van mensen. Het resulteert ook in een goed bedrijfsresultaat.

Duurzaamheid speelt al vele jaren een belangrijke rol in de ambities en in de bedrijfsvoering van Concern voor Werk. Zo zijn panden geïsoleerd en is verlichting op heel veel plekken omgezet naar ledverlichting. Zijn zonnepanelen aangebracht en is vrijwel het gehele arsenaal aan gereedschappen geëlektrificeerd. Maar het doen is niet meer voldoende. Steeds meer komt de roep om het ook te vertellen. Daarom zal de tweede helft van 2025 een start worden gemaakt met het rapporteren op

basis van de Corporate Sustainability Reporting Directive. Er zal niet op alle, meer dan 1100, aspecten worden gerapporteerd. Er zal nog afgewogen worden op welke onderdelen dit wenselijk is.

Op lokaal niveau blijft Concern voor Werk investeren in het verder versterken van de goede relatie met alle stakeholders. En met 'alle' wordt ook werkelijk 'alle' bedoeld.

Evenzo was de samenwerking met de Raad van Commissarissen en het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep, onze aandeelhouder, constructief. Ook met de directies van de deelnemende gemeenten is goed samengewerkt en de ambtelijke ondersteuning heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het succesvolle jaar.

Binnen de organisatie is in 2024 hard gewerkt aan de drie strategische doelstellingen, te weten:

- Verhoog de toegevoegde waarde, voor mens, klant en organisatie;
- Ontwikkel het personeel;
- Versterk de verbetercultuur.

In 2025 blijven we dat doen. De strategische doelen leven bij heel veel mensen die binnen Concern voor Werk aan de slag zijn. Dat is belangrijk, want strategische doelen die alleen op directietafel liggen betekenen niet zoveel. Die zien er alleen maar mooi uit.

Met de duidelijke visie en de bekende strategisch doelen, uitgevoerd door een groep geëngageerde professionals, stapt Concern voor Werk met veel vertrouwen het nieuwe jaar 2025 in.

Sander Post  
algemeen directeur

## Algemeen

De jaarrekening 2024 is de vierentwintigste jaarrekening van de organisatie Concern voor Werk NV. De vennootschap is per 1 januari 2001 ontstaan. Concern voor Werk is een deelneming van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJsselmeergroep. De GR heeft een tweeledige verhouding met de NV. Enerzijds is de GR opdrachtgever van de NV voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (inclusief Nieuw Beschut) anderzijds is de GR enig aandeelhouder van de NV.

### De (financiële) verhouding tussen de GR en de NV

Uitgangspunt voor de (financiële) verhouding tussen de GR en de NV is de opgestelde notitie "Financiële aspecten herstructurering IJsselmeergroep/fusie IMPULZ" (juli 2000). Deze notitie geeft daarmee tevens een aantal uitgangspunten voor de jaarrekening 2024. Het geplaatst en gestort aandelenkapitaal bedraagt € 2.250.000. De GR heeft dit bedrag gestort door inbreng van vaste activa (met uitzondering van onroerende goederen; deze worden namelijk door de NV van de GR gehuurd) en vlottende activa onder aftrek van kortlopende schulden.

Het Wsw-personeel heeft een dienstverband met de GR. Alle loonkosten van de Wsw-werknemers komen voor rekening van de NV. Daar staat tegenover, dat de Wsw-subsidie ter beschikking wordt gesteld aan de NV. De NV dient het verschil tussen de loon- en overige kosten en deze subsidies op te brengen uit de Netto Toegevoegde Waarde die door de bedrijfsmatige activiteiten van de NV wordt geleverd. Het ambtelijk personeel dat nog in dienst is bij de GR wordt beschouwd als personeel dat voor een bepaald percentage voor gemene rekening komt van de NV.

Met de GR en de daarin deelnemende gemeenten is afgesproken dat de NV een vergoeding ontvangt voor de plaatsing van Wsw-werknemers. Het bestuur van de GR heeft besloten dat deze vergoeding in 2024 € 1.561 per Wsw-werknemer op jaarbasis zal bedragen. Over het jaar 2024 is deze bijdrage niet ter beschikking gesteld, maar binnen de GR een bestemmingsreserve toegevoegd.

In de begroting 2024 van de NV is voor de vaststelling van de Wsw-subsidie uitgegaan van de fictieve taakstelling van 404 AJA terwijl de feitelijke realisatie 392 AJA bedroeg (over 2023 415 AJA). De plaatsingsbijdrage van de GR is gebaseerd op de realisatie van Wsw-dienstbetrekkingen, te weten 379 fte (in 2023 402 fte). Deze krimp ontwikkelt zich licht boven het landelijk gemiddelde.

### Boekjaar en resultaat 2024

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. Het resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening over 2024 bedraagt € 751.000 positief (2023 € 542.000 positief).

Concern voor Werk NV is oprichter en enig aandeelhouder van Lavora BV. Deze BV is in het leven geroepen om eventuele marktactiviteiten in onder te brengen die niet moeten worden vermengd met de activiteiten van de NV in het publieke domein. De, in 2008 gestarte 100% deelneming in CasKon BV, heeft over het afgelopen boekjaar een resultaat nihil behaald. Binnen deze vennootschap is de vastgoedexploitatie ondergebracht van het kassencomplex gelegen aan de Verlengde Revisieweg 2 te Emmeloord. De exploitatielasten daarentegen worden volledig verantwoord binnen Concern voor Werk NV. Dit geldt ook voor Schoonmaakservice Flevoland BV, die zich bezighoudt met schoonmaakactiviteiten.

Met ingang van 1 juli 2021 is de vennootschap Reaflex BV opgericht voor medewerkers vallend onder de cao Aan de Slag.

### Personeel

Concern voor Werk NV had, per 31 december 2024, 104 medewerkers in dienst. In de deelnemingen Reaflex BV, Lavora BV en Schoonmaakservice Flevoland BV hadden respectievelijk 158, 17 en 93 medewerkers ultimo 2024 een dienstverband.

### Investeringen

In 2024 zijn er, naast de reguliere vervangingsinvesteringen, geen grote investeringen gedaan.

### Financiële instrumenten

Voor de toelichting van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Er zijn geen financiële derivaten en dus ook geen hiermee verbonden risico's.

## **Kredietrisico's**

Kredietrisico's worden gereduceerd door met name zaken te doen met derden met een hoge kredietwaardigheid, waarbij vastgestelde limieten van kracht zijn.

## **Toekomstparagraaf**

### *Ontwikkeling doelgroepen en financiering*

Concern voor Werk is van oorsprong een bedrijf dat mensen begeleidt vanuit de sociale werkvoorziening. Na de start van de Participatiewet in 2015 is de Wet Sociale Werkvoorziening gestopt. Vanaf die datum wordt er vanuit andere doelgroepen geredeneerd. Voor Concern voor Werk is een belangrijke doelgroep die van Beschut Werk en Banenafpraak. Duidelijk is dat de match tussen de kwaliteiten van deze medewerkers en het werkaanbod op een aantal plekken binnen de organisatie om heroverweging vraagt. Voorts is er een issue met betrekking tot de financiering van medewerkers binnen de doelgroep Beschut Werk en Banenafpraak. Daar waarbij medewerkers vanuit de Wsw en grotendeels het salaris gefinancierd werd vanuit de Wsw-subsidie. De gerealiseerde toegevoegde waarde die voortkwam vanuit de activiteiten die we voor klanten verrichtten, werd gebruikt om de infrastructuur en overhead te financieren. De financiering van de nieuwe doelgroepen is niet toereikend om de salariskosten te dekken. Daarnaast is de gerealiseerde toegevoegde waarde lager dan we gewend waren vanuit de Wsw. Ook dit gegeven vraagt om een heroverweging ten aanzien van:

Onze missie: Voor wie zijn we er?

Onze visie: Waar willen we naartoe?

Onze strategie: Hoe willen we daar komen?

In 2025 zal Concern voor Werk een bedrijfsanalyse presenteren aan haar aandeelhouders waarin antwoord wordt gegeven op deze drie vragen.

Vanuit de landelijke overheid is er financiering beschikbaar om noodzakelijke en gewenste aanpassingen aan de (her)inrichting van de organisatie mogelijk te maken.

### *Krapte op de arbeidsmarkt*

De krapte op de arbeidsmarkt raakt ons vanuit verschillende dimensies. In de eerste plaats wordt het steeds moeilijker om professionals aan ons bedrijf te binden die een rol spelen in de uitvoering van onze opdracht. Dit geldt zowel kwalitatief als kwantitatief. Voor ons betekent dit dat we de ontwikkeling en begeleiding van nieuwe professionals steeds meer zelf moeten uitvoeren. Een neveneffect is, vanuit eenvoudige economische principe van schaarste, dat zowel nieuw als zittend personeel hogere salariseisen heeft.

In de tweede plaats raakt de schaarste op de arbeidsmarkt het plaatsingsproces en het detachingsproces van onze doelgroep bij reguliere werkgevers. Op het eerste gezicht lijkt krapte op de arbeidsmarkt een enorme kans om mensen vanuit de doelgroep te plaatsen binnen het reguliere bedrijfsleven. Wanneer we hier dieper naar kijken ontstaat er een tegengesteld proces. Door de krapte aan personeel die ook bij reguliere bedrijven zichtbaar is, wordt de werkdruk zo hoog dat er in de waan van de dag simpelweg geen ruimte gevonden wordt om mensen vanuit de doelgroep zodanig te begeleiden dat de plaatsing duurzaam is. Voor ons bedrijf betekent dit dat onze professionals deze begeleidingsopdracht steeds meer zelf moeten uitvoeren op locatie van de reguliere werkgever.

### *Regionalisering van arbeidsmarktbeleid*

Vóór 2015 werd arbeidsmarktbeleid voornamelijk vanuit de landelijke overheid geregisseerd. Bij invoering van de Participatiewet werd deze opdracht bij gemeenten neergelegd. Inmiddels zien we dat de landelijke overheid het verlangen heeft om arbeidsmarktbeleid vanuit de verschillende regio's aan te laten sturen. Dit is zichtbaar in de oprichting van bijvoorbeeld het Regionaal Werkbedrijf Flevoland (RWF) die inmiddels de opdracht heeft zich verder te ontwikkelen in de richting van een regionaal arbeidsmarktberaad en zich inmiddels presenteert als Flevoland Werkt. Tevens is het de opdracht om het regionaal werkcentrum in te richten. Concern voor Werk is steeds in gesprek met al haar partners om aan te sluiten waar wij van toegevoegde waarde kunnen zijn.

