Notulen n.a.v.:	**VERGADERING VAN HET BESTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING IJSSELMEERGROEP**
Datum:	Donderdag 2 april 2026, 08.30-10.15 uur, locatie Concern voor Werk (CvW)
Aanwezig:	Mevrouw L. Verduin (voorzitter + gem. Noordoostpolder), de heren W. van Klinken (gem. Urk), S. Kruis (gem. Lelystad, vanaf agendapunt 3.), S. Post (directeur), P. van der Mee (manager Middelen), R. Wilcke (voorzitter RvC), dhr. D. Goudbeek (controller CvW) en mevrouw A. van Eijk (ambtelijk secretaris)
Afwezig:	--

01.	**Opening mededelingen en vaststellen agenda** *Opening* Mw. Verduin opent de vergadering en heet iedereen welkom. Speciaal welkom aan dhr. Kruis, omdat dit zijn eerste bestuursvergadering is. *Mededelingen* Dhr. Kruis geeft aan dat bij de gem. Lelystad een nieuwe (tijdelijke) verdeling is gemaakt van alle werkzaamheden. Wat betreft de GR zal dhr. Tjeerd van der Zwan de werkzaamheden overnemen tot het nieuwe college is geïnstalleerd. Dit betekent dus dat de aanwezigheid van dhr. Kruis eenmalig is. *Vaststellen agenda* De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
02.	**Notulen vergadering**
02.01	*Notulen vergadering 20 februari 2025* De notulen ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.02	*Besluitenlijst vergadering 20 februari 2025* *N.a.v. besluit: LKS voor Beschut Werk 2025, Akkoord met het uitbetalen van het verschil tussen realisatie en forfaitair, mits alle deelnemenden gemeenten akkoord zijn.* Dhr. Van Klinken vraagt of alle gemeenten inderdaad akkoord zijn? Dhr. Van der Mee geeft aan dat dit inderdaad het geval is. Dit betekent dat besloten is: LKS aanvulling vanuit het Rijk over de periode 2025 tot en met 2027 als volgt beschikbaar stellen aan CvW. - 2025 volledige compensatie uitkeren. - 2026 en 2027 compensatie uitkeren op basis van verschil tussen realisatie en forfaitaire vaststelling. Resterende gelden blijven achter bij de gemeenten. De besluitenlijst ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld
02.03	*Actielijst bestuur GR nr. 1* *N.a.v. actiepunt 1, Brief reactie zienswijze begroting 2026 Gemeente Lelystad.* Dhr. Post geeft aan dat ambtelijk is besproken om de brief inzake de zienswijze te laten vervallen aangezien het nog om de begroting 2026 gaat. Dit kan verwarring geven aangezien de conceptbegroting 2027 al naar de gemeenteraden gaat. *Besluit:* De aanwezige wethouders zijn akkoord om deze brief te laten vervallen. *N.a.v. actiepunt 2, nieuw advies inzake RVU-verplichting* Dhr. Van der Mee geeft aan dat de financiële ambtenaren akkoord zijn gegaan met het nieuwe advies. Het is daarom ook al verwerkt in de jaarstukken 2025 GR (zie agendapunt 03.02). Mw. Verduin heeft in een korte schorsing van de vergadering telefonisch overleg met haar financiële ambtenaar. *Besluit:* De aanwezige wethouders gaan akkoord met de wijze van verwerking.

	Mw. Verduin is tijdens de agenda-bespreking voorafgaand aan deze bestuursvergadering geïnformeerd dat de aanpassing Wet WGR toch nog niet correct afgerond is. Haar verzoek is dan ook deze opnieuw op de actielijst te zetten. Alle acties zijn verder afgerond. De actielijst zal worden bijgewerkt.
