Notulen n.a.v.:	**VERGADERING VAN HET BESTUUR VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING IJSSELMEERGROEP**
Datum:	Vrijdag 20 februari 2026, 09.30-11.00 uur, locatie Concern voor Werk (CvW)
Aanwezig:	Mevrouw L. Verduin (voorzitter + gem. Noordoostpolder), de heren W. van Klinken (gem. Urk), S. Post (directeur), P. van der Mee (manager Middelen, agendapunt 4), R. Wilcke (voorzitter RvC), dhr. D. Goudbeek (controller CvW) en mevrouw A. van Eijk (ambtelijk secretaris, via teams)
Afwezig:	De heer P. van Dijk (gem. Lelystad)

01.	**Opening mededelingen en vaststellen agenda** *Opening* Mw. Verduin opent de vergadering en heet iedereen welkom. Speciaal welkom aan dhr. Van Klinken en dhr. Goudbeek. Omdat dit hun eerste bestuursvergadering is, is er een voorstelronde. *Mededelingen* Geen mededelingen. *Vaststellen agenda* Op verzoek van dhr. Van der Mee zal agendapunt 04 (Financiële zaken) als eerste worden behandeld aangezien hij alleen bij dit agendapunt aanwezig kan zijn. De agenda wordt verder ongewijzigd vastgesteld.
02.	**Notulen vergadering**
02.01	*Notulen vergadering 28 november 2025* De notulen ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.02	*Besluitenlijst vergadering 28 november 2025* De besluitenlijst ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.
02.03	*Actielijst bestuur GR nr. 5* Alle acties zijn afgerond. De actielijst zal worden bijgewerkt.
03.	**Ingekomen stukken**
03.01	Brief compensatie belastingmaatregelen 2025 IJsselmeergroep, gemeente Lelystad Dhr. Van der Mee geeft aan dat de tekst in de brief "*Als grootste gemeente binnen de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep heeft Gemeente Lelystad hiervoor een decentralisatie-uitkering van € 42 per persoon per maand ontvangen zijnde een compensatie € 504 per medewerker op jaarbasis, welke naar rato van de duur van het dienstverband en het aantal werkzame uren uitgekeerd wordt*" niet juist is. Het is niet "naar rato", maar "naar iedereen die werkt, vallend onder de cao Wsw en Aan de Slag". Deze fout is al besproken met de betrokken beleidsambtenaar en zal worden aangepast. *Besluit* De aanwezigen hebben kennisgenomen van de tekstuele aanpassing en zijn akkoord met de in de brief genoemde vergoeding/compensatie.
03.02	Brief reactie zienswijze (concept) begroting 2026 Dhr. Post geeft aan dat nog steeds niet alle gemeenten hebben gereageerd op de betreffende brief ondanks eerdere toezeggingen. Omdat het van belang is dat deze zienswijze z.s.m. bij de gezamenlijke gemeenteraden komt zal er wederom een reminder worden gestuurd naar de beleidsambtenaar om haar reactie alsnog voor 1 maart a.s. aan te leveren.