## Productiebedrijf

In 2023 werd het rapport Berenschot, over de toekomst van de sociaal ontwikkelbedrijven, aan de Tweede Kamer overhandigd. De conclusie in dit rapport liegt er niet om: als er niets gebeurt, kalft de sociale infrastructuur verder af. Daar waar we vinden dat we juist aan de lat staan om ervoor te zorgen dat iedereen een plek krijgt in de arbeidsmarkt, staat dat dus onder druk. Dit is de context waarin we opereren nu, maar ook zeker in de komende jaren. Stilzitten is voor ons geen optie. In 2024 hebben alle afdelingen dan ook middels scenario's gekeken naar de toekomst. Wat zijn de bedreigingen? Waar liggen de kansen? En welke knelpunten komen we dan tegen? Deze scenario's hebben hun plek gekregen in het document "De toekomst is nú". Een document waarin we schetsen hoe we er nu voor staan, wat de context is waarbinnen we opereren en dat we als Concern voor Werk ruimte zien om:

1. Iedereen te ondersteunen om op een professionele wijze zijn of haar talent te ontdekken en te ontplooiën middels een Talentenplein (en een model om arbeidsvaardigheden te ontwikkelen)
2. Inclusieve technologie te incorporeren in ons dagelijks werk
3. Onze kennis actief te delen

Dit is dan ook waar we de komende jaren aan werken. In dit jaarverslag blikken we echter terug. Dat doen we met trots, want het productiebedrijf van Concern voor Werk heeft een heel mooi jaar gehad. Overall is het op de verschillende afdelingen zeer goed verlopen. Op de Kwekerij hebben we echt wel een stevige uitdaging gehad. Alle credits voor de werkleiding die ervoor gezorgd heeft dat alle opdrachten van onze klanten "gewoon" goed zijn afgeleverd en onze medewerkers "gewoon" lekker aan het werk konden.

### Managementoverleg

Het managementoverleg heeft dit jaar een mooie stap gezet in haar professionalisering. We constateren dat de afdelingen elkaar, weliswaar voorzichtig, maar toch vaker opzoeken. Met elkaar als management van de productieafdelingen thema's vastpakken die, los van de discipline, ons allen raken, is zeer waardevol gebleken.

### Detacheren

Er zijn gesprekken geweest met accountmanagers Inburgering over de inhoud van de trajecten Inburgering voor de WerkCorporatie en zo de uitvoering van inburgeringstrajecten verder te verbeteren. Taalondersteuning door Firda vindt plaats op twee dagen in de week en is voor alle statushouders. In het vierde kwartaal hebben we een stabiel aantal inburgeringstrajecten vanuit de WerkCorporatie.

De dienstverleningsovereenkomsten met de gemeenten Urk, Noordoostpolder en WerkCorporatie zijn gedurende het jaar regelmatig geëvalueerd met een expliciete eindevaluatie in het vierde kwartaal. De samenwerking loopt met alle partijen naar tevredenheid. Er is gewerkt door de gemeente Urk aan een addendum met werkprocessen en werkafspraken om de samenwerking verder te professionaliseren. Met de gemeente Noordoostpolder hebben we een aantal sessies gehouden waarin ook de werkprocessen en rollen herijkt zijn.

### Montapak en Hout

Er is dit jaar veel aandacht voor begeleiding tijdens ziekte geweest en dat werpt zijn vruchten af. De locatie in Emmeloord heeft een historisch laag ziekteverzuim (alleen nog langdurig verzuim en soms kort verzuim) ten opzichte van het meerjarig gemiddelde verzuim.

De resultaten over het hele jaar zijn goed. De zorg voor continuïteit in werkaanbod blijft. Het afgelopen jaar is gebruikt om voor verschillende specifieke branches de markt in kaart te brengen. Hieruit volgt in 2025 een commercieel/marketing plan om ons te positioneren in die markt.

De samenwerking tussen de Houtafdeling en klant Yala was in het vierde kwartaal nagenoeg nihil. De werkzaamheden voor de medewerkers van de Houtafdeling zijn aangevuld met werkzaamheden vanuit afdeling Montapak en kleine nieuwe orders.

Vacature voor de functie meewerkend leidinggevende hout is gesteld en ingevuld. Daar zijn we heel blij mee!

Sinds september 2024 heeft Concern voor Werk een webshop geopend waar klanten konden kiezen uit vier verschillende kerstpakketten. Daarnaast werd de mogelijkheid geboden om een kerstpakket op maat samen te stellen.

Voor komend jaar zijn er ambitieuze plannen. We streven ernaar om het aanbod uit te breiden naar acht tot twaalf keuzepakketten. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid om lokale streekproducten op te nemen in onze pakketten. Hiermee willen we niet alleen onze klanten een nog breder en aantrekkelijker aanbod bieden, maar ook een positieve bijdrage leveren aan de lokale economie.

Een mooi voorbeeld hoe Concern voor Werk ook waarde wil toevoegen aan de lokale ondernemers en samenleving.

### **Schoonmaak**

Het vierde kwartaal is net als de voorgaande kwartalen goed verlopen bij SSF. De jaarafsluiting van 2024 en het financieel afronden van 2024 kreeg dan ook in dit kwartaal zijn beslag. Er is dit jaar hard gewerkt aan het optimaliseren van de werkprocessen. En de voorbereidingen zijn in gang gezet voor diverse wijzigingen in projecten per begin 2025. Om 2024 goed af te sluiten zijn we met de teams Lelystad en Emmeloord uit eten geweest.

Voor catering Noordoostpolder is er uitvoerig gekeken naar de inkoop en verkoopprijzen en zijn hiermee diverse wijzigingen aangebracht in de uitvoering, verbruik en prijsstelling. In deze periode zijn er ook twee nieuwe medewerkers gestart vanuit de WerkCorporatie bij catering Noordoostpolder

### **Groen**

We hebben met Groen een mooi resultaat behaald dit jaar, ondanks periodes van ziekte waardoor de werkzaamheden soms onder druk hebben gestaan.

De ontwikkelingen en het afstand doen van werkzaamheden bij de gemeente Noordoostpolder, zoals sportvelden en de Milieustraat, zijn erg jammer. Dit is ook niet zo makkelijk op te vangen met ander werk. Voor komend jaar zijn er gelukkig ook weer mooie nieuwe uitdagingen in nieuwe werkzaamheden, zoals het vegen van de dorpen in de gemeente Noordoostpolder en het invullen van een mooi project bij het Waterschap Zuiderzeeland. In Lelystad zijn er uitbreidingswijken die worden toegevoegd aan "Wijk Noordwest". Ook hebben we weer het bestek voor inboetwerkzaamheden gekregen.

De kwaliteit van mensen in de groepen blijft een aandachtspunt. De instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt blijft een aandachtspunt voor de lange termijn. De komende jaren gaat weer een aantal medewerkers met pensioen, wat ons weer een uitdaging geeft om hiervoor de juiste mensen te vinden of op te leiden. De instroom van medewerkers met een indicatie Beschut Werk laat zien dat dit medewerkers zijn waar aanmerkelijk meer begeleiding voor nodig is.

De instroom van medewerkers van het Werkbedrijf Lelystad loopt door. We merken wel dat de instroom vanuit de WerkCorporatie nog niet optimaal is. Dit heeft als reden dat reguliere bedrijven een betere cao en verdienste hebben dan Concern voor Werk met de cao Aan de Slag.

### **Kwekerij**

De Kwekerij heeft een goed jaar gedraaid. Het contract met KWS is verlengd tot en met 2028, daar hebben we dan samen met KWS bij stilgestaan. In het vierde kwartaal is er veel gebeurd. Door het plotselinge vertrek van de manager Kwekerij stond zowel de directie, personeel en werkleiding voor een behoorlijke uitdaging om dit gat te vullen. Gelukkig heeft de klant hier niet direct hinder van ondervonden en hebben we de Kwekerij richting het einde van het jaar mooi vol gekregen. Helaas zijn er dit jaar meerdere gewaardeerde collega's (onverwachts) overleden. Dit heeft altijd impact op ons allen.

Voor de levering van plantmateriaal uit Oeganda zijn we afhankelijk van vluchten. Deze gaan met regelmaat niet door, omdat een volle vlucht heen en terug richting China meer oplevert. We ondervinden daar ernstig hinder van, omdat onze planning dan spaak loopt. Door de samenwerking met de andere afdelingen op te zoeken, biedt dit echter ook weer kansen. Zo hebben we een mooie opdracht voor de afdeling Montapak mogen doen.

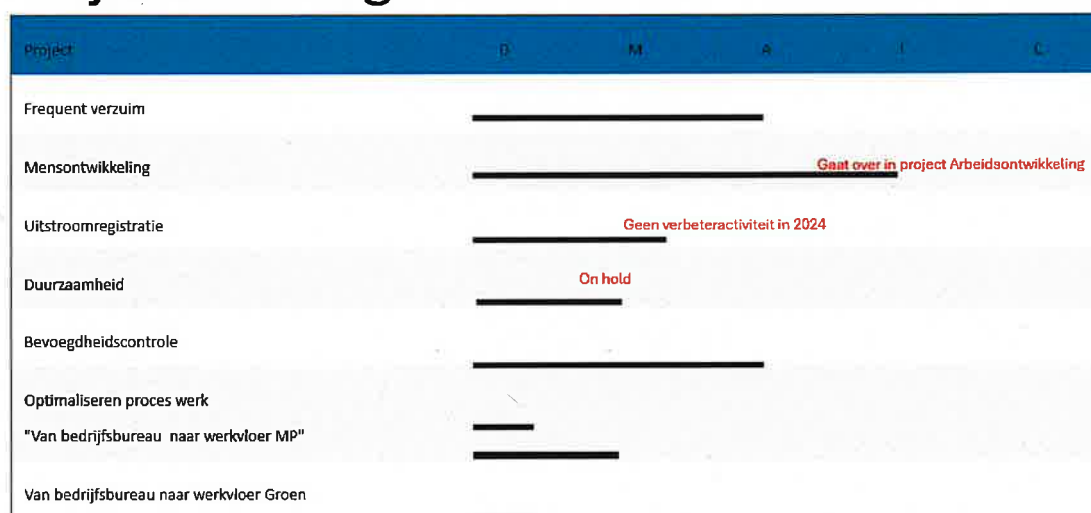
We vonden het erg leuk dat we dit jaar de kerstviering voor de beide vestigingen van Concern voor Werk in Emmeloord mochten verzorgen. Een gezellig feest, waarvan we van verschillende kanten vernamen dat het beregezellig was!