03.	**<u>Financiële zaken</u>**
03.01	*<u>Voorstel financiële aanpassing</u>* Dhr. Post geeft aan dat na de vorige vergadering (20-2-26) de aanpassingen zijn doorgevoerd. Tijdens deze vergadering zijn er wat onduidelijkheden ontstaan wat is er nu wel/niet afgesproken is inzake de gemeentelijke bijdrage (GB). Tijdens deze vergadering wordt dit opnieuw besproken. <u>Onderdeel 1, Vervallen van de gemeentelijke bijdrage aan de GR en onderdeel 2, beschikbaar stellen van de impulsmiddelen:</u> Dhr. Van Klinken licht toe dat hij de opdracht heeft gekregen vanuit de gem. Urk te bezuinigen. Dit betekent dus dat het afschaffen van de GB voor zijn gemeente een positief voorstel is. Het bedrag wat CvW dan tekort heeft kan worden gecompenseerd met de impulsmiddelen. Echter gezien het feit dat er een grote transitie aankomt voor CvW is het voorstel vanuit de gem. Urk om de GB te halveren en de impulsmiddelen ter beschikking te stellen. De middelen voor de versterking sociale infrastructuur blijft dan bij de drie gemeenten. Inzake de middelen versterken sociale infrastructuur zien ze geen problemen, dat dit geld richting het Sociaal Ontwikkelbedrijf gaat, als hierover wel goede afspraken gemaakt worden. Eventueel via een dienstverleningsovereenkomst (DVO) Dhr. Kruis licht toe dat de gem. Lelystad van mening is dat de GB niet meer nodig is als er voor wat betreft de middelen versterken sociale infrastructuur, goede afspraken worden gemaakt. Deze afspraken samen met de beleidsambtenaren uitwerken. Mw. Verduin licht toe dat de gem. Noordoostpolder de voorkeur heeft de GB niet volledig af te schaffen. Kan ook eventueel op € 1 worden gezet, aangezien deze gelden nu niet nodig zijn. Zij stelt voor de impulsmiddelen los te koppelen van de middelen voor versterken sociale infrastructuur. We moeten zorgdragen dat hier een goede beschrijving onderligt. Voor wat betreft de middelen van de Rijksbijdrage sociale infrastructuur is de voorkeur het niet 1-op-1 over te zetten, maar eventueel via een DVO op te nemen. N.a.v. de hierboven genoemde meningen van de deelnemende gemeenten is er uiteindelijk een eenduidig besluit genomen inzake de GB, de impulsmiddelen en de Rijksbijdrage sociale infrastructuur *<u>Besluit inzake onderdeel 1 en 2</u>* De GB 2024 hebben de deelnemende gemeenten betaald. Wordt niet teruggestort, maar is gereserveerd voor de doelgroep. De GB 2025 hebben de deelnemende gemeenten betaald en zal vanwege het goede resultaat over 2025 worden teruggestort. De GB 2026 gaan de deelnemende gemeenten wel betalen, maar zal afhankelijk van het resultaat 2026 alsnog worden teruggestort. De GB wordt m.i.v. 2027 op nul gezet, met de afspraak dat deze opnieuw wordt bekeken als de financiële situatie daarom vraagt. Dit biedt gemeenten ruimte voor besparing, maar behoudt flexibiliteit voor de toekomst. De GB van de drie andere gemeenten (Steenwijkerland, Dronten en Zeewolde) zal wel worden geïnd. De impulsmiddelen worden wel ter beschikking gesteld en rechtstreeks gestort naar CvW over de jaren 2025 t/m 2030. In 2031 wordt er geëvalueerd en volgt er een beslissing over toekenning van impulsmiddelen over de jaren na 2030. <u>Onderdeel 3, Afspraken over de resultaatbestemming van CvW:</u> Dhr. Post geeft aan dat dit onderdeel aan de orde komt in de AVA aansluitend op deze GR-vergadering aangezien dit uiteindelijk een voorstel is dat de commissarissen van CvW doen aan de aandeelhouders.