04.	**Financiële zaken**
04.01	*Voorlopige jaarcijfers GR IJsselmeergroep* Dhr. Van der Mee geeft aan dat de accountant druk bezig is de controle af te ronden. Het is de verwachting dat het resultaat uitkomt op een tekort van ongeveer EUR 300.000, Dit tekort is nog afhankelijk van het besluit inzake de RVU-verplichting (zie ook agendapunt 04.03). Door deze stelselwijziging zijn we verplicht per jaareinde de RVU-verplichting op te nemen (eenmalig) als voorziening voor de gehele looptijd. Tegenover deze kosten mogen geen subsidiebaten staan. Hierdoor kan de komende jaren een forse dotatie aan de RVU-verplichtingen die nodig zijn, met de nodige impact. Na de GR-bestuursvergadering van 28-11-25 is er een advies per e-mail gestuurd naar de financiële ambtenaren met drie opties met het verzoek te reageren voor 31-12-25. Vanuit de financiële ambtenaren is reactie gekomen dat het hierboven genoemde tekort getoond kan worden. Dit kan echter betekenen dat we onder de minimale solvabiliteitsratio van 27% komen de komende jaren. Omdat dit problemen kan opleveren vanuit de Provincie als toezichthouder heeft dhr. Van der Mee al contact opgenomen om e.e.a. toe te lichten. Na deze toelichting heeft de Provincie aangegeven het niet als een probleem te zien. Het niet halen van de 27% solvabiliteitsratio is niet meegenomen in het advies naar de financiële ambtenaren, omdat het op dat moment nog niet duidelijk was. Het voorstel is om optie 2 te volgen, maar dan het verlies te compenseren vanuit het resultaat en niet vanuit de Gemeentelijke Bijdrage (GB). De heren Post en Van der Mee zullen dit volgende week tijdens de Training Berenschot dit alvast bespreken met de financiële ambtenaren en hun een nieuw advies per e-mail sturen. Hierin zal een duidelijke deadline aangegeven worden om te reageren. Het op tijd reageren is belangrijk omdat de jaarrekening afgerond moet worden en tijdens de volgende GR-vergadering (2-4-2026) vastgesteld kan worden. De aanwezige wethouders zullen ook actie ondernemen naar de ambtenaren toe, dat ze op tijd reageren. Dhr. Van der Mee geeft ook nog aan dat de jaarstukken van Concern voor Werk (CvW) bijna zijn afgerond. Er moeten zaken afgerond worden die van invloed kunnen zijn op het eindresultaat, maar het zal in ieder geval een positief resultaat zijn.
04.02	*Inzet bestemmingsreserve doelgroepen in GR* Dhr. Post geeft aan dat tijdens de vorige vergadering (zie ook notulen 28-11-25, agendapunt 2) is afgesproken dat er scherpere spelregels gemaakt moeten worden door de beleidsambtenaren om voorstellen, zoals bijv.de voedseltuin (gemeente Noordoostpolder) en Rentmeester (gemeente Urk), te bespreken. Dit is nog niet gelukt. Daarnaast geeft hij een verdere mondelinge toelichting hoe vanuit CvW gedacht wordt over dergelijke projecten t.o.v. hoe de ambtenaren hierover denken. Het blijkt veel meer werk te zijn dan van tevoren is bedacht, waardoor de onderlinge relatie onder druk komt te staan. Dit is uiteraard niet wenselijk. Met de commissarissen van CvW is als gevolg van dit onderwerp gesproken over hoe om te gaan met het resultaat van CvW. Vooral nu er vanuit de deelnemende gemeenten bezuinigd moet worden. We willen het Treasurystatuut aanpassen en dit bij de volgende AVA-vergadering (2-4-26) op de agenda zetten. Hierin zal o.a. het voorstel staan dat CvW een opdracht heeft te vervullen, dat dan wordt uitgevoerd namens de GR. Zodra er vanuit de financiering die dan volgt, alsnog “geld over is”, zal dit terugvloeien naar de aandeelhouders en niet automatisch toegevoegd worden aan het weerstandsvermogen van CvW. Mw. Verduin merkt nog op dat zij het wel belangrijk vindt dat de GR-bijdrage vanuit de gemeenten blijft bestaan, zoals is afgesproken. Mocht er dan “geld over zijn” dan kan dit altijd op terugvloeien via het resultaat van CvW. Er kan ook besloten worden het in een bepaald jaar niet te innen. *Besluit:* De aanwezige wethouders hebben afgesproken dat de inzet bestemmingsreserve doelgroepen in GR komt te vervallen. Dhr. Post maakt een voorstel hoe om te gaan met de twee projecten (voedseltuin en Rentmeester) en doet een voorstel voor bestemming van de betreffende reserves.