Vooruitlopend op komend jaar staan we voor spannende uitdagingen. We zien dat een aantal klanten de productie halveert of betalingsproblemen heeft, de energie wordt steeds uitdagender en het pand van de Kwekerij loopt, na een goede 15 jaar, tegen best wat onderhouds- of vervangingsvraagstukken aan.

### S.I.M.P.E.L.

De lopende verbetertrajecten worden gemonitord. Daarnaast is er in het vierde kwartaal gekeken naar de mogelijkheden om de verbeteringen ook zichtbaar te maken voor de organisatie (buiten de eigen afdeling). De Yellow Belt training is dit jaar afgerond en alle deelnemers hebben hun diploma behaald. Een mooie prestatie die een boost geeft aan het signaleren van knelpunten op de werkvloer!

## Projectfasering



## Personeel

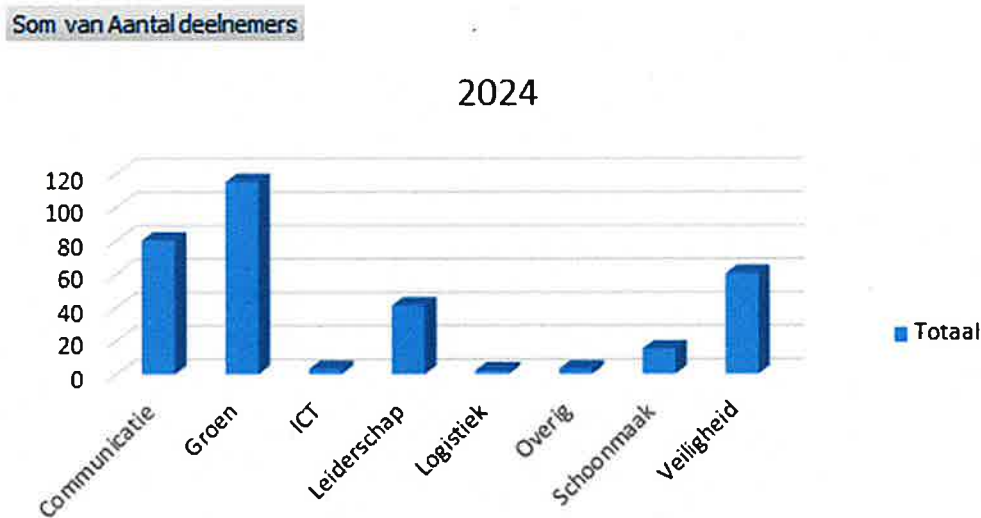
### Ontwikkeling personeelsbestand in aantallen

	2024	2023
<b>Wsw</b>		
instroom	5	2
uitstroom	32	29
<b>stand 31-12</b>	<b>396</b>	<b>423</b>
<b>Begeleid Werken</b>		
instroom	0	2
uitstroom	1	0
<b>stand 31-12</b>	<b>29</b>	<b>30</b>
<b>Ambtenaren</b>		
instroom	0	0
uitstroom	0	2
<b>stand 31-12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Sociaal Werk</b>		
instroom	10	21
uitstroom	9	18
<b>stand 31-12</b>	<b>104</b>	<b>103</b>
<b>Lavora bv</b>		
Instroom	4	8
Uitstroom	6	5
<b>stand 31-12</b>	<b>17</b>	<b>19</b>
<b>Reaflex bv</b>		
Instroom	39	24
Uitstroom	16	4
<b>stand 31-12</b>	<b>158</b>	<b>135</b>
<b>Schoonmaakservice Flevoland bv</b>		
instroom	30	22
uitstroom	28	26
<b>stand 31-12</b>	<b>93</b>	<b>91</b>

## Personeel en Organisatie

### Ontwikkeling centraal

Als werkgever vinden we het belangrijk om iedere dag ons in te zetten om een prettige werkomgeving te creëren. Een veilige werk- en leeromgeving waar we iedere dag met veel plezier samenwerken en toegevoegde waarde leveren voor onze klanten. Onze organisatie biedt plek aan mensen met verschillende achtergronden, talenten en ambities. Duurzaam aan het werk zijn en jezelf kunnen ontwikkelen staat in ons ontwikkelbeleid centraal. Duurzaam betekent in dit geval (tot je pensioen) goed kunnen functioneren, gezond en met plezier je werk kunnen doen. De ontwikkeling is gericht op het versterken van werknemers- en/of vakvaardigheden. Om de ontwikkeling nog beter vorm te geven gaan we het aanbod van trainingen vergroten en dit komt samen in de Concern voor Werk-Academie. Opleidingen en aantal deelnemers in 2024:

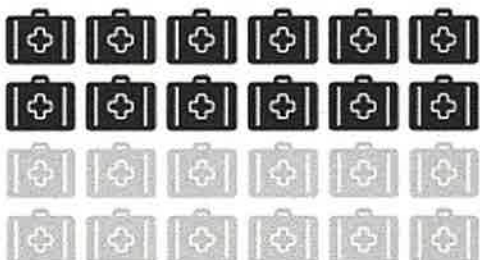


### Reclassering

Concern voor Werk en Reclassering Nederland hebben een intensieve samenwerking met elkaar. In het hele jaar zijn de volgende plaatsingen gerealiseerd:

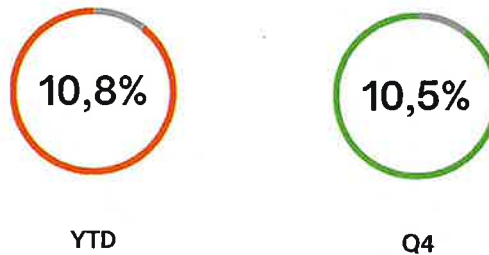
- In de Kwekerij te Emmeloord, vier plaatsing, met een totaal van 184 uur;
- Op de productieafdeling te Lelystad, waren dat 63 plaatsingen, met een totaal van 2701 uur;
- Op de productieafdeling te Emmeloord, vier plaatsingen, met een totaal van 182 uur;
- Op de groenafdeling te Emmeloord was dat één plaatsing, met een totaal van 90 uur;
- Totaal: 3.157 uur.

### Verzuim



In het vierde kwartaal zijn we overgegaan naar het nieuwe verzuimsysteem Planningsagenda. Een overgang naar een nieuw systeem heeft altijd impact. Met deze overstap kunnen de verschillende professionals beter samenwerken. Eind 2024 waren alle gebruikers getraind om goed met het systeem te kunnen werken.

In het vierde kwartaal is het verzuimpercentage uitgekomen op een gemiddelde van 10,5%. Het gemiddelde over heel 2024 komt uit op 10,8%. Er is een sterke daling te zien in het verzuimpercentage. In 2023 was het gemiddelde verzuimpercentage 12,8% en we sluiten nu 2% lager af.



#### Aantal medewerkers

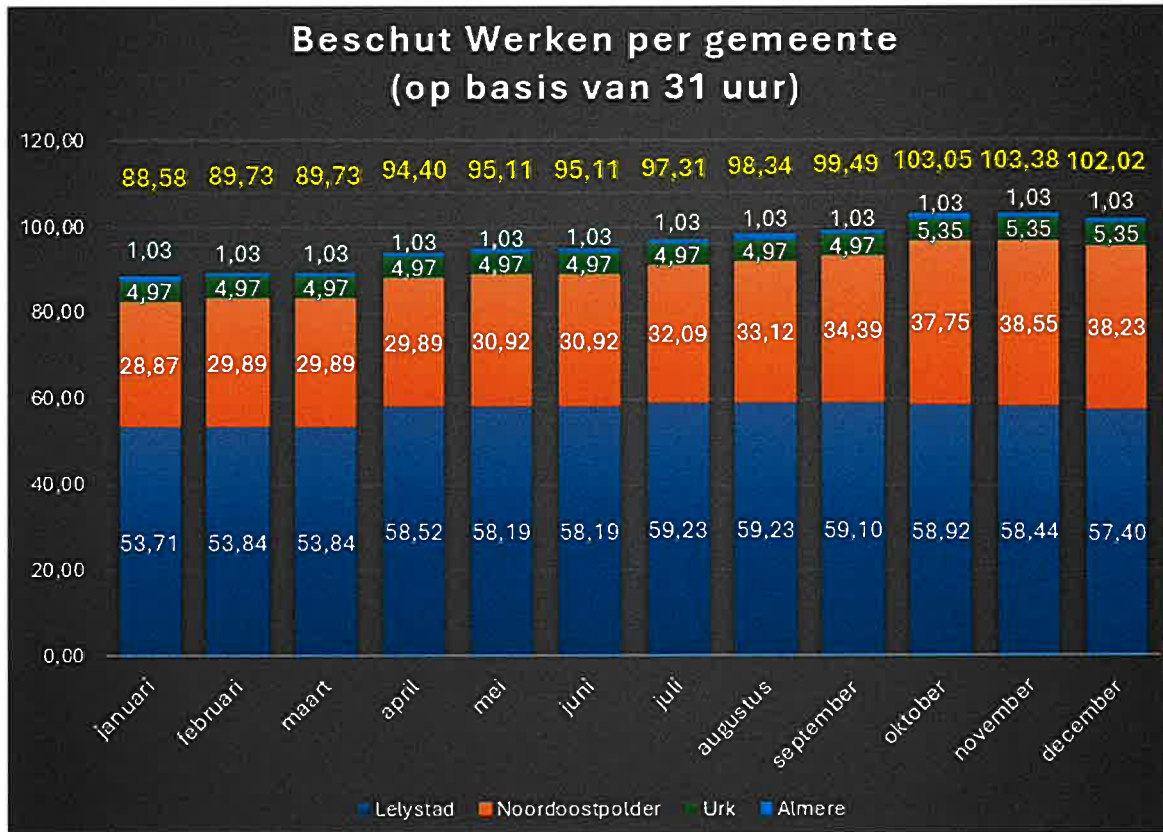
Ultimo 2024 heeft Concern voor Werk in totaal 809 medewerkers in loondienst en biedt Concern voor Werk 187 mensen een leer-, werkplek, of dagbestedingsplek aan. Aantal uitzend- en vakantiekrachten is seizoensafhankelijk. Deze zomer waren er twintig vakantiekrachten en negen uitzendkrachten werkzaam bij Concern voor Werk.