	Het voorstel is om vanuit deze reservering (ter grootte van € 592.000): · € 82.000 voor de voedseltuin binnen de gemeente Noordoostpolder te reserveren en in te zetten voor de invulling van dit project; · € 82.000 voor het Urkse project “Rentmeester” te reserveren en beschikbaar te stellen aan Concern voor Werk, wanneer CvW het businessplan gaat uitvoeren in dit project. Met deze bijdrage worden de aanloopverliezen gecompenseerd. · € 82.000 terug te storten naar de gemeente Lelystad. In de GR is dan nog een bedrag van € 346.000 gereserveerd. We stellen voor dit bedrag van € 346.000 in te zetten om de panden aan te passen zodat meer dan nu tegemoetgekomen kan worden aan de noodzakelijke invulling, passend bij de doelgroepen. Hiermee vinden we een rechtmatige invulling van de bestemming doelgroepen omdat de aanpassingen vanuit dit budget alleen gedaan kunnen worden wanneer deze de inclusiviteit en gemak voor mensen vanuit de doelgroep vergroten. Het kan niet gaan om zaken als algemeen onderhoud van de panden. Te denken valt aan het prikkelarm maken van verschillende ruimtes en het elektronisch openen van tussendeuren en het maken van volglijnen voor slechtzienden. Op deze manier komt het geld ook beschikbaar voor de doelgroepen en dat was de bedoeling van deze reservering. De afspraak is verder om deze bestemmingsreserve binnen de GR niet te laten toenemen. *Besluit onderdeel 3:* De aanwezige wethouders gaan akkoord met de hierboven geformuleerde voorstellen.
03.02	*Concept-Jaarstukken GR 2025* Dhr. Van der Mee geeft een mondelinge toelichting. Het negatieve resultaat van € 9.000, - is qua samenstelling anders dan de voorgaande jaren. Dit heeft alles te maken met: • Stelselwijziging inzake de RVU-verplichtingen. Omdat tegenover de te maken kosten geen subsidiebaten mogen staan, zijn deze kosten opgevangen vanuit het resultaat van CvW. De Provincie heeft als toezichthouder aangeven het lage resultaat van € 9.000, - niet als een probleem te zien, aangezien het door wet- en regelgeving is ontstaan. • De Rijksbijdrage Wsw is 1-op-1 doorgezet naar CvW. • We beschikken over een goede liquiditeit. Geld wat over is wordt in de schatkist gestald. Op advies van de accountant wordt een deel van de ontvangen rente hiervoor doorgezet naar CvW. De accountant heeft toegezegd een goedkeurende verklaring af te geven na formeel besluit inzake de GB (zie agendapunt 03.01) en de administratieve handelingen rondom de RVU-verplichting, van het GR-bestuur en de RvC-leden. *Besluit:* Concept-Jaarstukken GR 2025 worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld met als voorwaarde dat de accountant de goedkeurende verklaring heeft afgegeven.
03.03	*GR IJsselmeergroep accountantsverslag 2025 t.b.v. bestuur* GR IJsselmeergroep accountantsverslag 2025 t.b.v. bestuur wordt voor kennisgeving aangenomen.
03.04	*Conceptbegroting GR 2027* Dhr. Van der Mee geeft een mondelinge toelichting. Een aantal jaren wordt er conform de Gemeenschappelijke Regeling al een begroting voor het volgende jaar gemaakt in april, zodat deze bij de gemeenteraden in de raadsvergaderingen besproken kan worden. In oktober zal, na o.a. bijstelling van subsidie in de septembercirculaire, een eventuele aangepaste begroting worden gemaakt middels een oplegger.