04.03	*GR-voorziening RVU-verplichting* Nog geen besluit genomen. Zie agendapunt 04.01.
04.04	*LKS voor Beschut Werk 2025* Dhr. Post geeft aan dat de nagezonden bijlage van toepassing is. Hierin is duidelijker het te nemen besluit weergegeven. Er is afgesproken dat het verschil tussen realisatie en forfaitair wordt betaald. De betrokken beleidsambtenaar van de gemeente Urk heeft al akkoord gegeven. Vanuit de andere gemeenten nog geen officiële reactie ontvangen. *Besluit:* De aanwezige wethouders zijn akkoord, mits ook de andere deelnemende gemeenten akkoord zijn.
05.	**Rapport Berenschot**
05.01	*Voortgang rapport Berenschot, opdracht aan Concern voor Werk, rapport M. Heekelaar (bureau Berenschot)* Dhr. Post heeft nog mondeling de laatste s.v.z. toegelicht. Bureau Berenschot heeft in de persoon van dhr. M. Heekelaar nog een advies geschreven (zit bij de stukken). In dit advies stuk wordt duidelijkheid gegeven over de financiële effecten op de begroting van de verschillende gemeenten bij uitvoering van het banenafspraak-plan. De besparing is meer van toepassing voor de gemeenten Lelystad en Noordoostpolder, dan voor de gemeente Urk. In het landelijke rapport Berenschot zijn negen functionaliteiten genoemd waaraan we moeten voldoen. Uit het eerste advies rapport dat CvW heeft aangeboden aan het GR-bestuur werd opgetekend dat bij de “functionaliteit ontwikkelen” er werk aan de winkel was. Op dit moment wordt er hard gewerkt om dit te optimaliseren middels de inrichting van het “Talentenplein”. Daarnaast is dhr. B. Doeks gevraagd om een finaal rapport verder uit te werken. De beleidsambtenaren worden hierbij betrokken en het finaal rapport zal tijdens de volgende GR-vergadering (2-4-26) worden gepresenteerd. Dhr. Van Klinken geeft nog aan dat uit scenario 1 van het laatste adviesrapport van dhr. M. Heekelaar inderdaad blijkt dat dit gunstig is voor de andere gemeenten en niet de gemeente Urk. Is het mogelijk om een pilot te starten van drie jaar, wanneer de financiering vanuit impulsgelden wordt gehaald en hierdoor scenario 1 haalbaarder wordt? Dhr. Post zal dit meenemen ter overweging, maar geeft aan dat vanuit de beleidsambtenaar van gemeente Urk wordt aangegeven zijn toch bijna geen Banenafsprakers hebben. Hij zal het in ieder geval meenemen in het advies, waarbij hij ook en voorzet zal doen met betrekking tot de inzet van de impulsgelden. Volgende week er is een training voor de beleidsambtenaren en financiële adviseurs van de gemeenten waarin dhr. M. Hekelaar een toelichting geeft op de financieringssystematiek van de Participatiewet. Daarnaast is afgesproken dat het rapport een onderdeel zal worden van het visierapport CvW. Dit zal worden geagendeerd voor de volgende GR-vergadering (2-4-26).
05.02	*Toelichting strategie Concern voor Werk aan gemeenteraden/commissies* Zie agendapunt 06.01.
06.	**Algemene zaken**
06.01	*Raamovereenkomst/jaarovereenkomst en bijbehorende mail Sander Post* Dhr. Post geeft nog mondeling een toelichting op de raam- en jaarovereenkomst, zoals beschreven in de meegezonden bijlage. Deze overeenkomsten zullen geen onderdeel worden van de begroting, zoals deze naar de gemeenteraden gaat. Er zal wel een oplegnotitie toegevoegd worden bij de begroting met meer informatie aan de gemeenteraden hoe beide overeenkomsten werken. In opdracht van de GR is er vervolgoverleg gepland met de beleidsambtenaren om de raam- en jaarovereenkomst aan te passen.

06.02	*Toelichting algemene stand van zaken* Dhr. Post geeft een toelichting, te weten: • Hopelijk eind volgende week het convenant te tekenen als afronding van het mediationtraject (naam bij de aanwezigen bekend). • We zijn het Talentenplein verder aan het ontwikkelen. Op dit moment staat er een vacature uit voor een HRD-specialist om dit proces verder te begeleiden. • Druk bezig het jaarverslag af te ronden. Dit verslag zal op andere, fraaiere wijze worden gepresenteerd. • Ontwikkelen van een nieuwe internetsite, die op 15-4-26 gepresenteerd zal worden. Hierop zal o.a. een bedrijfsfilm komen, directe link om contact op te nemen met vertrouwenspersoon. • De contracten met de gemeenten Noordoostpolder en Lelystad met onze Groen-afdeling zijn opnieuw afgesloten. • Helaas minder werk voor onze Houtafdeling. We zijn wel druk bezig nieuwe activiteiten aan te trekken.
06.02	*Wijziging Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep* Dhr. Post licht toe dat dit al geruime tijd loopt en nog steeds niet is afgerond. Hij geeft daarbij een mondelinge toelichting van het belang dat dit z.s.m. wordt afgerond. Mw. Verduin geeft aan dat haar medewerkers hiermee bezig zijn en denken dat met een redactionele tekst kan worden aangepast en daarmee snel afgerond kan worden.
08.	**Rondvraag en sluiting**
	Rondvraag Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag. *Sluiting* Mevrouw Verduin sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 2 april 2026

de voorzitter, mevrouw L. Verduin	de ambtelijk secretaris, mevrouw A. van Eijk