Medewerkers in loondienst		
Samenstelling	Aantal	FTE
Ambtenaren	4	3,2
Beschut Werk	123	88,4
Banenafpraak	43	37,2
Energieteam	3	2,7
Maatschappelijke banen	13	10,5
Schoonmaakservice Flevoland	93	50,1
Wet Sociale Werkvoorziening	400	348,5
Staf en Kader	130	120,2
<b>Totaal</b>	<b>809</b>	<b>660,8</b>

Werkenden niet in loondienst	
Samenstelling	Aantal
Vakantiekrachten	20
Dagbesteding	15
Vrijwilligers	14
Re-integratietrajecten	87
Uitzendkrachten	9
Stagiaires en proefplaatsingen	42
<b>Totaal</b>	<b>187</b>

## Beschut Werkers

Concern voor Werk is verantwoordelijk voor het beheren van de wachtlijst (alleen voor de gemeente Lelystad) en het plaatsen van kandidaten met een BeschutWerk-indicatie, dit doen we voor de gemeente Lelystad, Urk en Noordoostpolder. In onderstaand overzicht staan de aantallen fte Beschut Werkers. Sinds "Breed Offensief" zijn we ook verantwoordelijk voor de inwoners van de genoemde gemeenten die werkzaam zijn buiten de gemeentegrenzen. In het derde kwartaal zijn daar plaatsingen bijgekomen in de gemeente Almere.



## Kwaliteit, Arbo en Milieu

### Kwaliteit

In maart 2024 hebben de externe audits plaatsgevonden voor de ISO-9001, BRL-Groenkeur en de VCA\*\*. Dit betreft het Periodiek Onderzoek I. Daar is een aantal afwijkingen uit voortgekomen, die door de KAM-coördinator en de betreffende leidinggevenden tot tevredenheid van de auditor zijn afgehandeld.

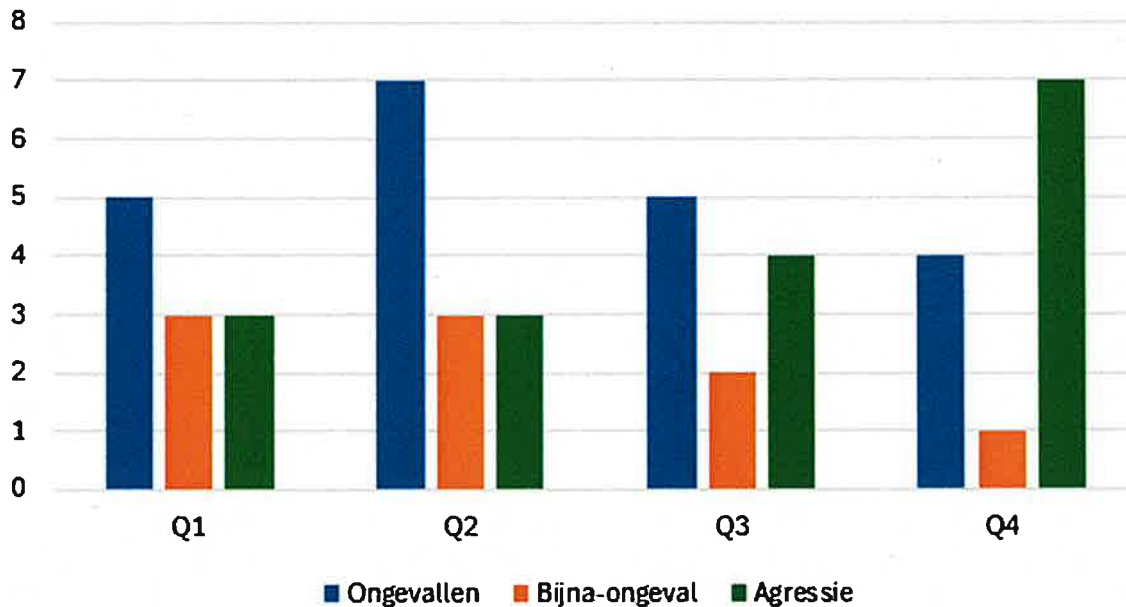
In november 2024 zijn de interne audits uitgevoerd, eveneens voor de ISO-9001, BRL-Groenkeur en de VCA\*\*. Uit deze interne audits zijn verbeterpunten naar voren gekomen, die door de KAM-coördinator zijn besproken met de betreffende leidinggevenden van deze afdelingen, waarna actie is ondernomen.

De migratie van het kwaliteitsmanagementsysteem vanuit Manual Master naar Sharepoint (het "ABD") is ingezet in januari 2024. Daaruit is gebleken dat er veel documenten verouderd zijn en herzien dienen te worden. Deze zullen vóór 1 maart 2025 actueel gemaakt worden zodat het klaar is voordat de audit periode weer aanvangt.

### Arbo

Over heel 2024 zijn er achttien ongevallen geregistreerd, waarvan de helft van de ongevallen hebben geleid tot verzuim van enkele dagen tot langere periodes. Geen van de incidenten hebben geleid tot blijvend letsel. Daarom is er tot op heden geen aanleiding geweest een melding te doen bij de Nederlandse Arbeidsinspectie.

## INCIDENTEN 2024



Daarnaast zijn er over heel 2024 twaalf bijna-ongevallen gemeld. Er is duidelijk een tendens te zien dat ook deze meldingen belangrijk zijn en daadwerkelijk worden gedaan.

### Preventieteam

In het vierde kwartaal is een preventieteam opgericht, bestaande uit vijf personen, die zes keer per jaar veiligheidsrondes (vroegere 5S) gaan uitvoeren.

### Milieu/MVO

Begin 2024 is besloten het traject voor de ISO-14001 (voorlopig) stil te zetten. Aan de eis in de BRL-Groenkeur om een duurzaamheidsmeerjarenplan te maken hebben we voldaan en deze zal verder ontwikkeld worden in 2025.

## Marketing en communicatie

### Merkverhaal, strategie en interne communicatie

De Marketing- & Communicatieafdeling was toen het jaar begon slechts feitelijk één maand operationeel. Een belangrijk doel in 2024 was daarom ook het neerzetten van de merkpositionering en het merkverhaal van Concern voor Werk. Het MT heeft een uitgebreide sessie gehouden met als doel de juiste strategische richting te bepalen voor de merkpositionering en het vaststellen van de juiste interne beleving en cultuur. Deze uitgangspunten moeten het mogelijk maken om onze ambities waar te maken. Dit merkverhaal vormt uiteindelijk de basis voor de marketingstrategie en marketingdoelen.

Het merkverhaal is een weergave van onze ambities die middels verschillende projecten worden nagestreefd. Het is daarom van essentieel belang geweest om de gehele organisatie zoveel mogelijk mee te nemen in het merkverhaal.

### Kaderbijeenkomst

Tijdens de kaderbijeenkomst is het merkverhaal met input van de deelnemers verder aangescherpt. De verhaallijnen welke een basis voor de communicatie van de ambities vormen zijn:

- Het doorbreken van barrières en bieden van kansen voor iedereen, ongeacht achtergrond of omstandigheden.
- Een krachtige voorvechter zijn van inclusie en diversiteit.
- Het creëren van een inclusieve werkomgeving waar ieder talent waarde kan toevoegen.
- Ondersteuning bieden bij het vinden van passende banen binnen een diverse arbeidsmarkt.
- Centraal stellen van mensontwikkeling

### **Ontwikkeling merkkarakter Concern voor Werk**

Sterke merken communiceren vanuit een associatie met een archetype/karakter. Een archetype word je niet, maar dat ben je. Vergelijk het met je DNA! De persoonlijkheid zal een klant/werknemer/collega en partner tijdens elk contact moment moeten ervaren.

Voor Concern voor Werk en alle medewerkers is het merkkarakter de held/topper. Met z'n allen weten we bij Concern voor Werk wat een uitdaging is. Uitdagingen zijn er namelijk om aan te gaan én te overwinnen: "Waar een wil is, is een weg". Opgeven is geen optie. Prestatiegericht, gefocust, moedig en succesvol zijn onze karaktereigenschappen.

Bij Concern voor Werk werken gemotiveerde talenten die waarde toevoegen en zich ontwikkelen.

### **Talenten en Toppers**

Jaarlijks organiseert SBCM de Topperverkiezing. De verkiezing in 2024 was voor ons een mooi moment om intern ook lading te geven aan het begrip toppers en talenten middels de organisatie van een interne Topperverkiezing. Collega's nomineerden 47 toppers met in totaal 96 stemmen. Deze verkiezing sloot aan bij onze missie om een inclusieve werkomgeving te creëren waar talenten worden gezien en gewaardeerd. Dit initiatief benadrukte de kern van ons merkverhaal en onze waarden. Onze interne topper hebben we vanwege persoonlijke omstandigheden dit jaar niet afgevaardigd naar de Topperverkiezing van SBCM.

### **Interne communicatie**

Een belangrijk onderdeel van de interne communicatiestrategie is de overstap naar Microsoft 365 en de succesvolle lancering van het vernieuwde intranet. Positieve feedback, zoals de vele "vinden dit leuk"-reacties, benadrukt de effectiviteit van dit nieuwe kanaal.