	Het voorstel om de GB op nul te zetten wordt in de aangepaste begroting 2027 van medio oktober opgenomen (zie besluit agendapunt 03.01), Er is een risicoanalyse gemaakt en hieruit blijkt dat er voldoende weerstandsvermogen is. Dhr. Van Klinken geeft aan dat de begroting duidelijk is, maar vraagt of er op tijd bijgeschaafd kan worden indien de subsidie lager wordt en kosten toch toenemen. Dhr. Van der Mee geeft aan dat verlaging van subsidie geen invloed heeft op het resultaat van de GR, omdat het risico voor deelneming CvW is. Hij verwacht zeker op korte termijn geen problemen. *Besluit:* De conceptbegroting GR 2027 wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
04.	**Rapport Berenschot**
04.01	Dhr. Post geeft een toelichting op het rapport. Alle aanbevelingen zullen 1-op1 worden doorgenomen. Daarnaast hebben de beleidsambtenaren inmiddels een samenvatting gemaakt en hebben ze deze besproken met de wethouders. *Aanbeveling 1* Zet CvW neer als dé ontwikkelorganisatie voor mensen met een ondersteuningsbehoefte. Zorg voor een zo breed mogelijk palet aan ontwikkelmogelijkheden binnen CvW, omdat daarmee de uitstroomkansen worden verhoogd. *Besluit:* akkoord met de aanpassing dat in de jaar-en raamovereenkomst komt te staan dat de regelingen Wsw en beschut werk exclusief worden uitgevoerd door CvW. *Aanbeveling 2* Ga in overleg met Werkbedrijf Lelystad (WBL), de WerkCorporatie (WeCo) en Urk Werkt, en verken welke afspraken mogelijk zijn om de bestaande ontwikkeltrajecten en afspraken met partners onder te brengen bij CvW. *Besluit*: akkoord daar waar het meerwaarde heeft, niet alles. *Aanbeveling 3* Zorg voor een goede afstemming tussen de banenmakelaar van gemeenten en de acquisiteur en detacheringsconsulent van CvW. Bijvoorbeeld door hen te laten samenwerken in het werkgeversteam van de gemeenten en geplande contacten met bedrijven te delen. *Besluit:* akkoord. *Aanbeveling 4* Iedereen die zich bij een van de gemeenten meldt voor een uitkering, en niet direct plaatsbaar is bij een reguliere werkgever, wordt naar het Talentenplein gestuurd. Daar wordt in kaart gebracht welke werk- en ontwikkelmogelijkheden er zijn. In het overleg tussen klantmanager gemeente, trajectmanager CvW en de werkzoekende wordt bepaald welk traject richting werk het meest passend is. *Besluit:* akkoord dat het mandaat ligt bij WBL, WeCo en Urk Werkt met streven altijd uitstroom naar regulier werk. Indien dit niet mogelijk is dan naar CvW met indicatie. *Aanbeveling 5* Nodig, in afstemming met WBL, WeCo en Urk Werkt, bedrijven in krapte-sectoren uit om het werk bij CvW neer te leggen. Dit biedt de mogelijkheid mensen binnen CvW op dit werk te ontwikkelen, wat de uitstroomkans verhoogt. *Besluit:* akkoord met “oefenen”” onder begeleiding bij CvW met streven uitstroom naar regulier werk (nog steeds onder begeleiding). *Aanbeveling 6* Onderzoek samen met de drie gemeenten welke mogelijkheden er bestaan om naast schoonmaak- en groenwerkzaamheden, ook andere werksoorten zoals catering bij CvW in te besteden. *Besluit:* akkoord met opmerking dat dit goed besproken moet worden vanwege de inbestedings-paragraaf van alle gemeenten (politiek gevoelig).