Daarnaast is in december een intern communicatieplan door het MT geaccordeerd. Dit plan legt een solide basis voor gestructureerde interne communicatie binnen Concern voor Werk. Belangrijke speerpunten zijn naast het identificeren van de meest effectieve communicatiekanalen:

- Communicatie van het merkverhaal: Het versterken van onze positie als inclusieve en vooruitstrevende organisatie door consistente en inspirerende communicatie.
- Cultuur en gedrag stimuleren: Het bevorderen van vertrouwen, samenwerking en trots binnen de organisatie. Het plan dient als katalysator om kernwaarden en merkidentiteit tot leven te brengen en de gewenste cultuur verder te versterken.

### **Vooruitblik op 2025**

Voor 2025 staat het vernieuwen van de websites van Concern voor Werk en Werkbedrijf Lelystad centraal. Dit platform moet ons merkverhaal krachtig vertellen en onze positie als betrokken onderneming versterken.

## Risicoparagraaf

Voor Concern voor Werk NV onderkennen we de volgende risico's:

- Het dalend aantal Wsw-dienstverbanden maakt het noodzakelijk om reguliere medewerkers in te zetten teneinde de taakstellende begroting te realiseren. Dit kostprijsverhogende effect dient minimaal binnen de kaders van de meerjarenraming geëffectueerd te worden. De huidige krapte op de arbeidsmarkt speelt hierin uiteraard ook een rol.
- De samenwerking met Werkbedrijf Lelystad en WerkCorporatie Noordoostpolder is een belangrijke basis voor de continuïteit van Concern voor Werk. Eventuele wijzigingen van de gemaakte afspraken hierover kunnen vergaande consequenties hebben.
- Naast de Participatiewet hebben ook veranderingen binnen vigerende wetgeving invloed op de bedrijfsvoering. Hierbij valt onder andere te denken aan wetgeving met betrekking tot regelgeving op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld WAB, WAS en Waadi).
- Veranderingen binnen de arbeidsmarkt op basis van gewijzigde Europese wetgeving kunnen leiden tot kostenverhogingen.
- Voorts opereert Concern voor Werk NV op de commerciële markt door producten en diensten aan derden aan te bieden. Hierdoor heeft Concern voor Werk NV te maken met het normale ondernemersrisico, zoals het debiteuren- en voorraadrisico. Concern voor Werk NV is op terreinen afhankelijk van enkele grote afnemers. Daarnaast dient Concern voor Werk voor haar werkzaamheden te kunnen beschikken over voldoende en adequaat toegerust personeel. Ook is onze organisatie bij het genereren van werk onder meer afhankelijk van het al dan niet winnen van openbare aanbestedingen.
- Met het samenstellen van de jaarrekening is (wederom) onderbouwd dat de vennootschap niet belastingplichtig is in het kader van de vennootschapsbelasting (vpb). Hiermee is derhalve ook nog geen rekening gehouden. Ons uitgangspunt hierbij is dat slechts Schoonmaakservice Flevoland BV vpb-plichtig is en dat de overige entiteiten vrijgesteld zullen worden. Bij wetswijzigingen zou dit wellicht aangepast moeten worden.
- De Warmtekrachtkoppeling (WKK) in Emmeloord voorziet in het opwekken van stroom die deels teruggeleverd wordt aan het lokale netwerk. Om deze WKK in bedrijf te houden wordt gas ingekocht. De ontwikkelingen op de energiemarkt maken een strakke sturing noodzakelijk en vormen een risico met betrekking tot het rendement.
- De hoge inflatie en de stijging van de prijzen van grond- en hulpstoffen kunnen het bedrijfsresultaat onder druk zetten indien de verkoopprijzen niet in alle gevallen doorberekend kunnen worden. Tevens is dit van invloed op de loonontwikkeling.
- Vanuit de aandeelhoudende gemeenten wordt duidelijk dat er met ingang van 2026 sprake is van een forse korting op de financiële middelen die de gemeenten tot hun beschikking hebben. De vraag is op welke manier dit Concern voor Werk gaat raken.

De risico's zijn geïnventariseerd en gekwantificeerd. Hierbij is een theoretisch risicobedrag afgezet tegen het weerstandsvermogen. De onderbouwing en de conclusies zijn vastgelegd in een door de Raad van Commissarissen goedgekeurde nota. De onderbouwing en de conclusies zullen jaarlijks worden aangepast bij het opstellen van de begroting en de jaarrekening. Een samenvatting en conclusie is toegevoegd op pagina 20.

Deze jaarrekening is opgesteld vanuit de continuïteitsveronderstelling. Conform artikel 16 van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep zullen, indien het eigen vermogen ontoereikend is, de deelnemende gemeenten een eventueel exploitatietekort afdekken. De continuïteit is niet in het geding.

Regelmatig vindt er overleg plaats met de aandeelhouder, de Raad van Commissarissen en de directie om bovenstaande risico's te bespreken en beheersbaar te houden. Waar nodig wordt adequaat bijgestuurd. Tevens is er een uitgebreide risicoanalyse aanwezig. In 2022 is een frauderisicoanalyse opgesteld en aangeboden aan de Raad van Commissarissen. Deze frauderisicoanalyse zal minimaal eenmaal per jaar worden geactualiseerd en worden besproken met de Raad van Commissarissen.

De belangrijkste frauderisico's zijn het onrechtmatig toe-eigenen van bedrijfseigendommen, onderliggende afspraken maken met klanten en/of leveranciers. Met interne beheersmaatregelen worden de risico's gemonitord om deze zoveel als mogelijk te vermijden.

De fraudegevoeligheid ligt op een zeer acceptabel niveau.

## Beschikbare weerstandscapaciteit Concern voor Werk

De vermogensposten van Concern voor Werk ultimo 2024 zijn onderstaand opgenomen.

	Saldo 31-12-2024 * € 1.000
Aandelenkapitaal	2.250
Overige reserves	5.248
Resultaat 2024	751
<b>Totaal</b>	<b>8.249</b>

## Samenvatting en conclusie notitie weerstandsvermogen



De solvabiliteitsratio (eigen vermogen/totaal vermogen) per 31 december 2024 bedraagt 51,9% (te weten € 8.249.000/€ 15.895.000).

Een absoluut harde norm voor de solvabiliteit is niet te geven. Voor commerciële bedrijven wordt veelal een solvabiliteit gevraagd door stakeholders, met name banken, van tussen de 25 en 35%, mede afhankelijk van de branche waarin de onderneming actief is. Uit diverse benchmarks blijkt dat de gemiddelde solvabiliteit in de SW-sector tussen de 25% en 35% ligt. Uitgaande van 27%, zoals gehanteerd bij de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep, betekent dit een bedrag aan benodigde weerstandscapaciteit van € 4.292.000.

Duidelijk is in ieder geval dat een norm niet een absoluut bedrag, maar 'relatief' moet zijn, dat wil zeggen gerelateerd aan de actuele financiële omvang van Concern voor Werk nv en aard en de omvang van de (bedrijfs)activiteiten. Daarbij moet ook nog worden betrokken de afhankelijke relatie met de subsidiegever en de onzekerheid over de toekomst van de Wsw, Voeg daarbij dat de flexibiliteit van Concern voor Werk nv beperkt is omdat een groot gedeelte van de kosten (bijv. loonkosten Wsw) een vast karakter heeft.

Concern voor Werk nv is uiteraard afhankelijk van de bereidheid van de aandeelhouder en de gemeenten om ons te financieren. Concern voor Werk nv wil de bedrijfsrisico's uit het eigen vermogen kunnen dekking, met inbegrip van risico's rondom innovatie en verduurzaming, maar structurele beleidswijzigingen met majeure impact op de financiering van de NV kunnen per definitie niet duurzaam vanuit weerstandsvermogen worden gedragen.

# **Jaarrekening 2024**

**1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024**

na resultaatbestemming

(x € 1.000)

**ACTIVA**

	Ref.	31-12-2024	31-12-2023
<b>Vaste activa</b>			
Materiële vaste activa	I.1	<u>5.920</u>	<u>5.783</u>
<b>Vlottende activa</b>			
Voorraden	II.1	214	289
Vorderingen	II.2	1.808	1.958
Vordering op participanten	II.3	5.449	4.251
Overlopende activa	II.4	409	601
Liquide middelen	II.5	<u>2.095</u>	<u>2.248</u>
Totaal		<u>9.975</u>	<u>9.347</u>
<b>Totaal generaal</b>		<u>15.895</u>	<u>15.130</u>

**PASSIVA**

<b>Groepsvermogen</b>			
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	III.1	2.250	2.250
Overige reserves	III.2	<u>5.999</u>	<u>5.248</u>
Totaal		<u>8.249</u>	<u>7.498</u>
<b>Langlopende schulden</b>	IV		
Lening o.g.		<u>1.000</u>	<u>1.400</u>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	V.1	1.116	1.213
Belasting en premies sociale verzekeringen	V.2	1.314	1.329
Pensioenpremies	V.3	176	465
Overige schulden	V.4	1.075	962
Overlopende passiva	V.5	<u>2.965</u>	<u>2.263</u>
Totaal		<u>6.646</u>	<u>6.232</u>
<b>Totaal generaal</b>		<u>15.895</u>	<u>15.130</u>

**2. GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2024**

(x € 1.000)

	Ref.	2024	2023
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>			
Netto-omzet	VI.1	18.695	17.328
Subsidies	VI.2	18.326	17.523
Bijdrage GR	VI.3	-	621
Overige bedrijfsopbrengsten	VI.4	87	79
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>37.108</b>	<b>35.551</b>
<b>Bedrijfslasten</b>			
Kosten van grond- en hulpstoffen	VII.1	1.222	1.266
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	VII.2	2.602	2.503
Lonen en salarissen	VII.3	9.017	7.991
Sociale lasten en pensioenen	VII.4	3.131	3.172
Doorbelaste loonkosten door GR	VII.5	14.188	14.230
Overige personele kosten	VII.6	1.155	951
Afschrijvingen	VII.7	761	840
Overige bedrijfskosten	VII.8	4.222	3.971
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>36.298</b>	<b>34.924</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>810</b>	<b>627</b>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	VIII	18	9
Rentelasten en soortgelijke kosten	VIII	77-	94-
		<b>59-</b>	<b>85-</b>
<b>Resultaat voor belasting</b>		<b>751</b>	<b>542</b>
<b>Belastingen</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>751</b>	<b>542</b>

### 3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

(x € 1.000)

Omschrijving	2024	2023
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Bedrijfsresultaat	810	627
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	761	840
Mutatie operationele vorderingen	856-	681
Mutatie voorraden	75	109
Mutatie operationele schulden	414	188
	<u>367-</u>	<u>978</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	1.204	2.445
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<b>1.204</b>	<b>2.445</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investerings materiële vaste activa	898-	761-
Desinvesterings materiële vaste activa	-	12
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	<b>898-</b>	<b>749-</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
Ontvangen/betaalde interest	59-	85-
Aflossingen van langlopende schulden	400-	400-
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	<b>459-</b>	<b>485-</b>
Nettokasstroom in 2024	<b>153-</b>	<b>1.211</b>
Geldmiddelen per 31 december 2023	2.248	
Balansmutatie geldmiddelen in 2024	153-	
Geldmiddelen per 31 december 2024	<b>2.095</b>	

## TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

### 4. ALGEMEEN

#### **Naam van de vennootschap en de statutaire zetel**

De naam van de vennootschap is Concern voor Werk NV en heeft haar statutaire zetel in Emmeloord.

#### **Juridische vorm**

Het betreft een naamloze vennootschap. Algemeen directeur is de heer A.M. Post.

De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 personen.

#### **Datum van oprichting en duur**

De vennootschap is per 23 mei 2001 opgericht voor onbepaalde duur.

#### **Statutaire doelstelling**

De vennootschap heeft ten doel: verrichten van activiteiten in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening en het initiëren, creëren, organiseren en uitvoeren van werk en het bevorderen van de arbeidsmarkt voor met name diegene die in de toetreding tot de arbeidsmarkt worden belemmerd.

#### **Handelsregister**

De vennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Flevoland te Lelystad onder nummer 39075070.

#### **Groepsverhoudingen**

Concern voor Werk NV staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen

Geconsolideerde maatschappijen:

<u>Naam</u>	<u>Statutaire zetel</u>	<u>Aandeel in geplaatst kapitaal</u>
Lavora BV	Emmeloord	€ 18.000
Caskon BV	Emmeloord	€ 18.000
Schoonmaakservice Flevoland BV	Lelystad	€ 1
Reaflex BV	Lelystad	€ 1

#### **Verbonden partijen**

Er zijn geen transacties tussen groepsmaatschappijen die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan.

#### **Valuta**

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in Euro's.

### 5. ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De toelichting op de geconsolideerde jaarrekening geldt, voorzover van toepassing, tevens voor de vennootschappelijke jaarrekening.

Er hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de grondslagen ten opzichte van voorgaand jaar.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

#### **Financiële instrumenten**

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de „Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen“.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

### **Continuïteitsveronderstelling**

Deze jaarrekening is opgesteld vanuit de continuïteitsveronderstelling.

Conform artikel 21 van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep (GR) zullen, indien het eigen vermogen ontoereikend is, de deelnemende gemeenten een eventueel exploitatietekort afdekken.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE**

In de geconsolideerde jaarrekening van 2024 zijn de volgende vennootschappen begrepen:

Lavora BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

CasKon BV te Emmeloord zijnde een 100% deelneming.

Reaflex BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming

Schoonmaakservice Flevoland BV te Lelystad zijnde een 100% deelneming.

In de geconsolideerde jaarrekening van Concern voor Werk N.V. (NV) zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Concern voor Werk N.V.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

#### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen en wordt er afgeschreven conform de vastgestelde termijn.

Ten behoeve van de toepassing van de componentenmethode wordt een onderscheid gemaakt tussen periodiek onderhoud dat een (jaarlijks) terugkerend karakter heeft en groot onderhoud dat onder meer levensduur verlenging tot doel heeft. Alleen voor groot onderhoud wordt de componentenmethode toegepast.

#### **Voorraden**

Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen inkoopprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Het onderhanden werk, de voorraden gereed product en agrarische voorraad worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De vervaardigingsprijs omvat het directe materiaalverbruik, de directe loon- en machinekosten en de overige kosten die rechtstreeks aan de vervaardiging kunnen worden toegerekend, en een opslag voor indirecte fabricagekosten. De netto-opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs, onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop.

Op de voorraadwaarde wordt, indien noodzakelijk, een voorziening voor incurrantheid in mindering gebracht. Deze voorziening is bepaald conform de statische methode. Hierin dient rekening gehouden te worden met een inschattingsonzekerheid. Deze is niet materieel.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht.

Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.

#### **Liquide middelen**

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

### **Groepsvermogen**

Het groepsvermogen bestaat uit:

- Aandelenkapitaal.
- Overige reserve

De overige reserve is ontstaan uit resultaten van afgelopen boekjaren.

### **Voorzieningen**

Tenzij anders vermeld worden de voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

De vennootschap heeft een pensioenregeling. De regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten verzekeringsmaatschappijen.

De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de „verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering“. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waar onder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de vennootschap en worden in de balans opgenomen in een voorziening.

De waardering van de verplichting is de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om deze per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is wordt de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde. Discontering vindt plaats op basis van rentetarieven van hoogwaardige ondernemingsobligaties.

Toevoegingen aan en vrijval van de verplichtingen komen ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

Een pensioenvordering wordt in de balans opgenomen wanneer de vennootschap beschikkingsmacht heeft over de pensioenvordering, wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die de pensioenvordering in zich bergt zullen toekomen aan de vennootschap, en wanneer de pensioenvordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Ultimo 2024 waren er voor de groep geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie en de verwachte indexatie pensioen Sociaal Werk..

### **Langlopende schulden**

Onder langlopende schulden worden schulden verstaan met een looptijd langer dan 12 maanden.

Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

### **Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

### **Netto-omzet**

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper.

De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

### **Subsidies**

De Wsw-subsidie komt ten goede aan de GR en wordt beschikbaar gesteld aan de NV voor de bekostiging van de loonkosten van de Wsw-medewerkers. De GR verantwoordt deze subsidie aan de deelnemende gemeenten. Daarnaast ontvangt de vennootschap overige loonkostensubsidies.

### **Bijdrage GR**

De plaatsingsbijdrage betreft de vergoeding van de GR aan de NV voor de uitvoering van de Wsw activiteiten in de NV. Hoogte en omvang van de plaatsingsbijdrage zijn vastgelegd in de jaarovereenkomst tussen de GR en de NV. Over het jaar 2024 is deze bijdrage niet ontvangen, maar achtergebleven in de GR onder bestemmingsreserve.

### **Overige bedrijfsopbrengsten**

Hieronder zijn o.a. de opbrengsten opgenomen van de inzet van eigen personeel bij derden en het voeren van de administratie voor derden en eventuele boekwinsten bij verkoop activa.

### **Lonen en salarissen**

Hieronder wordt verstaan het brutobedrag van de uitbetaalde lonen, de aftrek van de kortingen WVA en de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten, zoals ZVW, WW en WHK, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorzieningen.

### **Afschrijvingen**

Hieronder wordt verstaan de kosten van afschrijvingen op vaste activa. De afschrijvingskosten worden berekend naar hetgeen in de toelichting vermeld staat onder vaste activa.

### **Huur**

Hieronder wordt verstaan de te betalen huurkosten van onroerende en roerende goederen die de NV van derden huurt.

### **Overige bedrijfskosten**

De overige kosten worden berekend op basis van historische kosten.

### **Belastingen**

Concern voor Werk NV is met ingang van 2016 in principe onderworpen aan de heffingen van de Wet op Vennootschapsbelasting. Jaarlijks wordt een analyse gemaakt of de volledige vrijstelling voor vennootschapsbelasting kan worden toegepast. Hieruit kan worden opgemaakt dat Concern voor Werk NV, met uitzondering van de 100%-deelneming Schoonmaakservice Flevoland BV, geen vennootschapsbelasting behoeft af te dragen.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT**

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten.

De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Kasstroom in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers.

Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Winstbelastingen, ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van verworven groepsmaatschappijen wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geldmiddelen heeft plaatsgevonden. Hierbij worden geldmiddelen aanwezig in deze groepsmaatschappijen afgetrokken van de aankoopprijs.

Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, worden niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract worden gepresenteerd als aflossingen van schulden voor het aflossingsbestanddeel en als betaalde interest voor het interestbestanddeel.

## 6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

(x € 1.000)

### I VASTE ACTIVA

#### I.1 Materiële vaste activa

Het verloop van deze posten is als volgt:

	Gebouwen en terrein	Machines en installaties	Ov. vaste bedrijfs- middelen	Totaal 2024
Aanschafwaarde per 1 januari	5.029	5.501	3.729	14.259
Afschrijving begin per 1 januari	1.818-	3.665-	2.993-	8.476-
Boekwaarde per 1 januari	3.211	1.836	736	5.783
Investerings	49	529	320	898
Desinvesteringen	-	150-	96-	246-
Afschrijving desinvestering	-	150	96	246
Afschrijving	118-	398-	245-	761-
	69-	131	75	137
Aanschafwaarde per 31 december	5.078	5.880	3.953	14.911
Afschrijving per 31 december	1.936-	3.913-	3.142-	8.991-
Boekwaarde per 31 december	3.142	1.967	811	5.920
<u>Afschrijvingsperioden in jaren:</u>				
Gebouwen	5	tot	20	
Installaties	3	tot	10	
Machines	3	tot	10	
Automatisering	2	tot	5	
Inventarissen	3	tot	10	
Vervoermiddelen	2	tot	10	