	Aanbeveling 7 Geef invulling aan een gezamenlijke marktbenadering: Onderzoek de mogelijkheden om samen met andere ontwikkelbedrijven in te schrijven op aanbestedingsopdrachten die qua volume niet door CvW alleen zijn op te pakken. Of acquireer op grote opdrachten van bedrijven samen met andere ontwikkelbedrijven. *Besluit:* akkoord (wordt al gedaan via Cedris). *Aanbeveling 8:* Rapporteer jaarlijks hoeveel mensen met een ondersteuningsbehoefte vanuit Schoonmaakservice Flevoland BV (SSF) naar andere werkgevers doorstromen. *Besluit:* akkoord. *Aanbeveling 9:* Verken in samenwerking met UWV de mogelijkheid voor het opzetten van een pilot, om mensen met een ondersteuningsbehoefte en arbeidsvermogen in het uitkeringsregime van de Wajong/WIA en WW, door UWV gefinancierde ontwikkeltrajecten aan te bieden bij CvW. *Besluit:* akkoord om ook andere inwoners te begeleiden, maar wel in tweede instantie. *Aanbeveling 10:* Bevestig bestuurlijk het standpunt om per gemeente het “banenafspraakplan” voor te bereiden met als doel dit per 2027 tot uitvoering te laten komen. *Besluit:* akkoord. Ambtelijk voorbereiden en koppelen aan aanbeveling 12 (is de uitvoering). *Aanbeveling 11:* Kies voor scenario 2, waarin CvW van de gemeente een bijdrage ontvangt zodat de extra werkplekken voor CvW kostenneutraal uitpakken en voor de gemeente een financiële plus overblijft. *Besluit:* akkoord scenario 2. *Aanbeveling 12:* Beperk de groep mensen niet tot de doelgroep banenafspraak, maar tot mensen die niet op eigen kracht een reguliere werkplek vinden en afhankelijk zijn van een inkomensvoorziening en ondersteuning van de gemeente. Dat biedt de mogelijkheid om ook mensen in de bijstandsuitkering, die niet in het doelgroepregister zijn opgenomen, voor deze plekken in aanmerking te laten komen. *Besluit:* akkoord voor die groep mensen die geen indicatie banenafspraak hebben (en geen LKS). *Aanbeveling 13:* Neem in de raamovereenkomst van de GR op dat CvW de werkfittrajecten en het aanleren van werknemersvaardigheden uitvoert. Neem in de DVO’s per gemeente afspraken op over doelgroep afbakening en het aantal trajecten dat wordt afgenomen. *Besluit:* gezien de missie van de GR (het werkfit maken van mensen die niet zelf een baan kunnen vinden) is besloten het in de DVO’s op te nemen. *Aanbeveling 14:* Maak met de drie gemeenten de afspraak dat de impulsgelden en de Rijksbijdrage sociale infrastructuur volledig beschikbaar komen voor CvW, bedoeld om de ontwikkelfunctie in de volle breedte van het bedrijf te versterken, evt. meer werktrajecten in te vullen en zo meer mensen met een ondersteunings-behoefte te laten doorstromen naar een reguliere werkplek. *Besluit:* akkoord. Wat betreft de impulsengelden (zie agendapunt 03.01). De Rijksbijdrage gaat via DVO. *<u>Besluit, totaal:</u>* De aanbevelingen zijn akkoord met de hierboven weergegeven aanpassingen. CvW kan door met haar opdracht.

05.	**Algemene zaken**
05.01, 05.02 en 05.03	*Aanwijzingsbesluit 2026-2028, Jaarovereenkomst 2027 en Raamovereenkomst 2027-2028 en 2029* Gezien hetgeen wat eerder in deze vergadering is besproken (o.a. impulsgelden, GB, exclusiviteit CvW inzake BW en Wsw, zie agendapunten 03.01 en 04.01) worden al deze documenten aangepast en opnieuw geagendeerd voor de volgende GR-vergadering (4-9-26).
05.04	*Toelichting algemene stand van zaken* Dhr. Post geeft een toelichting, te weten: • Mediationtraject (naam bij de aanwezigen bekend) is helaas mislukt. • De huidige taxivervoerder (naam bij de aanwezigen bekend) van onze medewerkers is failliet. Inmiddels hebben we contact hierover met de curator en hopelijk is er snel een oplossing. • Bij de verdere ontwikkeling van het Talentenplein is het ICT-deel ook bijna ingericht. • Helaas minder werk voor onze Houtafdeling. We zijn wel druk bezig nieuwe activiteiten aan te trekken. De huidige medewerkers van deze afdeling worden nu elders bij CvW ingezet. • SSF is 10 jaar geleden gestart en heeft inmiddels bijna 100 medewerkers in dienst. Als blijk van waardering hebben de medewerkers een klein presentje ontvangen. • Dit jaar bestaat CvW 25 jaar. Dit zal zowel met de medewerkers als externe relaties gevierd worden.
08.	**Rondvraag en sluiting**
	Rondvraag Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag. *Sluiting* Mevrouw Verduin sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 2 oktober 2026

de voorzitter,
mevrouw H.R. Bogaards-Simonse

de ambtelijk secretaris,
mevrouw A. van Eijk