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>II VLOTTENDE ACTIVA</b>		
<b>II.1 Voorraden</b>		
Grond- en hulpstoffen:		
- grondstoffen/basisartikelen	33	63
Onderhanden werk:		
- kwekerij	186	240
Voorziening incourant	5-	14-
Totaal voorraden	<u>214</u>	<u>289</u>
<b>II.2 Vorderingen</b>		
Debiteuren	1.992	2.108
Voorziening dubieuze debiteuren	184-	150-
	<u>1.808</u>	<u>1.958</u>
<b>II.3 Vorderingen van participanten</b>		
Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep	<u>5.449</u>	<u>4.251</u>
Toename saldo wordt o.a. veroorzaakt door het stallen van overtollige middelen in het kader van Schatkistbankieren.		
<b>II.4 Overlopende activa</b>		
Vooruitbetaalde kosten	31	35
Te ontvangen opbrengsten	378	566
	<u>409</u>	<u>601</u>
De vorderingen hebben een looptijd van korter dan één jaar.		
<b>II. 5 Liquide middelen</b>		
Bank	2.093	2.246
Kas	2	2
	<u>2.095</u>	<u>2.248</u>
<b>III GROEPSVERMOGEN</b>		
<b>III.1 Geplaatst en gestort aandelenkapitaal</b>		
Gewone aandelen nominaal	<u>2.250</u>	<u>2.250</u>
Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedroeg per 31 december 2024 € 2.250.000 verdeeld in 22.500 gewone aandelen, elk € 100 nominaal en is geheel geplaatst en volgestort.		
<b>III.2 Overige reserves</b>		
Beginsaldo	5.248	4.706
Resultaat boekjaar	751	542
Eindsaldo	<u>5.999</u>	<u>5.248</u>

#### Bestemming resultaat 2024

Aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat ten gunste van de overige reserve te brengen. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

#### Bestemming resultaat 2023

De jaarrekening 2023 is vastgesteld in de algemene vergadering gehouden op 27 maart 2024. De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>IV LANGLOPENDE SCHULDEN</b>		
<b>Lening o.g.</b>		
Saldo per 1 januari	1.400	1.800
Aflossingen	<u>400-</u>	<u>400-</u>
Saldo per 31 december	<u>1.000</u>	<u>1.400</u>

De 100% deelneming CasKon BV heeft in 2008 een lening opgenomen, ter grootte van € 8 miljoen, bij de BNG met een looptijd van 20 jaar en een rentepercentage van 4,6%. De aflossing voor het komende boekjaar is verantwoord onder de overlopende passiva. De Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep heeft jegens de BNG een borg gesteld ter grootte van de geldlening.

De totale schuld van € 1,4 miljoen loopt binnen een periode van vier jaar af.

#### **V KORTLOPENDE SCHULDEN**

##### **V.1 Schulden aan leveranciers en handelskredieten**

Saldo per 31 december	<u>1.116</u>	<u>1.213</u>
-----------------------	--------------	--------------

##### **V.2 Belastingen en premies sociale verzekeringen**

Sociale premies en loonheffing	983	968
BTW	<u>331</u>	<u>361</u>
	<u>1.314</u>	<u>1.329</u>

##### **V.3 Pensioenpremies**

	<u>176</u>	<u>465</u>
--	------------	------------

##### **V.4 Overige schulden**

Reservering vakantiedagen en vakantiegeld	927	828
Te betalen nettoloon	124	112
Overige schulden	<u>24</u>	<u>22</u>
	<u>1.075</u>	<u>962</u>

##### **V.5 Overlopende passiva**

Nog te betalen kosten	1.958	1.379
Vooruitontvangen opbrengsten	607	484
Aflossing lening komend jaar	<u>400</u>	<u>400</u>
	<u>2.965</u>	<u>2.263</u>

Onder de post "Nog te betalen kosten" is in 2024 een reservering salarisclaim opgenomen van € 500.000.

## **Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

1. Het pand aan de Produktieweg te Emmeloord wordt gehuurd van de Gemeenschappelijke Regeling IJsselmeergroep. Het huurcontract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd sinds 1 januari 2006. Het totaal aan huurkosten bedraagt over 2025 € 99.960. Van de Stichting Caritas wordt sinds 1 juli 2018 een pand gehuurd en deze wordt jaarlijks verlengd met 1 jaar. Huurkosten op jaarbasis € 3.500. Het hoofdkantoor te Lelystad wordt gehuurd van de gemeente Lelystad. Huurkosten op jaarbasis € 421,925. Einddatum contract is 31 december 2029. Verder wordt een ruimte, lunchcafe de Groene Sluis, gehuurd voor € 10.358 en loopt af op 30 september 2025. Er wordt een kantoorruimte gehuurd in Atolplaza van de Gemeente Lelystad voor onbepaalde tijd. Huurkosten bedragen op jaarbasis € 8.323. We huren een loods aan Bouwweg 7 in Lelystad voor € 31.200 voor afdeling Groen. Contract loopt af per 1-9-2025. En tot slot een opslagruimte voor Montapak aan Vaartweg 75B voor € 2.532 op jaarbasis.

2. Er bestaan verplichtingen op basis van lease-overeenkomsten. Deze hebben betrekking op:

- 31 bedrijfswagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 1 jaar en 6 maanden en de kosten tot einde looptijd bedragen € 394.418;
- 11 personenwagens: de gemiddelde resterende looptijd van de huidige contracten is circa 2 jaar en 1 maand en de kosten tot einde looptijd bedragen € 196.659;

3. Een afdeling van de Kwekerij is met ingang van 1 september 2019 verhuurd aan een klant; dit is verder uitgebreid per september 2021. Er is een nieuw huurcontract opgesteld per 1 mei 2024, waarmee de eerste is komen te vervallen. De verhuur loopt af per 31 juli 2028. De verhuuropbrengst bedraagt over 2025 € 796.068.

## **Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

## 7. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2024

( x € 1.000)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>VI Bedrijfsopbrengsten</b>		
<b>VI.1 Netto-omzet</b>		
Montapak	2.258	2.065
Groen en Dienstverlening	14.128	13.245
Detachering	554	591
Re-integratietrajecten	899	731
Mobiliteit	318	198
Facilitair	538	498
	<u>18.695</u>	<u>17.328</u>

De netto-omzet over 2024 van de rechtspersoon en haar groepsmaatschappijen is ten opzichte van het vorig jaar gestegen met 7,9 %.

### VI.2 Subsidies

Rijkssubsidie Wsw (inclusief Begeleid Werken)	14.697	14.157
Verloningsactiviteiten Lavora BV	1.315	1.214
Overige subsidies	2.314	2.152
	<u>18.326</u>	<u>17.523</u>

### VI.3 Bijdrage GR

Plaatsingsbijdrage: 379,26 fte à € 1.562 (€ 592.000)

Deze bijdrage is over 2024 niet doorbetaald door de GR, maar is binnen de GR aan een bestemmingsreserve toegevoegd.

### VI.4 Overige bedrijfsopbrengsten

Overige opbrengsten	<u>87</u>	<u>79</u>
---------------------	-----------	-----------

## VII Bedrijfslasten

### VII 1. Kosten van grond- en hulpstoffen

	<u>1.222</u>	<u>1.266</u>
--	--------------	--------------

### VII 2. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

	<u>2.602</u>	<u>2.503</u>
--	--------------	--------------

### VII.3 en 4 Lonen en salarissen

Lonen en salarissen	9.017	7.991
Sociale lasten	2.145	1.822
Pensioenpremies	986	1.350
	<u>12.148</u>	<u>11.163</u>

De toename van de lonen en salarissen wordt voornamelijk veroorzaakt door de toename van het aantal medewerkers Beschut Werken en Banenafpraak (Cao aan de Slag binnen Reaflex BV).

In 2023 is bij de pensioenen de bijdrage naar aanleiding van de hoge indexatie verantwoord.

### VII.5 Doorbelaste loonkosten GR

Lonen Wsw inclusief Begeleid Werken	13.900	13.872
99% loonkosten ambtenaren	288	358
	<u>14.188</u>	<u>14.230</u>

De kosten voor Begeleid Werken bedroegen in 2024 € 313.000 die uit de Rijkssubsidie Wsw werden vergoed. De kosten zijn onder de loonkosten Wsw opgenomen.

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Het gemiddeld aantal werknemers bedroeg (in fte):		
Cao Wsw	379,4	401,9
Cao SGO (vh ambtelijk)	3,2	4,5
Cao Sociaal Werk	97,0	94,7
Cao Schoonmaak	49,7	50,2
Cao Aan de Slag	145,6	109,7
Lavora	14,7	14,8

#### VII.6 Overige personele kosten

Kosten tijdelijk personeel	109	137
Ontvangen ziekengeld	185-	239-
Vervoerskosten	510	416
Arbodiensten	221	199
Vorming en opleiding	214	134
Persoonlijke verstrekkingen	103	89
Werving en selectie	2	54
Bijzondere voorzieningen	132	117
Overige personele kosten	49	44
	<u>1.155</u>	<u>951</u>

#### VII.7 Afschrijvingen

Gebouwen	118	131
Machines en installaties	184	263
Tariefmachines	214	224
Kantoorinventaris	76	85
Automatisering	25	26
Vervoermiddelen	144	111
	<u>761</u>	<u>840</u>

#### VII.8 Overige bedrijfskosten

Huur	622	607
Onderhoud	1.104	896
Energie	927	1.159
Belastingen en verzekeringen	258	253
Indirecte productiekosten	238	193
Overige bedrijfskosten	1.073	863
	<u>4.222</u>	<u>3.971</u>

#### VIII. Financiële baten en lasten

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	9
Rentelasten en soortgelijke kosten	77-	94-
	<u>59-</u>	<u>85-</u>

#### Honorarium accountant

##### Eshuis

##### 2024

	Accountants	Overig	Totaal
Onderzoek van de jaarrekening	42	5	47
Andere controleopdrachten			0
Adviesdiensten op fiscaal terrein			0
Andere niet-controlediensten			0
Totaal	<u>42</u>	<u>5</u>	<u>47</u>

##### Eshuis

##### 2023

	Accountants	Overig	Totaal
Onderzoek van de jaarrekening	41	5	46
Andere controleopdrachten			0
Adviesdiensten op fiscaal terrein			0
Andere niet-controlediensten			0
Totaal	<u>41</u>	<u>5</u>	<u>46</u>

**8. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2024**

na voorgestelde resultaatbestemming

(x € 1.000)

**ACTIVA**

	2024	2023
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa	2.253	1.924
Financiële vaste activa	7.792	7.575
Totaal	<u>10.045</u>	<u>9.499</u>
<b>Viottende activa</b>		
Voorraden	214	289
Vorderingen	1.370	1.582
Vorderingen op groepsmaatschappijen	2.157	2.886
Vorderingen op participanten	5.449	2.195
Overlopende activa	302	537
Liquide middelen	1.721	1.794
Totaal	<u>11.213</u>	<u>9.283</u>
<b>Totaal generaal</b>	<u>21.258</u>	<u>18.782</u>

**PASSIVA**

<b>Eigen vermogen</b>		
Geplaatst en gestort aandelenkapitaal	2.250	2.250
Overige reserve	5.999	5.248
Totaal	<u>8.249</u>	<u>7.498</u>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	1.029	1.136
Schulden aan groepsmaatschappijen	7.877	6.465
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.293	1.595
Overige schulden	373	372
Overlopende passiva	2.437	1.716
Totaal	<u>13.009</u>	<u>11.284</u>
<b>Totaal generaal</b>	<u>21.258</u>	<u>18.782</u>

**9. ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2024**

(x € 1.000)

	2024	2023
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>		
Netto-omzet	15.151	14.282
Subsidies	16.886	16.432
Bijdrage GR	0	621
Overige bedrijfsopbrengsten	429	370
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b>32.466</b>	<b>31.705</b>
<b>Bedrijfslasten</b>		
Kosten van grond- en hulpstoffen	1.108	1.171
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	2.370	2.301
Lonen en salarissen	6.578	5.797
Sociale lasten en pensioenen	1.655	1.946
Doorbelaste loonkosten door GR	14.187	14.230
Overige personele kosten	1.260	1.101
Afschrijvingen	539	602
Overige bedrijfskosten	4.334	4.124
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>32.031</b>	<b>31.272</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>	16	9
<b>Resultaat</b>	<b>451</b>	<b>442</b>
<b>Resultaat deelneming</b>	<b>300</b>	<b>100</b>
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>751</b>	<b>542</b>

## **10. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS EN WINST- EN VERLIESREKENING 2024**

(x € 1.000)

### **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.**

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten hiervan, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders is vermeld.

### **Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans**

#### **Financiële vaste activa**

De deelnemingen waarin invloed van betekenis op zakelijk en financieel beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de netto vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil.

Deze netto vermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Concern voor Werk NV.

Deelnemingen met een negatieve netto vermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd.

Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd.

Bij het bepalen van de omvang van de voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen van oninbaarheid.

#### **Financiële vaste activa**

Opgenomen zijn de, volgens vermogensmutatiemethode gewaardeerde, 100% deelnemingen in onderstaand bedrijf:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b><u>Lavora BV</u></b>		
Balanswaarde per 1 januari	7.558	7.447
Resultaat boekjaar	92	111
Balanswaarde per 31 december	<u>7.650</u>	<u>7.558</u>
<b><u>CasKon BV</u></b>		
Balanswaarde per 1 januari	18	18
Resultaat boekjaar	-	-
Balanswaarde per 31 december	<u>18</u>	<u>18</u>
<b><u>Reaflex BV *)</u></b>		
Balanswaarde per 1 januari	-	15
Resultaat boekjaar	124	15-
Balanswaarde per 31 december	<u>124</u>	<u>-</u>
<b><u>Schoonmaakservice Flevoland BV</u></b>		
Balanswaarde per 1 januari	-	-
Resultaat boekjaar	84	4
Correctie balanswaarde	<u>84-</u>	<u>4-</u>
Balanswaarde per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

Voor deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde waarvoor geen voorziening is gevormd, bedraagt de winst over 2024 € 84.000 en bedragen de cumulatieve verliezen per balansdatum € 348.000 (2023: € 432.000)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b><u>Vorderingen op groepsmaatschappijen</u></b>		
Rekening-courant CasKon BV	2.177	1.625
Rekening-courant Reaflex BV	-	17
Rekening-courant SSF BV	<u>20-</u>	<u>1.244</u>
	<u>2.157</u>	<u>2.886</u>
<b><u>Vorderingen op participanten</u></b>		
Rekening-courant GR IJsselmeergroep	<u>5.449</u>	<u>2.195</u>
<b><u>Schulden aan groepsmaatschappijen</u></b>		
Rekening courant Lavora bv	7.727	6.465
Rekening courant Reaflex bv	<u>150</u>	<u>-</u>
	<u>7.877</u>	<u>6.465</u>

## **OVERIGE TOELICHTINGEN**

### **Bezoldiging commissarissen**

In 2024 bedroeg de bezoldiging van de Raad van Commissarissen € 37.140 (inclusief werkgeverlasten).  
(Dit is inclusief een nabetaling van € 4.500 aan één van de commissarissen over 2023)

De directie van de vennootschap bestaat uit één persoon, te weten de algemeen directeur, in loondienst van de vennootschap.

De bezoldiging van de directie is niet afzonderlijk opgenomen, omdat dit herleidbaar is naar één natuurlijk persoon.

De bezoldiging van de algemeen directeur overschrijdt niet hetgeen benoemd is in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (norm WNT 2024 is maximaal € 233.000).

Lelystad, 26 maart 2025

A.M. Post  
directeur

R.C.A. Wilcke  
voorzitter Raad van Commissarissen  
(remuneratiecommissie)

M. de Leeuw  
vice-voorzitter, (auditcommissie)

C.W.J. Okkerse  
lid, (portefeuille OR)

A. Brouwer  
lid, (auditcommissie)

P. Heegsma  
lid, (remuneratiecommissie)

## **OVERIGE GEGEVENS**

### **Statutaire winstbestemmingsregeling**

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig hoofdstuk 11 van de statuten van Concern voor Werk nv. Daarin is bepaald dat:

1. De winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.
2. De vennootschap kan aan de aandeelhouders slechts uitkeringen van winst doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.
3. Uitkering van winst vindt pas plaats na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
4. Bij de berekening van de winstverdeling tellen aandelen of certificaten daarvan, die de vennootschap in haar kapitaal houdt, niet mee.
5. De vennootschap mag tussentijds uitkeringen doen, mits uit een tussentijdse vermogensopstelling blijkt dat aan het bepaalde in lid 2 is voldaan. Tot de uitkering van een interim-dividend wordt besloten door de algemene vergadering.

Op tussentijdse winstuitkering is verder het bepaalde in artikel 2:105 lid 4 Burgerlijk Wetboek van toepassing.

### **Bestemming resultaat 2024**

Aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat ten gunste van de overige reserve te brengen. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Het jaarrapport 2023 is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 27 maart 2024.

### **Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

### **Nevenvestigingen**

Het hoofdkantoor van Concern voor Werk nv is gevestigd aan de Vaartweg 67, 8243 PD Lelystad.

Daarnaast heeft Concern voor Werk nv twee nevenvestigingen in Emmeloord.

Een aan de Produktieweg 5, 8304 AV en een aan de Verlengde Revisieweg 2, 8304 BS.

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de aandeelhouders en de raad van commissarissen van Concern voor Werk N.V.

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Concern voor Werk N.V. te Emmeloord gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Concern voor Werk N.V. per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024.
2. De geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2024.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Concern voor Werk N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

#### Controleaanpak frauderisico's

##### Het risico dat het management maatregelen van interne beheersing doorbreekt

In iedere organisatie heeft het management de mogelijkheid om fraude te plegen, omdat het in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersingsmaatregelen te doorbreken, die anderszins effectief lijken te werken.

Wij besteden om die reden bij de controle aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door het management bij:

- Journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt.
- Schattingen en schattingsprocessen.
- Significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.
- De betaalorganisatie.



#### **Controlewerkzaamheden en waarnemingen**

Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een risico op doorbreking van dat proces. We hebben het proces rondom de totstandkoming van financiële verslaggeving beoordeeld en geëvalueerd.

Wij hebben journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria. Hierop zijn controlewerkzaamheden verricht, waarbij wij tevens aandacht hebben besteed aan significante transacties buiten de normale bedrijfsuitoefening. Daarnaast hebben wij controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van belangrijke schattingen van de directie, waaronder de waardering van de vaste activa en vorderingen, alsmede de afgrenzing van verplichtingen tussen boekjaren.

Wij hebben de toelichting in de risicoparagraaf in het jaarverslag geëvalueerd en verwijzen naar de desbetreffende passage.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door het management.

#### **Frauderisico met betrekking tot delen van de opbrengstenverantwoording**

Met betrekking tot de volledigheid van de opbrengstenverantwoording onderkennen we een risico ten aanzien van een gedeelte van de opbrengstenverantwoording.

#### **Controlewerkzaamheden en waarnemingen**

Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor de delen van de opbrengstenverantwoording waar een frauderisico is onderkend. Wij hebben middels aanvullende cijferanalyses voldoende zekerheid over de volledigheid van de opbrengstenverantwoording gekregen. Deze cijferanalyses bestaan onder andere uit vergelijkingen met primaire registraties, onderliggende contracten en overeenkomsten en planningsoverzichten. Ook hebben wij notulen van directievergaderingen gelezen en een detailcontrole verricht op de gerealiseerde opbrengsten.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van de opbrengstenverantwoording.

#### **Controleaanpak continuïteit**

Zoals toegelicht in de risicoparagraaf in het jaarverslag heeft de directie haar continuïteitsbeoordeling voor de periode van twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening uitgevoerd en geen gebeurtenissen of omstandigheden geïdentificeerd die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico's).

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- Overwegen of de continuïteitsbeoordeling van de directie alle relevante informatie bevat waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hebben en de directie bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten.
- Evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor de periode van twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening rekening houdend met de ontwikkelingen in de branche en onze kennis uit de controle.
- Analyseren of de huidige en de benodigde financiering voor het kunnen continueren van het geheel van de bedrijfsactiviteiten is gewaarborgd.
- Inwinnen van inlichtingen bij de directie over haar kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling.



Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van de directie over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling. Uit onze werkzaamheden blijkt dat de door het management gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is.

#### **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het voorwoord
- Bericht van de raad van commissarissen
- Bericht van de ondernemingsraad
- Het jaarverslag van de directie
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

#### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

##### **Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening**

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap

##### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.



Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 9 april 2025

Eshuis Registeraccountants B.V.  
Was getekend: drs. E. Vriesen RA